

■劳动时评

“双15工程”彰显工会“小站”有贴心大爱

□王小梅

关心关爱户外劳动者群体传递着社会正能量，彰显着社会文明进步，体现着一个城市的温暖和关怀。期待各地进一步总结经验，一如既往地推进“双15工程”建设，给予新就业形态劳动者更多的关心关爱，维护好他们的权益，为他们在新时代建功立业保驾护航。

坚持党建引领、坚持精准服务、坚持共建共治……北京顺义区总工会“三个坚持”提升暖心驿站服务效能，有效推进“工会服务站点双15工程”建设。记者近日从顺义区总工会获悉，截至目前，顺义区已累计建设1239个

暖心驿站，其中已建成户外劳动者暖心驿站375个，有35个站点获评全国和北京市最美户外劳动者站点。（9月7日《劳动午报》）

随着社会的发展和时代的进步，分工越来越细、行业越来越多。相关统计数据显示，目前我国新就业形态劳动者逾8400万人。面对这一数量如此庞大的劳动者群体，近些年来，全国总工会指导推动各级工会积极争取党委和政府支持，统筹协调各方社会资源，开展工会服务站点建设工作并提供专业服务，赢得社会普遍赞赏。

民之所盼，政之所向。保障和改善民生没有终点，只有不断的接力前行。为进一步加大社会资源协调引导力度、加强工作协

同，持续扩大服务站点有效覆盖，同时探索数字化智能化管理手段和社会化市场化管理模式，推动服务站点布局持续优化，全国总工会于今年7月10日启动了服务站点“双15工程”。即到2023年底，实现全国服务站点达到15万个，在全国主要城市和城市重点区域基本实现服务站点15分钟服务圈交叉覆盖的工作目标。针对外卖骑手、快递员、环卫工人等户外劳动者“吃饭难、喝水难、休息难、如厕难、充电难”等现实问题，努力为这些户外劳动者群体提供更多可感可知、可触可得的暖心服务。

民生连民心，民心系国运。为更好地聚焦解决新就业形态劳动者群体“急难愁盼”问题，近年来，北京顺义区总工会用“三

个坚持”理思路、定方案、谋举措，着力推进暖心驿站服务效能提升，努力为快递小哥、货运司机等新就业形态劳动者提供更多关爱，方便他们在奔波劳碌之余歇脚休息，让他们能进来、愿进来、想进来，真正把暖心驿站建成民生工程、暖心工程。

为把好事办实、实事办好，各级工会组织还在坚持共建共治方面进行更多的探索。如顺义区总工会通过推进站点建设，充分利用各点位开展“双沟通”工作，有效促进工会组织建设和新就业形态劳动者群体入会工作。在职工之家、暖心驿站设置工会工作宣传栏，打造工会的宣传阵地，不定期宣传与职工密切相关的政策，形成良好互动氛围。可以说，工会“小站”不仅为广大

职工打造温暖的“家”，提供全方位、零距离暖“新”服务，而且还做到在暖“新”服务上架起了连心桥，让更多户外劳动者能够“看得见、找得到、进得来、用得上”。正如网友们留言所说，“双15工程”彰显工会“小站”有贴心大爱。

人民城市人民建，人民城市为人民。关心关爱户外劳动者群体传递着社会正能量，彰显着社会文明进步，也体现着一个城市的温暖和关怀。期待各地进一步总结经验，一如既往地推进“双15工程”建设，给予新就业形态劳动者更多的关心关爱，维护好他们的权益，为他们在新时代建功立业保驾护航，让我们的城市也变得更加清洁美丽、更加和谐友好、更加生态宜居宜业。

■每日图评

“传帮带”助力青年职工快速成长

9月6日，太原公交三公司驾驶员们围坐畅谈，“师傅们”利用站休时间，在车厢、车场、调度站给“徒弟们”分享自己的工作经验，充分发挥“传、帮、带”作用。而“徒弟们”也纷纷为各自的“师傅”送上鲜花，对他们不遗余力的帮助表示感谢。（9月7日《太原晚报》）

经验丰富的老职工是企业的宝贵财富，青年职工是企业的希望和未来。对青年职工来说，老职工可以用丰富的实践经验帮助他们少走弯路快速成长。对企业而言，迫切需要老职工对青年职工“传”出技能、“帮”出经

验、“带”出人才。

笔者认为，“传帮带”活动要想取得理想的成效，必须建立严格的考核机制。企业应该跟踪“师带徒”“工匠结对”工作的全过程，一方面帮助师和徒及时解决工作和生活中遇到的问题，一方面严格考核“教”和“学”的效果，并分别给予奖励和惩罚。如此，就会让教的更积极、学的更有劲，形成赶学比超、争先创优的良好氛围。

建立有效的考核机制，师徒“传帮带”会更有生命力，从而助力更多青年职工快速成长。

□余清明



■长话短说

“小微停车场”彰显城市管理大智慧

“过去来街道办事，有时候找停车位就要花去大半个小时。现在有了小微停车场，实在太方便了！”近日，在位于重庆大渡口区跃进村街道旁的重钢六段停车场内，刚停好车的居民黄女士对记者说。（9月6日《工人日报》）

