

深入学习贯彻党的二十大精神 奋力开拓首都工会工作新局面

全国总工会召开新就业形态劳动者建会入会工作经验交流会

本报讯（记者 白莹）日前，记者从全国新就业形态劳动者建会入会工作经验交流会上了解到，自今年上半年深入推进新就业形态劳动者工会工作三年行动启动以来，全国新发展新就业形态劳动者会员超过190万。今年以来，各级工会坚决贯彻习近平总书记重要指示和党中央决策部署，把做好新就业形态劳动者工会工作摆在重要位置，

认真落实《深入推进新就业形态劳动者工会工作三年行动计划（2023—2025年）》，将新就业形态劳动者建会入会工作纳入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育重要内容，作为促进经济健康发展、保障改善民生的重要举措，深化“重点建、行业建、兜底建”模式，压实头部平台企业责任，推进平台企业建会扩面提质，推动各地建好一批新

业态工会联合会，推行网上入会、“扫码”入会等数字化方式，畅通新就业形态劳动者入会通道，推动工作取得积极进展。自2021年至2023年6月底，全国累计发展新就业形态劳动者会员1227万人。下一步，全国总工会将紧紧围绕“三年行动”目标任务积极作为，努力实现“到2025年末，全国新发展新就业形态劳动者会员1000万人”工作目标。

七星集团工会举办2023年首届家庭日活动

本报讯（记者 马超 通讯员 刘德旭）近日，北京七星华电科技集团（以下简称“七星集团”）工会在798艺术区举办主题为“七彩家庭 星心相映”的家庭日活动，来自七星集团总部、北京七九八文化有限公司、物业公司等40余个职工家庭参加。此次家庭日活动由亲子破冰互动游戏、亲子套圈、彩绘帐篷、笑口常开丢沙包、精准把推可乐、手脚并用等一系列丰富多彩的互动项目构成，职工和子女们可以通过赢得游戏的方式获得积分，兑换精美小礼物，活动现场妙趣横生，笑声不断。在完成游戏项目的同时，还可以在798艺术区主要广场拍照打卡，

一同感受798艺术区高质量发展成果。“看到孩子们开心快乐的样子，我们也乐在其中。家庭日活动让我们深切感受到集团对职工的关怀和支持，认同和尊重。”活动结束后，职工们纷纷表示。七星集团工会相关负责人表示，近两年，集团开展企业文化焕新升级，重塑了企业的使命、愿景、价值观，提出了全新的企业理念和行为准则，以更自信、更担当的奋斗姿态逐梦而行。下一阶段，集团将以多种方式开展企业文化宣贯活动，切实将企业文化理念转化为职工的实际行动，以焕新文化力量助推“文化+科技”产业生态建设迈向新台阶。

全国气象行业气象服务职业技能竞赛举办

本报讯（记者 白莹）近日，中华全国总工会、中国气象局在京联合举办2023年全国气象行业气象服务职业技能竞赛。来自全国31个省（自治区、直辖市）气象局的186名选手经过两天的激烈角逐，最终决出一等奖3名、二等奖9名、三等奖15名、团体奖和优秀组织奖各10名。本次竞赛设置了气象服务算法、气象服务解决方案、气象融媒体视频等3个单项竞赛科目，分别考核气象服务从业人员在大数据与人工智能技术应用、需求分析与服务方式创新、融媒体视

频制作等方面的实践能力。竞赛内容体现了气象服务从设计到发布的业务流程，不仅检验参赛选手在单项目上的技能水平，还要检验团队的综合服务质量。据介绍，气象服务是指向政府、公众、组织机构或特定用户提供气象信息、满足生产生活需求的服务活动。本次竞赛是全国气象行业职业技能竞赛首次进行气象服务工种竞赛。作为新兴工种竞赛，气象服务职业技能竞赛是在经济社会发展和人民群众对气象服务的需求日益增长，气象

服务领域不断扩大、项目越发丰富、创新成果也持续涌现的背景下应运而生的，已成为全国总工会重点扶持的全国产业工会职业技能竞赛品牌之一。本次竞赛决赛一等奖第一完成人且符合条件的职工，可以择优按程序申报全国五一劳动奖章。截至目前，全国气象行业职业技能竞赛已开展了15届，包括气象观测、天气预报、气象服务3个工种竞赛。今年11月，中华全国总工会、中国气象局还将联合举办2023年全国气象行业天气预报职业技能竞赛。

经开区职工志愿者走上街头倡导文明礼让

本报讯（记者 陈曦 通讯员 黄巧维）“现在是红灯，请您在白线后等待。”“您好，请不要逆行。”……近日，在北京亦庄街头的路口，一群身穿蓝色马甲，手执“礼让斑马线”小红旗的职工志愿者正在维护区域内交通安全。这些职工志愿者参与的是“爱满亦城 文明有我”礼让斑马线志愿服务活动。此次活动由北京经济技术开发区（以下简称“经开区”）总工会、经开区工委宣传部联合主办，职工来自经开区工委、管委会各机构，荣华街道，亦庄控股团委，尚亦城集团等，共计300余人。本次志愿服务将持续到9月底，以荣京街和荣华路路口，北环路和荣华路路口，荣华路和科慧大道、中和街路口及科慧大道和天宝北街四个主要路口为点位进行道路安全引导。活动中，职工志愿者们在早晚高峰期间分散在车流量较大的路口，协助执勤民警、协管员维护交通秩序，引导行人和非机动车在规定区域内等候红灯，同时对

