

■劳动时评

校企合作育人实现学技能和稳就业无缝对接

□王小梅

企业的高质量发展及快速增长,将带来就业人员的增多。因此,新时代进一步总结推进“校企双制、工学一体”的办学模式,不断拓宽“产教融合”育人方式,不仅有助于学校培养更多的符合社会发展、满足企业需求的大学毕业生,也有利于实现“三有三型”人才培养目标。这也是推动“中国制造”向“中国智造”“中国创造”转变的有效举措之一。

9月12日,在重庆市北碚区职业教育中心新能源汽车实训室,教师在给学生讲解新能源汽车维修知识。近年来,该教育中心“订单式”培养行业所需的专

业技术人才,并与多家新能源汽车生产企业开展合作,以就业为导向,采取“校企双制、工学一体”的办学模式,在提升学生综合职业技能的同时提高就业率。(9月14日《工人日报》)

经济高质量发展,不仅需要高学历、高水平、出类拔萃的创新型人才,同时也需要大量的高素质技能型人才和劳动者。近些年来,国家十分重视职业教育,采取了一系列政策措施推进职业教育发展。统计显示,目前全国职业教育1382个专业和12万多个专业点,基本覆盖了国民经济各领域,1500多个职教集团、3万多家企业参与,校企共建实训基地24900个,产教融合进一步深化,技术技能人才的社会地位和待遇不断提升。

加快经济结构调整,推进产业转型升级关键在人。从全国来看,选择职业技术学校的学生人数在逐年递增,固然可喜。但职业教育发展与劳动力市场需求存在脱节等问题仍不同程度地存在。为此,党的二十大报告提出,要统筹职业教育、高等教育、继续教育协同创新,推进职普融通、产教融合、科教融汇,优化职业教育类型定位。同时,2022年12月发布的《关于深化现代职业教育体系建设改革的意见》,也强调职业教育不是“终结教育”,也不是“低层次教育”,更不是“淘汰教育”,而是特色鲜明的一种教育类型。接受职业教育的学生,既可以升学和就业,还可以先就业再升学,最大程度拓宽学生多样化、多途径成长成才通道。

鉴于职业教育主要是以就业

为导向的教育,除了专业要根据产业需求和社会用人体系来设置外,特别是针对学生学技能和毕业后好就业这一关键问题,如何实现无缝对接,各地深入开展“走找想促”等活动,找准问题症结,从问题破题,进一步拓宽校企合作育人模式。如采取“校企双制、工学一体”的办学模式、推动“产”与“教”双向奔赴,在努力提升学生理论知识、实际操作能力的基础上,实现毕业生对口就业和高质量就业双效“齐飞”。其实,去年5月1日已正式生效的新《职业教育法》就以“产教融合”一词取代了过去的“产教结合”,并完善了“产教融合”的制度支撑。正如业内人士分析所说:一字之差,却格外有深意:校企成为一体,企业与学校共同投入、共同制定人才

方案、共同进行人才培养,达到共建共赢。

技能人才是我国人才队伍的重要组成部分,是支撑中国制造业、中国创造,推动经济高质量发展的重要力量。同时,企业是社会经济发展的活力源泉,是社会财富的聚宝盆。企业的高质量发展及快速增长,将带来就业人员的增多。因此,新时代进一步总结推进“校企双制、工学一体”的办学模式,不断拓宽“产教融合”育人方式,不仅有助于学校培养更多的符合社会发展、满足企业需求的大学毕业生,也有利于实现“三有三型”(有理想、有本领、有担当、应用型、创新型、实干型)人才培养目标。这也是推动“中国制造”向“中国智造”“中国创造”转变的有效举措之一。

■每日图评

“幸福小哥节”体现对小哥们的关爱

9月15日,顺丰集团工会在深圳举办了首届幸福小哥节暨第四届文化艺术节。来自天南海北的顺丰小哥们齐聚深圳,在舞台上展示了歌唱、舞蹈、武术、演奏等丰富的才艺。记者了解到,这些登上舞台的小哥们此前经过了颇为激烈的海选和专家点评,才有机会站上小哥节的舞台。(9月16日《劳动报》)

顺丰集团工会举办幸福小哥节,给小哥们的幸福生活加了点“糖”。众多的参赛项目,不但提高了小哥们的参与兴趣,还展示了他们的才艺和风采,让他们的业余文化生活更加有滋有味。同时,参赛的小哥们由相关领域的

专业评委进行指导,并与全国总工会文工团的专业演员们一起同台献艺,这也充分体现了工会“娘家人”对小哥们的关爱和重视。相信,这些非专业选手与职业演员们同台进行文艺表演,必将让我们的城市更加文明和谐和温暖。

举办小哥节,体现了城市的文明、包容和气质,也是一座城市的独特文化符号。近年来,不少地方为丰富职工文化生活,每年都要举办诸如文化艺术节之类的文体活动。在社会发展的新征程中,这些文化娱乐活动应面向基层群众和一线劳动者,充分体现参与性、互动性和针对性,通



