



今年6月是第22个全国“安全生产月”，主题为“人人讲安全、个个会应急”。国务院安委会办公室、应急管理部在《2023年全国“安全生产月”活动方案》中，明确了企业主要负责人“五带头”要求。

“五带头”即：带头研究组织本企业事故隐患排查整治、带头落实全员安全生产岗位责任发挥管理团队和专家作用、带头对动火等危险作业开展排查整治、带头对外包外租等生产经营活动开展排查整治、带头开展事故应急救援演练活动。

北京各个企业在落实“五带头”过程中都有哪些具体举措？记者近日走进北京首创生态环保集团股份有限公司、中国北京同仁堂（集团）有限责任公司、北京汽车股份有限公司，了解这3家企业主要负责人在落实“五带头”过程的具体做法。

落实“五带头”，守牢企业安全发展底线(五)

□本报记者 刘欣欣

北京首创生态环保集团股份有限公司总经理李伏京：

挂帅出征挺身担责 多措并举保障安全生产



“成事之要，关键在人，在‘关键少数’。各单位主要负责人要充分落实‘五带头’，既要‘挂帅’也要‘出征’。”在北京首创生态环保集团股份有限公司（以下简称“首创环保集团”）2023年安全生产月“一把手”讲安全课上，首创环保集团总经理李伏京结合现场检查的10类问题，强调全员安全生产责任制是安全生产管理的总纲和基础，各单位全体干部职工必须结合业务，层层分解扎实落实。

围绕压实责任，李伏京组织首创环保集团全系统企业开展为期半年的责任制专项整治工作，使责任制的编制依法依规、贴合实际、全员明责；组织编制《领导干部安全生产履职尽责手册》，要求所有班子成员结合手册内容开展和落实安全生产责任并建立履职档案；将全员责任制内容量化为岗位的结果指标、过程指标、重点

工作、激励指标和否决指标，并纳入年度绩效考核，多措并举构建横到边、纵到底的安全责任网络。

李伏京逢重要会议必讲安全生产，凡调研检查必查安全生产，同时要求每一个第一责任人和领导干部关口前移消除安全隐患。首创环保集团针对“水固气能”业态和运营特点，编制安全生产标准化企标，为分布在28个省份的子企业提供安全管理指引；结合北京市安全生产隐患排查大整治大整改工作，组织开展全系统风险分级管控和隐患排查治理，所有隐患实施台账式管理，并落实闭环销项，及时整改率达100%。

2022年至今，首创环保集团组织开展主要负责人安全培训5次，安全生产管理人员取证培训7次，结合法律法规要求和系统内检查发现的问题，邀请行业内专业定制培训课件并开展针对性培训教

育，实现了系统内588名主要负责人和760余名安全管理培训的全覆盖，培训考核合格率100%。

“通过主要负责人和安全生产管理人员安全意识、知识和能力的提升，为全员安全生产责任制的落实、风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制的实施及各项安全生产工作的开展提供了有力的支持和保障。”李伏京说。

安全文化建设与提升也是保障安全生产不可或缺的要素。2023年安全生产月期间，李伏京结合“人人讲安全，个个会应急”的主题，组织制定活动方案，先后开展系统全体职工线上安全承诺、线上“安全生产知识竞赛”、有限空间标准化作业与中毒救援演练等安全文化活动。通过多层次、有侧重的安全教育和形式多样、内涵丰富的安全文化活动，营造了“人人讲安全”的浓厚氛围。

中国北京同仁堂(集团)有限责任公司总经理戴小锋：

不断强化源头治理 持续筑牢安全保障



“‘禁微则易，救末者难。’说的就是抑制不良之事于萌芽阶段很容易，到酿成大祸时再来挽救就很困难了。”中国北京同仁堂（集团）有限责任公司（以下简称“同仁堂集团”）总经理戴小锋说。同仁堂集团业务遍及五大洲，在境内有40多个生产基地、2000多家服务终端，安全生产风险源多、风险点散而广。为了防患于未然，同仁堂集团制定了《进一步压实安全生产责任，防范遏制重特大事故的50条硬措施》《全员责任制清单》等一系列制度，层层压实安全生产责任制，使得人人明确安全生产职责。

为了用好考核“指挥棒”，同仁堂集团将安全生产履职尽责情况纳入到《安全稳定目标责任书》《企业领导任期目标契约》中，成立以集团公司党政主要负责人为组长的年度安全生产综合考核领导小组，对所属二级单位开展年度考核工作，

