



今年6月是第22个全国“安全生产月”，主题为“人人讲安全、个个会应急”。国务院安委会办公室、应急管理部在《2023年全国“安全生产月”活动方案》中，明确了企业主要负责人“五带头”要求。

“五带头”即：带头研究组织本企业事故隐患排查整治、带头落实全员安全生产岗位责任发挥管理团队和专家作用、带头对动火等危险作业开展排查整治、带头对外包外租等生产经营活动开展排查整治、带头开展事故应急救援演练活动。

北京各个企业在落实“五带头”过程中都有哪些具体举措？记者近日走进北京市自来水集团石景山区自来水有限公司、北京市自来水集团良泉水业有限公司，了解这两家企业主要负责人在落实“五带头”过程的具体做法。

落实“五带头”，守牢企业安全发展底线(四)

□本报记者 刘欣欣

北京市自来水集团石景山区自来水有限公司党总支书记、董事长杨雷：

带头落实安全责任 营造安全供水环境



“水质是企业的生命，安全是职工的生命。这是我们公司的安全理念。”北京市自来水集团石景山区自来水有限公司（以下简称“石景山公司”）党总支书记、董事长杨雷告诉记者。

杨雷高度重视落实安全生产责任制，逐级压紧压实安全生产责任到岗、到人，每季度召开公司安委会（扩大）会，组织中层以上领导干部、安全员进行安全形势分析，明确工作目标和重点任务。实施安全责任制考核实施细则，特别针对交通安全管理、有限空间安全管理等重点工作，落实考核细则，持续建立健全安全生产管理各项制度。结合业务工作，强化安全管理工作考核管理，强调从严考核、不讲人情，安全工作做到奖罚分明。

依托“安全整治深化年”工作，杨雷亲自牵头，组建以主要领导和主管领导为组长的4个检查小组，在石景山公司全面开展隐患排查，并对消防安全、外包施工、生产办公环境等进行专项检查和重点整治，重点整治整改燃气、电动车充电等方面的安全隐患。通过分析石景山公司生产经营过程中存在的各类风险源，组织人员收集同行业、同类风险源的事故案例，编制《事故启示录》，深刻汲取事故教训，自觉提升防范化解安全风险能力，着力从源头上消除事故隐患。

“要切实强化应急演练，不能走过场，务求实效。”杨雷带头开展应急演练

活动，要求演练要推陈出新，练出“新花样”。如今，石景山公司的应急演练从模拟“单一场景”拓展为“多个场景”，从“自我演练”拓展为“联合演练”。

今年，石景山公司配电室触电应急演练在实训基地开展，通过变配电模拟设备，提升不同场景模拟演练的针对性，丰富应急场景，细化应急处置流程，确保职工熟练掌握各类场景应急处置。在原来分别开展单一演练的基础上，增加兄弟班组的观摩和点评环节，促进演练效果提升。同时，石景山公司主动联系属地消防支队，在重点部位开展联合火灾演练，通过演练促进专业人员学习消防应急知识，增强与属地消防的协调联动能力。

此外，石景山公司以“规范作业行为，提升救援能力”为主题，持续开展有限空间作业、变配电方面的专项技术比武。通过技术比武平台，充分调动职工学习安全知识、锻炼安全技能的积极性，培养和锻炼一批安全作业“精英职工”。召开技术比武大会，组织在集团及公司的技术比武中表现出色的职工交流发言、互相学习，并进行表彰，以点带面激励广大职工提升安全应急能力，大力营造“比学赶超”的浓厚氛围。

为进一步教育引导职工牢固树立安全意识、底线意识，实现“人人讲安全、个个会应急”的目标，杨雷积极组织协调开展应急宣传活动。6月下旬，北京市应急局“应急宣

传车走基层”活动来到石景山公司进行应急体验式宣传，公司职工及相关方人员共计120人参加。活动现场通过安全情景剧、相声、魔术等职工喜闻乐见的文艺表演，围绕烟雾逃生、救援绳索、心肺复苏等主题开设现场体验式“应急小课堂”，使职工在趣味活动中学习安全应急知识、掌握实用安全技能，获得职工广泛好评。

在2023年“安全生产月”活动中，石景山公司充分调动职工参与安全管理、查找身边隐患的积极性，为公司安全管理出谋划策，筑牢安全防线，形成安全生产人人参与的工作格局。公司全员参与“我为安全支一招”活动，经过整理汇总，共落实来自一线职工的安全建议6条。观看逃生演练科普视频120人次，参与“安全生产月”知识答题活动、全国“人人讲安全 个个会应急”网络知识竞赛线上活动、“水安将军”等答题活动共560人次。

