

■劳动时评

乐见“金秋助学”活动开启“静音模式”

□王小梅

各地工会组织通过各种形式,大力开展“金秋助学”活动,不仅切实帮助了困难职工子女解决上学难的问题,使职工没有后顾之忧,能够更踏实地为单位工作,而且能够帮助那些暂时遇到困难或家境不是很好但又怀揣大学梦想的莘莘学子圆梦,助力他们成长成才,书写更多“知识改变命运”“技能改变人生”的精彩故事。

“您好,您的银行卡收入‘金秋助学’补助金2000元。”9月初,河南省洛阳市的一名困难农民工

家庭子女小杨收到了一条“私信”,由洛阳市总工会发放的助学补助金“悄悄”到达她的银行账户。(9月17日《工人日报》)

近些年来,各级工会组织本着为职工办实事、做好事、解难事、送温暖的宗旨和目标,切实把“金秋助学”活动纳入工作重要议事日程。各地工会组织通过各种形式,大力开展“金秋助学”活动,不仅切实帮助困难职工子女解决了上学难的问题,使职工没有后顾之忧,能够更踏实地为单位工作,而且能够帮助那些暂时遇到困难或家境不是很好但又怀揣大学梦想的莘莘学子圆梦,助力他们成长成才,书写更多“知识改变命运”“技能改变人生”的精彩故事。可以说,“金秋助学”活动是各

级工会组织帮扶困难职工的工作延伸,不仅体现了工会组织的关爱,是工会的一项品牌工作,也是发挥工会组织桥梁和纽带作用的有效载体。

鉴于以往惯例是受助学生到工会参加助学金集中发放仪式,这样的方式并不受一些困难职工家庭的欢迎。甚至有困难职工家庭子女获得了受捐助资格,却因为要参加集中发放仪式,就放弃了领取助学金;还有学生因为要上台发言“露脸”,临时打起了退堂鼓。

为更好地营造关心关爱职工及其子女的浓厚的“家”氛围,减轻受助者心理压力或负担,提升他们的自信心和幸福感,今年,洛阳市总工会“金秋助学”活动开启

“静音模式”,即不搞仪式、没有合影、不再集中发放……助学款项无须本人到工会领取,而是工会通过银行统一转账,避免了对受资助学生的“打扰”。不到3个月的时间里,洛阳各级工会共筹措助学资金1653.38万元,“悄悄”发放给7136名困难职工家庭子女。这既呵护了暂时贫困家庭学生的隐私和尊严,也使其免去了不必要的精神压力与心理负担,让工会善意表达更有温度。

为了将“金秋助学”活动落到实处,帮到那些急需帮助的人,洛阳各级工会采取逐一入户走访的形式,对困难职工子女入学情况开展详细调查摸底,将国家助学体系暂时没有覆盖,或者已经覆盖但需要进一步援助的困

难职工和农民工上学生子女,以及就业困难的困难职工家庭子女全部纳入助学范围。同时,建立困难职工子女助学档案,积极开展企事业单位内部帮扶和结对帮扶,对符合条件的困难职工子女由各级工会职工服务(帮扶)中心统一将救助信息及时录入帮扶系统。毫无疑问,这种“静音模式”的“金秋助学”活动,既能解决困难家庭面临的困难,把好事办好,把实事办实,也有利于受助者将把暂时的困难看作是人生的一种历练,助力他们在今后的工作生活中更加自尊自信、自立自强,埋头苦学、奋发图强,不待扬鞭自奋蹄,立大志、明大德、成大才,在逆境中奋起,逐梦飞扬。

■每日图评

环卫工成为“网格协管员”,为社会共治注入活力

“我们一起努力把这件事情做好。”带上蓝色的肩章,从业3年的环卫工人牛朋蛟和他的工友有了新身份,他们将作为“网格协管员”,参与东莞石龙镇镇域治理“一网统管”工作中。近日,广东省东莞石龙镇发布《石龙镇社会力量参与网格管理工作实施方案(试行)》,环卫工人、外卖员等社会力量代表成为首批“网格协管员”。(9月18日《南方工报》)

据报道,根据该方案,石龙镇发动环卫工人、志愿者、楼栋长、二手房东、物管人员、网约车司机、外卖小哥等社会力量参与治理工作,并制定了社会力量参与“一网统管”的有关奖励制

度,旨在充分调动社会力量参与镇域治理“一网统管”工作的积极性,进一步加强基层社会治理能力,提升居民的生活质量。一线环卫工人的工作几乎深入到大街小巷的各个角落。他们每个人都负责一定区域的环境卫生工作,对该区域的建筑物、道路及小区居民出入情况相对比较熟悉。如果该区域公共场所一旦发生社会治安事件,他们往往能较早发现,可以在第一时间向有关部门提供线索,协同政府有关部门做好社会共治。

笔者以为,环卫工成为“网格协管员”,进一步扩大了网格管理覆盖范围。这是一种社会力量参与社会共治的创新尝试,不



仅为社会共治注入了新的活力,同时还能人尽其才、才尽所用,增强环卫工对城市的归属感,引导更多的户外工作者一起来壮

大群防群治力量,为社会共治贡献一份自己的力量,促进社会共治迈向更高水平。

□周家和

■长话短说

劳模工匠也需提素赋能

“得益于工会的‘提素赋能’工程,我有了更多持续成长的机会。”谈起自己的成长经历,北汽福田汽车股份有限公司诸城汽车厂质量管理中心助理高级经理王浩名感慨道。近年来,山东省潍坊市诸城市总工会大力实施劳模工匠“提素赋能”工程,对劳模工匠不是“一评了之”,而是通过搭建成长平台、提供政策支持等措施,让劳模工匠持续提升素质、技能,永葆先进。(9月19日《工人日报》)

