

## ■劳动时评

## 精准化培训让工会服务职工群众更有效

□王小梅

近年来,不仅在北京、河北,全国其他地方的各级工会也以忠诚党的事业、竭诚服务职工为己任,聚焦一线职工需求和“急难愁盼”,开展各类专业管理和技能培训,呈现出不断提高服务职工的精准性和可及性的喜人态势。

“企业哪些重大事项需要经过职代会审议?”“职代会和工代会有什么区别和联系?”“如何建立集团多级职代会制度体系?”日前,在北京中关村科学

城工会干部培训的课堂上,授课讲师开场的一连串问题立刻吸引了全场注意力。现场,来自小米、搜狐、快手、网易等160余家单位的工会主席学习“充电”。(9月22日《工人日报》)

俗话说:饼子贴不贴锅,关键看锅热不热!职工与工会的紧密度,如同饼子和锅的关系,“火候”全在工会干部手上。当前全国各级工会组织正深入贯彻党的二十大各项部署和要求,始终坚持以职工为中心,充分发挥自身特点和优势,认真做好维权服务等相关工作,努力把党和政府的关心关怀送到广大职工群众心坎上。但新时代做好工会工作光有热情还不行,还得懂工会相

关法律、法规、政策制度等。

办好中国的事情,关键在党,关键在人。工会是党联系职工群众的桥梁和纽带,也是做好职工群众思想工作、推动企业和谐发展和高质量发展的重要力量。这也昭示着,做好新时期的工会工作,更需要一支结构合理、素质优良、能力过硬、心系职工的工会专业人才队伍。为此,近年来,各级工会组织加大了对专职或兼职工会干部的专业培训力度。如此次在北京中关村科学城工会干部培训班上,特邀有关专家就职代会实操、科技强军、工会新闻写作等专题进行授课辅导,通过精准化培训为基层工会干部“充电”赋能,让工会

干部服务职工群众更精准。无独有偶,近日河北承德市承德县总工会举办全县民主管理培训班,来自全县各乡镇总工会、百人以上企事业工会负责人或专职工作人员参加了培训。培训班上,紧紧围绕民主管理这一核心内容,紧扣现行民主管理的相关政策法规,重点就职代会、厂务公开制度、职工董事和职工监事制度及其他民主管理形式进行了深入详细的讲解。

其实,近年来,不仅在北京、河北,全国其他地方的各级工会,也以忠诚党的事业、竭诚服务职工为己任,聚焦一线职工需求和“急难愁盼”,开展工会干部专业管理和技能培训,呈现

出不断提高服务职工的精准性和可及性的喜人态势。如有的地方结合网络技术,汇聚整合线上线下资源,将分散的服务串联集合,通过云端把工会和职工紧密连接起来,不断优化联系服务职工的“最后一公里”。

“人民对美好生活的向往,就是我们的奋斗目标。”面向未来,各级工会正按全国总工会的要求和部署,进一步扎牢织密工会服务职工体系网络,立足职工服务阵地实际,持续探索服务职工新模式,不断为广大职工幸福“加码”,让更多的职工享受到全天候、零距离的贴心服务,让职工真正感受到“娘家人”的担当与温暖。

## ■每日图评

## 职工心理健康需用心守护

9月25日上午,由四川省总工会主办,资阳市总工会承办,资阳市雁江区总工会协办的“快乐工作·幸福生活”2023年四川省总工会职工心理健康服务活动在资阳市雁江区举办,当地的快递员、外卖员、保安、家政服务人员等新就业形态劳动者近100人参加了活动。(9月26日《四川工人日报》)

关注职工心理健康,除了请专家线下开展心理健康辅导,工会组织还可以通过开通心理健康咨询热线、建立心理咨询室等方式服务职工,让职工科学认识心理疾病,同时传授缓解心理压力的专业知识。对有焦虑倾向、心理问题的职工则提供“一对一”

“订单式”心理关爱服务。另一方面,多开展有意义的文娱活动,帮助职工预防心理障碍、缓解精神压力。比如开展读书竞赛,丰富职工文化生活;开展文体活动,促进职工身心健康;开设摄影、瑜伽等“益趣课堂”,培养职工文明的生活方式。

职工的心理不仅关乎个人及家庭幸福,也影响着企业的健康发展。一个人背着思想包袱和心理压力工作,轻则影响效率,重则可能引发安全事故。可见,职工心理健康不是“小事”和“私事”,而是和“个体与集体”紧密联系的“大事”和“公事”。相关企业必须高度重视职工心理健康,采取切实措施,激



励职工培育和保持良好的心理状态,帮助有心理困扰的职工走出心理“泥沼”、驱逐心理“阴霾”。职工心理健康了,阳光了,

干劲也就更足了,企业才会有可持续的高质量发展。职工的心理健康,需要用心守护。

□余清明

## ■长话短说

## 期待“法治体检”走进更多企业

“工会组织的‘法治体检’为企业经营‘把脉问诊’,对构建和谐劳动关系有很大帮助。”临泽奥华贸易有限公司负责人深有感触地说。据悉,为提升企业与职工的法律意识,推动和谐劳动关系构建,近日,甘肃省张掖市临泽县总工会聘请法律顾问,先后深入当地20余家企事业单位开展劳动用工“法治体检”活动。(9月26日《工人日报》)