“小车位”情牵大民生。城市生产生活分区空间布局，使得市民每日进行“潮汐式”流动，城市人口流动中的停留、驻足都会产生停车需求，有些需求能够在流动中消解，有些则成为难以消化的“堵点和痛点”。人口越密集的空间，停车位越稀缺。停车场建设是支撑现代城市发展的重要基础设施，解决“停车难”问题不仅是民生大事，也关乎城市品质的提升，更是惠民便民、稳定经济增长的重要举措。

“小微停车场”彰显城市管理大智慧。各级政府部门要做好顶层设计，结合城市发展规划做好停车设施规划建设，鼓励社会资本参与停车设施建设，增加停车设施供给。要进一步挖潜扩容，对住宅区、高架桥下、道路等空间进行微改造，将废弃、闲置、利用不充分的边角空间改造成停车位，增加停车位资源。要推进空间共享，将住宅区、机关单位、写字楼、商场和路边停车位等资源打通，高效盘活停车资源。要加快应用大数据、“互联网+”等新技术新模式，开发移动终端智能化停车服务应用，实现信息查询、车位预约、电子支付等服务功能集成，推动停车资源共享和供需快速匹配。同时还要因地制宜、创新思路，通过内部挖潜增效、片区综合治理和停车资源共享等方式，利用新技术手段深入挖潜，实现资源充分供给和资源有效利用，通过科学决策和调节打通治理“堵点”，有效破解停车难题。

民有所呼，我有所应，只要下决心想办法，停车难题并非无解。期待各地拿出更多实招硬招，提升治理效能，形成政府引导、市场运行、社会协同、市民受益的共享停车发展模式，激活停车位资源，共解停车难的民生课题。

□潘铎印

■网评锐语

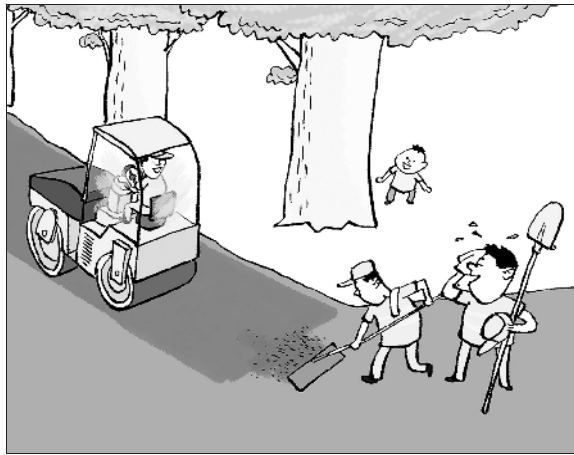
全面提升全民科学素质需要久久为功

吴学安：近日，第十二次中国公民科学素质抽样调查结果公布，2022年我国公民具备科学素质比例达12.93%，较2020年的10.56%提高了2.37个百分点，为实现《全民科学素质行动规划纲要（2021—2035年）》提出的2025年目标“我国公民具备科学素质的比例超过15%”打下坚实基础。增强公众科学素质是一项长期的工作，要有久久为功的劲头，切实加强制度建设，弘扬科学精神，培育全社会崇尚科学的氛围。

打击“偷拍”维护“不被窥视的权利”

戴前任：近日，各地接连发生数起偷拍事件，引发网友热议。偷拍隐私，严重侵犯他人合法权益，是违法乃至犯罪行为，社会公众对偷拍深恶痛绝。遏制偷拍，要实行“全链条打击”，打出法治“组合拳”，进行综合治理，持续保持高压态势，才能让不法分子再无乘之机，才有望彻底铲除偷拍黑产。

■世象漫说



“让道于树”

“89棵行道树，留下了！”据媒体报道，近日，广东省深圳市在拓宽深南大道中，认真听取市民意见和专家建议，科学优化施工设计方案，不仅提升了交通环境，还避免了原有树木被迁移，赢得市民称赞。城市建设为树木“让路”，表面上看增加了人力资源和经济成本，实际上是践行新发展理念和人与自然和谐发展的生动体现。（9月7日《中国纪检监察报》）

□王铎

■有感而发

举办班组全家福摄影大赛展现职工风采

8月22日起，上海职工班组全家福摄影大赛面向全市正式开始征集照片，从目前收到的不少作品都很好展现了上海职工班组、科室、团队昂扬向上的风采，通过有创意有设计有动感的画面，定格了团队拼搏进取的精彩瞬间。（9月6日《劳动报》）

班组是企业的细胞，班组管理是企业的基础，也是企业质量和效能的落脚点。企业班组

规模虽小，但地位和作用却不小。如何展现班组的精神风采？笔者以为，上海市举办职工班组全家福摄影大赛的做法，值得加以学习和点赞。

举办班组全家福摄影大赛，看起来好像只是一次比赛活动，但意义不少。首先，通过活动可以引起企业对班组建设的关心和重视，进一步激发“细胞”的活力，推动班组建设和管理上台阶上水平；其二，通过记录班组职

工快乐温馨的美好时刻和奋斗昂扬的动力场面，展现班组职工的风采，可以增强他们的成就感和自豪感，提振精气神，树立起班组的新气象和新形象；再次，通过班组职工密切配合，融入创新创意的元素，生动丰富的造型照相，有利于班组的团结协作，增强团队精神和创新精神，促进班组的和谐，发挥出更大班组效应。

□费伟华