



## 永葆安全生产初心

——记北人智能装备科技有限公司装配中心主任高宝雷

□本报记者 刘欣欣

“企业发展得再快，都不能忘了安全生产初心。”北人智能装备科技有限公司（以下简称“北人智能”）装配中心主任高宝雷说。作为企业安全生产的“大管家”，他不断完善公司安全生产体系建设，加强内部安全生产检查，及时处置各类安全隐患。面对公司一线安全生产工作，他扑下身子抓落实，攻坚克难作表率，把职工健康记在心头，通过“人防”和“技防”等一系列举措，持续更新公司设备工艺安全水平，将“安全”二字落实到日常生产的每一处。

### 防患未然 做车间工人的“守护者”

北人智能是一家专门从事智能印刷装备研发、制造、销售和服务的高新技术企业。2019年，高宝雷调任安全环保部部长，转岗后的最大变化是在办公室时间少了，在生产一线时间久了。每天早上9点准时到达车间，一有时间就在基层巡视检查，现场发现问题、当场落实解决方案……这些成了高宝雷的工作常态。

“安全生产是头等大事，职工生产安全事故往往是违规操作造成的，我必须到车间现场发现这些问题。”高宝雷说。

一次，车间几位工人进行折页试验，其中一位工人发现需要对折页机三角板角度进行调整，于是在机器低速运转时打开折页机右侧门板，钻到折页机里面调整三角板角度。由于位置偏高，需要脚踩折页机底部拉梁、抬高胳膊才能够得到，这位工人却没有注意到敞开的上衣拉链，右侧衣服口袋部位卷入折页机。工人第一时间大声呼救，在其余同事的帮助下，所幸没有造成大的安全隐患。



“不能有一丝一毫的侥幸心理。”这件事敦促高宝雷思考安全工艺问题。他第一时间找到技术部门，讨论如何更新设备工艺、整改操作流程。在他的坚持下，折页机三角板的手轮位置进行了调整，从而更方便工人使用。

通过这件事，许多在操作车间里容易被忽略的小细节得到了重视，为职工安全生产筑起屏障：起重作业是公司重要风险环节，高宝雷提出加强吊装器具的管理，明确责任人，在吊具上加装人员名牌及自检标识，要求职工每月至少进行一次吊具全面自检；联合车间的砂轮可能产生粉尘危害，建议更换为湿式砂轮机；调整机器过程中，必须做好安全防护；吊装机器时一定要加强巡查检查；杜绝工人带病作业、未正确穿戴防护用品；委托专业机构对公司进行职业卫生环境监测，为职工提供一个安全可靠的工作环境；建立、健全职工职业卫生档案和健康监护档案，杜绝有害作业引发职工职业病……

在一系列“人防”+“技防”举措下，高宝雷在车间建立起了一道道安全防线，帮助北人智能实现连续多年未发生重大安全责任安全事故。2022年，企业安全事故、消防事故等均为零。

### 创新方法 做安全生产的“大管家”

“如果说安全是‘1’，那么其他各项工作就都是‘0’。其他工作做得好可以给公司增光添彩，但没有这个‘1’，其他工作都是无用的。”高宝雷说。

正是因为充分认识到这一点，高宝雷紧抓安全生产，创新方式方法，对各类安全隐患明察秋毫，严守每一道安全防线。为了加强制度保障，他花了整整3个月时间，完成公司安全制度体系建设，建立健全完善安全生产制度40余项，编制完成公司安全生产应急预案。

在此基础上，高宝雷加强内部安全生产检查，严格执行日检、月检、季度检、随时检的检

查方式，保证常规检查不留死角、不留隐患。每逢节假日、重大活动、上级单位通知的各项检查，他带领同事们进行地毯式的排查，把安全隐患消灭在萌芽状态。对检查中发现的安全问题，他要求相关部门立即整改，对不能整改的问题要求定人员、定时间、定措施，限期整改，并列出具整改措施。

打铁还需自身硬。作为公司的安全干部，一有空闲的时间，高宝雷就会研究安全生产政策法规、消防法律法规等，为自身“充电”。多年的工作不仅让他积累了丰富的安全生产知识，还练就了一双“火眼金睛”。设备投入使用之前的安全验收至关重要，仅去年一年，通过严格把关、摸清设备使用特性，高宝雷就退回了7台不合格的外采印刷设备。

此外，高宝雷还推动公司引进“掌上安监”系统，该系统通过排查、核查、审核、审批等6个步骤，形成安全管理闭环，实现了安全排查全流程线上流转，安全排查全流程溯源追踪，安全防控“不留死角、不漏节点、责任到人”，让安全生产隐患排查治理工作实现了信息化。

