

■劳动时评

电子劳动合同助力构建和谐劳动关系

□吴学安

运行工作的通知》，对推广应用该平台作出部署。据介绍，该平台的上线应用，对降低企业管理成本、维护用工双方合法权益、构建和谐稳定的劳动关系等具有积极作用。（10月30日《工人日报》）

此前，人力资源和社会保障部发文明确规定，用人单位与劳动者协商一致，可以采用电子形式订立书面劳动合同。符合《劳动合同法》规定的电子劳动合同一经订立即具有法律效力，用人单位与劳动者应当按照电子劳动合同的约定，全面履行各自的义务。政府部门对电子劳动合同这种新兴方式的肯定，有利于推进智能科技在企业劳动与人力资源管理领域的广泛应用。

电子劳动合同的出现，顺应时代的发展需要，同时也是企业，特别是大型企业降低管理成本、实现数字化转型升级的助推器，其无需面签的特点，有利于提高劳动合同签署效率，大幅降低了企业的人力、物力、财力成本，可以说是用工服务的一种流程再造，有助于促进社会人力资源的合理配置。

电子劳动合同的生成、传递、储存，需要一整套签署流程和管理体系合法合规，推动电子劳动合同的普及和应用。一方面，采用电子形式订立劳动合同，应当使用符合电子签名法等法律法规规定的可视书面形式的数据电文和可靠的电子签名。另一方面，用人单位应保证电子

劳动合同的生成、传递、储存等满足电子签名法等法律法规规定的要求，确保其完整、准确、不被篡改。在电子签名及电子数据的使用上，用人单位需要特别关注、确认用户是否为劳动者本人，即签署人的身份和签署意愿问题。

在数字化互联网的大背景下，积极推广电子劳动合同的使用，同时应完善制度，防止电子劳动合同可能带来的法律风险。因为涉及劳动者权益保障，在数据存储、使用和个人安全信息保护方面，除了通用性的网络信息安全标准外，相关服务平台还应该具备更高标准的信息基础设施保障。尤其是劳动合同中有大量关于劳动者和用人

单位的信息，这些信息的存储和使用都需要相关法律进行规范和调整。而规避这些潜在风险，促进电子劳动合同更广泛、更有效地使用，需要社会各界协力推进。

与签署纸质版劳动合同相比，电子签署的方式有利于提高用人单位的合同签署效率、提升管理水平、节约签约成本，实现从手动管理到人工智能化管理的转变。电子劳动合同是与时俱进的产物，要积极探索运用互联网、区块链等新技术手段，形成“线上签约、链上管理、大数据应用”的劳动合同电子化应用管理新模式，推进电子劳动合同的应用，更好维护用工双方合法权益，为构建和谐劳动关系助力。

电子劳动合同是与时俱进的产物，要积极探索运用互联网、区块链等新技术手段，形成“线上签约、链上管理、大数据应用”的劳动合同电子化应用管理新模式，推进电子劳动合同的应用，更好维护用工双方合法权益，为构建和谐劳动关系助力。

记者近日从广东省人社厅获悉，广东省电子劳动合同平台已正式上线运行，面向用人单位和劳动者提供全链条、全周期的电子劳动合同签订、管理和服务。广东省人社厅日前印发《关于做好广东省电子劳动合同平台上线

■每日图评

“模拟体验”让安全教育更入心

“胳膊不能动，不仅自己不方便，还给别人带来麻烦。任何时候都要遵守纪律，千忙万忙安全不能忘……”10月30日，在山西焦煤西山煤电斜沟矿团委组织的“模拟体验”青工安全帮教活动中，综采队青年职工刘放放体验单臂穿衣后感慨道。（11月1日《山西青年报》）

据报道，活动中，3名职工依次参加了“单手体验”“单手剥橘子”“黑暗体验”蒙住双眼用筷子夹乒乓球、“独臂体验”用一只手穿衣服等模拟体验安全小游戏，通过身临其境模拟伤残造成的严重后果，引导职工真正认识到违章的危害性，从而自觉遵守纪律、

按章作业，助力安全生产。

安全教育的目的，是使职工充分掌握必要的安全知识和安全技术，自觉遵守工作纪律和安全操作规程，在工作中更加注意安全防范，减少事故伤害的发生。因此，对于职工来说，安全教育是“必修课”。然而，在一些企业，安全宣教往往局限在思想教育层面，不太注重实操演练，大多是培训老师在讲台上宣讲，培训职工在台下听记，这种“填鸭式”宣教无法吸引职工兴趣，也不能在实践中活学活用，更没能转化为日常行为习惯，教育效果远不及让职工“沉浸式”体验来得好。

由此可见，如何让安全教育



生动有效非常重要。“模拟体验”的做法，贴近职工工作实际，有强烈的代入感，不仅极大提起了职工学习兴趣，提高了实际培训效果，也丰富了安全宣教的形式，让安全教育更入脑入

心，很有现实意义。期待更多的企业能够学习借鉴，让安全教育多样化、实效化、常态化，愈发“生动”起来，从而更好地保障职工生命安全和身体健康。

□刘予涵

■长话短说

急难问题“周清空”提升职工幸福感

“共享换电柜建成后，不用担心电动车没电了，也不用到处找充电桩，每天可以多接几单。”近日，广东省茂名市信宜市外卖骑手老张对记者说。老张提到的共享换电柜，得益于信宜携手网络科技有限公司工会建立的以班组长骑手谈心会及工会小组长会为主要内容的“1+1”服务机制的推动。该机制建立以来，已开展170多场活动，收集意见和建议756条，并实现问题“周清空”。（11月1日《工人日报》）

