

■劳动时评

让厂矿文化激励广大产业工人勇攀制造业高峰

□何勇海

的城市派对、企业派对、工人派对。“凡有人烟处，必有‘厂BA’。”株洲“厂BA”大赛执行组组长、天元区副区长亢艳波略带夸张地形容“厂BA”的火爆程度。

从6月9日开赛至7月30日决赛，每个周末的3个夜晚，株洲城都会被这项名为“厂BA”篮球锦标赛的赛事准时“点燃”。50余天，44场比赛，株洲体育中心累计人流量超400万人，最高日人流量26万余人；按城区130多万的人口换算，每位市民至少到场打卡过3次。“把篮球场上的精神带到工作、生活中去。”如今，株洲广大市民期待进一步破解连接“制造”与“幸福”的内在密码。

继“村BA”“村超”相继破圈后，“厂BA”又进入公众视野。株洲是新中国首批重点建设的8个工业城市之一，因工业而立，因工业而兴。来自五湖四海的建设者流汗拼搏，创造了新中国工业史上300多个“第一”。几代产业工人在这里繁衍生息，也孕育了团结拼搏、勇于争先的厂矿文化，这里的老厂矿有着优良的体育传统，每逢节假日，工人们便会自发组织篮球等体育赛事。辉煌时期，株洲的厂矿篮球队数量达到七八十支，被称为“篮球城”。久而久之，便形成以“球”会友的浓厚厂矿文化。至今，人们还常常回忆起20世纪80年代“一边看球，一边吃株洲601冰棒”的美好画面。

“厂BA”是株洲在当地浓厚的厂矿企业篮球比赛氛围基础上打造的群众性体育赛事。当地之所以要打造“厂BA”品牌，意在对本地的工业积淀进行再挖掘，对厂矿文化、工业精神进行再唤醒、再传承；同时，让一座城通过篮球“同频共振”，将其蕴含的激情与快乐释放出来，唤醒更多人对工业的激情和自豪，并让株洲市民从中收获快乐、得到实惠。此外，还想把举办“厂BA”当作一次城市IP的突围。

厂矿文化是在厂矿发展进程中衍生、发展而来的，不仅是宝贵的人文资源，而且蕴含着不怕苦、不怕累、不服输的精神品质。如何利用好、传承好这一文化资源，对于丰富职工文化生

活、激扬自信自强的精神力量，具有重要意义。

“厂BA”的举办，是株洲广大市民对厂矿精神的强烈认同，是一代代厂矿人对青春和梦想的追忆与怀念，更是今天的株洲市民对老一辈创业者的致敬和传承。时代变了，但一些精神应该永远传承并发扬广大。“把篮球场上的精气神带到厂里去、带到日常工作中！”“培育制造名城，重振工业雄风”……强烈的情感共鸣，让广大市民收获自豪、快乐与感动的同时，也自发凝聚了共同的奋进力量，真正唱响了新时代“咱们工人有力量”的主旋律，对于激励广大产业工人勇攀制造业高峰具有显而易见的现实意义。

厂矿文化是在厂矿发展进程中衍生、发展而来的，不仅是宝贵的人文资源，而且蕴含着不怕苦、不怕累、不服输的精神品质。如何利用好、传承好这一文化资源，对于丰富职工文化生活、激扬自信自强的精神力量，具有重要意义。

7月30日，万人齐唱“咱们工人有力量”的歌声，响彻湖南株洲体育中心上方的夜空。12支职工篮球队，在这个夏天与广大市民共赴这场激情燃烧的体育赛事“盛宴”，被赞叹为制造名城

■每日图评

村史馆是孩子教育好平台

8月9日，山东省青岛市即墨区龙山街道的小学生在前东葛村村史馆体验推石磨。暑假期间，龙山街道新时代文明实践所组织学生走进前东葛村村史馆，通过参观生活老物件、农用老器具、老式家具等，让孩子们感受家乡发展变迁，在体验乡村文化中度过一个别样的暑假。（8月11日《工人日报》）

利用村史馆的实物，给孩子讲好故事，是很好的场景教育。这些村史馆的实物是农村发展的见证，也是一种文明的记

载。孩子们了解这些实物背后的故事，就是了解农村的历史。

村史馆的实物，也是对孩子进行劳动教育的好教材。比如，农村的石磨，是非常有代表性的生产农具，承载了很多人童年的记忆。现在的孩子，在村史馆里看到这样的老物件，不管是老人给孩子讲过去农村的经历，还是孩子们亲手操作体验一下，都非常有趣。以这种方式对孩子进行劳动教育，不仅孩子愿意接受，而且孩子还会积极参与，确实起到了事半功倍的效果。



