

# 讲好职工故事 发出工会声音

——中国工会十八大北京团代表提案与建议选登

## 编者按

连日来，中国工会十八大北京市代表团连续召开分团会议，认真学习蔡奇同志代表党中央在大会上的致词，讨论审议中国工会十八大工作报告、《中国工会章程（修正案）》、全国总工会第十七届执委会财务工作报告和经费审查委员会工作报告等。代表们踊跃发言，建言献策，结合各自工作谈体会、话落实。在这次大会上，代表们还结合基层调研成果与职工诉求，提出了许多很有针对性的提案与建议。本报特别选登部分代表的提案与建议，以飨读者。

蒙曼代表：

## 深化职工阅读活动 为文化强国赋能

近年来，全民阅读已上升为国家发展战略，全国总工会也大力倡导基层广泛创办职工书屋，为提升职工素质、丰富基层职工精神文化生活、建设文化强国发挥了重要作用。中央民族大学党委委员、历史文化学院教师蒙曼代表在提案中指出，目前，职工阅读活动仍有待进一步完善深化。

首先，职工书屋的建设和利用情况尚待优化。目前，在一些企业中，职工书屋存在建设乏力、管理不善、书籍利用率不高等现象。开展的职工阅读活动目前尚未形成品牌效应，缺乏长效机制，亟需系统考虑，使其在职工中广受欢迎。

针对上述问题，蒙曼代表提出五点建议：一是加强宣传引导。通过多种渠道积极宣传职工书屋在企业文化建设中的重要作用，增强企业领导支持职工书屋的责任感，并切实提升职工的读书意识，使广大职工养成自觉读书的习惯。二是做好建设规划。在充足的资金支持下，对职工书屋的具体选址、使用面积、藏书数量、电子设备、开放时间、管理模式等，作出更加完善的规划和保障，使之真正符合职工的阅读需求。三是做好深入调研。真正了解职工的阅读习惯、阅读兴趣和阅读需求，在切合职工阅读需求的基础上做好图书的选择，既突出



书籍的先进性、科学性、知识性和专业性，也不偏废书籍的娱乐性、趣味性。四是探索创新模式。在全国性的活动之外，努力探索符合性别、区域、行业特性、不同企业层级和不同职工兴趣特性的中型、小型、微型阅读活动，打通推广阅读的“毛细血管”。五是扩大职工书屋服务范围。鼓励企业依托职工书屋开展技能培训和竞赛活动，开办职工子女假期托管班、亲子教育课堂等活动，选树更多有教养、爱读书的职工家庭。

张洋代表：

## 进一步发挥工会职能 关爱高校青年教师身心健康

高校是党和国家培养高层次人才的摇篮，高校青年教师的身心健康状况直接关系到培养人才的质量与水平。高校青年教师保持身心健康是他们投身创造性工作的前提与基础。

北京市教育工会主席张洋代表在提案中指出，首先，从职业角色来说，高校青年教师有较大的科研压力。其二，高校青年教师面临着不小的教学压力。第三，从家庭角色来说，高校青年教师承受着较大的生活压力。

对此，张洋代表建议：第一，进一步加强青年教师的健康教育工作。教育系统各级工会要发挥工会的职能，加强青年教师的健康教育工作。高校工会应定期组织开展教工体检，对出现亚健康状态的青年教师要及时提醒与帮助。同时还应开展多种多样的群众性文体活动，让体育锻炼成为高校教师的日常生活方式。第二，进一步加强青年教师心理关爱服务工作。教育系统各级工会应更加关注教工的心理健康，多途径缓解教工的心理健康。高校工会要不断推动和创新与青年教师面对面的工作机制，



设立专门的心理咨询机构，定期监测青年教师的心理健康，组织更多心理讲座，倡导积极健康的心态，有条件的工会可以设立宣泄小屋等。第三，进一步加强维护青年教师权益工作。高校工会要认真听取广大青年教师的意见，及时反映他们的呼声和诉求，主动为青年教师排忧解难。

张伟代表：

## 探索建立行业工会参与新就业形态劳动关系协调机制建设

数字经济的快速发展对劳动力市场运行、劳动者选择就业形态和职业发展路径产生了巨大影响。数字经济时代，数字平台凭借移动互联网、大数据、人工智能等数字技术，实现了从业者大规模、大范围的组织、调配、任务分派等活动，众多新就业形态正在广泛涌现。北京海聚博源科技孵化器有限公司群团经理、工会主席张伟代表对此提出，探索建立行业工会参与新就业形态劳动关系协调机制建设，切实保障新就业形态劳动者合法权益。

张伟代表建议：一是加快关于保障新就业形态劳动者合法权益方面的立法。坚持以人为本，加大对新就业形态发展相关政策的动态供给。二是建立统一的行业智慧管理平台或数据库，采用数字化手段，实时动态管理新就业形态劳动者信息和诉求。三是工会、劳动与社保、组织人事等部门联动建立新就业形态劳动者权益保障工作联席会议机制，切实加强组织领导和统筹协调力度，常态化开展部门间的议题协商、专项行动。四是政府部门在调整灵活就业产业政策时，要在法治程序下最大限度保持政策的延续性和稳定性。要加快完善新业态社



保、公积金制度，探索建立针对新就业形态劳动者的专门的个人保障账户，发挥好商业保险对新就业形态劳动者的保障作用。五是行业工会积极引导和督促企业依法合规用工，规范平台企业的经营行为。发挥工会服务站作用，加强新就业形态劳动者的教育就业培训，进一步发挥党建引领和工会组织在维护新就业形态劳动者权益中的重要作用。

王月鹏代表：

## 深化职工创新联盟建设，健全成果共享机制

国网北京市电力公司昌平供电公司配电不停电作业室班班长王月鹏代表十分关心职工创新成果转化与技能人才成长等课题。王月鹏代表在提案中分析，目前，全国各行业都建立了劳模、工匠创新工作室。工作室数量多、规模大，均具备不同程度的独立创新能力，但创新工作室之间尚缺少深度的交流与合作以及成果共享平台。此外，创新成果转化效益欠佳的问题也比较普遍。

为此，王月鹏代表提出了三点建议：首先，建立不同维度的创新联盟。以创新驱动发展为目标，立足发现并解决问题，分层分类建立创新联盟。以大师级示范性工作室为领头雁，以点带面率先成立创新联盟，通过“专家会诊”的方式，研讨解决问题；地区和企业内可选试点组建创新联盟，减小沟通交流半径，便于线下合作研发，提高创新效率。第二，健全管理机制。适时建立沟通机制，通过电话会议、微信公众号、微信群等方式，不定期开展线上、线下的咨询、研讨等活动，便于石油、电力、化工等行业间的信息互通。优化协同合作机制，项目发起人负责发布重点项目，联盟成员可自愿揭榜攻关，发挥专业优势联合研发。健全积分管理



机制，按照联盟成员活跃度、参与度进行赋分。第三，搭建资源共享平台。建立线上共享平台，制定平台管理办法，明确使用要求，联盟成员将本单位的专业领域、行业特点、研究方向、取得成果、联系方式等信息，上传至交流平台。平台定期发布国家或地区政策法规文件，各联盟成员也可将专利产品、正在研发的项目、日常发现的困惑等，上传至共享平台进行分享交流。