

北京优化电价峰谷时段和峰谷价差

工商业用电峰谷时段和价差调整

本报讯 (记者 盛丽) 近日,北京市发展改革委印发《关于进一步完善本市分时电价机制等有关事项的通知》,优化电价峰谷时段和峰谷价差,引导工商业用户错峰用电。调整后,工商业分时电价高峰时段由原来的白天5小时、晚上3小时调整为白天3小时、晚上5小时,并合理拉大了峰谷电价价差。居民用电价格不受影响。

据了解,本市分时电价政策执行范围为除地铁、无轨电车、电气化铁路牵引用电外的所有工商业用户;尖峰电价政策执行范围为变压器容量在100千伏安(千瓦)及以上且电压等级在1千伏及以上的工商业用户。

全年峰谷时段按24小时分为高峰、平段、低谷三段各8小时,将

高峰时段由原来白天5小时、晚上3小时调整为白天3小时、晚上5小时,谷段维持不变;并在夏季(7、8月)、冬季(1、12月)各执行每天3小时的尖峰电价。

单一制用电峰平谷电价比例调整为1.71:1:0.36(不满1千伏)和1.8:1:0.3(1千伏及以上),两部制用电峰平谷电价比例统一调整为1.6:1:0.4。尖峰电价在高峰电价基础上上浮20%。

总体看,分时电价机制的完善,对社会总用电成本影响较小,电网企业收入维持不变,销售电价总水平保持基本稳定。具体来看,本次分时电价方案调整范围为工商业用电,居民用电成本不受影响。取消农业用电峰谷分时,进一步降低农业用电成本。取消峰谷分时后,农业用电按照平段

电价执行,度电成本降低约1分钱,年均降低成本1800万元。考虑到中小微企业调峰能力较弱,将不满1千伏工商业用户峰谷价比维持原较低水平,且暂不执行尖峰电价,确保多数用户电费保持基本稳定。

由于此次合理拉大了峰谷电价价差,能够错峰用电,在低谷时段多用电的用户用电成本会下降,反之则需要承担高峰时段增加的供电成本。也就是说,如果广大工商业用户在调峰能力范围内主动优化自身用电行为,还将进一步降低电费负担。

各非电网直供电主体应严格按照电力市场化交易价格或电网企业代理购电的峰谷分时电价向终端用户收取电费,不得在终端用户电费中加收其他费用。



双奥文化推广活动在颐和园举办

本报讯 (记者 周美玉) 8月22日是中国的传统节日七夕节,当天,一场别具特色的双奥文化推广活动在颐和园耕织图水操学堂举办,一系列“双奥文化+传统文化”活动为游客带来文化和体育的双重体验。

本次活动是第十四届北京奥运城市体育文化节系列活动之一,由北京奥运城市发展促进中心和北京市公园管理中心联合主办,北京市颐和园管理处承办,包括双奥文体雅汇展示、双奥知识公益讲堂、亲子双奥体育互动、非遗体验、“追梦十五年”北京奥运

会成功举办十五周年主题展览巡展、体育纪录短片展映几个部分。此次活动将奥运文化与七夕乞巧文化相结合,在颐和园耕织图景区的主会场,游客可参观掐丝珐琅、造纸术流沙笺等非遗项目展示,少年儿童现场体验了以双奥为主题元素的相关纪念品制作。同时,游客还可聆听双奥知识讲座,观赏体育纪录短片,学习体验太极拳。

据悉,现场展出的“追梦十五年”——纪念北京奥运会成功举办15周年主题展览将持续至本月底,公众可预约参观。周美玉 摄

开展直播带岗活动 设立法律咨询服务点

服贸会供应链及商务服务专题展模式创新

本报讯 (记者 周美玉) 昨天,2023年服贸会供应链及商务服务专题展举行媒体通气会。据了解,截至目前,共有来自全国26个省市的260余家企业线上线下参展。其中,40余家世界500强及行业龙头企业将线下参展,招展率均达到100%,整体展商国际化率超过25%,新展商率达到40%。

