

团结奋斗开新局
喜庆工会十八大

代表风采

从事汽车装调15年，练就“独门维修绝技”

——记重庆长安汽车股份有限公司北京长安汽车公司汽车装调工刘泗磊

□本报记者 余翠平

重庆长安汽车股份有限公司北京长安汽车公司汽车装调工刘泗磊从事汽车装调15年，先后参与7个车型12款汽车新品试制，练就听、问、查、训四步法“独门维修绝技”，能够快速解决车辆各类疑难杂症。他在多领域开展技术攻关，改善项目60余项，节创经济产值500余万元。作为中国工会十八大代表，他将围绕提升生产一线青年工人技能建言献策。



人生在勤，普通工人晋级技术能手

2008年，怀着对汽车的热爱，刘泗磊加入了长安汽车大家庭，开始了他的学习与探索之路。在长安汽车的15年间，他从汽车装调初级工干起，逐渐成长为特级技能专家。一路走来，“热爱、探索、执着、忠诚”几个词始终是他不变的信念，也成为他在每一个岗位奋斗经历的真实写照。

进厂之初，刘泗磊被分配到生产线安装汽车前雨刮电机和换挡拉索，由于技能经验不足，他经常跟不上生产节奏。为了尽快适应工作岗位要求，他在休息时间虚心请教班组老员工学习装配技巧，再加上自己平时的刻苦练习，不到一周的时间就完全适应

工作要求，并在实习第二周小组早会上受到了班长的表扬，这是他参加工作后得到的第一次肯定，这也坚定了他要做好工作的信心。刘泗磊说：“只要你努力，结果肯定不会叫你失望。”

2009年，长安汽车旗下悦翔轿车产能扩大，调试人员特别是技能人员严重不足，刘泗磊从试制车间转入检测线调试。在检测线工作期间，他主要从事检测线故障车辆返修工作。这个工种专业知识强、技术难度大，对刘泗磊来说是很大的挑战。工作中，他花费了大量的时间和精力研究汽车理论、发动机技术、汽车底盘、汽车电气电子新技术、汽车网络等专业技能，并将书本里的知识转化为解决问题的工具。在此过程中，他每天坚持白天上班，晚上或自学或总结当天遇到的疑难故

障，无论严寒还是酷暑，从未懈怠，以一股不达目的不罢休的“牛劲”，努力为自己“加油充电”。在师傅李虎的悉心培养下，刘泗磊很快成长为一名优秀的汽车电器调试工，维修技能也不断提高。不到一年的时间，他就从一名默默无闻的普通汽车装调工人成长为一名一专多能的技术能手。

扎根一线，积极开展技能攻关

2012年，业务能力突出的刘泗磊被“点将”来到北京长安汽车公司工作。在这里的日日夜夜，刘泗磊守在车间FAI线、检测线和路试场，穿梭在图纸与现场之间，用高度的敬业精神和精湛的技术能力扛起了肩上的重任。

北京长安汽车公司承接的房

山区纯电动车订单时间紧、任务重，刘泗磊带领徒弟们几乎整日“泡”在操作间内，从里到外进行车辆的检验检测，逐一排查分析，避免车辆在生产制造过程中出现纰漏。为实现顺利交付，他带领着徒弟们每天早上8点准时到岗，一直忙到凌晨，根据试装过程中的问题，有针对性地反复验证，寻找故障点。最终，通过拆装零部件，一点一点摸索出解决方案，改进装配工艺，成功赶在截止日期前顺利完成车辆的交付。

在一次新品车辆中期改款试制过程中，刘泗磊驾驶试验车经过路试场扭转路面时，无意中听见车辆前部发出轻微的“咯噔”声。为了找到是哪个零部件发出的声音，刘泗磊带着徒弟在路试场一干就是一整天。经过不断的试验分析，他终于找到了问题的症结：因零部件焊接面问题，导致车架受力较大时因干涉而产生异响。查明原因后，刘泗磊通过优化制造工艺，彻底解决了这个问题。

