

■劳动时评

擦亮工匠金名片 推动高质量发展

□刘纯银

面向未来，推动高质量发展，促进经济结构调整和产业转型升级，高技能人才至关重要。因此，要擦亮工匠金名片，让工匠能够凭借高超技艺赢得尊重。特别是要优化技能人才评价、激励机制，鼓励更多青年人走技能成才、技能报国之路。

为进一步擦亮“浙派工匠”金名片，经省政府同意，近日，浙江省人社厅出台《浙江省新时代突出贡献浙派工匠和新时代浙派工匠培育突出贡献单位评选表彰办法》(以下简称《办法》)，明确每5年评选一次，每次评选新时代突出贡献浙派工匠50名，每人奖

励1万元并颁发证书；每次评选新时代浙派工匠培育突出贡献单位30个，颁发奖牌。《办法》自10月1日起施行。(9月10日《浙江日报》)

技能人才是我国人才队伍的重要组成部分，是支撑中国制造、中国创造，推动经济高质量发展的重要力量。古今中外，无数事实更是印证一个道理，任何一个技术进步的故事里，都少不了工匠的身影。

进入新世纪以来，我国高技能人才培养工作取得长足进展。目前，我国技能人才总量超过2亿人，占就业人员总量的26%，其中高技能人才超过6000万人，占技能劳动者的30%。技能人才队伍不断充实，人才活力持续释放，创新能力进一步增强，为我国高质量发展提供了澎湃动力。

但需要看到的是，随着经济结构调整和产业结构优化升级，特别是国家重要先进制造业高地建设的深入推进，对高技能人才需求越来越多。而且，随着企业自动化程度不断提升，对技能人才的要求也越来越高。而长期以来，对技术人才的教育和培训资源相对短缺，再加上社会环境和职业评价等诸多因素，高技能人才的成长成才之路仍有“堵点”亟待打通。正如专家分析所说：技能人才看规模，总量不低，看比例，仍需努力。

“创新之道，唯在得人；得人之要，必广其途以储之。”面向未来，推动高质量发展，促进经济结构调整和产业转型升级，高技能人才至关重要。因此，要擦亮工匠金名片，让工匠能够凭借高超技

艺赢得尊重。特别是要优化技能人才评价、激励机制，鼓励更多青年人走技能成才、技能报国之路。2022年10月，中办、国办专门印发《关于加强新时代高技能人才队伍建设的意见》，就加大高技能人才培养力度、完善技能导向的使用制度、建立技能人才职业技能等级制度和多元化评价机制、建立高技能人才表彰激励机制等方面作出部署。

素质是立身之基，技能是立业之本。此次浙江专门出台相关《办法》，这对加强高技能人才培养、切实畅通技能人才的职业发展通道等方面，无疑是有益探索，也有利于进一步擦亮“浙派工匠”这张金名片。

大国之路，匠心筑梦。高技能人才培养是一项系统工程，需

要通过社会制度集合全体社会成员的力量，汇集各方资源，构建覆盖全产业链、全职业生涯的技能培养体系。同时，还要加大宣传力度，扭转“重学历轻技能”的社会氛围，通过支持技能人才发展的政策措施、技能人才成长成才典型事迹等，不断强化“个人崇尚技能、企业重用技能、社会尊重技能”的社会导向。另外，不仅要提高技能人才工资福利待遇，还要不折不扣地贯彻落实好各项改革举措，切实畅通技能人才的职业发展通道，让他们真切地感受到学技能既有前途，也有“钱”图，以激发更多技术工人的创新创造活力，用行动报效祖国，从而推动技能中国、创新中国不断向着新高度跃升。

■每日图评

“安全积分超市”助力安全生产

“找出现场安全问题还能免费换东西，我们现在都互相比，看谁找得多。”9月12日，在中建安华西公司西安中心330千伏输变电工程项目施工现场，工人们走进项目“安全积分超市”，选购完商品后不用付款，只要拿出“安全行为之星”卡进行登记，就可以拿走商品。(9月14日《陕西工人报》)

安全生产的重要性不言而喻。为了保证安全生产、最大限度减少安全事故，各单位采取了种种措施。有的单位开展安全竞赛，有的单位播放安全警示片。

许多班组每天安排“班前10分钟”强调安全，还有不少工地布满了“安全第一”的横幅。相比之下，“安全积分超市”更为新颖独特，效果也更明显。

职工有良好的安全行为、找出现场安全问题就能获得相应积分，凭“安全积分”可以在项目超市免费兑换生活物品。此举可以促进全员履职尽责，助力安全生产。笔者提两点建议。一是适当扩大职工积累“安全积分”的范畴。也就是说，职工除了“讲究安全、找出隐患”有积分，对预防安全事故以及有效消除安全隐患提出合