服贸会供应链及商务服务专题展将于9月2日至9月6日在首钢园区举办,设置“供应链交通运输”“商务服务”“老字号”三大展区,各展区独立设馆,分别位于首钢园区4号馆、13号馆、15号馆,展览面积合计约1.1万平方米,较2022年扩大4000余平方米。

在“供应链交通运输”展区,重点邀请国际海运、国际空运、公路运输等大型物流平台和装备制造企业,共设置“MaaS”专区、快递服务专区、交通运输专区和外省市供应链4大专区,打造自动驾驶、车路协同、轨道交通、民航、航运等智慧大交通生态。

“商务服务”展区将展示商务服务业新产品、新业态、新模式,打造商务服务领域高水平合作、高质量发展的开放型双向交流平台。本届商务服务专题展展区面积较上届扩大一倍,达到7800平方米;线上线下参展企业超过120家,其中线下世界500强及行业龙头企业占比超53%。

15号馆首设北京老字号创新发展体验区,展区面积4500平方米,一轻控股和航天集团旗下北冰洋、义利、庆丰、同和居等老字号品牌将集体亮相。4号馆法律服务展区展商数量较上届增加

30%,共吸引来自全国22个省市区的56家优秀涉外法律服务机构参展,并首次邀请在中国登记注册的第一个国际性律师组织“一带一路”律师联盟、香港律师事务所驻内地代表机构参展。

模式方面更加创新。服贸会期间,BOSS直聘将开启2023年“昂扬秋招节”首场直播带岗活动,助力应届毕业生、在校生等求职人群实现“数字云求职”。法律服务展团将首次在金融、电信、供应链等专题展场馆设立法律咨询服务点,并组织法律服务志愿团提供现场服务,更高效匹配服贸会参展商、专业观众等法律服务需求。

关注服贸会

本市严查商业综合体燃气管线安全隐患

本报讯 (记者 赵思远) 近日,北京燃气集团第一分公司户内服务一所积极组织相关人员,对王府井商业区、新世界商城、环球贸易中心、百荣世贸商城等多个区域商业综合体的燃气管道开展管线核实摸排工作,并建立用户信息台账,为制定商业综合体应急预案奠定坚实基础。

工作人员从燃气引入口开始,对商厦各层公共部位燃气管

道进行实地检查,查验管线走向、总截门及分段截门的位置和管径大小,并在非居民用户的平面设计图纸上详细标注各类信息,确保管线摸排到位有效。同时,工作人员仔细检查各商户的计量间和操作间,检查各燃气用气设备,同时建立用户户内管线信息台账,进行全方位全布局的周密摸排,铸牢燃气安全生命线。

本市探索建立中小学特级校长流动制

本报讯 (记者 任洁) 记者昨天从北京市教委了解到,在今年的特级校长评审中,本市将探索建立中小学特级校长流动制度,平谷区夏各庄中心小学、房山区长沟中学、房山区琉璃河镇南召中心小学等3所学校将接收特级校长流动。

市委教育工委、市教委近日启动2023年中小学特级校长评审工作,将评选82名特级校长。8月20日前,各区完成特级校长候选

人推荐、公示、征求纪检监察机关意见等相关工作,并将特级校长候选人名单和有关材料报市教委。9月,北京市中小学校长职级制评审委员会对各区推荐的特级校长人选进行评审,评审结果在市教委网站公示;10月,特级校长评审工作完成。

根据规定,各区委教育工委、区教委可结合本校校长队伍建设实际,对本区符合条件且自愿参与流动的校长或需破格推荐的特

别优秀的校长,向市教委申请人才流动,不占本区特级校长推荐名额。申请特级校长流动专项指标的人选,应为各区城区学校、取得职级高级满2年、达到高级(二等)的正职党组织书记、(校)园长,每区推荐不超过1人。经过评审认定后,全职流动到接收特级校长流动的农村学校(含镇区学校、乡村学校)工作满3年,须办理组织、人事关系,中途退出的特级校长职级同时终止。