杨雷一直强调，安全工作是基础、是保障，要融入中心工作，通过抓好安全管理，切实增强安全生产保障能力。经过多年来安全工作的努力和积累，石景山公司一线班组获得2021年“北京青年安全生产示范岗”称号，公司管理人员获得2022年“首都应急创新案例”一等奖。

“我将以过去的成绩为激励，带动全体职工持续提升安全管理水平，营造安全生产良好环境，全力确保首都供水安全。”杨雷说。

北京市自来水集团良泉水业有限公司党总支副书记、经理闫娜：

坚持“以人为本”理念 多举措抓实安全责任



“我们以确保首都供水安全为企业使命，供水安全责任重于泰山，要把安全生产责任落实抓细。”这是北京市自来水集团良泉水业有限公司（以下简称“良泉公司”）党总支副书记、经理闫娜对自己的要求，也是她反复对职工强调的内容。

良泉公司始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，将安全文化建设作为加强安全管理工作的有力抓手，以“查隐患、堵漏洞、强基础”为目标，实现职工从“要我安全”到“我要安全”“我会安全”的转变，以“双创双百”绩效考核体系为载体，以宣传、教育与监督检查相结合为手段，促进安全文化理念全员覆盖、安全生产措施有效落实，为企业健康发展强基固本。

“安全管理工作要运用‘镜子’思维，用好‘望远镜’统揽全局，用好‘显微镜’隐患排查，用好‘后视镜’落实整改。”闫娜说。

闫娜高度重视安全机制建设，用体系规范安全生产，以安全标准化复评工作为契机，开展安全文化创建，修订安全生产责任制，明确各层级、部门、岗位的安全生产职责，建立并完善各类安全生产制度66项、应急预案27项，组织开展突发事件、防汛、消防、用电、有限空间作业等应急演练活动6次。

同时，闫娜带头落实全员安全生产全覆盖，组织逐级签订安全生产责任书，指导建立全员安全生产承诺书台账，并将安

全生产目标完成情况纳入绩效考核，督促安全生产责任落实到位。

患生于所忽，祸起于细微。在闫娜的引领指导下，良泉公司聚焦防火、用电、危化品、施工安全等重点领域安全管理，全员深入细致查找隐患，实行全方位、全天候、全过程管理，做到“纵向到底、横向到边、不留死角、突出重点”，通过开展隐患排查，用检查消灭潜在风险。在注重安全检查的基础上，进一步完善安全检查通报制度，制定隐患问题清单，明确责任人及整改时间，跟踪督办，闭环管理，对整改不力的通过“双创双百”绩效考核进行处罚，确实做到有检查、有整改、有落实、有监督、有奖惩，落实问题整改“后半篇文章”。公司近3年累计上报隐患63项，整改率98.4%。

“安全生产人人都是主角，没有旁观者，安全责任要落实到各个环节、各个岗位、每一名职工。”闫娜说。

为落实全员参与风险管控、隐患排查，闫娜坚持“重心下移、关口前移、抓基层、抓基础、强一线、从源头解决问题”的指导思想，结合公司实际，建立了以基层班组、职工每日查，所、部门每周查，公司领导带队每月查的隐患排查治理模式。通过双重预防的方式，构建“控风险、治隐患”的安全管理闭环，及时消除事故隐患。

秉持“以人为本”的理念，闫娜带头

讲安全课、聘请外部专家授课以及开展安全技能、交通消防、应急救护系列培训，组织全员安全培训、新职工三级教育培训；转岗安全培训、特种作业培训、岗位安全教育培训；开展班前会必谈安全、班组安全每日讲、每月一次班组安全活动；印发《职工安全警示教育手册》，利用公司安全宣传栏、供水简报等多种宣传形式，普及安全政策法规、应急措施等安全知识，有效提升了全员尤其是基层职工的安全意识和技能，实现广大职工“要我安全”到“我要安全”“我会安全”的转变。

在良好的安全文化氛围下，良泉公司全体职工凝心聚力，团结奋战，采取安全有效的举措应对了今年夏季强降雨导致的灾害，检验了安全生产能力和成果。良泉公司成功应对水厂雨水外排不畅、水源中断等危机，在特大洪水灾害期间以最短时间恢复了供水，实现了设备和人员安全，切实履行了社会责任，践行了国企担当。

闫娜说，作为北京市水务系统安全生产标准化（二级）企业，良泉公司将继续坚持“以人为本”，通过一系列安全管理活动，反复巩固和提高安全文化建设的成果，使安全文化通过多种形式、方式感染职工、教育职工，在潜移默化中引导企业安全管理和职工安全作业，为地区安全稳定打下坚实基础。