

■劳动时评

给职场背景调查划出法治边界

□张智全

严防企业任性滥用背景调查，需要对其划出法治边界。相关部门应就企业开展背景调查予以制度性安排和规范，在不侵犯求职者人身及财产安全、个人隐私，以及与岗位和工作要求的合理性等方面设计出完善的规范性制度，并要求企业将获取的求职者个人信息只能用来判断劳动者是否满足入职条件，不得他用或泄露。

董兴还没办完离职手续，“新东家”便向“老东家”打听他的薪资水平。后来，“老东

家”在劳动合同期满后未续约，“新东家”以虚报薪资水平为由拒绝录用。跳槽碰壁的董兴，以“新东家”侵犯个人隐私为由，申请劳动仲裁。因不存在劳动关系、且自己已在相关背景调查同意书上签字等原因，其仲裁申请被驳回。“相关授权单上并未列明要调查薪资情况，背景调查的边界究竟在哪儿？”董兴质疑说。（9月18日《工人日报》）

职场背景调查，是指用人单位对拟录用的候选人有关个人情况进行核查，通常是了解核查该候选人的学历、工作经历和工作表现等，以此判断求职者是否存在重大虚假陈述，确认其是否适合拟聘用的岗位。劳动合同法

同直接相关的基本情况，劳动者应当如实说明。可见，企业对求职者进行背景调查，是行使自主用工权的法定权利。求职者诚信向企业陈述自身背景，则是应尽的法定义务。

法律之所以赋予企业对求职者拥有背景调查权，旨在防止部分求职者虚假陈述与岗位要求有关的学历、工作经历等背景情况，给企业造成用工风险。特别是近年来少数求职者伪造简历的情形发生，更是让不少企业对求职者进行背景调查愈发重视，背景调查遂成为求职者进入职场的必经程序。

但与此同时，因缺乏必要的规范，一些企业存在滥用背景调查，随意收集和处求职者个人信息

的现象。根据《个人信息保护法》，收集、处理个人信息应当遵循合法、正当、必要和诚信原则。现实中，一些企业以背景调查为名，肆意对进入候选名单的求职者收集与订立、履行合同所必需无关的个人信息，且不采取对个人权益影响最小的方式处理所收集的求职者个人信息。企业的这种做法，无疑已踩了法律红线，构成对求职者合法权益的侵犯。

从法理逻辑上讲，求职者对企业背景调查名义下过度收集处理自己个人信息的侵权行为，完全可以依法维权。不过，就现实情况看，实践中关于此类案件判例较少。即便有个别求职者主动维权，也常常因证据不足而败诉。究其根源，主要源于现行劳动法律法规对劳动者的哪些个人

信息属于与劳动合同直接相关的基本情况没有明确规定，客观上让企业过度收集和处求职者个人信息有机可乘。

“欲知平直，则必准绳；欲知方圆，则必规矩。”严防企业任性滥用背景调查，需要对其划出法治边界。对此，相关部门应就企业开展背景调查予以制度性安排和规范，在不侵犯求职者人身及财产安全、个人隐私，以及与岗位和工作要求的合理性等方面设计出完善的规范性制度，并要求企业将获取的求职者个人信息只能用来判断劳动者是否满足入职条件，不得他用或泄露。如此，才能让职场背景调查守住初心，实现减少企业用工风险和构建诚信和谐劳动关系的最大公约数。

■每日图评

举办“工地集体婚礼”是多赢之举

近日，在江西赣州七鲤古镇，来自中交一公局集团的100对新人身着中式礼服、凤冠霞帔，在亲友、同事的共同见证下订下百年之约。这场集体婚礼由中交一公局集团工会、团委主办，所属二公司、七鲤古镇项目公司承办。（9月20日《工人日报》）

婚礼本身的意义，是让亲朋好友见证一对新人结成夫妻。与一些程序繁琐、花费很大的婚礼相比，企业为职工举办工地“集体婚礼”更有意义，既有婚礼应有的喜庆感和仪式感，也减轻了职工家庭操办婚礼的负担，更充满了温馨和浪漫，增加了一份共同的纪念意义。更重要的是，能够在自己参建的项目工地求婚、结婚，让

工友们见证自己的爱情誓言，无疑是一件非常幸福的事情。

青年职工婚恋不仅是个人的人生大事，也是企业关注的大事。在工地上举行集体婚礼，可以说是企业给新人的赠礼，没有繁文缛节，没有奢华排场，却饱含真情与祝福，让新人们感受到企业集体的温暖和关怀，切实增强青年职工的归属感和幸福感，提升广大青年职工干事创业、建功企业的热情与动力。而对企业而言，这也是“幸福企业”的一种体现，能够让职工更好地融入企业，增强企业凝聚力和职工荣誉感。

