

(上接第2版)

访谈实录

北京经济技术开发区总工会主席安春玲：

发挥“首都工匠学院”作用 培养更多大国工匠和高技能人才

记者：请您结合北京经济技术开发区“首都工匠学院”建设情况，谈谈如何培养更多大国工匠和高技能人才？结合北京经济技术开发区“主席带您走新城”开展情况，谈谈如何为企业和职工搭建服务平台？

安春玲：2014年，在北京市总工会和北京经济技术开发区工委的大力支持下，我们成立了“亦城工匠学院”。一直以来，我们围绕新一代信息技术、新能源汽车和智能制造、生物技术和大健康四大主导产业，坚持将职工队伍素质提升作为工作抓手，搭平台、建机制，累计培训职工超过30万人次，为区域高质量发展提供强大的人才保障。同时，我们将每年的4

月8日设为“亦城工匠日”，成为落实区域产业工人队伍建设改革的重要举措之一。

今年，北京市总工会为北京经济技术开发区“首都工匠学院”揭牌，这是北京市总工会对我们产业工人队伍建设改革工作的肯定，更是对我们的鼓舞和鞭策。为此，我们成立了北京经济技术开发区首都工匠学院专家委员会，北京经济技术开发区管委会给予了硬件上的支持。接下来，我们将以建成“工匠培养的摇篮”为目标，积极落实北京市总工会、北京经济技术开发区工委对“首都工匠学院”的建设要求，为国家培养更多大国工匠和高技能人才。

关于“主席带您走新城”开展情况，从2021年开始，结

合党史学习教育，经过不断探索总结，我们2023年在服务企业、与职工方面搭建起三大模式平台：

一是搭建工会和工会之间的成果交流平台——“工会主席接待日”。我们邀请基层工会主席和企业职工到区域内的优秀企业走访，促进企业之间、工会之间互相学习借鉴。3年来，形成了“走访一座谈一解决”三步走的工作模式，通过走进一线开展走访调研，问需问计于企，听取职工所思所想，成为工会政策宣传的“小喇叭”和“扩音器”。同时促进企业之间交流沟通，搭建合作平台，助力企业拓展市场，解决发展难题。

二是打造职工之间的学习交流交流平台——工匠讲堂。我们

大力弘扬劳模精神、劳动精神和工匠精神，搭建产业工人教育培训“立交桥”，推动产业工人队伍综合素质和技能水平进一步提升。今年，我们依托首都工匠学院，邀请了10名首届“亦城工匠”，开展“现场观摩+理论授课+实训操作”相结合的工匠讲堂11期，2500余人参加课程学习。

三是搭建职工和企业之间的共享平台——“关爱职工伙伴计划”。今年4月，依托北京市总工会有关资源，统筹整合区域内优质企业的优质服务项目，主要围绕医疗健康、生活服务、文体体育、餐饮美食等四大类项目，为30余万职工提供服务，真正做到助力企业发展，让职工享受实惠。截至目前，已经有23家企业签约加入。

职工感言



白永宁 中建二局装饰公司通州棚改安置房项目一线职工

工会组织的温暖 让我们对未来充满信心

过去五年，中国工会着力推进产业工人队伍建设改革，充分激发职工劳动热情和创造活力，通过上下联动积极为奋斗在一线的职工服务，提高了我们一线职工的工作热情。我在项目一线最明显的感受就是工会组织是名副其实的职工之家，工会干部是职工群众信赖的“娘家人”、贴心人。项目自上而下都欢迎工会干部与项目职工谈心谈话，工会为项目职工带来的服务和温暖让大家对未来充满信心，工作动力十足。未来，我会继续在工作岗位上努力奋斗，积极参加劳动技能竞赛、技术创新活动，不断发扬劳模精神、劳动精神、工匠精神；积极参与为职工群众服务活动，为工会事业的发展贡献一份力量。

本报记者 马超

北京三元食品股份有限公司党委副书记、纪委书记、工会主席唐燕平：

为职工群众当好“第一知情人、第一报告人、第一帮助人”

记者：结合企业工会、行业工会建设，请您谈谈如何有效扩大工会组织覆盖面？结合劳动和技能竞赛开展情况，谈谈如何通过竞赛助力职工岗位成长成才？

唐燕平：大会报告主题突出、任务明确，为未来五年的工会工作吹响了“集结号”，指出了明确方向和路径，提供了根本遵循。作为一名来自企业的工会主席，深感责任重大，一定要以实际行动把党中央的嘱托、大会的决策部署落实到工作中，以新气象、新作为、新担当谱写工会事业和工会工作高质量发展新篇章。

过去的五年，北京市总工

会在提升工人阶级主人翁地位、建设新时期产业工人队伍、让职工群众有更多获得感和幸福感等方面均取得了骄人的成绩。特别是在工会组织和工会工作全覆盖方面，创新性地组建行业工会联合会，比如我所在食品加工行业，成立了北京市食品加工行业工会联合会，联合会覆盖北京市食品加工企业150余家，既有国有企业也有民营企业。在市总工会的领导下，市食品加工行业工会联合会发挥国有企业工会工作引领和带动作用，重点抓民营企业职代会制度建设和集体协商工作，有力地维护了职工合法权益；承办北京市技协杯职业技能大赛，着力构筑职工