京津冀三地建立科技协同创新工作机制

本报讯 (记者 孙艳) 近日,京津冀协同发展科技创新协同工作组会议在京召开。审议通过《促进科技成果转化协同推动京津冀高精尖重点产业发展工作方案(2023)》,从建立科技成果供需清单机制、推动科技成果转化服务体系、促进重点产业协同创新发展三方面,提出10项重点任务。

三地明确了“战略协同、开放共赢、优势互补、持续突破”的工作原则,同心同向、集中力量,充分发挥北京国际科技创新中心辐

射带动作用,积极推动天津、河北承接北京科技溢出效应和产业转移;建立了每季度召开专题会议的运行机制,围绕重点关注事项、重点任务推进情况、协同创新实际需求进行会商研究;强化了以会议纪要形式固化会议研究成果的决策机制,以清单化推进机制推动各项重点任务落地见效;制定了三省(市)科技部门局级分管

领导负责调度督办、专项任务协调牵头处室负责统筹协调、三地责任处室及单位按照责任分工负责协同推动的三级责任落实执行

机制,共同研究推动京津冀区域内科技成果转化效率和比重提升、重点科技园区建设、共性科学问题研究、创新链产业链融合发展、科技创新平台建设等重大事项的落实落地。

北京、天津、河北三地科技部门相关负责人表示,下一步将以更加积极主动的时代担当,以更加踔厉奋发的精神状态,充分发挥北京国际科技创新中心的辐射带动作用,用好协同联动工作机制,积极推动京津冀协同创新共同体建设。

(上接第1版)

在账户使用环节,建设单位应按施工合同约定的数额或者比例等,按时将人工费用,即建设单位向总包单位拨付的专项用于支付农民工工资的工程款,拨付至总承包单位的专用账户。拨付周期不得超过1个月,且数额应当确保农民工工资按月足额支付。开户银行不得将专用账户资金转入除本项目农民工本人银行账户以外的账户,不得为专用账户提供现金支取和其他转账结算服务。

在账户撤销环节,《通知》首次明确了撤销流程及所需材料,同时要求开户银行依据区人力资源社会保障部门通知书取消账户特殊标识,按程序办理专用账户撤销手续。

实施农民工工资专用账户制度,是确保工程款人工费分账管理、人工费按月足额拨付、总包代发工资等制度落实的基本前提,监管部门动态实时掌握专用账户数据和异常情况,是保障农民工工资按月足额发放,强化根治欠薪源头治理的重要举措。《通知》的出台首创农民工工资专用账户“人社+金融”联动监管机制,突破了以往专用账户核心数据的获取障碍,弥补了本市没有专门就专用账户管理出台规定的空白,能更好的实现监测预警处置全流程闭环管理,实施保障农民工工资支付非现场监管,减少检查频次,进一步减轻企业

负担。

“人社+金融”两部门联合制定工程建设领域农民工工资专用账户规范管理政策,依托“北京金融综合服务平台”实现农民工工资专用账户数据共享,通过大数据分析、重点指标监测,主动识别及早发现欠薪风险隐患。实行市级统筹联动、各区属地管理,统一规范管理流程,统一账户开立协议文本,统一面向所有银行,统一培训指导服务,方便建设施工企业自主选择办理业务的银行。建立全覆盖的专用账户监测预警体系,由施工总承包单位授权银行将人工费拨付、工资发放数据上传至农民工工资监控预警平台,并实现与农民工实名制、工资支付及考勤等大数据比对,提升关联预警效能。通过在线非现场检查,提升监管精准度,减轻企业负担。通过监测预警数据分发,由建设项目所在区包片劳动保障监察员实时处理,形成监测预警处置反馈有效闭环,提升欠薪问题主动治理、未诉先办能力。

下一步,市人力资源社会保障部门将会同相关部门继续深入推进《通知》落实工作,不断提升关联预警效能和监管精准度。由人力资源社会保障部门监督检查专用账户运行、人工费用拨付、农民工工资支付等情况,对未按要求签订三方协议、未规范开设和使用专用账户的督促整改,依法查处违法违规行为。