

# 深入学习贯彻党的二十大精神 奋力开拓首都工会工作新局面

深入基层“解难题” 服务职工“零距离” 强化队伍“双提升”

## 密云区总工会下沉一线织密“职工服务网”

本报讯（记者 王路曼）“今年，我参加工会组织的技能大赛，享受了工会提供的免费健康体检，还收到了‘夏送清凉’‘冬送温暖’活动的慰问物资。”面对密云区总工会多举措的贴心关爱行动，密云中通快递分公司快递员史晓华深刻地感受到了来自“娘家人”的温暖，他说，“我给工会服务打满分，希望以后能有更多机会参加工会组织的活动。”2023年，密云区总工会深入开展“区级工会加强年”专项工作，充分调动基层工会的主动性、创造性，紧紧围绕“强党建、抓产改、护权益、惠职工、促提升”工作重点，把工会工作提升到了新的水平，职工满意度稳步提升。

### 深入基层 精准发力 “解难题”

今年以来，密云区总工会认真落实区委“发展年、作风年”主题教育活动要求，紧紧围绕市总工会“区级工会加强年”专项工作部署，第一时间制定“转作风、促发展”实践活动工作方案，成立了由密云区总工会党组书记、常务副主席带队的9个工作小组，28名科级以上干部赴基层服务站蹲点

调研。“我们通过深入基层、实地走访、政策宣传、听取汇报、召开座谈会等方式，详细了解了职工队伍建设、工会组织建设、工会阵地建设等情况和当前各基层工会服务站存在的困难和问题，并广泛收集各类意见，列出问题清单。”密云区总工会相关负责人介绍，针对调查研究发现的问题，特别是基层工会和职工群众反映强烈的问题，坚持内外协调、上下联动，共同推动问题解决。

据悉，针对调研中发现基层工会干部需要进一步提升理论水平的诉求，密云区总工会积极开展法律法规、工会经费收支规范化管理等共50场次培训；针对调研中职工提出对技能提升的迫切愿望，密云区总工会进一步扩大经济技术创新竞赛活动的工种和领域，今年新增“快递员技能大赛”“应急护理技能大赛”和“家政服务大赛”等职工竞赛活动，全面提升了相关领域职工的技能水平和职业素养。

### 积极履职 服务职工 “零距离”

今年以来，密云区总工会全

面落实“重点建、行业建、兜底建”工作要求，落实市总工会“十百千万”专项行动，以“党建带工建”机制为引领有序推进组建工作，截至目前全区新建工会组织20家，新发展工会会员1600余人。大力推进“双沟通”工作走深走实，密云区总工会创新工作方式，深入基层开展职工沟通会110场、企业沟通会26场。

工作人员介绍，“针对新就业形态劳动者群体入会、建会面临的问题，我们确定了‘先服务后入会’的工作理念，主动做好宣传和服务工作，精心组织快递和外卖小哥、货运司机500人进行免费体检，真正解决职工‘急难愁盼’问题。”

吸纳职工入会后，一系列“我为职工办实事”的服务项目接踵而至。密云区总工会扎实做好慰问帮扶、大病救助、单身联谊、医疗互助、线上预订、流动课堂等工会服务品牌，上半年累计服务职工5万人次。同时，打造职工文化特色品牌、开展“缘起工会”系列单身职工联谊活动、深化推动产业工人队伍建设改革、加强集体协商和民主管理

工作、深化朝密结对协作……密云区总工会认真履职，切实做到维权服务“两手抓”，努力打造有为工会、品牌工会、满意工会。

### 强化队伍 阵地建设 人员管理 “双提升”

“职工之家怎么建？怎么用？怎么才能受欢迎？”前不久，密云区总工会召开职工之家建设座谈会，邀请各直属工会代表畅所欲言，分享职工之家建设典型经验。据介绍，以“区级工会加强年”专项工作为抓手，密云区总工会坚持加强服务职工阵地建设和管理，发挥好服务职工的作用。截至目前，按照“实用、实际、实效”原则，推进职工之家和暖心驿站建设，密云区建设完成百人以上职工之家建设14家，公共区域职工之家2家，集政策宣传、会员发展、便民服务、应急帮扶“四合一”功能的暖心驿站已达81家。

此外，为强化队伍建设，密云区总工会建立科级以上干部联系工会服务站工作机制，建立年轻干部储备库，定期召开工会服务站副站长工作汇报会，围绕建会入会、服务维权等问题深入研究，引领带动工会干部将好的做法交流分享、共同学习，在实现全年工作目标中上下联动，形成合力，落地见实效。

工作人员介绍，下一步，密云区总工会将进一步落实工作责任、强化督导宣传、着力解决问题、抓好巩固深化。对基层工会中具有综合性、普遍性的难点问题，认真梳理研判，形成对策建议，推动从政策和制度层面加以解决。建立健全对口联系指导镇街工会的长效机制，推动各级工会牢固树立目标导向为基层、力量下沉到基层、落实工作靠基层、推动发展强基层的工作理念，为基层工会提供精准指导和服务，真正使基层工会建起来、转起来、活起来、强起来。

