

■劳动时评

“以技提薪”是实现双赢的有益举措

□王小梅

实践证明，提高薪酬待遇是提升技术生产岗位就业吸引力的一个重要方面。这就需要各地拿出真招、实招，让技能人才创新有舞台、成才有支撑、奋斗有回报，才会让更多青年人愿意投身技能成才、技能报国之路，通过提升技能实现职业发展，推动社会进步。

“我提的建议被公司采用，按照能级工资集体合同奖励两万元。”近日，谈起能级工资带来的好处，湖北襄阳丰正汽车配件制造有限公司锻造班班长张成笑逐颜开。据悉，在襄阳市、襄州区两级工会的指导下，该公司于

今年4月签订能级工资专项集体合同，带来职工和企业的双赢。(10月27日《工人日报》)

心心在一艺，其艺必工；心心在一职，其职必举。对于企业来说，职工的技能高低不仅事关产品质量和服务水平，更事关产品市场竞争力的核心。尤其在科学技术日新月异的今天，技术工人更是推动企业技术创新和实现技术成果转化的重要力量。

抓创新就是抓发展，谋创新就是谋未来。为营造重视和尊重技术工人的社会氛围，不断提高技术工人的经济待遇和社会地位，当前不少企业在工会的大力推动下，深化工资分配制度改革，即从“计件工资”和“工龄补贴”两部分构成的绩效工资，到“以技提薪”，大幅提升“技

能因素”在薪酬分配中的比重。如报道中提到的国内最大汽车轮毂轴管专业生产企业——湖北襄阳丰正公司，今年初，通过多方调研，并在两级工会指导下，签订能级工资专项集体合同。合同不仅明确“对技术创新成果、先进操作法予以奖励；对技术岗位人员订立技能（岗位）工资；对高技能人才和特殊技能人才实行年薪制、协议薪酬制及股权激励”，还“按照学历、职称、技能认证为职工发放津贴；建立劳模创新工作室，对工作室领军人物及团队骨干成员实行专项奖励”等。可以说，工资随技能等级提高而上浮，让技术工人增加收入，实现技高者多得、多劳者多得，不仅让职工学技能有了劲头和奔头，也让企业创新发展充

满了活力。

创新是一个国家、一个民族发展的不竭动力，劳动生产率提升的关键要素。目前，我国技能人才总量已超2亿人，占就业人员总量26%以上，高技能人才已超过6000万人，占技能劳动者的30%。面向未来，无论是突破“卡脖子”技术，还是建设制造强国，都需要更多本领高强的技术工人贡献智慧和力量。当前中国正加快由“制造大国”向“制造强国”转变，对技术工人、高技能人才的需求极为迫切。尤其是在智能制造、集成电路等领域，高技能人才尚存在较大缺口，这也表明，培养更多高素质技术技能人才仍是当务之急。

十年树木，百年树人。我们要看到，培养技能人才并非朝夕

之功，还需要在强化奖励激励、畅通发展通道、完善保障政策等方面持续发力。实践也证明，提高薪酬待遇是提升技术生产岗位就业吸引力的一个重要方面。这就需要各地拿出真招、实招，让技能人才创新有舞台、成才有支撑、奋斗有回报，才会让更多青年人愿意投身技能成才、技能报国之路，通过提升技能实现职业发展，推动社会进步。正如网友留言所说：“以技提薪”，激励技术工人“凭本事吃饭”，既让他们感受到公平待遇和进阶空间，也让技术工人能安心、耐心地去钻研技术，还有利于工作效率提升、产品创新和质量提高，最终有利于企业长远发展。这无疑是企业与职工实现双赢的有益举措，值得总结借鉴推广。

■每日图评

“娘家人”搭“鹊桥”为职工幸福生活加码

金色的秋阳透过树梢，“娘家人”喜搭“鹊桥”。10月29日下午，浪漫的音乐在湖南省长沙县安沙镇花乐岛亲子乐园响起，2023年长沙县新就业形态职工专场联谊活动拉开序幕，100多名帅哥美女职工在此相遇，为爱寻缘，24对青年职工现场意向牵手。(10月31日《星沙时报》)

据报道，此次活动由长沙县总工会牵头主办，安沙镇工会联合会协办，旨在为单身职工搭建起相识相知、牵手相爱的平台，让单身职工在活动中打破初识隔阂，增进了解，在欢声笑语中敞

开心扉，绽放激情，收获爱情。

随着现代社会的快节奏，许多单身青年职工平时工作生活的圈子较窄，加上工作忙，很少有机会结识异性，交友婚恋难的问题凸显，工会作为职工的“娘家人”，有责任和义务关心他们的婚姻大事。工会组织举办青年单身联谊会，为单身职工搭建与异性联谊、交流的机会和平台，帮助他们找到心仪的伴侣，解决事业发展后顾之忧，自然受到职工的欢迎。同时，这一举措也彰显了“娘家人”对单身青年职工的关心关爱，提升了职工的获得感和幸福感。