理化建议，也应奖励安全积分。二是开展“安全积分年度评奖活动”，对发现问题多、预防事故贡

献突出的职工，额外再给予精神和物质奖励，进一步提高职工参与安全管理的积极性。□余清明

■长话短说

劳模公园
让劳模精神熠熠生辉

“劳模主题公园是我精神上的‘加油站’。”趁着周末，鹤壁煤矿职工小王又来到鹤壁市劳模主题公园，在这里感受劳模工匠的荣光、汲取干事创业的力量，同时也带家人来这里休闲娱乐健身。(9月14日《河南工人日报》)

劳模是各行各业的“领头雁”，尽管他们的身份和经历各不相同，但每一位劳模的背后，都有一个光荣的奋斗历程，都蕴藏着催人奋进的无穷力量，这些优秀的劳动者，是我们学习的榜样，他们的事迹值得深入挖掘并广泛传播。

建设劳模主题公园，向人们集中展示劳模事迹，这种宣传形式非常好，不仅提升了公园整体文化形象，还成为弘扬劳模精神的有效载体和宣传教育阵地。市民群众在休闲娱乐的同时，能够领略劳模风采，感悟劳动光荣，深刻感受到劳模立足本职、爱岗敬业的精神风貌，有利于营造“崇尚劳动、热爱劳动、辛勤劳动、诚实劳动”的良好社会氛围。

值得一提的是，为了让劳模主题公园更接地气，还把劳模工匠文化元素与整个公园的景观、休闲功能紧密融合，增设了体现劳动元素和劳动场景的景观小品，修建了职工书屋和职工会客厅，打造了职工版“一刻钟生活圈”服务阵地，用工会组织灵活多样的贴心服务，满足了职工多层次、多元化的物质文化和生活需求。

笔者以为，劳模主题公园集展示、健身、休闲、游览、休憩功能于一身，不仅提升了职工群众的生活品质和幸福感，也是职工群众学习劳模工匠先进的精神“加油站”，有助于激励大家进一步焕发劳动热情，让劳模精神更好薪火相传。期待这样的劳模公园多多益善。□刘予涵

■网评锐语

网售商品不能成了“缩水商品”

戴前任：现在，不少商家通过直播带货等网络渠道销售商品。在直播中，一些商家反复强调优惠力度大，如买一送一、100元10件等，却往往不提及规格等商品关键信息。不少消费者购买后发现，数对得上量却对不上，实际收到的商品出现缩水情况。要保护好消费者权益，促进电商行业长远发展、健康发展、规范发展，就不能任由网售商品“缩水”等消费欺诈行为存在，监管部门对此要严加监管。

校园农场
助力劳动教育

陶象龙：近日，河北省乐亭县汀流河小学的老师在校园农场内指导学生收花生。近年来，乐亭县号召学校因地制宜，以校园农场、校园果园的形式让学生投入劳动中，培养学生的创新实践能力和对劳动的认知。校园农场助力劳动教育，非常接地气，给学生提供了全景式的劳动教育实践样本，值得推广。

■世象漫说



扫码

在餐厅落座后掏出手机扫码点餐，已成为很多人的习惯动作；车辆驶出停车场前就扫码完成缴费，给有车一族带来了“无感出场”的便利……如今，扫码消费已成为日常生活中不可或缺的一部分。随着数字技术覆盖的消费场景越来越多，二维码应用的形式也日渐丰富。不过，强制关注、夹杂广告、操作繁琐等问题的存在也让消费者备受困扰。(9月13日《经济日报》) □毕传国

■有感而发

让更多智能制造领域技能人才脱颖而出

近日，由上海市浦东新区总工会主办，浦东新区南汇新城镇总工会承办的2023“临港杯”智能制造职工技能大赛在上海市临港科技学校开幕。据报道，该技能大赛以培养高素质劳动者和技术技能人才为目标，设有计算机辅助设计、数控机床、工业机器人操作运维、精密钳工、高端焊接等5个比赛项目，对增强制造业企业核心竞争力，提升企业自主创新能力，促进企业职工建功立业起到积极的推动作用。(9月14日《劳动报》)

近年来，我国技能人才队伍

不断壮大，但高技能人才总量仍然不足，特别是智能制造领域技能人才缺口较大。如何吸引更多人才投身制造业，如何让更多智能制造领域的技能“大咖”脱颖而出？举办智能制造职工技能大赛无疑是一个很好的方法和重要途径。

笔者以为，技能大赛的生命力在于与时俱进。技能大赛不只是一场比拼技能水平高低的考试，更是助力更多技能人才成长成才的一个重要平台。工会组织与政府相关部门合作开展智能制造职工技能大赛，跳出了传统技

能比赛的内容和模式，比的是我国制造业领域最新前沿技术——职工智能制造的技能。这是技能竞赛内容、项目的扩展和优化，也是技能竞赛内容和方式上的一种与时俱进。从一定意义上来说，智能制造职工技能大赛，迎合了我国智能制造蓬勃发展趋势，让更多智能制造的技能人才在竞赛中脱颖而出，从而提高智能制造技能人才培养的针对性和有效性，以更好培养和造就更多适应智能制造产业发展需要的高层次技能人才。□周家和