

奋进新征程 建功新时代·北京劳动者之歌

凝心聚力 当好职工“娘家人”

——记密云区教育工会主席付宝君

□本报记者 王路曼

“以强思想、立标杆、树品牌、聚人心为重点，密云总工会正努力团结动员广大教职工为构建密云高质量教育体系、谱写密云教育高质量发展新篇章而努力奋斗。”密云区教育工会主席付宝君说。在她看来，工会工作是干出来的，唯有如此才能让教职工真正感受到工会是“职工之家”，工会干部是最可信赖的“娘家人”、贴心人。

强化思想引领 凝聚奋进力量

“做好群众工作，保持党同人民群众的血肉联系，是全党重大而紧迫的政治任务。工会工作作为群众工作的重要组成部分，是党治国理政的一项经常性、基础性工作。”采访中，付宝君深厚的思想政治理论功底让她出口成章。她说，干了26年党务和群团组织工作，让她始终保持着深入学习理论知识的好习惯。

说起政治理论学习，付宝君告诉记者，密云区教委机关每月一次的理论学习雷打不动，大家聚在一起解读原文、分享见解，在交流探讨中强化理论基础。此外，付宝君还积极深入30余家基层单位，通过讲党课的方式，带动更多教职工深入开展理想信念教育，努力践行“为党育人、为国育才”的初心使命。

“政治是抽象的，但讲政治、践行政治理论却是具体的，与我们每天的工作息息相关。”付宝君的党课生动有趣，她常常强调，“对于每个人来说，高质量完成党交给的各项任务，就是在为实现全面建设社会主义现代化国家贡献力量。”

“工会是党领导下的群团组织，我们始终在思想上紧跟紧随、在行动上对标对表、在落实上坚定坚决，做到‘党有号召、工会有行动’‘党指向哪



里、工会就走向哪里’。”付宝君告诉记者，为充分体现新时代工会工作的特点，密云区总工会通过丰富多彩的主题活动，引导广大教职工坚定不移听党话、矢志不渝跟党走。

其中，依托教师社团建设成果，密云区总工会积极开展教职工合唱大赛，60个单位的教师合唱团用唱红歌的方式表达“不忘初心跟党走”的信念与决心；组织开展“喜迎二十大，争做‘大先生’”演讲，全系统选拔67名教师分享他们在本职岗位上创先争优的故事，展现广大教职工奉献密云、锐意进取，争做“大先生”的情怀；为大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，引导广大教职工以赤诚之心、仁爱之心、奉献之心投身教育事业，密云总工会还组织开展“劳动创造美”劳模宣讲活动，引导广大教职工干一行、爱一行，专一行、精一行，在平凡岗位上展现出新时代教育人爱岗

敬业、甘于奉献、昂扬向上的精神风貌。

关心关爱职工 传递组织温暖

“当好职工‘娘家人’，就是要给予广大职工实实在在的关心和关爱。”付宝君告诉记者，为充分了解职工所想所需，密云区总工会在全区74家基层工会设置线上、线下意见箱，努力畅通教师诉求渠道。本学期已累计收到107条意见，整改了76条意见，及时解决教师停车难、没有午休场所等问题，改善了办公环境和伙食质量，不断提升了教育满意度，增强了组织凝聚力。

与此同时，丰富多彩的精准化工会服务遍地开花，让职工充分感受到了党和政府以及工会组织的关怀与温暖。“每年，我们都会组织两次‘抢福利’活动，通过北京工会12351App为教职工提供了理发券、洗车券、羽毛球

健身券、蜂蜜、冶仙塔门票、玫瑰情园门票和柴鸡蛋礼包等服务，积极营造幸福阳光的氛围，助力职工以昂扬向上的精神风貌投身到工作中。”付宝君告诉记者，为解决单身教职工交友难题，密云总工会积极组织线上线下联谊活动，拓宽职工沟通渠道，努力搭建相互交流、发展友谊、收获爱情的平台。今年夏天举办的单身职工联谊活动就吸引了100多名职工参加，活动现场就有10多对单身职工牵手成功。“关心单身职工婚姻家庭幸福，不仅提高了单身教职工的归属感，更是促进单身教职工在密云安心、安家、安定的重要举措。”付宝君说。

此外，密云区总工会还坚持每年举办教职工乒乓球、羽毛球比赛等传统赛事，吸引广大教职工积极参与，满足教师健身需求；培养、鼓励教职工投身朗诵、摄影、诗歌、书法、绘画等兴趣爱好，陶冶情操，丰富业余文化生活；每年组织教委系统在职和退休教职工体检工作，关心关爱教职工身体健康；带领70多个基层工会积极开展教职工心理减压专题培训，推进女职工流动课堂进校园活动，加强对职工的人文关怀和心理疏导等。