共享单车乱停乱放等不文明行为进行劝导，倡导礼让行人、文明出行的理念，打造安全有序的道路交通环境。很多行人与司机看到志愿者们的身影后，主动加入“礼让斑马线”的行列中，使交通变得更加井然有序。“作为北京亦庄的企业职工，一直希望用自己的力量为这座城市做一点贡献。参加‘礼让斑马线’志愿服务活动，让我们用自己的力量助力这座城市变得更美好。”中冶赛迪电气技术有限公司志愿者刘艳霞告诉记者。经开区总工会相关负责人表示，工会一直致力于打造志愿服务品牌，组织形式多样的活动，今年世界机器人大会期间组织志愿者引导观众，高考期间发放“暖心包”和“伴考包”守护学子、家长，举办“爱满亦城 爱心捡跑”活动让志愿服务常态化等。下一步，经开区总工会将持续开展形式丰富、覆盖更全面的志愿服务活动，凝聚志愿力量，推动宜居宜业城市建设。

海淀区首家温馨家园暖心驿站揭牌成立

为新就业形态劳动者和残障人士提供学习、交流等多元化服务

本报讯（记者 彭程 通讯员 李欣）近日，由海淀区总工会和海淀区残联联合共建，海淀区首家在温馨家园建设的暖心驿站举行揭牌仪式。海淀区副区长程培衡出席揭牌仪式。该区快递员、外卖员等新就业形态劳动者代表和志愿者代表参加揭牌仪式。程培衡一行实地察看了东升镇暖心驿站内部设施及运行情况，看望慰问了在暖心驿站上课的残障人士和在这里休息的快递小哥。记者在现场看到，驿站内设有休息区、阅览区、娱乐区等多个功能区域，并配备了免费无线网络、图书杂志等。据了解，东升镇暖心驿站是海淀区总工会和海淀区残联共同打造的集休息、一体化服务平台，为新就业形态劳动者和残障人士提供学习提升、交流沟通、参与治理等多元化服务。海淀区东升镇党委副书记、镇长辛果表示，温馨家园+暖心驿站是一次服务融合的新实践，东升地区将整合更多属地资源，服



务更多人群，为社会增添更多温暖。揭牌仪式上，海淀区残联党组书记、理事长刘永泉表示，海淀区残联和海淀区总工会共建暖心驿站，实现了社会资源的整合和优势互补，实现了阵地融合、思想融合和行动融合，后续将继续推进新就业形态劳动者群体和

残疾人的各项服务。海淀区总工会党组书记、副主席孙金春表示，暖心驿站的成立拓展了工会服务职工特别是户外劳动者的阵地，该区总工会将继续整合优质资源向暖心驿站倾斜，打造强劲“服务引擎”，在融合中共赢、在共赢中发展，努力服务更多劳动者群体。

怀柔区城管执法局工会开展公文写作比武竞赛

本报讯（记者 崔欣）为进一步提高机关干部公文写作能力和处理水平，近日，怀柔区城管执法局工会开展了“以赛提能、‘笔’力争锋”第一期公文写作技能比武竞赛。此次竞赛采取开卷考试的形式，考题聚焦机关日常用到的“通知、函、报告”文种，设置了改错题、公文撰写两种题型，主要考察参赛人员文字表达能力、公文写作基本功等综合素质，通过有限的资料，开展“笔尖上的工程”，全局中青年干部积极报名参赛。本次活动有效检验了参赛人员的理论知识和文字功底，达到了“以赛促学、以赛促用”的目标。该区城管执法局工会相关负责人表示，此次比赛在题型的设置等方面进一步聚集日常工作，把公文写作技能比武融入日常，督促机关干部立足岗位强化学习，提升公文写作水平。

质，通过有限的资料，开展“笔尖上的工程”，全局中青年干部积极报名参赛。本次活动有效检验了参赛人员的理论知识和文字功底，达到了“以赛促学、以赛促用”的目标。该区城管执法局工会相关负责人表示，此次比赛在题型的设置等方面进一步聚集日常工作，把公文写作技能比武融入日常，督促机关干部立足岗位强化学习，提升公文写作水平。

房山职工志愿者爱心服务送进受灾地区

本报讯（记者 余翠平）近日，房山区总工会依托首都职工志愿服务“大篷车”项目，在全区开展志愿服务工作。活动以“助力灾区共建设 便民服务暖人心”为主题，分别在山区融媒体中心和管理委员会开展。活动现场，志愿者们为职工

群众提供心理关爱、中医诊脉、中医推拿按摩、测量血糖、爱心义剪等服务。大家纷纷表示：“非常感谢志愿者们热情服务和帮助，平时都是我们为别人提供服务，今天有人给我们送服务了，真切感受到‘娘家人’的温暖。”下一步，房山区总工会将继续

响应区委区政府号召，持续关注受灾地区情况，组织职工志愿服务队协助受灾地区做好恢复重建工作，为受灾地区企业和职工提供相应志愿服务。同时，也希望更多的职工志愿者能够参与进来，以实际行动践行志愿服务精神。

牛街街道工会服务站走访慰问一线职工

本报讯（记者 陈曦）近日，西城区牛街街道工会服务站面向辖区一线职工，组织开展走访慰问活动，并发放千余个“一键式真空封口机”。在中秋节、国庆节“双节”即将来临之际，牛街街道工会服务站组织了此次活动。活动采用在

北京工会12351APP线上预订的方式，受到了辖区广大职工的欢迎。该街道总工会相关负责人介绍，此次活动营造了欢乐祥和的节日氛围，切实发挥了工会组织服务广大职工的作用，不断提升职工的幸福感和获得感，让职工感受到“娘家人”的关爱。