将考核结果与表彰奖励、评先评优、年度绩效等方面挂钩，进一步督促各企业主要负责人、各级领导干部强化“促一方发展、保一方平安”的主体责任。

戴小锋介绍说，“双重预防机制”的有效运行，是全面落实企业安全生产主体责任的重要体现，也是斩断危险从源头（危险源）向末端（事故）传递的有力手段。同仁堂集团在全面识别生产经营活动中存在的危险因素基础上，不断建立健全常态化安全隐患排查检查机制，明确了“月月有检查、季度有重点、时刻有防范”的工作要求。结合《安全生产和火灾隐患排查大整治大整改工作》的实施和“安全生产月”系列活动等工作，深入排查各类安全隐患，最大限度从源头消除隐患。

同时，同仁堂集团注重用好“回头看”机制，成立以纪检、安全生产、生产运行、质量管理等职能部门为主的联合督

导组，对工作方案执行、隐患整改落实等情况进行监督检查，推动大排查大整治工作走深走实，确保件件有回音，事事有落实。“安全生产工作是一项长期的基础性工作，涉及生产经营活动的各个方面，要想做好安全生产工作，人是关键因素。”在戴小锋看来，让职工从思想上树立“规矩意识”，在工作中遵守“行为规范”，努力实现“零伤害”的安全生产管理目标是一项长期的工作，需要不断提醒，持续开展培训。

同仁堂集团始终以主要负责人、安全管理人员、安全生产督导检查员为主要对象，以法律法规宣贯、安全职责履行等方面为主要内容进行业务培训，2023年已开展培训6次，共有15022人参加。此外，依托“同仁堂安全管理平台”，同仁堂集团还以信息化手段为支撑，推动安全生产管理规范化、标准化、实效化。

北京汽车股份有限公司党委书记、董事长陈巍：

实干笃行担当尽责 安全生产行稳致远



“安全生产是公司发展的最大保障，是公司经营各业务条线的最大公约数。”北京汽车股份有限公司（以下简称“北汽股份”）党委书记、董事长陈巍在公司2023年安全生产大会上这样说到。这是他对全公司的部署要求，也是他在工作中重点践行的策略。在他的带领下，北汽股份近年来安全生产轻伤及以上事故为零，行政处罚事件为零。

“安全生产要优先谋划、优先布局、优先推进，确保安全生产工作始终走在前、干在先、作表率。”作为北汽股份安委会主任、公司安全生产第一责任人，陈巍发挥公司主要领导带头作用，将安全生产战略规划、安全生产技术改造、安全生产考核奖惩等重大事项纳入党委会议题进行专项研究，健全安全组织机构，配齐配全安全管理人员，组织党委领导班子定期研究部署安全生产工作，研究推进重大安

全投入、安全隐患整改、安全奖惩等事项。今年1至9月，北汽股份开展全系统公司级安全培训共计152次，参加人员11412人次。

“安全生产没有所谓偶发事故，任何一起事故的背后都存在着责任不落实、管理不到位的问题。”陈巍深刻认识到这一点。

为促进全员安全生产责任制落实，陈巍以环境及职业健康安全管理体系、安全生产标准化为抓手，组织完善安全生产责任制和制度流程，促进安全绩效持续提升；以目标为引领，结合法律法规要求和岗位职责，每年签批下发各单位、各部门安全环保目标指标，层层签订安全环保目标责任书，职工签订率100%。

“要坚持过程和结果管控到位，全面排查安全风险隐患，细化风险防范和隐患排查治理措施。”在陈巍的带领下，北汽股份

不断健全风险防范和隐患排查治理双重预防机制，对各二级单位重大隐患在总部层面挂牌督办、督促整改，全部形成闭环。陈巍靠前指挥、主动担责，深入一线带队进行安全检查，对涂装车间调漆间、施工现场等重点区域、领域进行重点排查。在他的带动下，北汽股份所有党政领导班子成员带队开展安全检查，营造了公司上下重视安全生产的浓厚氛围。

“要不断强化应急管理能力建设，统一高效调动和科学整合应急救援资源，积极主动地开展应急预案演练。”陈巍说。今年1至9月，北汽股份各二级单位共开展事故应急演练176余场次。

每年重大活动、节假日，陈巍要求严格落实“公司三级在岗带班值班、关键岗位24小时专人值班”制度，并带头坚守岗位带班值班，检查巡视重要区域安全情况，做好应急处理和信息报送工作。