

关注市人大常委会会议

北京“十四五”规划目标任务总体进展顺利

本报讯 (记者 周美玉) 在昨天召开的市十六届人大常委会第五次会议上,听取了北京市“十四五”规划纲要实施情况中期评估报告。圆满完成中国共产党成立100周年庆祝活动、党的二十大等重大活动服务保障任务,成功举办了一届无与伦比的冬奥盛会,大国首都风范更加彰显;以超常规举措应对超预期冲击,经济社会保持平稳健康发展,经济总量稳上4万亿元,人均地区生产总值居各省区市首位、达到发

达经济体中等水平……“十四五”规划《纲要》提出的主要目标和任务总体进展顺利。

根据报告,北京重大战略任务实施取得突出成效,主要目标指标总体进展顺利。首都功能持续优化提升,京津冀协同发展深入实施,经济高质量发展迈出坚实步伐。

报告指出,北京已培育形成两个万亿级产业集群、一批千亿级产业集群。在全国率先形成服务业占地区生产总值比重超过80%、现代服务业占

服务业比重接近80%的“双80%”服务经济发展格局。改革开放迈向更高水平,“两区”建设形成约90项首创新性突破性政策。民生保障更有力度温度,“十四五”以来城镇新增就业62.8万人,实现“零就业家庭”动态清零。现代化教育体系加快构建,新增中小学学位10万个。养老服务体系不断完善,社会保障体系更加健全。住房保障水平稳步提升,建设筹集保障性租赁住房25.6万套。

2022年本市急救呼叫满足率达99.50%

平均急救反应时间16.04分钟 达到历史最好水平

本报讯 (记者 周美玉) 在昨天召开的市十六届人大常委会第五次会议上,听取了市人大常委会执法检查组关于检查《北京市院前医疗急救条例》实施情况的报告。记者了解到,全市院前医疗急救实现统一指挥调度,2022年全年急救呼叫满足率达99.50%,平均急救反应时间16.04分钟,达到历史最好水平。

市人大常委会于2021年5月通过《关于修改〈北京市院前医疗急救服务条例〉的决定》。按照市人大常委会2023年监督工作计划,今年5月起,市人大常委会执法检查组重点围绕

《条例》新修改的主要内容深入开展检查活动。

本市院前医疗急救服务体系建设不断完善。根据报告,目前,全市已建成470处院前医疗急救设施和21个救护车洗消站点,配置院前救护车1066辆,其中负压救护车437辆。通过定向培养、院内医师轮转、编制招聘、劳务派遣、购买服务等多种途径补充院前急救人员。

全市院前医疗急救实现统一指挥调度,急救效率明显提高。2022年,全市120电话接听量189万余次,出车近92万次,均达到历史最高峰;全年急救呼叫满足率99.50%,平均急救

反应时间16.04分钟,达到历史最好水平。

为提高院前院内交接率,建立院前院内医疗急救信息衔接平台,现已实现120指挥调度中心、部分救护车与协和医院、人民医院等32家医院信息共享。同时,在全市二、三级医院推广急诊预检分诊分级,优先保证危重症患者的救治。

社会急救能力建设持续强化。目前,全市重点公共场所已配置AED近5000台,其中地铁站、火车站、各级各类学校已实现AED全覆盖,多例在公共场所突发心脏骤停的患者得到成功抢救。

本市单用途预付卡“三无”状况已初步扭转

本报讯 (记者 周美玉) 单用途预付卡发卡主体无门槛、预收资金无监管、服务质量无保证的“三无”状况已初步扭转,预付式消费乱象得到初步遏制。昨天召开的市十六届人大常委会第五次会议上,听取了市人大常委会执法检查组关于检查《北京市单用途预付卡管理条例》实施情况的报告。

《北京市单用途预付卡管理条例》自2022年6月1日起实施。为推动条例贯彻落实,从今

年6月起,市人大常委会开展执法检查。检查了解到,本市单用途预付卡服务系统和预收资金存管信息平台均已上线,为经营者备案、消费者查询、资金存管提供了支撑。预收资金存管制度正在各相关行业推进,各存管银行实时资金存管额高峰时超过78亿元,为本市防控预收资金风险发挥了重要作用。

