

深入学习贯彻党的二十大精神 奋力开拓首都工会工作新局面

全国总工会拨付9.6亿元中央财政资金开展职工困难帮扶项目

本报讯（记者 白莹）日前，全国总工会下拨9.6亿元中央财政资金，支持巩固城市困难职工解困脱困成果，持续提升职工生活品质，在职工遇到各类临时性、突发性、特殊性困难时开展前置性、补充性、开发性帮扶和送温暖服务。结合全国总工会重点工作安排，2023年中央财政帮扶资金项目设置三个方面10大类19个分类，共覆盖各级工会2692个项目。

困脱困成果方面，下设家庭生活保障类、引导慈善资源类、激励内生动力类及职业培训和职业介绍共4大类9个分类项目。主要用于在社会救助体系基础上，增强帮扶资金开发性功能，引导带动社会资源参与工会帮扶救助项目，协同做好因遇临时性、突发性困难暂未纳入政府社会救助范围，或按现行政策标准接受社会救助后仍存在其他困难的职工家庭帮扶。

暖和服务帮扶方面，下设特殊职工群体关爱帮扶类、特殊职工群体生活服务类、新就业形态劳动者“急难愁盼”问题帮扶试点共3大类6个分类项目。主要解决新就业形态劳动者等特殊职工群体遇到的“急难愁盼”问题，对艰苦岗位一线职工、国家重大项目作出突出贡献以及发生临时性、突发性困难的职工群体开展帮扶和慰问。今年全国总工会还加大了对新就业形态劳动者的关爱力度，专门设置了新就业形态劳动

者法律援助、“两癌”筛查、重病患者医疗支持等帮扶项目。在支持工会提升职工生活品质方面，下设引导服务项目类、特定地区及特定群体支持类及对口联系县提升职工生活品质共3大类4个分类项目。用于支持各级工会帮助资源枯竭型城市、独立工矿区、远离城市的偏远工作场所以及艰苦岗位一线职工等特殊职工群体改善生活条件、解决生活后顾之忧。并为切实落实全国总工会“县级工会加强年”专

项工作，专门设置了支持102个全国总工会对口联系县健全工会服务职工体系、提升职工生活品质的项目。据了解，此次资金加大对东北老工业基地、民族地区、边疆地区等经济欠发达地区倾斜支持力度，加大困难职工家庭生活保障力度。并针对突发洪涝灾害地区安排专项资金，用于对因灾导致临时性、突发性困难的职工家庭帮扶慰问，帮助解决生活困难。

本市首家“网约车司机小站”在海淀揭牌

本报讯（记者 白莹 赵思远）近日，北京市首家以服务网约车司机为主的工会服务站“网约车司机小站”，在中关村软件园尚东·数字谷揭牌使用。今年7月底，全国总工会派出机关干部到滴滴蹲点，帮助企业构建和谐劳动关系，促进企业和平台劳动者共同发展。蹲点组走进一线司机，调研并帮助他们解决“急难愁盼”问题。经了解，网约车给市民出行带来了便捷的同时，网约车司机们也面临

着泊车难、如厕难、吃饭休息难的困扰。为解决这些问题，在中国海员建设工会、海淀区总工会的支持下，全国总工会机关工会蹲点组充分协调资源，指导海淀区上地街道总工会联合中国职工服务集团，针对网约车司机工作的特殊性，打造了“网约车司机小站”。小站集休息、用餐、交流等多种服务为一体，配备了专属停车位、工“惠”小厨餐饮机、饮水机、微波炉、应急药箱等设施，提供优惠便餐、手

机充电、便民医药等服务。揭牌仪式上，网约车司机马宝民表示，“有个开车累了能停车休息、吃饭实惠的地方”，是他一个月前向蹲点组同志表达的一个心愿，没想到这事被工会记在了心上、变成了现实，看到这个站点，心里充满了温暖和归属感。中国海员建设工会、中国职工服务集团、海淀区总工会、上地街道等单位负责同志及部分网约车司机代表共同参加揭牌仪式。



大兴工会“流动体检大巴”开到职工身边

本报讯（记者 孙艳）“清楚了解自己的身体状况，心里更踏实了。工会关心咱们，咱们要更加卖力干好工作。”体检结束后，北京维冠机电股份有限公司职工小孙激动地表示。近日，以“情系产业工人队伍，树立健康保护意识”为主题的2023年大兴区产业工人职业健康检查和职业病防治活动圆满完成。此次活动中，大兴区总工会将“流动体检大巴”开到职工身边，800名来自医药、制造、服务、园林、建筑等行业领域的非公企业一线职工免费享受身体检查、职业健康检查、心理咨询、职业病预防知识与技能宣传等服务。此次“流动体检大巴”内配备体检专用仪器、设备，由职业病专家、专业医师和护理人员组成健康体检服务队伍，为职工带来了包括血常规、尿常规、彩超、心电图等在内的10余项免费健康体检

服务。其中，还包括噪声、电焊粉尘、苯、甲苯、二甲苯等针对职业健康的特种检查项目。同时，体检现场还搭建身心健康驿站，安排心理健康咨询和免费义诊活动，普及职业健康相关知识与防护技能，为长期工作在一线的职工排查疾病隐患，并基于他们的健康问题给出针对性建议，帮助职工树立健康保护意识，提升职业危害处置能力。大兴区总工会相关负责人介绍，此次活动为产业工人细心“把脉”，筑起“健康加油站”，撑起“健康保护伞”，得到了职工们的一致好评。依托此次活动，大兴区总工会将深入推进产业工人队伍建设改革，推动用人单位落实劳动保护主体责任，引导一线产业工人自觉养成科学文明健康的生活方式，营造全社会关心关爱一线产业工人健康的浓厚氛围。

