

■劳动时评

遏制AI算法就业歧视需要“治未病”

□张智全

中立的AI算法被不法企业作为隐蔽施行就业歧视的工具，问题不在AI算法本身，而在于运用者法治底线的失守。遏制AI算法隐藏的就业歧视，不仅需要“治已病”的末端治理，更需要“治未病”的源头防治。

近年来，利用算法进行AI招聘已成为职场中的一大新热点，如何规避AI算法可能带来的歧视问题成为保障就业公平面临的一个新问题。近日，在上海市政协的一场重点提案督办专题调研暨办理推进会上，监管部门、行业专家以及业内人士表示，防范AI就业歧视，需要加强对算法滥用的监管、强化技术手段，多方面

共同努力消除隐藏在算法背后的歧视，更好维护劳动者权益。(9月12日《工人日报》)

AI算法，是指通过计算机程序模拟人类思维和行为的方法。作为一种人工智能技术，AI算法相比人工算法，工作效率更加高效和精准。也正因此，不少企业在职场招聘中，面对求职者投递的数以万计甚至是亿计的简历，更愿用AI算法筛选符合条件的求职者，利用AI算法进行简历筛选和人力资源开发由此成为职场招聘领域的一个最新、最热门的发展趋势。

客观而言，企业利用AI算法招录员工，不但可以避免人工甄别的低效率，提高求职者与岗位匹配的精准度，而且可以避免主观因素的干扰，更有助于让企业招录到心仪员工。不过，凡事都具

有两面性。如果企业利用AI算法招录员工时，故意将一些歧视行为以更隐晦的形式嵌入其中，必然会将一些实际符合录用条件只是不合企业“口味”的求职者排斥在外，让企业滥用AI算法施行就业歧视有机可乘。

从现实情况看，企业滥用AI算法施行就业歧视的情形客观存在。比如一些企业利用AI算法精准测出女性求职者的婚育状况，然后以其不符合岗位要求而将其拒之门外。由于AI算法穿上了人工智能技术中立的马甲，其筛选求职者的结果表面上更具有公平性，最容易让不法企业在AI算法马甲掩盖下施行就业歧视的伎俩得逞，亟待引起相关部门的重视。

中立的AI算法被不法企业作为隐蔽施行就业歧视的工具，问题不在AI算法本身，而在于运用

者法治底线的失守。虽然近年来国家已对企业算法的机制、机理、管理制度、应用场景先后出台了一些规定，相关部门也开展了专项治理，但企业滥用AI算法施行就业歧视的行为仍时有发生。这说明，遏制AI算法隐藏的就业歧视，不仅需要“治已病”的末端治理，更需要“治未病”的源头防治。

首先，要为AI算法隐藏的就业歧视列出负面清单。鉴于现行劳动法律法规对就业歧视情形只作了原则性列举而不利于源头防范就业歧视，相关部门应通过修法、制定单行条例或司法解释等方式，对AI算法背后的各种隐晦就业歧视情形，详细列出禁止清单，“点对点”地明确法律责任，从而以不得逾越的法律红线，警示企业在AI算法系统中不

敢嵌入就业歧视的内容。

其次，要升级技术监管手段。AI算法背后的就业歧视难以被发现，主要源于技术甄别难。相关部门要秉承公平公正保障就业的维度，大力推进AI算法应用的标准建设，针对就业领域的各种歧视内容，设计出系统的不得准入的技术门槛，让不法企业滥用AI算法隐藏施行就业歧视的行为无处藏身。

再次，要设计劳动者参与AI算法就业歧视治理的具体路径。是否遭遇AI算法就业歧视，劳动者最有发言权。相关部门应就劳动者参与AI算法设计、算法公开等监管程序，设计出科学合理的权利救济路径，有效避免AI算法的暗箱操作。唯有如此未雨绸缪，方能从源头上遏制AI算法隐藏的就业歧视。

■每日图评

巧做“花”文章，助力赏花经济常开常艳

近日，工作人员在江苏省宿迁市王官集镇蝴蝶兰大世界大棚内进行网络直播。蝴蝶兰大世界总投资约6.3亿元，是集品种研发、种苗繁育、栽培种植、展示展销为一体的现代化蝴蝶兰综合生产基地，目前已建成20万平方米智能玻璃温室大棚，每年生产各类种植苗1200余万株。(9月12日《工人日报》)

近年来，随着人们生活水平的不断提高，种花、赏花的人越来越多。赏花经济不仅孕育新动力、展现新活力，也成为乡村振兴的新抓手、致富增收的新路

径。笔者认为，各地要注重种花、赏花与乡村游、生态游相结合，推动旅游产品创新升级，补齐种花、赏花经济“短板”。尤其是要针对当前人们多元化、品质化的旅游需求，不断探索“农业+旅游”的新路子，彻底改变“赏花的人虽多，但大多拍完照就走，停留时间短”的状态。建议结合当地传统文化和民俗民风建设一批“花样旅馆”“花样餐厅”，开发一系列有创意、能互动的旅游产品。