针对一些部门在联合执法中存在的线索移送不及时、执法主动性不足、行刑衔接渠道

不畅通等问题,执法检查建议,各行业主管部门要不断提升管理水平,对属于其他部门监管范围的违法违规行为,要及时移送相关线索;对恶意诈骗、圈钱跑路,涉嫌违法犯罪的,要依法移交公安机关追究刑事责任。同时,执法检查建议根据市场需求和管理需要,适时启动条例修改工作,研究和补充函等冲抵预收资金额度、司法介入纠纷处理、不可抗力认定等制度内容。

北京市律师行业发展三年行动计划发布

本报讯 (记者 盛丽) 近日,北京市司法局出台《北京市律师行业发展三年行动计划(2023—2025年)》(以下简称《行动计划》)。《行动计划》提出七个方面三十项主要任务措施,列出十九项主要工作指标。

《行动计划》提到,建立健全律师行业帮扶机制和评价机制,推动建立律师事务所综合评价指标和专业评价指标。推进“智慧律师”建设。按照司法部部署推进律师执业电子证照应用,对律师管理系统进行升级改造,鼓励支持律师事务所加强数字化建设。到2025年,律师行业规模稳步增长。每万人拥有律师数达到20人。

扶持中小所稳健发展,引导中小所向规范化、专业化、特色化发展;鼓励大所、强所开展对口支援、结对帮扶等,促进律师事务所合理布局。支持大中型所向规模化、国际化、品牌化发展;鼓励规模所做强做优,引领

带动律师行业发展。加强律师事务所建设管理,研究制定律师事务所建设指引,完善律师事务所内部管理制度机制,完善律师和律师事务所年度考核制度。根据《行动计划》,到2025年,100名律师以上律师事务所达到80家,境外分支机构达到85家,形成30家在国内外具有较高知名度的涉外示范律师事务所,建设5家以上国际一流律师事务所。

加强专业能力建设,坚持把专业作为律师立身之本,加强教育培训工作,帮助律师成长成才;分区域、分业务、分领域梯次动态建成律师行业领军人才库、优秀人才库和后备人才库。探索律师事务所设立专职管理合伙人,对有意愿开设律师事务所的律师或拟申请设立律师事务所的负责人进行开办所前“孵化培育”。根据《行动计划》,到2025年北京律师行业领军人才达到500人左右、优秀人才达到1600人左右、后备人才达到3000人左右。

朝阳区将新建7所学校

本报讯 (记者 孙艳) 9月20日,记者从2023北京CBD国际商务季“宜学”朝阳建设新闻发布会上获悉,朝阳区实现义务教育优质资源全覆盖,中小学教育集团达到20个。未来新建的7所学校可新增义务教育学位10800个,高中学位10500个。

据朝阳区教育委员会副主任、区教育系统新闻发言人孙迅介绍,为了让更多的百姓在家门口就能上好学校,该区通过引入名校、名校办分校、城乡教育一体化等“外引”和“内扩”方式,增加优质教育资源总量。今年,新成立中国人民大学附属中学朝阳学校教育集团、首都师大附中朝阳学校;北京中学教育集团再扩容,新增6所成员校;与中国传媒大学深化合作探索建设传媒特色高中,并纳入北京中学集团管理。目前,全区中小学教育集团达到20个,实现义务教育优质资源全覆盖。

孙迅介绍,当前,朝阳教育将实施“宜学朝阳”八大行动。到2025年,形成具有朝阳特色的高质量现代化教育体系,实现朝阳教育软实力和影响力不断提升,区域百姓教育满意度和获得感显著增强。

在扩充优质资源方面,朝阳区将高起点建设一批优质学校,在朝阳区南部新建北京市十一学校朝阳实验学校、北京科学高中,并在朝阳港引进人大附中办学。在东部新建北京中学东坝北校区,在北部新建北京市第八十中学孙河校区等多所学校,未来新建的7所学校可新增义务教育学位10800个,增加高中学位10500个,充分满足百姓对优质教育资源的需求。同时,继续加快集团化办学、学区制管理扩优提质,促进校际均衡、优势互补、资源共享,确保率先通过全国首批义务教育优质均衡发展先行创建区验收。

平谷赵家务大葱尝鲜季开启

本报讯 (记者 马超) 9月20日,2023年中国农民丰收节金秋消费季暨东高村镇第三届赵家务大葱尝鲜季拉开帷幕,300余亩大葱成熟上市,为金秋时节市民餐桌增加一道独特风味。