过接地气、聚人气、暖民心的文化活动,传承优秀传统文化,丰富新就业形态劳动者精神文化生

活,让他们释放身心压力,健康快乐生活,更好融入城市幸福大家庭。 □赵杰昌

■长话短说

“双导师带徒”助力职工成长

日前,在中铁十二局太原既有居住建筑节能改造项目现场,一场特别的入职第一课在项目部进行。“安全永远是第一位的,作为第一次进入施工现场的新职工,必须戴好安全帽,这是基本要求。”师傅杨鹏宇给徒弟赵鹏霄赠送安全帽,语重心长地讲授入职第一课——安全课。(9月16日《工人日报》)

据报道,该企业每一位新职工入职后,各级团组织都会为其配备“业务”和“思想”两名导师,业务导师负责新职工的技能培训,思想导师则关注新职工的生活和思想动态,帮助青年职工顺利转变角色。

导师带徒是企业对新入职职工职业生涯培养的重要举措,目的是让新职工尽快适应技术岗位,迅速成为岗位能手,但在现实中,大多是业务带徒,很少有思想带徒的形式。事实上,职工的成长,不仅仅是业务技能的提高,更要有思想上的成长,两者不可偏废。如果职工思想状况不稳定,缺少工作激情和拼搏向上的动力,势必降低对职业的认同感和责任感,不仅影响自身的成长,也会影响企业的发展。因此,师带徒,不仅要教业务技能,更要密切关注他们工作、生活、个人等各方面的思想动态,有的放矢地帮助徒弟答疑解惑、理顺情绪,从而实现真正意义上的成长。

“业务+思想”双导师带徒机制,助力职工成长。一方面,弥补了一些企业在新职工培养工作中重业务、不重思想工作的短板,更好地促进了企业稳定发展。另一方面,遵循了职工成长成才发展的客观规律,让职工技能与思想同步发展,为新职工快速成长成才提供了双重保障,这样的“双导师带徒”模式,不妨在更多的地方推广。 □刘予涵

■网评锐语

对“盲盒经济”要加强监管

戴前任:近年来,文具盲盒因迎合未成年人的猎奇心理,渐渐成为中小学生消费的新潮流。一些普通文具被放入盲盒后身价大涨,文具盲盒不能成了监管“盲区”,相关部门要对“盲盒经济”加强监管,不管是“文具盲盒”,还是其他形式的“盲盒经济”,都要遵循诚信经营原则,不能借“盲盒经济”欺骗消费者。

治理高空抛物需形成合力

杨维立:近年来,高空抛物致人受伤甚至死亡事件在不同城市不时上演。这种恶劣行为严重威胁公共安全,让公众处于危险之中。小到烟头、果核、瓶子,大到花盆、家具等,这些从天而降的“横祸”成为“悬在城市上空的痛”。高空抛物的治理是一项系统工程,还需有关部门、基层组织、物业企业等各方面通力协作、齐抓共管,形成“一盘棋”合力。

■世象漫说



■有感而发

“啄木鸟”志愿服务队让城市运行更安全

近日,上海宝山区友谊路街道迎来社区治理新举措:由一群户外工作者组成的“啄木鸟”志愿服务队正式集结就位,他们将在工作之余,为城市安全运行查隐患、补缺漏。(9月15日《劳动报》)

随着城市化进程的加速,对社区治理工作也提出了更高的要求。让户外职工担当城市隐患“啄木鸟”,是工会融入社区治理的有益尝试。户外职工“走街串巷”的工作属性,让他们不必刻意花费过多时间和精力,就可以

充当“啄木鸟”的角色,查找城市运行中的安全隐患。比如道路是否积水、井盖是否损坏、消防通道是否被占、消防器材是否残缺、楼房有无飞线充电、马路有无线缆垂落,这类隐患随时可能被户外职工发现。通过他们发出的“预警”,可以及时消除隐患减少安全事故。

找出一处安全隐患,户外职工就会收获一份自豪感和成就感。与此同时,社会各界也应该用实际行动关心和爱护“啄木鸟”。比如,给他们提供温馨实

用的爱心驿站,组织他们参加免费体检,给他们提供法律援助。笔者提一个建议:长年在户外职工中开展“啄木鸟找隐患竞赛”活动。对发现隐患多、反馈迅速的“啄木鸟”给予奖励,进一步提高“啄木鸟”为城市查隐患、补缺漏的积极性。

户外职工担当“啄木鸟”,城市运行更安全。当更多户外职工担当“啄木鸟”,我们的城市安全运行系数就会大幅提升,市民的安全感获得感幸福感就会进一步增强。 □余清明

增强干部职工反食品浪费意识

制止餐饮浪费是一项长期任务。国管局、国家发展改革委、商务部、市场监管总局近日联合印发通知,决定自2024年1月1日起,全面实施机关食堂反食品浪费工作成效评估和通报制度,督促机关在食堂食品采购、储存、加工、消费以及餐厨垃圾处理等环节做到节约减损,增强干部职工反食品浪费意识。(9月14日 新华社)

□朱慧卿