

# 深入学习贯彻党的二十大精神 奋力开拓首都工会工作新局面

## 市总工会启动2023年度构建和谐劳动关系法治体检活动

# 助力企业建立健全规范化系统化用工管理模式

本报讯(记者 余翠平)为贯彻落实《关于深入开展“构建和谐劳动关系法治体检”三年活动实施方案》，市总工会权益工作部、市总工会法律服务中心启动并开展2023年度市级法治体检工作，同时指导各区开展法治体检活动，通过法治体检帮助企业建立健全规范化、系统化用工管理模式和集体协商、民主管理机制，从源头上依法维护职工合法权益。

近日，市级构建和谐劳动关系法治体检工作陆续开展，已对14家用人单位进行法治体检，其中6家是“两新”组织。法治体检团队与参检的“两新”组织分别进行座谈，与各单位工会、人力资源、法务等部门沟通，了解参检单位用工情况，查阅企业规章制度，调查职工法律服务需求。

“用人单位和劳动者并不是对立关系，但如果规章制度、劳动

合同有瑕疵，侵害了某一方利益，难免引起双方矛盾，能够‘治未病’是最好的矛盾化解机制。”活动开展以来，“两新”组织对于法治体检的态度大多是从报名之初的相对有疑虑到座谈中的开诚布公与认可。某社会工作发展中心作为首家参与市级法治体检活动的新社会组织，在经过深入沟通交流后，对于法治体检工作最终给予了高度评价。

某交友平台公司是一家互联网企业，作为新经济组织企业代表，向法治体检团队表达高度的肯定，其工作人员感慨地说：“单位工会为职工建立了健康体检机制，但一直没想到单位制度也是需要‘体检’的，法治体检团队找准了盲点，针对企业特性‘把脉开方’，提出了有建设性的调整意见，对职工、对企业都是有益的。”法治体检工作化解矛盾于未然，

有针对性地给出合理建议，获得“两新”组织及职工的一致好评。

下一步，市级法治体检团队将结合实际座谈情况，考虑劳动者的需求、企业的问题，形成防风险、助和谐的法治体检报告。同时根据法治体检中发现的共性问题开展普法宣传，带动基层工会法律服务工作，切实提升法治体检的指导性，助力法治体检三年行动圆满收官。

## 顺义区家庭服务业职业技能竞赛开赛

### 涵盖育婴员、家庭照护员、养老护理员三个工种

本报讯(记者 王路曼)近日，2023年顺义区“工匠杯”家庭服务业职业技能竞赛活动在和美家顺义彩丰社区养老驿站拉开序幕。来自全区13家企业的150名一线职工将进行育婴员、家庭照护员、养老护理员三个工种的角逐。

据了解，此次竞赛由顺义区总工会、顺义区人力资源和社会保障局、顺义区商务局联合主办，竞赛采取理论知识考试和实际操作考核相结合的方式开展。

“大赛以‘技能提升服务品质’为宗旨，旨在普及科学育儿理念，提升家政行业、养老护理服务质量，激励优秀技能人才脱颖而出。同时，为育婴、家政、养老护理行业输送一批高素质、高技能的专业人才，实现‘以竞赛优服务、以服务促就业’的目标。”工作人员介绍，三个工种将根据总成绩评选一等奖2名并授予“顺义工匠”称号、二等奖3名、三等奖5名。其中育婴员、养老护理员两个工种成绩优异且理论、实操两项均合格的参赛职工，根据总成绩排名情况，将取得北京市职业技能鉴定中心核发的技师(二级)、高级工(三级)技能等级证书。

竞赛启动当天，有育婴员技能竞赛成功举办。“感谢工会提供一个一边竞赛一边学习的机会。”参赛选手刘丽在进行完实操比赛后告诉记者，随着客户们对家庭服务行业的要求越来越高，从业者的专业性也成为很重要的竞争优势，“希望通过比赛，一方面展示自己的优势，另一方面也能在竞赛学习中弥补自己的不足。”刘丽说。

据悉，家庭照护员、养老护理员技能竞赛将于9月17日和9月22日相继举办。“本次赛事不但向全区展示新就业形态劳动者的专业形象和劳动风采，推进家政服务向精细化、标准化、职业化发展，也为广大家庭服务行业职工切磋技艺、交流技术、展示技能搭建平台、创造条件。”顺义区总工会党组成员、副主席姚宏出席活动，鼓励参赛职工通过竞赛增强学习能力、创新能力和竞争能力，凭借扎实的理论功底和过硬的专业技能取得优异成绩。

势，“希望通过比赛，一方面展示自己的优势，另一方面也能在竞赛学习中弥补自己的不足。”刘丽说。

据悉，家庭照护员、养老护理员技能竞赛将于9月17日和9月22日相继举办。“本次赛事不但向全区展示新就业形态劳动者的专业形象和劳动风采，推进家政服务向精细化、标准化、职业化发展，也为广大家庭服务行业职工切磋技艺、交流技术、展示技能搭建平台、创造条件。”顺义区总工会党组成员、副主席姚宏出席活动，鼓励参赛职工通过竞赛增强学习能力、创新能力和竞争能力，凭借扎实的理论功底和过硬的专业技能取得优异成绩。

## 密云税务局工会从“心”关注职工素质提升

本报讯(记者 王路曼)近日，密云区税务局工会开展了一场以“成为更好的自己”为主题的心理素养提升活动，邀请2023年新人职青年干部职工参加，从“心”关注职工素质提升。