现场,游客可以品鉴平谷赵家务的精品甜葱“二高白”以及各种大葱特色美食,逛好物市

集,选购东高村镇欧李、西红柿、豆角、葡萄、秋葵、水果玉米等新鲜蔬菜瓜果,还可以体验拔大葱、分葱辨味互动活动。

未来,东高村镇将持续深化“一村一品、一村一业、一村一主播”发展模式,重点打造四季节庆品牌,持续谱写“世界休闲谷·四季东高村”高质量发展新篇章。

本市2023年“百日千万”招聘专项行动服务人次超25.5万

本报讯 (记者 张晶) 近日,北京市2023年“百日服务攻坚、千万岗位推送”大型公益“百日千万”招聘专项行动结束。活动持续3个多月,以“职引未来 筑梦青春”为主题,全市共举办线上线下招聘活动1104场,其中面向高校毕业生专场招聘活动235场;征集并发布岗位信息25.6万余个,25.5万余人次参加招聘活动。

活动期间,北京市不断开展就业服务有益探索,持续提升人民群众的获得感和幸福感。“招聘夜市”摆摊送岗,朝阳、丰台、石景山、通州、昌平、怀柔及延庆7区联动,选取人流密集的周末下午至傍晚时段在万达广场同步举办招聘活动,将找工作与夜间生活消费场景深度融合,激发助就业与促消费“双动力”。“实训营”精准助力,本市招募16至35岁未就业青年群体举办“青年求职能力实

训营”活动,打造“职业指导+入企实景体验+招聘双选会”培训模式,提升青年群体就业技能和求职择业能力,目前参加实训营的60名学员已全部与招聘单位达成初步就业意向。

此外,门头沟区携手西城、海淀、丰台、石景山等地,将“抗灾情,稳就业”招聘会开进受灾群众安置点,把“岗位、服务、政策”及时送到受灾群众身边。房山区举办“闻‘汛’而动 就业有爱”专场招聘会暨地区间手拉手促就业对接会,在招聘会上创新提供职业指导“陪同面试”特色服务。

活动期间,北京市充分发挥就业服务专员网格化优势,主动对接走访辖区企业,实现助企惠企一站式服务。

东城区组织“就业花车”进社区,将就业岗位和惠民政策以“流动性大、灵活性强”的方式送到企

业和百姓身边。石景山区创新策划“圆桌派”系列职业指导及就业政策课堂,精准解决辖区中小企业招聘难题。通州区依托“通武廊”等品牌,为京津冀三地用人单位和求职者搭建供需双选服务平台。顺义区召开政企沟通交流座谈会,为辖区生物医药、航空航天、第三代半导体等重点行业企业,解决校企合作、专业人才招聘等难题。怀柔区实地了解辖区食品类重点企业生产经营状况、招聘用工难点,形成挂账问题清单,并积极跟进解决。

下一步,北京市将着眼“大就业”格局,统筹推进“金秋招聘月”等各项就业服务专项活动,聚力打造“就业在北京”服务品牌,切实为劳动者和企业搭建政策制定、实施、落地之间的桥梁和纽带,助力首都经济高质量发展与就业扩容提质良性循环。

(上接第1版)

在促进高校毕业生就业方面,各地企业、教育部门将积极为高校、企业搭建校企对接平台,探索建立常态化合作模式,开展定向岗位对接。动员国有企业、劳模企业、爱心企业履行社会责任,为毕业生提供培训、实习、见习、就业机会。充分发挥线上就业服务平台作用,在工会就业服务平台、国家大学生就业服务平台开设招聘活动专场专区,推广运用直播带岗、远程面试等线上招聘模式,促进毕业生和岗位精准有效对接。鼓励高校毕业生赴基层就业,参与“特岗计划”“三支一扶”“西部计

划”“城乡社区计划”“大学生乡村医生专项计划”等基层服务项目。广泛联系社会就业服务机构,开展公益合作,为重点毕业生提供定向就业援助。

同时,为充分发挥创业带动就业作用,工会组织、教育部门将进一步加大创业扶持力度。鼓励有创业意愿和创业能力的困难职工家庭子女进行网络创业、返乡创业。通过举办各类创业大赛,筛选一批基础条件好、市场前景广、发展潜力大、科技含量高的创业项目,提供资金、场地、技术等方面支持,邀请创业专家、劳模工匠提供创业指导,积极落实好创业扶持政策。