村史馆是孩子教育好平台。这样的教育方式，体现了因地制宜

和与时俱进的特点，值得肯定和更多推广。 □彭爱珍

■长话短说

人才评价权下放企业 拓宽职工成长通道

“参照以往的学历评选标准，我是难以被认定为高层次人才的，现在通过企业举荐竟能获评，令人惊喜！”最近，位于绍兴的浙江德创环保科技股份有限公司印度子公司总经理刘磊被成功认定为高层次人才，获评“市级领军人才”称号，发出了由衷感慨。（8月11日《浙江工人日报》）

据报道，2021年，越城区滨海新区启动人才管理改革试验区建设，实施具有辨识度、创新性的“20条”改革举措，“法人举荐制”是其中重要一项，其核心内容是将人才评价的权利下放给企业，让能力强、贡献大的人才脱颖而出。刘磊就是“法人举荐制”的诸多受益者之一。

毋庸讳言，多年来，许多地方企业各种高层次人才的评选、认定等，往往由相关主管部门制定好高层次人才的标准，然后企业对照这些标准进行申报，最终由主管部门审核认定。如果完全按照原有的高层次人才标准，尽管刘磊带领他的团队为企业作出了卓越贡献，但受学历等硬性条件限制，他达不到高层次人才申报的标准，就更难以被认定。

笔者以为，人才评价权下放企业，好就好在让企业在用人育人选人上有了更大话语权，打破了“唯学历论”，做到“不拘一格降人才”，让企业里的人才更有了奔头。从一定意义上来说，是不是企业所需的高层次人才，企业最有评价权。人才评价权下放企业，拓宽了企业职工成长的通道，具有鲜明的人才评价导向和用人导向，对广大职工而言，能产生积极向上的鼓舞作用和正向激励效应。当然，人才评价权下放给企业，也倒逼企业必须要遵循德才兼备原则，进一步加强人才的培育、选拔和使用，为企业人才发挥作用、施展才华提供更加广阔的天地。

□周家和

■网评锐语

别让“夏令营”沦为“坑娃营”

廖卫芳：眼下正值暑假，夏令营市场火爆。媒体调查发现，夏令营市场规模迅速扩大，既丰富了学生的暑期生活，也成为素质教育的重要平台。但与此同时，一些夏令营被消费者吐槽为“排队营”“坑娃营”，消费体验不佳，市场亟待规范。相关部门应尽快健全行业标准，制订出台夏令营规范准则，设置准入“门槛”包括核准机构资质、规范收费标准、规范合同内容、落实安全责任等，让夏令营组织方有规可循、有标可依。

■世象漫说



多措并举促就业

拓展岗位资源、开展夏季招聘、加力落实稳就业政策……记者从国务院国资委获悉，国资央企统筹国家所需、企业所能，多措并举促进高校毕业生就业。截至目前，今年中央企业、全国国资监管系统国有企业招收高校毕业生人数均已超过去年同期水平。随着国企夏季招聘持续开展，预计今后一段时间招聘量还会有所增加。（8月11日 新华社） □朱慧卿

■有感而发

让更多人用镜头展现劳动之美

近日，宁夏回族自治区总工会举办的“致敬劳动者·定格劳动美”主题摄影展获奖名单揭晓。经53244名粉丝投票和摄影专家评审，最终，《瞭望》《焊花璀璨映初心》《匠心》等50幅作品从来自全区各基层的112幅摄影作品中胜出，分获一、二、三等奖和优秀奖。（8月11日《工人日报》）

以“致敬劳动者·定格劳动美”为摄影展主题，通过精彩镜头讴歌劳动、礼赞劳动者，传播

了“劳动最光荣、劳动最美丽”的正能量。同时，因为摄影展的内容是“职工摄、摄职工”，极大提升了职工的参与度。人们常说“一图胜千言”，一幅精彩的图片，里面往往蕴含着感人的故事，而且图片比文字更具冲击力和感染力，宣传效果更好。随着社会的发展进步，人人都可以通过相机和手机充当生活的记录者。举办摄影大赛，可以促进职工交流、提高摄影技能，这也不失为增强企业凝聚力、提升职工

素质的一个有效途径。

笔者提两点建议。一是“致敬劳动者·定格劳动美”为主题的摄影大赛，除了省级工会组织以外，市、县和乡镇以及大型企业工会也可以组织开展。二是摄影大赛评奖结束后，可以请获奖代表总结拍摄经验，通过线上线下的方式与职工分享，供更多人学习交流、共同提高。希望各级工会组织开展讴歌劳动和劳动者的比赛活动，让更多人用镜头更好地展现劳动之美。 □余清明

“移动AED”平台 为急救赢得时间

天歌：近日，在浙江衢州市区，一些出租车、私家车上都贴着“如蒙急救，请截停我”的贴纸。据该市卫健委相关负责人介绍，目前有50台出租车搭载了AED（自动体外除颤器），建立快速急救响应机制。衢州市卫健委为遴选出的出租车配备AED，对出租车司机以及相关人员进行急救知识和技能进行培训的做法，是对医疗机构急救资源的一种重要补充，无疑是值得高度肯定的。