“世界那么大，我想去看看。”期待有更多的地方能够以



赏花为“针”，发挥其“穿针引线”作用，不仅通过赏花带来人气，助力乡村旅游提档升级，还可以带动当地餐饮以及农副产品

销售，进而实现“以花惠民”“以花兴农”，带动农户持续增收、农村环境不断改善，让赏花经济常开常艳。 □刘纯银

■长话短说

网络素养教育应成为青少年的“必修课”

9月11日，2023年国家网络安全宣传周开幕式在福建省福州市举行。本届网安周以“网络安全为人民，网络安全靠人民”为主题，9月11日至17日在全国范围内统一开展。期间，除开幕式外，2023年网络安全博览会、网络安全技术高峰论坛等论坛和主题活动也将在福州举行。(9月12日《光明日报》)

自2014年以来，国家网络安全宣传周活动每年在全国范围内开展，以通俗易懂的方式宣传网络安全理念、普及网络安全知识、推广网络安全技能，推动全社会网络安全意识和防护技能的提升。青少年是网上学习、交流最活跃的参与者、实践者。然而，一些网络乱象，对青少年网络安全意识和防护技能提出挑战，网络素养教育更应成为青少年“必修课”。

青少年网络安全意识和基本防护技能，与学校、家长和社会开展网络素养教育的情况紧密相关。学校作为教育主阵地，应遵循青少年身心发展规律，推动网络素养教育进入中小学课程，将网络素养相关教育内容全面、合理、科学地纳入义务教育各阶段。家庭也是提升青少年网络素养的关键环节。家长应先行一步提升自己的网络素养，对孩子用网时间、浏览内容等善加引导，培养孩子理性、安全用网能力。有关部门、企业、社会组织等也应积极参与青少年网络素养教育。

青少年是祖国之希望、时代之未来。加强网络素养建设，是守护青少年健康成长的迫切需要。这需要学校、家庭和社会共同努力，更需要政府部门从组织保障、内容建设、评价标准等方面构建网络素养教育体系，教育引导广大青少年绿色上网、安全上网。 □付彪

■网评锐语

对过度包装要系统治理

木须虫：据媒体报道，统计数据表明，我国包装废弃物约占城市生活垃圾的30%~40%，在这些包装废弃物中，大部分是过度包装产生的。而且，过度包装所产生的成本最终会被转嫁到消费者身上，加重消费者的负担。随着人们环保理念和理性消费意识的提升，商品过度包装成为亟须解决的问题。过度包装尤需系统治理，要从源头上减量。同时，还要健全监管执法机制，对过度包装行为实行强有力的监管。

■世象漫说



制止婚宴餐饮浪费

市场监管总局、民政部、中央精神文明建设办公室近日联合印发《关于进一步做好制止婚宴餐饮浪费工作的通知》，通过强化部门联动，引导协会发力，积极构建从新人结婚登记提醒、合理设计婚宴菜品到创新供餐服务形式、探索餐后捐赠的宽领域、全流程、多层次制度机制。(9月11日 新华社) □朱慧卿

■有感而发

劳模到招聘会宣讲助力求职者就业

为集中帮扶求职者就业创业，发扬劳模精神，天津市河西区总工会联合区人社局日前开展了“劳模宣讲志愿行”活动，邀请劳模代表走进人才招聘现场，面对面为求职者答疑解惑、宣讲政策。(9月13日《天津工人报》)

据报道，河西区总工会在招聘会现场设置了服务讲台，来自区人社局的市级劳模张琦为前来应聘的求职者提供“一对一”“面对面”就业咨询和职业指导服务，并详细讲解有关人事档案管理、《劳动法》等法律政策，让求职者

充分了解档案的重要性以及存档转档的相关政策，引导劳动者用法律武器维护自身合法权益。

当前，举办现场招聘会仍是求职招聘的主渠道。但现实情况是，有些求职者由于没有清晰的职业规划目标、或求职期望值太高等原因，很难实现顺利就业。同时，因法律知识欠缺，在自身合法权益受到侵害时，不知道拿起法律武器依法维权。河西区总工会在开展“劳模宣讲志愿行”活动中，邀请劳模为求职者面对面讲解指导，不但能增强他们就

业的信心，还能让他们学到更多实用法律知识和相关政策，从而实现精准就业、高质量就业。

榜样的力量是无限的。劳模进招聘会宣讲，不但传授了工作经验和方法，还为求职者树立了很好的榜样。笔者认为，像这样的宣讲活动应经常举办，让劳模工匠走进招聘现场、企业、社区、高校、机关等“传经送宝”，通过典型示范带动作用，激励广大职工干事创业热情，让劳模精神、劳动精神、工匠精神在全社会蔚然成风。 □赵杰昌

给大件垃圾找个合适的去处

魏芳：家里想换新家具，但旧家具却不知送到哪里去。废旧的桌椅、沙发、床垫等大块头家里放不下、小区没地方扔。生活中，诸如此类的大件垃圾处理常常让人感到棘手。对废旧家具等大件垃圾，相关部门亟须尽快建立健全专业化、规范化的收集、运输和处置体系，为这些大件垃圾找到一个合适的去处。