“一系列工会服务深受广大教职工欢迎，也在职工心中埋下了温暖与奋进的种子。”付宝君笑着说，“这就是工会的力量。”

加强工会阵地建设 强化干部能力提升

付宝君坚持每年年初将工会工作纳入教育工委工作要点，区教育工委每半年听取工会工作汇报，工会重要工作由工委专题研究，每年基层党组织书记述职评议时必述工会工作并配齐配足工作力量，加大对工会工作的支持保障力度，为工会工作创造更

加有利的条件。

其中，在强化队伍建设方面，密云区总工会一方面加强工会干部政治能力建设，组织基层工会主席深入学习贯彻党的二十大精神，召开专题培训会，引导工会干部提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力；另一方面努力加大工会业务知识培训，组织全体基层工会主席线上学习《教代会规范化实务操作》讲座、工会法、规范工会经费使用、提升沟通技能和学会压力管理等5个方面内容，配发《职代会和工代会实务操作》指导丛书，不断规范基层教代会工作。组织开展工会财务及经费收支管理、工代会、职代会换届实务操作等内容进行讲解，提升工会干部工作水平和业务能力。同时，开展丰富多彩的主题活动，将学习贯彻党的二十大精神与推动基层工会工作高质量发展相结合，更新服务教职工的理念与方法。

“今年，我们在树品牌、强化工会阵地建设方面积极作为，也取得了一定成果。”付宝君介绍，2023年，为统筹推进教职工之家建设，密云区总工会精心打造教职工小家，让教职工身边出现更多的暖心驿站。其中，古北口中学、石城小学、第一幼儿园等9家暖心驿站被评为市级暖心驿站。这也让工会阵地成为教职工交流思想、化解矛盾、放松心情、激发干劲、增进团结的舒心家园。

此外，密云区总工会还组织开展“知密云 爱密云 扎根密云”实践活动，邀请近200名优秀青年教师分两批组织走进古北口长城抗战纪念馆、白乙化烈士纪念馆等红色主题教育基地，认知密云，感受密云的发展变化，了解密云教育取得的骄人成绩，感悟教育真谛，寻找教育幸福，坚定扎根密云教育的决心和信心。

房山区拱辰街道燕保大学城家园社区工会主席黄荣仿： 把工会大家庭的温暖带到社区服务中

□本报记者 余翠平 通讯员 王玉

房山区拱辰街道燕保大学城家园社区工会主席黄荣仿一直秉持用“真情暖人”“就事论事”的工作方法，把工会大家庭的温暖带到社区服务中。正因如此，她被职工们亲切地称呼为“黄姐”，大家都习惯把生活、工作中遇到的问题跟她聊聊，听听她的意见。

燕保大学城家园社区是个新社区，社区的工作人员大多是没有社区工作经验的年轻人。面对这样一支队伍，黄荣仿不仅要顾好社区的工作，更要细心关注着每一个人的状态：工作上有没有什么烦心事了？生活上有什么困难需要帮助了？这些事情不用提，黄荣仿总能细心观察到，并

第一时间帮忙解决。

一次，黄荣仿带着社区职工开展交心座谈，让大家尽情地抒发一下自己的心里情绪，不管是家里的还是工作中的想法都可以畅所欲言。社区工作者小张整场座谈沉默寡言，完全没有了以往健谈的状态。细心的黄荣仿早就看出来，座谈中就没有让小张发言。座谈后，她把小张叫到办公室，像一位知心姐姐般询问起小张的情况。温暖的话语打开小张的心门，他说，从上个月起就和爱人闹别扭，一回家小两口一言不合就吵架。

了解了具体情况后，黄荣仿劝解小张：“现在的人工作压力都大，都不容易，在家要多与爱

人沟通。要学会站在对方的立场上考虑问题，和另一半是要去相互温暖的，不是相互伤害的。”

时隔一天，一场社区职工亲子趣味运动会的突然举行，让职工们倍感好奇和兴奋。这场亲子活动每一位职工都带着孩子和家人前来参加，现场气氛非常融洽，大家都沉浸在欢乐的亲子时光里，每个家庭对孩子的爱、每对夫妻对彼此的信任都在活动中流露出来。活动结束后小张平时阳光、活泼的状态又回来了……“黄姐真的太贴心了，通过参加趣味运动会，我和爱人一起合作，有说有笑，原来闹别扭的状态也缓解了。”小张笑着说。

