

做“电梯卫士”让乘客乘梯安心

——记北京地铁机电分公司维修部副主任隗合远

□本报记者 周美玉 通讯员 郝婉儿

加入北京地铁10余年，北京地铁机电分公司维修部副主任隗合远以让乘客安心乘梯为己任，秉持工匠精神为电梯“把脉问诊”，逐渐成长为业内行家里手。他编撰《电梯应急救援操作手册》，创新建立维修元件档案，并先后获得北京市工业和信息化职业技能竞赛电梯维修工第一名、“北京市工业和信息化高级技术能手”等荣誉。

将技术经验融入地铁扶梯安全运营中

隗合远17岁从技校毕业后，最初在医院维修一些电视、电话等小型电器，凭着对技术的热爱，他转战直梯维修领域，由于善思勤学，逐渐在业内闯出一些名堂。但这对他来说远远不够，他的心里一直埋藏着一个愿望：“如果能把技术用在地铁这个庞然大物上就好了。”

2011年，隗合远如愿以偿进入北京地铁机电分公司，开始了人生新的旅途和挑战。初入地铁，他怀着满腔热忱投入到工作中，迅速适应了公司对人员和设备的管理模式，很快将以往的直梯维保技术和工作经验融入了地铁扶梯设备管理维修中。

工作不久，隗合远被委以重任解决地铁9号线直梯故障难题。他一有时间就去现场研究直梯门机皮带运行方式，经过反复试验最终找到了最佳方法，即通过调整门机皮带位置，避免门机皮带与旋转编码器刚蹭，彻底解决了门机皮带的非正常磨损问题。

面对烧脑的技术难题，在隗合远的字典里从来就没有“退



缩”二字。他仔细梳理安全回路开关，了解工作原理，带着同事一起研究直梯应急放人回路问题，全面检查后发现了轿顶安全开关存在松动风险，随即组织对轿顶安全窗开关的紧固基座及把手进行焊接加固，规避设备运行中因安全开关动作导致的困人故障隐患。

努力钻研成为一专多能人才

隗合远认为比赛是激励自己

取得进步的最好方式，“赛前培训对我的影响真的很大，新知识像潮水一般向我涌来，我如同一叶扁舟握住了前进的船桨。”回忆自己直梯维修技术何时取得飞跃，他认为恰恰是在以赛代练的那段时期。

隗合远告诉记者，他曾先后参加了两次北京市级比赛：2012年，他参加第十五届北京市工业和信息化职业技能竞赛电梯维修工比赛，止步于复赛让他心有不甘，于是铆足了劲去学习、钻

研，对电梯国家标准、电梯特种设备行业标准的认知以及应急故障处置能力方面有了很大提升；2014年，他重振旗鼓，在第十六届北京市工业和信息化职业技能竞赛电梯维修工比赛中一举夺魁，拿下了第一名。

不满足于只擅长直梯维保技术，隗合远下定决心成为全专业能手。他先从专业接近的扶梯设备“下手”，每当有厂家人员来维保电梯时，他就在旁边“偷师学艺”，观察专业师傅如何操作，抓细节、记重点，自己慢慢捋顺了扶梯维保的门道。他还经常利用休息时间在家宋家庄培训基地真拆真干，逐渐达到了在运营线上处理扶梯故障的水平。

班组整合后，对于职工全专业技能的专业化程度要求更高了，隗合远集中“火力”瞄准综合机电专业，白天穿梭在各专业设备之间，晚上伏案于书本、视频课程之中，自己买来小部件潜心琢磨。随着学习的深入，他从“摄入”转变为“输出”，以自身弱电技术优势开展综合机电设备自主维修工作，先后对语音提示器、扶梯LED导向标志、电保温线路板进行维修改造，大大延长了设备的生命周期。“学得越多，就越觉得前方等待我学习的地方还有更多。”隗合远坚毅的眼神中闪烁着对知识和技术的渴望。