学思想 强党性 重实践 建新功  
区级工会加强年专项工作巡礼

## 市总工会开展线上线下普法培训

共组织培训46场次 覆盖职工2000余人

本报讯（记者 余翠平）为贯彻落实“八五”普法规划，全面加强广大职工的法治宣传教育，北京市总工会权益工作部、法律服务中心组建“八五”普法讲师团，在全市范围内广泛开展“送法进基层”培训活动。截至2023年8月底，共开展线上线下普法培训46场次，覆盖职工2000余人，通过点对点、面对面的服务切实将“娘家人”的关怀送到职工群众的心里。

据了解，市总工会充分调动社会资源，组建并不断壮大“八五”普法队伍。2022年向北京市律师协会、各区工会服务律所、工会劳模法律服务团发出邀请，成立北京市工会系统“八五”普法讲师团。今年与北京市企业联合会、中国劳动关系学院合作，

继续吸纳新的普法力量，形成包括工会公职律师、22家社会律师事务所律师、劳模律师、专家学者在内的普法队伍，普法成员扩充至52人。

市总工会精准聚焦职工需求，织密法律服务网。在形式上，采取线上、线下“点菜下单”方式开展“送法进基层”活动，组织普法讲师团成员深入机关、单位、社区、企业等场所，切实推进“法律十进”。在内容上，送法服务继续“向前一步”，以学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育为契机，通过与基层单位和企业座谈、发放调查问卷等方式充分听取职工心声，征集职工的听课需求，在此基础上向普法讲师团成员广泛征集课程，通过举办33期

课程试讲不断丰富普法课程库，现已形成了包含劳动法、民法典、工会法在内的多领域90余门精品课程，覆盖了职工群众关心的诸多法律问题。

此外，在日常送法基础上结合“三八”妇女节、“4·15”全民国家安全教育日、“五一”劳动节、网络安全周、“12·4”宪法宣传日等重要节点，广泛开展具有特色的送法活动，尤其是加强对农民工、新就业形态劳动者、女职工等重点人群的普法宣传力度，增强工会普法工作的影响力。

活动开展以来广受好评，得到北京市司法局的高度认可，“北京普法”公众号转发活动内容，全市各单位持续踊跃报名，授课单位送来锦旗和感谢信，回访满意度达到100%。

## 陶然亭街道总工会为“小哥”送法上门

本报讯（记者 陈曦）近日，西城区陶然亭街道总工会为“陶然小哥”开展法律知识讲座活动。讲座内容围绕“小哥”们关心的两大重点，《劳动法》和《道路交通安全法》进行。通过知识讲座，把与工作息息相关的法律知识送到“小哥”身边。

讲座中，律师围绕新就业形态劳动者日常遇到的法律问题，以《劳动法》和《道路交通安全法》为主要内容，从劳动关系的确认、履行、终止三个方面详细地解读了《劳动法》，同时有针对性地对法律法规知识进行讲解。并通过

互动问答，让“小哥”们对与工作和生活息息相关的法律法规的内容更加熟悉、更加清晰。参加活动的“小哥”表示，这次法律讲座让他们对劳动用工关系、劳动关系认定等法律知识有了详细的认知，活动主办方还贴心地准备了法律相关的书籍，希望以后能有更多机会参与此类活动。

陶然亭街道总工会相关负责人表示，以“陶然小哥”实际需求为己任，通过此次法律讲座活动，丰富了“小哥”的法律知识面，增强了他们的法律意识和法治观念，营造出良好的法治环境。



关爱乡村教师

近日，中建二局山东分公司济南融创文旅城D9地块项目工会走进济南市天桥区桑梓店街道刘庙小学，参加“超越·爱”公益活动。活动中，该项目工会主席为教师代表发放了洗漱礼包、坚果礼盒等慰问品。“希望通过本次活动，关爱坚守在乡村一线的教师，让他们感受到来自党和政府以及工会组织的温暖。”本报记者 马超 通讯员 李珊珊 摄影报道

## 海淀区工会主席培训班开班

本报讯（记者 赵思远）近日，2023年海淀区工会主席培训班举行开班仪式，海淀区委副书记杨仁全作开班动员讲话。海淀区总工会领导班子，各街镇总工会、行业工会、区直属基层工会主席等参加学习。

开班动员会上，杨仁全对海淀区总工会取得的工作成效予以肯定，围绕当前工会工作面临的新形势，他要求，工会组织要始终牢牢把握正确政治方向，引导全区广大职工积极投身海淀经济

社会发展建设，在坚定不移听党话跟党走中发挥先锋模范作用。要进一步增强大局意识、服务意识，自觉把工会工作放在全区中心、大局中去思考谋划、部署落实，强化使命担当，以钉钉子精神抓好各项工作落实。海淀区总工会要全面深化自身改革，建好建强工会组织，着力锻造忠诚干净担当的高素质专业化工会干部队伍。

中国劳动关系学院党委书记刘向兵代表该校党委和广大师生

向参加培训的全体学员表示欢迎，并围绕“深入学习贯彻党的二十大精神 推动新时代工会工作高质量发展”主题，为全体参训人员讲授开班第一课。

据悉，本次培训班为期三天，以“加强理论武装，提升服务能力，推进工会工作高质量发展”为主题，课程内容既有工会工作理论课程设置，又有现场教学实用课程，旨在进一步推动学习效果转化为做好工作的内在动力。