众所周知,构建和谐劳动关系,最重要的是需要职工和企业共同努力,不但要保障好职工的合法权益,企业也要守法经营,依法经营,规范管理。然而,现实中,有一些企业法治意识薄弱,相关制度不健全,存在用工不规范等问题,违反了法律法规,侵害了职工权益,从而导致劳动纠纷时有发生,影响企业健康发展。一些职工对法律法规了解不够,当权益受到侵害时,不懂得依法维权,冲动之下往往采取极端手段。

工会开展“法治体检”活动,为企业和职工送上法治服务,很有必要。一方面,工会法律顾问采取发放法律书籍、现场答疑、以案释法等形式开展普法宣传,面对面解答职工咨询的法律问题,增强了职工法治观念,有利于引导职工在遇到纠纷时通过法律渠道解决纠纷,维护自己的合法权益。另一方面,针对企业存在的劳动用工法律风险做出“诊断”的同时,及时预警“对症下药”,开出切合企业需求的“法律处方”,提出整改意见和建议,帮助企业完善相关制度,防范化解劳动用工风险,避免企业走弯路。

笔者以为,工会为企业送上“法治体检”服务,引导企业和职工尊法守法用法,既维护了职工合法权益,也促进了企业健康发展,有效预防了劳动纠纷发生,让企业用工放心、职工工作安心。同时,也充分体现了工会在协调劳动关系中的地位与作用,体现了工会组织竭诚为企业和职工服务的初心。这样的法律服务,不妨常态化地开展起来。

□刘子涵

## ■网评锐语

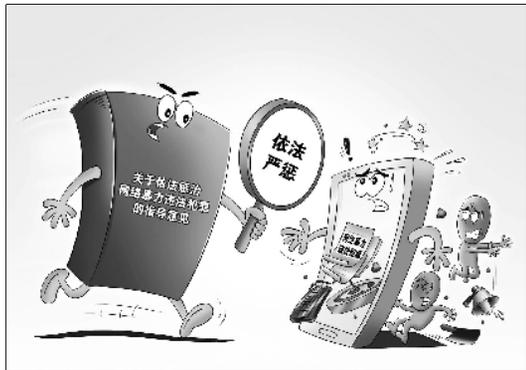
## 防老年人沉迷网络 全社会要形成合力

戴前任:据媒体报道,有调研报告显示,不少老年人日均上网时长超过4小时乃至6小时,沉迷其中,成为“银发低头族”。沉迷网络不仅影响老年人健康,还带来包括人身安全、财产安全等一系列风险。帮老年人走出“数字迷宫”需要子女、网络平台、相关部门及全社会形成合力,尤其是子女要多陪伴老人,让老人找到一些适合他们参与的线下娱乐活动。

## 跨界月饼 安全是第一位

付彪:如今,跨界联名产品成为新的“流量密码”,在今天的月饼行业,也不例外。文博月饼、大白兔月饼……无论是外观设计、食材口味,还是文化创新,推陈出新成为了今年月饼市场的主旋律。无论多么新奇的馅料、多么新潮的包装,确保月饼食用安全永远是第一位。对监管部门来说,无论是传统月饼还是跨界月饼,都要加强检测,对不符合相关标准的,都要予以查处,确保让端上百姓餐桌的都是放心月饼。

## ■世象漫说



## 依法严惩

为进一步提升网络暴力治理成效,有效维护公民权益,最高人民法院、最高人民检察院、公安部25日联合发布指导意见,依法严惩网络暴力违法犯罪。最高人民法院、最高人民检察院、公安部《关于依法惩治网络暴力违法犯罪的指导意见》共20条,对网络暴力违法犯罪案件的法律适用和政策把握问题作了全面、系统的规定。(9月25日 新华社)

□王琪

## ■有感而发

## 职工健康运动展演大赛有示范意义

9月22日,“建功新时代 健康赢未来——2023年职工健康运动展演大赛暨第三届高新区经开区高新区职工健康运动会”在山东省日照市开幕。据了解,本次活动设置间操(舞)、太极拳两类展演项目,以及职工篮球、羽毛球两类竞技项目。来自铁路、建筑、电力、煤炭、科研、教育等领域的76支代表队,包括劳模工匠、新就业形态劳动者等近2000名职工参加活动。(9月26日《工人日报》)

常言道,身体是革命的本钱。可见,拥有健康的体魄是我

们从事各行各业工作的基本条件。职工健康运动展演大赛是积极的尝试。

一方面,职工健康运动展演大赛,有助于培养职工良好的体育运动习惯,增强体质。职工在工作之外的时间参加体育运动,好处多多。比如,可以缓解工作的压力,让他们更轻松地工作;每天坚持做间操,可以让他们工作时精力更充沛。而参加一些集体类的体育项目,也可以加强职工之间的交流,培育团队精神。

另一方面,职工健康运动大

赛,给我们营造了更多参加体育锻炼的良好社会氛围。如何开展群众性的体育运动,承载了我们社会很大的期待。职工健康运动展演大赛,不仅吸引了各行各业的职工踊跃参加,也给我们社会树立了很好的示范,让更多的人把参加体育锻炼当成自己的一种生活方式。

笔者认为,职工健康运动展演大赛,体现了对职工的关爱。让职工享受健康运动过程的同时,也收获了属于自己的快乐。

□陶崇银