据介绍,山东省潍坊市诸城市总工会近年来分批次组织各行各业劳模工匠80余人到中国劳动关系学院学习培训,同时联合潍坊市工程技师学院、潍坊工商职业学院组建诸城市工匠学院,为劳模工匠搭建素质提升专业平台。

实施劳模工匠“提素赋能”工程,令人称好。

劳模、工匠是极高的荣誉,但绝不是人生和事业的终点。为劳模工匠提素赋能,可以激励他们“百尺竿头更进一步”,实现更高的人生价值。同时,劳模工匠担负着培养新人的光荣任务,只有自己不断提升素质技能,才能给年轻人树立良好的榜样。

一方面,我们要大力提倡尊重劳模爱护劳模工匠,切实提升劳模的相关待遇。同时,要为劳模工匠搭建成长平台、提供政策支持,让他们不断提素赋能。另一方面,对劳模工匠也不宜“一评了之”,而应加强引导和管理。笔者建议,“提素赋能”工程不妨引入考核机制,既对劳模工匠的学术成果、技术创新以及传帮带各方面进行考核,并将实际业绩作为下次荣誉评选,以及是否继续以劳模工匠名字命名创新工作室的重要依据。如此,激励劳模工匠真正永葆先进,发挥更好的引领作用和头雁效应。

劳模工匠不宜“一评了之”,而应该激励和督促他们不断提素赋能。

□余清明

■网评锐语

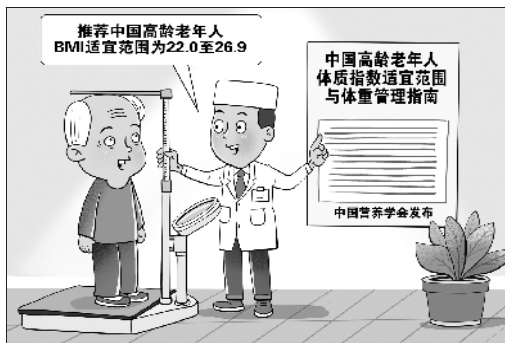
告别塑料书皮从孩子抓起

刘纯银:中小学迎来开学季,包书皮成了学生和家长们新学期忙活的第一件事。据媒体报道,今年,不少学生和家长们仍难以“告别”塑料书皮。拒绝塑料书皮,远离白色污染,是建设美丽中国的有力有效举措,需要大家天长日久的坚持,环保理念的传播更要从孩子抓起。期盼全社会都能积极行动起来,自觉践行,共同发力。

遏制过度包装需要强化监管

潘铎印:商品过度包装一直是消费者关注的热门话题,过度包装既浪费资源又增加成本。遏制商品过度包装,需要相关职能部门强化监管,加大对食品和化妆品包装的执法力度,督促生产经营者落实相关标准,对生产商、商家等生产链条上的市场主体进行有效监督,让标准真正执行起来。同时,消费者应树立科学理性的消费观,秉持理性、文明、和谐的消费理念,自觉养成节约资源和保护环境的消费习惯。

■世象漫说



■有感而发

惠工影院满足职工精神文化需求

“又快到抢票的时间了,一会别忘了!”近日,青岛瑞信家用纺织品有限公司职工范世刚提醒着身边的同事。每到周一、周四中午,抢票就成为他和同事的“固定动作”。让范世刚和同事心心念念的“抢票”,是由山东省对外经济贸易工会打造的驻青外经贸职工惠工影院,职工借助“齐鲁惠工”APP就可以线上选座,线下免费观影。(9月18日《山东工人报》)

据报道,为满足职工日益增长的对优质影视文化的需求,不断增强职工服务阵地的吸引力和

凝聚力,山东省外经贸工会连续3年为职工提供免费观影服务,并结合职工作息规律合理调整放映时间。

观看电影可以放松身心、拓展视野、增长知识。当前,在多元文化消费娱乐活动中,观看电影成了不少市民特别是年轻人的首选。山东省外经贸工会打造的职工惠工影院,是为广大外经贸职工送上的实实在在的暖心服务。有了专属的观影场地后,职工不但可以自由安排时间免费观影,还可参加各种学习培训。同时,外经贸工会干部提供的车辆停放引

指导建议

推荐中国高龄老年人BMI适宜范围为22.0至26.9,高龄老年人每年至少测量一次身高、每月至少测量两次体重……中国营养学会17日在四川省成都市发布《中国高龄老年人BMI适宜范围与体重管理指南》,给出中国高龄老年人BMI适宜范围和体重管理的指导建议。(9月17日 新华社) □朱慧卿

导、现场秩序维护和电影播放等志愿服务,为职工带来了更温馨舒适的观影体验。

惠工影院是服务职工的新阵地。因此,各地工会组织、企业可学习借鉴山东省对外经济贸易工会的做法。在开展文化服务中,充分利用各种文化资源,提档升级影院环境,拓展服务功能。同时,根据职工需求,组织开展职业技能培训、文艺演出等特色文化活动,通过各种个性化、人性化服务,满足职工精神文化需求。

□赵杰昌