

# 深入学习贯彻党的二十大精神 奋力开拓首都工会工作新局面

## 从“坐堂问诊”转变为“上门巡诊”

# “双沟通”成为北京工会推进入会建会有力抓手

### 5年来全市通过“双沟通”发展工会会员119.35万人 推进企业建会1.48万家

本报讯(记者 白莹)“我几年前来北京工作,听说过工会组织,但像我这样的零散就业人员该如何加入工会,没有机会具体去了解。”在密云城区最繁华的富民街上,一场面向全区范围开展的职工沟通会正在进行。货车司机齐雪峰得到了工会干部热情细致的指导。他告诉记者:“没想到,工会服务涉及到我们工作生活的方方面面。更没想到的是,我今天通过手机操作就加入工会组织了。”按照现场指导,齐雪峰在线上提交申请,工作人员现场审核、办卡,他正式成为

所在街道联合工会的流动工会会员……很快,一张工会会员互助服务卡就交到了齐雪峰手中,整个过程仅用了几分钟。

齐雪峰之所以能如此便捷地加入工会组织,得益于北京市总工会近年来不断推进的“双沟通”工作机制。“这些年来,北京市总工会从规范化基层组织建设入手,摸索出了一套职工沟通会、企业沟通会‘双沟通’工作模式,推动基层高效率进行工会组建和发展工会会员工作。”北京市总工会基层组织建设部部长李扬介绍,各级工会组织根据职

工生物钟、利用职工休息时间在职工密集区域“摆摊设点”,面对面宣传入会政策、推介工会服务,吸引职工自愿加入工会,还主动上门向企业负责人宣传工会服务职工、促进企业发展的职责作用,并充分了解企业需求,定制建会“服务包”,争取企业支持建会。通过“双沟通”,将原来的“坐堂问诊”转变为“上门巡诊”,真正做到了“职工在哪里,工会就建到哪里”。

据了解,自2018年4月起,北京工会在11个区120家街道乡镇总工会开展“双沟通”试点,

同年10月在全市推开。截至目前,“双沟通”工作机制不断优化,宣传动员手段日趋智能化,已经成为基层促进企业建会、职工入会的重要工作载体。5年来,“双沟通”成为了各级工会推动基层组织建设高质量发展的重要路径,截至今年4月30日,全市共召开职工沟通会2.71万场,职工现场咨询人数60.98万人,现场申请人会职工16.01万人,实际发展工会会员119.35万人;召开企业沟通会1.73万场,共涉及2.17万家企业,依托沟通会已建立工会组织企业1.48

万家。

“如今,‘双沟通’已形成常态化工作机制,我们又及时总结了基层的成功经验做法,编写了《北京市工会基层组织建设工作指南》,梳理了基层组织建设工作的主要环节和法律知识,提供规范模板,帮助工会干部解决开展‘双沟通’工作时的‘本领恐慌’。”李扬告诉记者,“随着双沟通机制的日趋成熟,下一步我们将着力提升职工入会后的服务工作水平,结合智慧工会建设,让工会组织与企业、职工的沟通黏合度进一步得到加强。”

## 北方车辆集团工会激发职工创新创效活力

本报讯(记者 马超)近日,中国兵器工业北京北方车辆集团有限公司工会在全公司范围内组织开展合理化建议和“五小”创新创建活动,动员职工立足本职岗位,从小事着眼、从细节入手、从身边做起,采取新措施、创造新工艺、推广新技术、转化新成果,以创新和创造促进公司不断提高核心竞争力。

此次创建活动以合理化建议和“五小”创新为依托,鼓励职工结合公司生产经营实际,以改进设备性能、提高工艺水平,降低能源和原材料消耗为目标,围绕技术改造进行设备、工艺、器具方面的小革新、小设计;以丰富产品种类、推动产品迭代,

满足市场多层次需求为目标,围绕新产品开发进行小发明、小创造;以提升产品质量和提高生产效率为目标,围绕生产操作技术改进进行小改进、小革新。同时以提升职工获得感和幸福感为目标,鼓励职工围绕改进和提升劳动保障、职业健康、生活福利等方面提出建设性意见与合理化建议。

为确保此次活动取得良好效果,北方车辆集团工会成立了创建活动评审委员会和办公室,由工会主席、副主席分别负责相关工作。要求该集团工会分会协助各单位建立相应的活动工作小组,统筹做好基层创建活动组织、审核和向公司工会推荐优秀

成果等工作。根据活动方案,将根据成果申报情况组织相关业务专家进行集中评审,评选出三个等级一定数量的年度活动成果奖项,给予一定物质奖励。届时还将组织一次大型创建项目抽奖活动,将评审期内申报的有效项目全部纳入抽奖活动范围。

据了解,为推动本次活动与业务工作深度融合,北方车辆集团工会经多方协调,确定活动成果奖项将与职称评定、技能鉴定以及绩效考核等直接关联,并作为上述评定的重要依据之一。同时,在符合公司内部科技创新、降本增效等专项奖励条件时,可同时申报、同时获奖,尽最大可能提高职工参与度。