不断进行技术攻关破解设备故障难题

近年来，隗合远在维修部成立设备整改小组，带领维修团队不断进行技术攻关，啃下一块又

一块“硬骨头”。风扇是直梯的通风口，能给电梯轿厢带来新鲜空气。隗合远发现房山线的直梯风扇只有在乘客乘梯时才会运转，每天频繁开关上百次，极易发生故障。在一次维修检查时，隗合远看到一处扇叶与轴的连接处橡胶龟裂，风扇叶轮连接处损坏。处置完故障后，在回家的路上，隗合远陷入思考，“风扇叶轮的损坏不是个例，光靠被动地维修故障，长久下去不是个办法。”经过一夜思索，隗合远的脑海里萌生了一个大胆的设计：能否修改风扇电路，实现风扇随开梯运行、锁梯即止。

第二天运营结束后，隗合远便利用电梯计表作业时间来到直梯设备现场，打开外部控制柜，研究风扇电路。经过一番“头脑风暴”后，一个理想的风扇电路渐渐浮现。他理清思路，绘出图纸，推敲细节，一版新的风扇电路跃然图纸之上。

隗合远迫不及待地将会这个好消息分享给小组的成员，几人一拍即合，利用维保作业时间进行了试点改造。自主改造的风扇从图纸上“转”进了现实中，实现了风扇随开梯开启、锁梯时关闭的功能。第一台风扇的成功改造，让隗合远心潮澎湃，在试运行成功后，他带头将该技术应用在17台直梯风扇上，大大减少了直梯风扇因频繁启动而造成故障的情况。

“心心在一艺，其艺必工；心心在一职，其职必举。”无论是在机电设备维修质量管理上，亦或是班组服务管理中，隗合远都尽职尽责，以“择一事终一生”的执着和专注，为北京地铁事业精进臻善贡献力量。

首发集团八达岭分公司工会昌平分会委员会委员邵继鑫：

将工会温暖传递给职工

□本报记者 孙艳

“干一行爱一行，我要在平凡的岗位上把自我价值发挥到极致。”当初的一句承诺，首发集团八达岭分公司工会昌平分会委员会委员邵继鑫已经用实际行动兑现了多年。从事工会工作以来，他怀着满腔热情和高度责任心对待工作，在有效发挥工会组织桥梁纽带作用，切实增强工会组织向心力、凝聚力、影响力方面发挥着重要作用。

作为一名基层工会工作者，邵继鑫立足本职工作，以奉献精神不断推动工会工作的发展。随着公司岗位要求的不断提升，为了培养更多的“一专多能型”人才，作为收费所收费班长的邵继鑫带领班组深挖业务潜能，在提高工作效率、提升现场服务能力、拓展自主运维能力方面下功夫，通过观察研究收费设备工作

原理，请教专业维修人员录制“移动支付故障”“入口称重设备故障”“ETC天线故障”“收费设备快速重启”等故障排除教学视频，有效提高收费员在岗工作效率。他还通过分析具体投诉事件案例、核查现场录像、模拟服务场景、提炼服务用语等有效方法，提升班组的整体业务技能水平和凝聚力。

“我要将满足职工合理需求作为自己工作的方向，及时掌握职工工作和生活中的困扰及忧愁，把组织的关爱和温暖送到职工心坎里……”一直以来，邵继鑫用自己的实际行动将工会的温暖与关怀传递给职工。他积极收集职工的意见和建议，把工会组织的关爱和温暖送到职工心坎上。每当职工患病住院治疗，他都认真协助公司工会做好对

职工的“送温暖”工作，他还深入困难职工家庭，把党的温暖、工会组织的关怀及时带到急需帮助的职工身边，增强了广大职工的凝聚力和向心力。

邵继鑫深入职工队伍，与职工吃在一起、住在一起、工作在一起。他特别关心那些长期患有慢性病的职工，不但提醒他们按时吃药、定期体检，而且每到换季的时候，他都会及时提醒职工注意身体变化。

2022年10月，通过对职工的日常观察，邵继鑫发现一名职工工作时精神状态不佳、行动比以前迟缓，他当即坚持要求送这名职工前往医院检查，通过医院的细致检查，该职工被诊断为轻度脑梗。正是由于邵继鑫的细心观察，从而挽救了一个家庭。

邵继鑫以自己的实际行动，



书写着工会的温暖与关怀，拉近了职工和企业之间的距离，为公

司的发展和职工的福祉作出自己的贡献。