绿海能公司党建引领工会工作高质量发展

本报讯（记者 赵思远）坚持党建引领推动工会工作高质量发展，团结引导职工积极投身公司建设和高质量海淀建设中来，是北京绿海能环保有限责任公司（以下简称“绿海能公司”）工会工作的突出特点。记者近日从绿海能公司获悉，该公司将工会工作与党建工作要求和企业发展目标深度融合，工会通过开展节日慰问、精准服务职工、举办特色活动，团结职工凝心聚力促进企业发展。据了解，绿海能公司工会在重要节假日、重大项目建设期间等重要时间节点，对一线职工积极开展慰问活动；落实工会精准化服务，做好职工医疗互助保障服务；开展健康企业建设，定时组织职工做工间操；举办掐丝珐琅工艺、音乐心理疏导等特色课程，帮助职工缓解压力，助力职工心理健康；举办趣味

运动会，丰富职工业余生活。与此同时，绿海能公司党支部以党建巡查为抓手，对各子公司项目建设、管理情况进行检查，对一线职工安全作业、身心健康等方面进行指导，督促各子公司工会做好职工“贴心人”。各子公司工会针对企业自身状况和职工工作特点，出台一系列举措，为职工工作生活增添保障。“车间室内温度较高，公司为我们专门准备了空调休息区，防止我们中暑。”绿海能公司下属海能环境治理公司职工表示。今年入夏以来，面对持续高温天气，该公司工会陆续发放三批清凉慰问品，为职工提供贴心服务。同时，该公司维修保障部调整工作时间，确保职工在人身安全健康的情况下下作业；运营部根据生产要求和实际情况，科学调整生产计划，确保高温下餐厨垃

圾处置工作平稳运行。“因为公司业务不断发展，我们需要经常往返于公司和新项目之间，会途经施工工地，因此电瓶车比汽车更方便，公司为了我们出行安全，专门建了电瓶车车棚。”绿海能公司下属海绿运运输公司职工告诉记者。据了解，今年以来，该公司开展环境整治3次，重点改造办公区、休息区老旧电路，并开展路面平整工作和食堂相关设备改造，提升职工办公和生活环境。同时，该公司把业务发展和职工个人素质发展相结合，先后6次开展以业务技术、商务管理、个人素质为主题的培训活动，全方位提升职工职业素养。绿海能公司相关负责人表示，下一步，公司将继续以高质量党建引领高质量工会建设，不断提升工会凝聚力，为职工创造更好的发展环境。

贝壳工会邀“冠军健康大使”与职工互动交流

本报讯（记者 陈曦）近日，贝壳找房北京科技有限公司工会开展“冠军健康大使进贝壳”系列活动，邀请艺术体操和羽毛球冠军走进企业，分享冠军背后的成长故事，与职工互动比拼交流经验，传递体育运动正能量。活动现场，艺术体操全国冠军朱丹示范教授了球操和带操基础动作要领，并与贝壳舞蹈社社员共同演绎了一段“惊鸿舞”。全国青年羽毛球锦标赛冠军曹彤上场与贝壳职工羽毛球“业余高手”们进行了单打、双打、车

轮战互动，引得职工纷纷踊跃上台，与冠军切磋比拼。贝壳羽毛球社的一名职工表示：“没想到还有和全国冠军同台竞技的机会，这是一次非常珍贵和难忘的体验。”据悉，“冠军健康大使进贝壳”系列活动还将邀请不同领域的体育冠军走进贝壳，与职工互动交流，展现冠军精神、讲述冠军故事，让职工感受竞技体育魅力的同时，传递健康生活方式，激发拼搏向上、奋勇争先的斗志，持续营造健康向上的企业文化。

丰台公安分局“警娃托管班”解民警后顾之忧

本报讯（记者 余翠平）记者近日从丰台公安分局工会了解到，为解决广大民警及其家属的后顾之忧，在丰台区总工会大力支持下，该局工会今年暑期开设“警娃托管班”，面向全局民警家中6至12岁的儿童，解决民警因工作忙碌无人照顾子女的问题。据了解，此次暑期托管班共举办4期，90余名民警子女报名参加。托管班为孩子们量身定制了

丰富多彩的课程内容，以观看特警持枪操练、警犬搜爆训练、文化礼仪课程、博物馆参观实践、绘画艺术、创意手工、作业辅导为主。老师们用专业的水准和良好的修养，陪伴孩子们度过了一个快乐的暑假，让民警们切身感受到该局党委和工会组织的关心关爱，增强了民警的归属感和幸福感。丰台公安分局工会相关负责人介绍，局党委高度重视民警子

女托管工作，将其作为今年爱警暖警重要举措之一，聘请具有丰富教学经验的老师进行专业辅导和授课，全力为民警子女提供安全、满意的托管服务，引导孩子们在托管班中互相帮助，互相鼓励，学习更多知识，度过快乐时光。“此次暑期民警子女托管班活动，解决了我们的后顾之忧，让我们以最佳状态护航平安丰台发展。”民警们纷纷表示。