高宝雷带领团队人员分析公司安全生产形势，制定可行的宣传、教育方法，结合安全生产月等活动，把安全生产宣传、教育、培训落到实处，通过张贴宣传海报、发放安全生产宣传册、微信发布典型事故案例等形式，广泛宣传安全生产的重要性，提高职工的安全防范意识。如今，北人智能每个部门都有安全员，每个班组也都设了安全员，每个人手一本安全手册，每一位职工始终绷紧安全弦，一系列举措使得安全生产意识真正做到入脑入心。

### 勇敢担当 做危难时刻的“冲锋者”

高宝雷联合属地消防等部门积极组织“一警六员”消防技能演练，有效地将应急演练和安全生产融合在一起，每年通过组织多次应急演练不断提高企业职工消防意识、知识与能力。他还鼓励公司职工考取美国心脏协会颁发的AHA急救救援证书。

“学习急救，关键时刻能挽救他人的生命。这种急救知识，不仅能帮助公司同事们，在日常生活中也用得上。”高宝雷告诉记者，公司共40多人获得这一证书，学会了“黄金4分钟”急救技能。

“特殊时期大家都在努力，我怎么能退后，更何况我们的工作事关上千人的身心健康。”新冠疫情防控期间，高宝雷勇做“逆行者”，一边抓生产，一边保安全，第一时间牵头组建疫情防控工作组，全身心投入到疫情防控的战斗中，用实际行动展现安全干部的担当与风采。每当疫情出现反复情况，高宝雷就吃住单位，经常连续几个月无法和家人吃过一顿饭。

当前，北人智能正在从“中国制造”跨向“中国智造”。高宝雷说自己要做的工作还有许多，比如发展注册安全工程师，力争通过相应的业务培训，使他们都能够成为业务上的“骨干和精兵”；持续开展安全生产标准化及体系建设工作；加强职工教育，督促落实隐患整改等等。

“面对这些新的挑战，我将时刻牢记身上肩负的重大责任，做好安全生产的‘守门人’。”高宝雷说。

## 北京公交集团第七客运分公司857路驾驶员王雄：

## 安全行驶50多万公里 服务乘客舒心出行

□本报记者 盛丽

2007年，王雄成为北京公交集团第七客运分公司857路的一名驾驶员。手握方向盘，立足三尺驾舱的他认真钻研技术，不断提升自己的驾驶水平。干一行、爱一行、精一行，16年来，他安全行驶50多万公里，为乘客出行提供安全舒心服务。

运营中，王雄用心服务好每名乘客，摸索总结出“细心、耐心、诚心、爱心、精心”五心服务法，不仅为乘客提供安全优质的公交出行服务，还成为了车队驾驶员学习的样板。一次，他发现有位乘客脸色苍白、身体虚弱，便及时上前关心。得知乘客出现了低血糖后，他立刻拿出随身携带的糖果递给乘客，让乘客的不适得到缓解。这件事后，乘客表达了感激，还和他成为了忘年交。



王雄爱学习、爱钻研。只要

是有关车辆的技术问题，他都会记在心上，业余时间会研究、琢磨。他常说：“车每天都有变

化，要琢磨它的脾气，才能和你一起愉快完成一天的运营任务。”客七分公司举办的各项专业培训、车队召开的专业会议，他都认真记录，不落下任何一个重点内容。他还充分利用“公交云课堂”学习平台补充专业理论知识，“‘云课堂’是公交知识的‘集合站’，是我们学习的‘宝库’。”认真的学习态度，也让他收获不小。在驾驶员星级考试，他每次都获得满分。

2020年，在“北京公交大工匠”比武中，凭着过硬的驾驶技术和扎实的专业知识，王雄获得驾驶员专业第7名的好成绩，“我还差得远呢，学习无止境，我会继续努力。”除了自己学，他还带动身边同事学，在车队中

营造浓厚的学习氛围。

王雄积极参与各项志愿活动并主动为同事排忧解难，是个名符其实的热心肠。每逢节假日、重点时期，在完成运营任务后，他都会主动请缨参加到站台服务工作，“大家慢点，不着急，注意安全……”看到有需要帮助的乘客，他都会上前搀扶帮助。每年大年三十，他都坚守857路末班车，这一坚持就是十几年。他常说：“我是一名党员，我家离得近，让住的远同事、家住外地的同事早点回家吃上年夜饭，这都是我应该做的。”

2023年，王雄荣获首都劳动奖章。他说：“我会继续坚守在岗位上，为乘客提供安全优质的公交出行服务。”