可见，举办工地“集体婚礼”不仅贴合当前时代潮流，也是一种多赢之举。期待更多的企



业不妨借鉴这一做法，通过别开生面的集体婚礼，让更多的青年职工感受到企业的人文关怀，成为新人们一生的美好记忆，并以

此为起点，激励广大职工用心工作、用爱生活，用勤劳和智慧的双手创造更加幸福美好的生活。

□刘予涵

■长话短说

推进医养康养结合
为老人晚年幸福生活“加码”

9月16日下午，由中国老年医学学会、中国老龄产业协会、陕西省卫生健康委、省民政厅指导，陕西省老龄产业协会主办的、主题为“健康 和谐 幸福”的“医养结合与康养旅居创新发展高峰论坛”在西安国际会展中心举行。本次论坛旨在加快推进老年健康服务体系建设和深化医养康养融合发展，研究、打造养老服务新业态，使老年人晚年生活丰富多彩，让老年人获得感、幸福感、安全感不断提升。（9月18日《陕西日报》）

养老的事，是家事也是国事。人口老龄化问题是一个全局性、战略性问题，必须以系统观念统筹谋划，以改革创新推动发展。这就需要各地聚焦解决老年人健康养老最紧迫的问题，强化顶层设计、综合施策，在坚持保基本、促公平、提质量，确保人人享有基本养老服务和公共卫生服务的同时，充分调动社会资本参与养老服务的热情，积极探索更多更好智慧养老、医养康养融合、公建民营等运营服务模式，助推区域联合、要素联合、资本联合，积极推进集养老护理、医疗康复、休闲娱乐于一体，建起多层次养老服务体系。正如专家调研分析所说：当前促进医疗卫生与养老服务相结合，是重大民生问题，是积极应对人口老龄化的长久之计，也是新时代为老年人晚年幸福生活“加码”的有效举措。

民生无小事，枝叶总关情。家家有老人，人人都会老，善待老人，就是善待我们的未来。相信，在中央的高度重视下，在社会各方面的共同努力下，在医养、康养结合等多元的养老模式下老有所养、老有所依、老有所乐、老有所安的美好愿景不仅能够实现，而且会越来越越好。

□王小梅

■网评锐语

对预付卡消费
要加强监管力度

潘铎印：时下，办理预付卡消费已经成为不少商家的营销方式，然而，随着商家发卡量的增长，一些侵犯消费者合法权益的行为时有发生。相关部门须制定出台预付式消费监管有关制度，加强对格式合同和预付卡的监管力度，依法依规惩处违法行为。商家要增强社会责任意识，加强自律，制定公平合理的预付式消费规则，把心思用在给消费者提供更优质服务上，诚信经营、依法经营。

为古树名木上保险
这样的措施值得推广

鹰远：湖南历来重视古树名木保护，2021年颁发的《湖南省古树名木保护办法》明确提出，县级以上人民政府可建立古树名木保险制度，为古树名木购买保险。目前，湖南各地纷纷推出政策举措，探索为古树名木“上保险”。这既保障了古树名木保护的基金，又减轻了财政的压力。这样的措施是可贵的生态文明建设实践，值得推崇和推广。

■世象漫说



■有感而发

期待劳模技术服务队多起来

9月5日，山西大同市云州区邢庄村村民对记者说：“劳模技术服务队对我们的帮助太大了。经过他们的升级改造，我们的秸秆粉碎机噪音变小了、效率更高了。”（9月20日《山西工人报》）

据报道，大同市有一支由154名来自各行各业的专家、技师及教师、医生等组成的劳模技术服务队，下设包括电力、煤炭、机械、医药、给排水、农业科技、化工、公共交通等不同行业在内的14个技术服务分队，服务对象涉及农业技术匮乏的村民、医疗条件匮乏的村镇、技术

薄弱的工厂等，有困难只要向劳模技术服务队提出申请，队员们就会第一时间到场，为企业和群众解决难题。

在现实工作和生活中，不少企业及群众由于缺乏优质的技术资源，面对一些技术“瓶颈”问题，常常感到束手无策，直接影响了他们的生产和生活。如何改变这一现状？笔者以为，大同市组建劳模技术服务队的做法，一方面，通过为劳模搭建一个传授技术的服务平台，拓展了“英雄”的用武之地，企业和群众只要遇到技术难题，一求就应，劳

突破十亿件

国家邮政局19日公布的数据显示，今年前8个月，我国邮政行业寄递业务量累计完成1009.6亿件，同比增长13.1%。其中快递业务量（不含邮政集团包裹业务）累计完成814.6亿件，增长15.9%。（9月19日新华社）

□朱慧卿

模技术服务队队员随时会走到他们的身边，进行“传帮带”，既为企业和群众提供了极大的方便，又及时解决了“急难愁盼”的技术问题，发挥了更大的劳模效应；另一方面，劳模技术服务队队员经常活跃于企业和群众中间，以自己的实际行动影响群众、带动群众、服务群众，潜移默化地将劳模精神融入了日常工作与生活，还扩大了劳模的感召力和影响力，无形之中起到了宣传和弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神的作用。期待劳模技术服务队多起来。

□费伟华