

营造一流人才发展生态

朝阳区全力建设“宜业之城”

□本报记者 孙艳

从业人员达227万人，居全市首位，就业结构日益优化；在全市首创“就业流动服务站”提升就业服务效能；多项人才计划引来“金凤凰”……记者近日从2023CBD商务季“宜业”朝阳建设新闻发布会上了解到，朝阳区不断构建良好的政策环境，提升服务效能，优化人力资源市场发展，营造国际一流的人才发展生态，全方位促就业，积极引进、培育人才，全力建设“宜业”朝阳。

元化产业格局，第三产业占比高达93.9%。该区从业人员达到227万人，居全市首位，就业规模不断扩大，就业结构日益优化。

朝阳区积极构建具有本区特色的就业政策体系，今年以来，已为辖区2627家企业、涉及10万人次，提供市区两级就业政策资金支持8亿元。同时，朝阳区还发挥创业带动就业效应，修订完善《朝阳区创业工作实施办法》，持续开展“金融支持朝阳区小微企业创业三年行动计划”，为小微企业申请创业担保贷款4.6亿元。

全市首创“就业流动服务站”提升就业服务效能

“朝阳区注册企业和从业人员均在全市居首，多项就业服务体量占全市1/5以上，因此朝阳区构建了公共服务和市场化服务‘双轮驱动’的就业服务体系。”朝阳区人力资源与社会保障局副局长孟喆介绍，朝阳区不断提升就业服务效能，优化“岗汇朝阳职达社区”就业品牌，在全市首创“就业流动服务站”，并将

“流动站”开进社区、商圈、园区、夜市、超市等现场，推出了包含职业指导、简历诊断、岗位推荐等环节的“一站式”就业服务。

同时，为了给各类就业群体提供更加便利、快捷的服务，朝阳区公共就业服务大厅推出“延时办”“网上办”“上门办”等一系列“为民办实事”工程，年均提供高效就业服务超过50万人次。

朝阳区还拥有优越的人力资源市场服务，建有全市唯一获批国家人力资源特色服务出口基地的人力资源服务产业园。出台了《关于朝阳区促进人力资源市场发展的意见》，推动11项配套政策落地实施，年均投入资金2000余万元。目前全区现有人力资源服务机构1700余家，约占全市40%，年营业收入超千亿元，年均服务人次超2000万。

下一步，朝阳区还将出台《朝阳区高质量建设国家级人力资源特色服务出口基地的意见》，通过推进人力资源服务贸易“引进来”、引导人力资源服务贸易机构“出海”、创新人力资源服务贸

易金融服务支持等方式，进一步扶持质效优、前景好的人力资源服务贸易机构“做大做强”，提高朝阳区人力资源国际化程度。

此外，为更好地发挥技能人才对经济社会发展重要支撑作用，朝阳区推动高技能人才产教联合培养基地建设，举办首届职业技能培训峰会，着力打造行业聚集新高地。目前，朝阳区已开展急需紧缺工种培训超市项目19个，就业率达92.74%；精准对接就业市场培训需求，优先审批新职业、急需紧缺职业类民办职业技能培训机构总数96家，全区高技能人才9.1万人。

构建以“凤凰人才卡”为载体 涵盖8类服务的保障体系

“栽下梧桐树，引得凤凰来”。朝阳区实施的“凤凰计划”构建涵盖杰出人才、各领域领军人才、优秀青年人才的高层次人才政策体系。多年来，“凤凰计划”不断创新发展，精准延揽国内外各领域高层次人才。针对“两区”建设和数字经济示范区建设需

要，“凤凰计划”新增数字经济领域高层次人才。朝阳区高层次人才服务中心副主任余作泽介绍，按照今年最新的人才认定情况来看，认定人才整体呈现出专业水平高、国际化突出的特点。

为了服务好“凤凰计划”人才，朝阳区制定出台《朝阳区“凤凰计划”高层次人才服务支持办法》，构建以“凤凰人才卡”为载体，涵盖医疗、出行、住房等8类服务的保障体系，实现人才服务“一卡通办”。

下一步，朝阳区将继续营造“近悦远来”的人才发展生态，着力推进国际人才公寓、国际医院、国际学校等一批重点项目落地。同时，加快吸引国际科技组织、国际智库、跨国公司地区总部、外资研发总部等高能级创新主体，带动国际化高水平人才集群。利用北京CBD国际招商联络站、望京留创园海外联络站等海外平台，布局全球招商引才网络。完善“凤凰计划”高层次人才认定支持政策，聚焦战略型“顶尖人才”和高成长型“青年人才”，进一步做大人才增量、优化人才结构。

从业人员达227万人 就业结构日益优化

目前，朝阳区已形成以现代服务业主导、高新技术产业支撑、文化创意产业集群发展的多

丰台区启动“头雁计划”赋能职教人才培养

□本报记者 任洁

丰台区近日启动“头雁计划”，全方位推进区域现代职业教育体系建设改革，打造南城职教高地，计划到2025年，区域职业教育规模不少于3000人，年服务技能培训和市民学习达50000人次。

