



▲赴基层开展蹲点工作

◀与百余家企业和职工面对面宣传工会服务项目

为贯彻落实北京市总工会关于“区级工会加强年”专项工作的部署要求，进一步加强基层工会工作，过去的一年时间里，顺义区总工会集中开展“区级工会加强年”专项工作，在加强职工思想政治引领、推动工会组织全覆盖、维护职工合法权益、提升工会服务质量等方面取得明显成效。

让工会工作更精准、更有温度

——顺义区总工会“区级工会加强年”专项工作纪实

□本报记者 王路曼

加强统筹谋划

不断提升工会吸引力、凝聚力

据了解，结合机关干部赴基层蹲点等重点工作，顺义区总工会按照《“区级工会加强年”专项工作实施方案》，健全完善对口联系长效机制，由该区总工会党组成员、副主席包片，全体机关干部对口联系，通过月统筹、季调度、年总结等方式，推动各项重点工作有序开展，实现对全区27个镇街、功能区总工会的联系全覆盖。

“我们围绕推进产业工人队伍建设改革、做好新就业形态劳动者建会入会、健全完善工会组织体系、维护劳动关系和谐稳定等重点工作，开展扎实的调查研究并形成问题清单，坚持内外协调、上下联动，提供精准指导和服务推动问题解决，真正使基层工会建起来、转起来、活起来、强起来。”工作人员介绍，自“区级工会加强年”专项工作开展以来，顺义区总工会通过线上联系和实地走访基层单位324次，收集和解决问题50余个。

顺义区总工会加强思想引领，不断提升工会组织吸引力、凝聚力，今年通过微信公众号刊登转发学习党的二十大精神文章35期；组织工会干部和“两新”组织职工代表开展学习贯彻党的二十大精神主题培训会；推荐25名个人和集体获评全国和首都劳动奖，制作先进事迹宣传片，并在微信公众号开设“劳动者之歌”“致敬劳动者”专栏。

“我们还邀请‘两新’组织职工和新就业形态劳动者组建劳模工匠宣讲团，举办成团仪式并组织主题宣讲活动5场，覆盖职

工千余人。”工作人员介绍，与此同时，今年举办的第八届职工文化艺术节、第二届职工体育节，线上线下举办职工书法、歌唱、乒乓球、健步走等活动，吸引5万人次在线观看直播。同时，顺义区总工会开展摄影、舞蹈、太极拳、瑜伽等公益服务进基层活动180余场，深受职工欢迎。

推进组织建设

沟通会架起服务职工“连心桥”

今年，顺义区总工会依托“十百千万”专项行动，推进工会组织建设和职工入会工作，具体举措包括：加强部门联动，与百余家企业和职工面对面宣传建会政策和会员服务；组织全区镇街街道功能区总工会统一时间开展“职工沟通会”，根据职工需求，增加服务介绍、普法宣传、权益维护、文体活动、创建全国文明城市城区工作等宣传内容，并进行深度宣讲。

今年7月，为进一步提升新就业形态劳动者的归属感、获得感，不断营造关心关爱新就业形态劳动者良好氛围，顺义区各基层工会依托辖区内户外劳动者暖心驿站和职工沟通会开展“7·17骑手节”暖“新”活动，为骑手们送上“清凉”问候和工会服务政策。其中，空港街道总工会到翠竹新村第二社区开展职工沟通会并慰问社区内美团站点外卖小哥；胜利街道总工会为骑手小哥们送去了洗发液、沐浴露、毛巾等物品组成的“清凉包”，并对骑手们的辛勤工作表示感谢。

此外，顺义区总工会深入开展机关干部赴基层蹲点工作，加强基层调研，强化调研结果运

用，为“两新”组织和职工办实事、解难题。据统计，截至8月底，顺义区总工会累计开展基层调研10次，调研企业13家，开展职工沟通会和企业沟通会740场。全区“两新”组织中，新建工会组织51家，其中百人以上单位5家，新发展会员8649人。

精准服务解难题

深入一线维护职工合法权益

“感谢工会帮助我们维权。”前不久，王堂艳、魏丽苹代表140余名职工走进北京市顺义区总工会职工服务(帮扶)中心，送上“为职工讨薪维权持正义秉公执法”“法律援助倾情职工讨薪无忧”的锦旗，对顺义区总工会及公益律师陈菁为他们提供无偿法律援助维护其合法权益表示感谢。

为精准服务职工，认真履行维权职责，维护职工合法权益，顺义区总工会主动作为，今年通过线上线下“双通道”累计为990名职工提供免费法律援助，为738名职工化解劳动纠纷。此外，还先后开展3场“尊法守法携手筑梦”公益大讲堂活动，走访慰问9800名一线职工和新就业形态劳动者，为1.2万名一线职工送去“清凉包”，为困难职工家庭发放生活补助和节日慰问金，通过职工互助保障累计赔付2535人次，为1400名新就业形态劳动者提供免费健康体检。

同时，以推动重点城区基本实现工会服务站点“15分钟服务圈”交叉覆盖为目标，顺义区总工会在临街门店新建50个户外劳动者暖心驿站，配备充电宝、急救箱、饮水机等设备设施，为广大新就业形态劳动者提供全方位、零距离暖心服务。



“7·17骑手节”暖“新”活动

为切实助力区域内产业工人素质提升，顺义区总工会制定《产业工人技能素质提升行动三年助推计划实施方案》，对技能竞赛、技能培训、学历提升、职工创新等进行助推，具体内容包

括：开展2023年顺义区“工匠杯”职工职业技能竞赛，开展涉及烹调师、养老护理员、防水工等18个工种的培训及取证工作，举办涵盖行政管理、人力资源管理等11个专业的“慧企学堂”职工学历提升班。

为强化职工安全生产意识，提升职工安全生产能力，顺义区总工会以安全生产月为契机，集中推送劳动保护、安全生产相关视频14期，组织10000名职工参加职工安全应急技能知识竞赛答

题活动，深入基层开展“人人讲安全 个个会应急”防暑降温常识及安全生产相关法律法规宣传活动。

顺义区总工会强化服务举措，以多种形式开展法律宣传工作，把服务职工合法权益，竭诚服务职工群众贯彻始终，今年举办3期劳动保护培训班和1期法律知识培训班，宣传营造了知法、懂法、用法的良好氛围。

下一步，顺义区总工会将进一步深化“区级工会加强年”专项工作成果，持续强化职工思想政治引领，坚持抓基层打基础，坚持以职工为中心做好服务，着力推动工会有温度的精准化服务不断向新就业形态劳动者延伸。