“汽车装调的工作质量直接影响着汽车的品质，只有秉持工匠精神，对提高品质孜孜以求，才能赢得万千用户的信赖与认可。”刘泗磊说。

“传帮带”倾囊相授，精益求精树行业标杆

“技能人才是企业发展的命脉，我不喜欢‘闭关自守’，而是希望把技能传承下去，让更多岗位上的年轻人‘独挑大梁’，企业才能焕发勃勃生机，成为行业里的

“常青树”。”2015年，北京长安“师傅带徒”活动正式启动，刘泗磊成为公司聘请的第一批师傅，也是其中最年轻的师傅。

2017年，刘泗磊创新工作室正式成立，并像“吸铁石”般吸引、汇聚了一批公司的技术骨干。工作室成为公司新车型设备研发和新技术普及的重要阵地，“从最开始只是自己寻摸一块小场地，带着徒弟们拆卸车辆的各种零部件，进行简单的培训指导，到后来日日有检查、周周有沙龙、月月搞培训，在这个过程中，创新工作室逐步走向成熟。”现如今，刘泗磊创新工作室广纳良才，从原来的9名技能人才扩展到19名，其中包括4名高级技师和8名技师。

为了更好地提升员工的技能，刘泗磊定期在公司内组织各种技能赛事，通过模拟真实的赛场环境、“以老带新”的方式言传身教，进行技能人才梯队建设。

努力耕耘就有收获，刘泗磊创新工作室屡屡为房山区和北京市汽车工业领域职工争得荣誉。截至2022年底，刘泗磊为企业培养高技能人才18名，其中全国技术能手3人、全国青年岗位能手3人、北京市劳动模范1人。

“在技能人才的培养上，我没有什么独门秘籍。想要实现梦想，首先要肯吃苦，虚心好学，未来一定能大有作为。”刘泗磊以高度的责任感和精益求精的工匠精神，为汽车产业技能人才树立了榜样，不断感召更多职工为打造汽车强国和实现中国式现代化而努力奋斗。

代表声音

郭天光 北京握奇数据有限公司企业技术中心主任、工会主席

牢记工会职责使命 砥砺前行谱写新篇

聆听中国工会十八大报告，北京握奇数据有限公司企业技术中心主任郭天光倍感振奋。他说，中国工会十七大以来的五年，是极不寻常、极不平凡的五年，“过去五年，中国工会发扬团结、善战、敢创新的精神，既带领广大职工在各自领域建功

立业，推动了国家经济的持续向好，也群策群力，评先创优，推出了一大批具有代表性的大国工匠和劳动模范，引领了奋斗向上的时代主旋律；既为困难职工‘雪中送炭’，解决职工的实际困难，也通过‘产改’加强新时代高技能人才队伍建设。”

作为中国工会十八大代表，郭天光表示，将继续弘扬“自信自强、守正创新，踔厉奋发、勇毅前行”的精神品质，把工会职责记在心中、把使命扛在肩上，脚踏实地地为工会事业发展作出更大贡献。

实习记者 宗晓畅/文 陈艺/摄



翁庭峰 北京东方雨虹防水技术股份有限公司高级培训师

立足实际需求培养高技能人才

“以‘90后’一线职工代表的身份参加中国工会第十八次全国代表大会，我深感使命崇高、任务光荣、责任重大。”代表翁庭峰告诉记者。身处岗位一线，对于中国工会十七大以来，工会组织动员职工建功立业、创新创造，特别是广泛深入开展各种形式的劳动和技能竞赛，深化产业工人队伍建设改革，引导更多产业工人走技能成才、技能报国之路取得的丰硕成果，他深有感触，“我就是从技能大赛中成长起来的，也希望工会组织持续聚焦高技能人才培养，为更多的一线职工搭建成长成才之路。”

此次参会，翁庭峰带来了关于“鼓励北京增设企业办学的技工类或专科类院校，补充高技能人才”的提案，希望鼓励在



京的龙头企业或大型企业办学，尤其是办技工类或专科类院校；在开展校企合作、产教融合基础上，更要从实际用人需求方面培养高技能人才，从根本上解决职业技能人才输出问题，为企业发展厚植人才资本。

本报记者 王路曼/文 陈艺/摄

贾万渠 中军军弘保安服务有限公司大队长

为首都工会事业发展作贡献

“工会组织的各类活动时刻围绕一线职工身边，工会开展的评选挖掘出无数的先进榜样，工会开展的技能竞赛引领了广大职工干一行、爱一行、钻一行的奋斗精神，工会大家庭让广大一线职工都找到了归属感。”聆听中国工

会十八大报告，中军军弘保安服务有限公司大队长贾万渠备受激励与鼓舞。

“新时代新征程，在以后的工作中，我将当好一线保安员‘代言人’，为北京打造高素质保安队伍建言献策。”贾万渠表示，同时，作为中国工会十

八大代表，他将深入学习贯彻大会精神，紧跟时代步伐，牢牢把握正确的政治方向，积极发挥传帮带的作用，用实际行动带动身边人为首都工会事业发展作出新的贡献。

本报记者 孙艳/文 陈艺/摄