帮助单身职工成功“脱单”，不仅是成人之美，还关系到企业的稳定发展，期待各级工会当好“红娘”角色，多举办交友联谊

活动，拓宽单身青年职工交友婚恋渠道，促进缔结美好姻缘，传递工会组织的温暖，为职工幸福生活加码。 □刘予涵

■长话短说

“慧企学堂”有助于提升职工素质

近日，由北京顺义区总工会与顺义区社区教育中心、北京开放大学顺义分校联合举办的产业工人技能素质提升行动2023年“慧企学堂”秋季班正式开学。百名职工入学历提升学历，顺义区总工会将分3年为每位学员予以学费助推。(10月31日《劳动午报》)

据了解，“慧企学堂”项目是由顺义区总工会与顺义区社区教育中心、北京开放大学顺义分校于2021年联合打造的学历提升服务项目，为广大产业工人提供一个学习平台，畅通了产业工人职业发展通道。

开办“慧企学堂”，助力职工提升学历和技能，令人称好。现实中，有相当比例的一线职工对自己现有学历和知识储备不满意，迫切希望有更好的渠道和机会得到提升。“慧企学堂”契合了职工需求，满足了职工的愿望。另一方面，职工学历提升也是企业发展的需要。随着社会进步，一些职工因为专业技能欠缺，难以适应产业转型的需要。“慧企学堂”鼓励和支持职工学习提高，有利于建设一支知识型、技能型、创新型产业职工队伍，“惠”及企业可持续高质量发展。

“慧企学堂”的最终目的，当然不只是让职工拿到一纸更高的学历，而是注重职工知识和技能的提升。笔者建议，针对“职工大学生”的学习培训，课程设置更注重实用性，更贴近职工的工作实际；授课老师也不必局限于高校教师，可以聘请一批劳模工匠、行业技术能手上台。同时，要严把“毕业关”，让职工取得的学历名实相符，让“慧企学堂”充分体现出自身价值和意义。

“慧企学堂”有助于提升职工素质，同时也极大提升了职工的幸福感和获得感。祝愿更多职工如愿踏入“慧企学堂”。 □余清明

■网评锐语

海外研游不能游离于监管之外

戴前任：离寒假还有两个月，针对中小学生的各类寒假海外研学信息集中发布，时隔三年中断的项目也再次启动，海外研学咨询和招生进入旺季。业内人士提醒，市场上打着“研学旅游”旗号的产品很多，有些学校校内组织的比较规范，也有些市场上的产品良莠不齐、货不对板套路多，家长应注意甄别。海外研游不能游离于监管之外。相关部门要制定行业的强制性标准，引领行业规范发展。

■世象漫说



警惕骗局

前不久，以“蟹卡”作为引流手段的诈骗方式引起关注，相关词条冲上微博热搜第一。如今，诈骗分子又蹭上了新的热点：把“蟹卡”换成了所谓的“双11提货卡”“红包兑换卡”等，其手法是忽悠人们扫码“兑奖”进入所谓刷单返利群，最终诱导受害人进入刷单诈骗的圈套。(10月30日《解放日报》) □朱慧卿

■有感而发

消防安全须臾不可放松

11月9日将迎来第32个全国消防日，今年消防日的主题是“预防为主，生命至上”。国务院安委会办公室近日下发通知，部署11月份在全国集中开展消防宣传月活动。《通知》强调，要结合消防安全重大风险隐患排查整治行动、燃气消防安全专项整治和冬季火灾防控工作，开展针对性宣传提示和典型火灾警示教育，曝光重大火灾隐患和消防违法行为，倒逼火灾隐患整改。(10月30日《工人日报》)

消防安全事关人民生命健康和经济社会发展大局，须臾不可放松。每一起安全事故的发生都

是血淋淋的教训，警示我们防火责任重于泰山。国务院安委会办公室近日下发通知，部署11月份在全国集中开展消防宣传月活动，动员全国各地进一步树牢底线思维、强化安全举措，找准问题短板和薄弱环节，落细落实防范措施，以最高标准、最严要求打好安全生产的硬仗。各地各部门必须真正把安全发展理念根植于心，更好统筹发展和安全，把安全事故消灭在萌芽状态，守护人民群众生命财产安全。

筑牢“防火墙”。各地各部门要进一步健全完善火灾防范责任体系、火灾隐患排查治理

体系、风险预防控制体系和社会共治体系。各责任主体要把该扛的责任扛起来，把该落实落细的措施落下去，切实防范化解风险，防患于未然，确保人民群众生命和财产安全。

消防安全不仅关乎生命健康，也是一种社会责任。全社会成员要树立消防安全意识，每个人都关注消防、支持消防、参与消防，居“安”思危，从培养意识开始，从遵守规则着手，筑牢防风险、保安全的“防火墙”，共建共治共享消防安全环境，为家庭幸福和社会发展保驾护航。 □潘铎印

零工市场健康发展需要多方发力

李雪：零工，是当下应对经济下行和稳就业中的一个热词。近年来，很多人加入灵活就业的行列，零工经济快速发展。而随着“双11”即将来临，一些企业开始谋划大量招募零工，以应对旺季人手紧缺问题，零工群体愈发引起社会关注。推动零工市场健康发展需要多方发力，相关部门当重视并对零工市场给予规范，同时要加强对监管，依法监管职业中介机构、严厉打击黑中介，以维护劳动者合法权益。