所谓“周清空”，是指携手网络科技有限公司工会建立起“周三班组长谈心会+周五工会小组长会”的“1+1”服务机制，通过谈心会收集骑手的“急难愁盼”问题和改进建议，并力争当场解决问题。对于周三不能及时解决的问题，通过周五的工会小组长会汇总讨论，提出合理化建议并提交管理层，由公司工会推动相关问题解决。

相对于征集职工意见，让职工反映的问题得到解决更重要，因为后者需要强烈的责任心，需要付诸实际行动。现实中的单位接待职工反映问题时热情满满“高度重视”，“记录在案”后却不见任何措施和行动，让职工大失所望。

携手网络科技有限公司对职工提出的问题实现“周清空”，值得点赞。“周清空”一是体现了“快”，对职工提出的问题“当场解决”。二是体现了“实”，当场不能解决的问题提交管理层和公司工会推动解决，决不让问题久拖不决、不了了之。如此，自然受到职工的认可和欢迎。

笔者认为，落实“周清空”的关键，是要明确每条心声、每个问题的责任部门和具体责任人，同时公开办理进度和办理结果，接受职工监督和评判。职工不满意的，相关责任部门和责任人给出“说法”，并纳入年终评优考核。

征集职工意见、倾听职工心声，是为了更好地服务职工、促进工作。急难问题“周清空”，大大提升了职工的满意度，提升了职工的安全感、获得感和幸福感，值得学习和借鉴。□余清明

■网评锐语

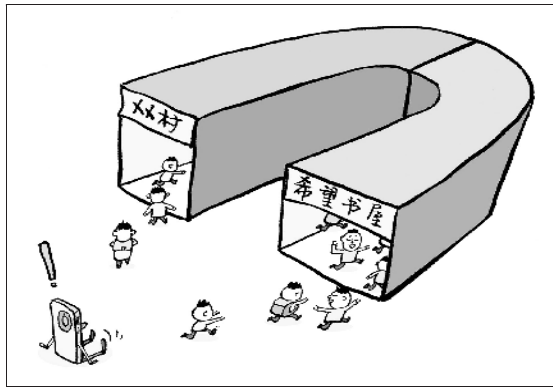
公共车位岂能私设地锁

廖卫芳：“私自安装地锁，既影响市容市貌，也容易造成安全隐患。”针对辖区居民的反映，连日来，山西省太原市柳巷派出所联合柳巷街道、城管部门，集中清理并拆除了辖区违规私设的地锁和阻车桩。公共车位岂能私设地锁。执法部门应加强监管和处罚，一旦发现私设地锁行为，就应第一时间督促拆除。同时，要加强宣传和教育，让每一位车主知晓私设地锁是一种违法行为。

为学校举办“生活技能大赛”叫好

魏芳：一颗蛋、一碗饭、一撮盐，校园一角响起了叮叮当当的锅铲声，这是宁波市镇海蛟川书院首届“我爱劳动”生活技能大赛大比拼的比赛现场。据介绍，蛟川书院将“一生一技”与劳动教育融合，丰富了劳动教育的“打开方式”。期待各地各学校不妨多多学习和借鉴宁波市镇海蛟川书院举办“生活技能大赛”的好做法，多让学生学习并掌握一些生活小技能，这对孩子的成长和将来无疑是大有裨益的。

■世象漫说



■有感而发

“定制公交”让市民出行更便利

周一早晨，江苏省常州市市民石婕从天宁区的家中出发，乘坐地铁2号线穿城而过，到钟楼区青枫公园站下车。往外走出十来米，一辆挂有“江苏常州钟楼经济开发区企业服务专线”牌子的公交车，已经在路边等着她了。坐上“定制公交”，2站后下车，石婕就到了工作单位门口。（11月1日《人民日报》）

为推动公共交通可持续发展，让公共交通更好惠及民生，近年来，作为国家公交都市建设示范城市的江苏省常州市进行有

益探索。为打通市民上下班通勤的“最后一公里”，让市民乘车更便捷，常州市除开通“定制公交”外，还加强公交、轨道“两网”融合对接，在地铁站150米范围内铺设公交站台，让乘客出了地铁口就能坐上公交车。同时，还推出“健康巴士”，让公交车开进居民小区、医院门诊楼，方便大家“点到点”就诊；加装软包、扶手，进行公交车适老化无障碍改造，打造敬老爱老示范线。

公交车不仅是城市交通的血

乡村希望书屋

几间屋子，就可以装下解决孩子手机沉迷问题的“希望”。湖北省黄冈市罗田县三里畈镇黄冈庙村委会二楼，就有几间这样的屋子。9月下旬的一个周六，一群小学生在这里和志愿者老师一起分享阅读收获，旁边的房间里，还有一群孩子在下棋、练习国画。10余公里外的新铺村苍霞冲也有一间这样的屋子。屋内，孩子们围在一起制作手工灯笼。这些屋子被命名为“乡村希望书屋”。（10月30日《中国青年报》） □王锋

脉，更是城市里流动的风景区。更有人说：想深入了解一座城市最好的方式就是坐公交。因为公交是一个城市的窗口，透过这个窗口，不仅可以看到城市文明程度，更可以看到城市发展水平和市民的幸福指数。期待各地能借鉴常州市一些成功经验或做法，在为广大市民、游客提供安全、绿色、快捷、舒适的出行条件的同时，不断做好公交供给创新和高品质服务，更好地提升公交出行满意度，为市民打造更便利的出行体验。 □刘纯银