成长的长效机制和发展平台，有力地促进了国企、民企工会工作有机融合。

具体到三元食品，五年来公司工会切实履行好职工权益“第一知情人、第一报告人、第一帮助人”的职责，以创建和谐企业为目标，打造“职代会、集体协商、劳动保护”三位一体职工权益保障服务体系；以提升职工素质为目标，打造“劳动竞赛、创新工作室、技能大赛”三位一体职工成长服务体系；以精准帮扶为目标，打造“大病医疗互助保险、爱心基金、春夏秋冬四季送”三位一体的职工生活保障服务体系；以丰富职工精神生活为目标，打造“文化润心、

体育健身、心理疏导”三位一体职工精神普惠服务体系。

作为全国十大产业深化产业工人队伍建设改革专项行动百家企业之一，三元公司工会深化思想引领工作，积极引导职工听党话、跟党走，打造“强基铸魂”工作品牌，筑牢职工思想根基。深化建功立业行动，打造“创新创效”工作品牌，激发职工奋斗伟力。深化班组建设行动，打造“班组建设”品牌，筑牢企业发展根基。深化技能提升行动，打造“终身学习”品牌，助力职工成长成才。深化“健康幸福”行动，促进职工体面劳动幸福生活。打造“家文化”品牌，让职工共享公司改革红利。



耿雅坤 北京银行股份有限公司上地支行党支部书记、行长

坚守初心 做科技金融的领跑者

中国工会十八大的胜利召开为工会事业的发展注入了新的动力和活力，也为广大职工群众的利益和发展提供了更加坚实的保障。作为北京银行科创金融领域的一名工作者，我带领团队通过领航e贷、科创e贷等拳头产品，服务专精特新企业249户，支持贷款9亿元。大会的召开让我备受鼓舞，我将深入领会和落实会议精神，努力发挥党员先锋模范作用，以强烈的事业心和高度的责任感，带领团队继续为区域科创企业成长、市民生活提供优质金融服务，在助力海淀北部区域发展中作出应有的贡献。

本报记者 刘欣欣

北京市通州区永顺镇党委副书记、工会主席赵程红：

做职工群众信赖的“娘家人”

记者：结合市总工会赴基层蹲点工作，请您谈谈如何深化公共区域职工之家建设？结合实际工作开展情况，谈谈街乡工会如何做好职工思想政治引领工作？

赵程红：近年来，永顺镇总工会把加强职工思想政治引领工作放在首要位置，针对不同职工群体、不同场景，因地制宜创新宣传方式方法，开展了形式多样的活动，比如，通过党的二十大精神宣讲进企业、知识竞赛、书法笔会、文艺轻骑兵等活动，让党的二十大精神“学起来、讲起来、写起来、赛起来”。除此之外，我们注重把宣传教育与职工文体活动相融

合、与工会品牌服务相融合，比如，将党的二十大精神知识竞答融入到职工健步走活动中去，让职工们在轻松愉悦的氛围中进行学习；在开展户外劳动者“送温暖”“送清凉”活动的同时，把党的声音传播出去，团结引导广大职工群众听党话、跟党走。

与此同时，我们非常注重阵地建设，永顺镇总工会所属基层建会单位92家，其中一半以上都是20人以下的建会单位。大部分建会单位都不具备建立职工之家的条件，但是职工们对于建设职工服务阵地有迫切需求。今年，市总工会蹲点组来了以后，和我们一起调

研，给予我们很多支持和指导，提出通过建设公共区域职工之家来解决这个问题。由于公共区域职工之家不同于企业内部的职工之家，需要面向社会开放，经过多次实地考察，以及和企业面对面沟通，我们选择了春昇体育文化产业园，其前身是老旧厂房，现在经过改造涵盖乒乓球馆、羽毛球馆、篮球馆等十几家体育运动场馆和艺术培训机构，而且附近的工业园区里，目前注册企业近300家，职工近4000人，在这里建成一家功能全面、设施完善的公共区域职工之家，不仅能够为广大职工提供更好的服务，而且

建成后的受益群体也会非常广泛。目前这个公共区域职工之家已挂牌试运行。接下来我们还会举办党的二十大精神宣讲、中国工会十八大精神宣讲、读书会、书法笔会等系列活动，使这里不仅成为服务职工的温馨家园，更是职工思想政治引领的宣传阵地。

下一步，永顺镇总工会将以阵地建设为依托，以服务职工为宗旨，深入贯彻落实中国工会十八大精神，不断保持和增强政治性、先进性、群众性，全力打造符合北京城市副中心定位、满足职工需求的工会服务品牌，做职工群众信赖的“娘家人”。