## 房山拱辰街道总工会走访慰问大货车司机

本报讯(记者 余翠平 通讯员 王玉)近日,房山区拱辰街道总工会开展走访慰问大货车司机等新就业形态劳动者活动,切实让新就业形态劳动者感受到党和政府以及工会组织的温暖。

据悉,此次慰问是针对前一段房山强降雨参与抢险救援活动的新业态企业及大货车司机们。北京京保凯德顺汽车服务有限公司是拱辰街道辖区内参与抢险救

援贡献大、参与人数多的企业之一,大货车司机们在此次救援活动中不畏艰险,赢得了辖区群众的一致好评。活动现场,大货车司机们表示:“此次慰问,让我们深切地感受到了工会组织的关爱,我们会继续坚守岗位,服务和回报社会。”下一步,拱辰街道总工会将继续扛起保障大货车司机权益、服务改善民生的责任,将各项工作落实落细。

## 陶然亭街道总工会为“小哥”搭鹊桥

本报讯(记者 陈曦)近日,西城区陶然亭街道总工会联合街道妇联、团工委和党群服务中心等,组织开展伴青春牵“新”联缘“陶然小哥”联谊会活动,为“陶然小哥”中的单身青年当“红娘”。据悉,这也是“关注新业态 工会在行动”2023陶然亭街道总工会服务项目中的一项内容。

活动开始,通过游戏环节,单身青年职工成功破冰,大方的进行自我介绍,增进彼此了解。随

后,活动以团队形式开展,“爱传递”“爱到达”两个游戏考验团队协作能力和默契程度,让职工在游戏中相互了解,尽情展示风采与魅力。

陶然亭街道总工会相关负责人告诉记者:“此次活动的开展是为了给辖区新就业形态劳动者提供一个交流、互动的平台,希望他们通过联谊互动,找到心仪的另一半,不断提升他们的归属感、获得感和幸福感。”

## 市自来水集团99名职工子女获“金秋助学”资助

本报讯(记者 边磊)记者近日从北京市自来水集团工会了解到,该集团工会在开展2023年“金秋助学”活动中,24家基层单位99名困难职工子女获得资助。

据了解,此举是为贯彻落实北京市总工会《关于开展2023年“金秋助学”工作的通知》文件精神,进一步做好困难职工常态化帮扶工作,减轻困难职工家庭

子女就学负担。活动自开展以来,各基层单位工会高度重视,积极响应,通过深入厂站、班组走访调查,全面了解和掌握困难职工家庭情况,做到底数清、情况明。该集团工会按照家庭困难情况及子女教育阶段确定助学帮扶措施,对所有申报助学资助的职工情况进行逐一审核,将符合条件的困难职工子女均纳入帮扶范围。最终,该集团工会向24家基

层单位的99名困难职工子女发放“金秋助学”资助,共计27.2万元。

市自来水集团工会相关负责人表示,今年是市自来水集团工会开展“金秋助学”活动的第19年,已资助全集团困难职工子女400余人次,真正把帮扶困难职工工作落到实处,让困难职工家庭真切感受到集团党委的关怀及工会组织的温暖,切实提高广大职工凝聚力和向心力。

职工“家”年华落幕 近4000个家庭参与

## 北汽集团超万名职工和家属共享发展成果

本报讯(记者 马超)近日,北汽集团第十一届职工“家”年华落幕,全集团六个会场,近4000个家庭,超万名职工和家属共赴年度盛宴,共享北汽集团发展成果,汇聚奋进力量。

据了解,一直以来,北汽集团工会持续打造区域化、集团化的职工活动模式,打造职工文化品牌,共促职工文化在基层的大

力发展和大繁荣,加速推动公司高质量发展,实现企业发展和职工服务双赢。历经10届“家”年华积累,北汽集团职工“家”年华不仅是北汽职工一年一度的聚会,也成为了一次集中展示职工风采、企业文化、改革成果的综合盛会。

为了让更多职工参与本次“家”年华,除了线下多个企业

发放门票之外,还展开了线上赢取门票的活动。活动当天,职工们纷纷前来兑换,加入到这场盛会中。“北汽‘家’年华不断创新和发展,从一场活动到多地多场活动,再到今年的系列活动,北京、常州、株洲、潍坊、广东、廊坊六地分时举办,覆盖北汽全系统。”北汽集团工会相关负责人说。



荣退

近日,北京公交集团保修分公司五车间工会“时光荏苒 岁月鎏金”退休职工欢送仪式在该车间会议室举行。7名退休职工分别从工作经历、收获感触、希望寄语等方面进行了交流畅谈。仪式上,车间领导为职工们送上了精美的纪念品,并对退休职工数十载的兢兢业业、风雨同舟、任劳任怨、无私奉献的精神表示感谢,送上祝福。

本报记者 周美玉 通讯员 李华杰 摄影报道