据了解，为进一步强化青年干部职工心理健康教育和能力素质培训，全面提升青年干部职工凝聚力、执行力、创新力，密云区税务局工会邀请心理咨询师王参加，为新人职的青年职工带来了心灵上的喜悦与正向思考的提升。轻松活跃的心理素养提升活动得到青年干部职工们一致好评。“此次活动进一步激发了对身边生活的体验和对团队合作的感悟，增强了团队的凝聚力和协作能力。”职工们纷纷表示，今后将把学到的技能和感受到的精神转化为日常工作的动力，以积极向上的心态、朝气蓬勃的姿态和奋发有为的状态，为密云绿色高质量发展贡献青春力量。

随后，通过开展沙盘游戏，老师带领职工进行自我探索，提升自我意识，促进自我成长，拥有积极向上的心理状态，鼓励职工从自身做起，从当下开始，为新人职的青年职工带来了心灵上的喜悦与正向思考的提升。

轻松活跃的心理素养提升活动得到青年干部职工们一致好评。“此次活动进一步激发了对身边生活的体验和对团队合作的感悟，增强了团队的凝聚力和协作能力。”职工们纷纷表示，今后将把学到的技能和感受到的精神转化为日常工作的动力，以积极向上的心态、朝气蓬勃的姿态和奋发有为的状态，为密云绿色高质量发展贡献青春力量。

## 北京地铁公司262名职工比拼岗位技能

### 设置乘务员、车辆检修工等8个竞赛工种

本报讯(记者 周美玉)近日，北京地铁公司2023年职业技能竞赛决赛在地铁土桥车辆段拉开帷幕。本次竞赛共设置了乘务员、车辆检修工、变电维修工、通信工、线路维修工、铁路桥隧工、行车调度员、电力调度员等8个竞赛工种，共有262名选手参赛。

据了解，选手经过各所属单位的初赛和复赛层层选拔，脱颖

而出进入公司决赛，接下来将通过理论知识、现场实操、答辩三个竞赛环节的比拼，决出最终名次。竞赛后，地铁公司将召开2023年劳动和技能竞赛表彰会，对2023年市级以上先进、“金手柄奖”及技能竞赛获奖者进行表彰，进一步提高劳动和技能竞赛的实效性，增强竞赛的吸引力、凝聚力、覆盖面。

北京地铁公司工会相关负责人表示，本次竞赛是地铁公司引领带动广大职工以赛促学、以赛促练，提高岗位技能，打造知识型、技能型、创新型、复合型的高技能人才队伍的重要举措。通过竞赛培养更多高技能人才，激励广大职工走技能成才之路，营造学习技能、崇尚技能、争当能工巧匠的浓厚氛围。

## 什刹海街道总工会贴心服务送上门

本报讯(记者 陈曦)发放慰问“大礼包”、理发服务送上门……记者近日从西城区什刹海街道总工会获悉，今年，该街道总工会开展了多种形式的慰问活动，维护了一线职工的职业安全与健康权益。

据了解，什刹海街道总工会利用北京工会12351APP平台发放慰问礼包800份，并与线下建会企业进行“点对点”联系，了解企业需求、职工诉求，为辖区内建会企业的人职工发放慰问礼包3000份。同时，什刹海街道总工会服务站在打造全国最美户外劳动者服务站、提升服务

品质的工作中，针对辖区内300名新就业形态劳动者开展“剪掉烦恼”理发卡发放活动。美团外卖小哥、中通快递小哥由于工作时间不确定，服务站工作人员为他们上门送去剪发卡，并细心叮嘱使用须知。

此外，服务站还组织理发师走进保洁队，利用职工们中午休息的间歇提供剪发服务，现场服务职工30余人。什刹海街道总工会相关负责人表示，今后，街道总工会还将继续做好职工的“娘家”，深入提升服务品质与内容，为促进地区发展贡献力量。

## 朝阳区总工会举办职工攒牌比赛

本报讯(记者 刘欣欣)8小时无休对决、轮番较量，比牌技、拼实力……近日，在朝阳区总工会举办的第五季朝阳职工文体嘉年华之首场攒牌(攒蛋)比赛现场，来自全区各街道(地区)、产业工会、机关工会联合会会员单位的150余名棋牌爱好者同台竞技。

据了解，“攒蛋”比赛作为一种新兴赛事活动，是对参赛选手的判断、决断、记忆、逻辑推理乃至团队合作等多方面能力的综合考验。赛场上，参赛选手们个个全情投入，斗智斗勇，比牌技、比智慧。“‘攒蛋’比赛形式新颖、气氛活跃，感谢工会搭建了这样一个活动平台，不仅促进了职工之间的学习交流，也帮助大家放松了心情。”参赛选手们表示，今后，会



把比赛中的“攒劲”转化成工作的干劲，立足岗位，履职尽责。

下一步，朝阳区总工会将立足职工需求，继续开展第五季朝

阳区职工文体嘉年华马拉松、网球、乒乓球等职工喜闻乐见的赛事，积极营造健康、和谐、拼搏的浓厚氛围。刘欣欣 摄

## 北京公交集团高技能人才骨干培训班开班

本报讯(记者 盛丽)近日，北京公交集团公司工会和该集团公司人力资源部联合举办了集团公司2023年高技能人才骨干培训班。劳模、“北京大工匠”、市级职工技能大师工作室领办人、职工创新工作室领军人等86人参加培训。

据了解，此次培训为期5天，运用理论教学、参观研学、交流座谈等方法开展。该集团公司工会与人力资源部共同研究制定培训课程，联系专家学者、

劳模先进、大国工匠进行授课。授课内容包括“高技能人才发展方向”“高技能人才培养思路战略”“劳动模范和高技能人才应发挥的作用”“创新工作室创新项目研究方法”等。此外，培训还邀请了其他单位的全国和北京市劳模与学员就“技能大师工作室建设”“高技能人才队伍建设思路”等内容进行了分组研讨和座谈。参观研学中，培训学员先后来到多家企业进行参观、研学和研讨。