记者从丰台区教委了解到，“头雁计划”将全面落实7大维度20项重点任务。在优化区域职教发展布局方面，丰台区将整合槐树岭学校及其两侧教育用地，对接丰台数字经济产业园区，高标准建设一所不少于150亩的综合性职教主校区（一主），实现中高职一体化办学。丰台职业教育中心学校原芳古园校区、贾家花园校区、洋桥校区（三辅）调整功能，继续在原址办学。依托产教联合体，与南中轴国际文化科技园区、中关村科技园丰台园区

和新建的“丰台影视融媒产业园”（三园区）深化办学，建设产业学院，到2025年构建形成“一主三辅三园区”职教发展格局。

同时，面向国家重大战略和区域经济发展，对标产业发展前沿，围绕六大特色专业群，建设集实践教学、社会培训、真实生产和技术服务功能为一体的校企实践中心。到2025年建成3个全国性实践中心和3个市级实践中心，建成“丰台影视融媒产业园”1个企业实践中心。

“头雁计划”主要举措还包括实施“名师名匠”培养计划和学历提升行动，打造“双师型”师资队伍和教学创新团队。建立健全多形式衔接、多通道成长、可持续发展的梯度职业教育和培训体系，推动区域内职普协调发展、相互融通，推进学分银行制度改

革，实现学生自主选择、个性化成长。创新现场工程师人才培养，逐步实施“入学即入职”，深入推进人才评价模式改革。

在深化职教交流合作方面，丰台区将引进英国优质教育资源，与剑桥学院合作建立“北京市丰台区中英实验学校”，这所职业教育国际学校将具有国际水准、专业特色鲜明、国际学历互认等特点，加快培养具有国际视野、创新思维和专业实践能力的职业教育拔尖人才。

丰台区还将擦亮“丝路学堂”“丝路工匠”国际交流品牌，输出具有国际影响的职业教育标准；推动建立承载五年一贯制人才培养和终身教育功能的“北京丰台职业学院”等工作，满足职业教育和成人教育发展需求。

·广告·

丰台区市场监管局

开展“管家服务”业务指导

近日，丰台区市场监管局登记注册科在区政务服务中心六楼报告厅为该中心综合窗口100余人开展了以《管家服务业务指导》为题的专项业务培训。会上，从工作背景、工作要求、工作流程等方面做了讲解，要求窗口人员熟悉标准、掌握标准、落

实标准，推动服务能力和标准化水平持续提高。

“管家服务”工作是丰台区市场监管局与丰台区政务服务中心为落实丰台区“倍增计划”联合推出的一项务实服务举措，也是夯实“我为群众办实事”和“服务企业工作”的又一实践探

索。该举措通过建立“1+x”服务团队，设置1名服务管家，配备多名服务专员，打破传统窗口服务模式，主动为申请人提供从办理到领取全流程的“一对一”服务，实现“见一个人、交一份表、领一套证照”创新服务模式。（于航）

西城区第三批“百年传承金牌菜”出炉

□本报记者 陈曦 通讯员 江帼涓



同春园的镇江肴肉、全聚德的芥末鸭掌、丰泽园的海参……日前，由西城区商务局支持、西城区饮食行业协会主办的第三批百年传承金牌菜评选活动拉开帷幕。

据介绍，本次活动由西城区28家餐饮老字号各带来自家2道招牌凉菜，接受多位专家的评审，优中选优赛出第三批百年传承金牌菜。随后，“西城消费”微信公众号还会开通网络投票渠道，请网友投票，在第三批百年传承金牌菜中选出10道“最受百姓欢迎的百年传承金牌菜”。

在评审专家点评前，比赛还有“文化介绍”环节，既要介绍这家老字号的“前世今生”，还要介绍2道菜品的文化。

老字号同春园负责人介绍，其参赛的苏菜镇江肴肉已有300余年历史。相传数百年前，镇江酒海街有一家小酒店的店主，一天买回四只猪蹄，准备过几天再食用，因天热怕变质，便用盐腌

制，但他误把家人为做鞭炮买的一包硝当作盐腌了猪蹄，直到三天后家人找硝时才发觉，连忙揭开腌罐，才发现不但肉质未变，腌得蹄肉硬结而香，这才有了后来美味的镇江肴肉。

本届大赛的主办方特邀资深烹饪大师、行业专家、营养专家组成评审组，分别从菜品质量、营养价值、文化传承、菜品外观等四个方面进行评审。最终经专家合议，寿天百禄、白水羊头、水晶肘、脱骨扒鸡等菜品被认定为西城区第三批“百年传承金牌菜”。

西城区商务局相关负责人介绍道，西城区老字号餐饮品牌资源丰富，占全市老字号餐饮品牌的62%以上。近年来，政府部门对老字号企业如何紧跟时代步伐，在保持传统特色的同时如何守正创新这一问题给予了高度关注。此次评选是西城区老字号振兴发展计划的重要组成部分，体现了政府对于扶持老字号企业振兴发展的决心。