

■劳动时评

保障见习生合法权益需要打出“组合拳”

□张智全

左右的见习时光。在福晶科技，有41名像张建斌一样的应届生在公司见习，他们每月除了固定的薪资外，还可享受1000多元的见习补助。“这是福州市人社局出台的政策，企业吸纳高校毕业生见习并优先留用，可按福州市最低工资标准的60%申请就业见习补贴，并获得留用奖励。”福晶科技股份有限公司招聘主管张美娇说。（8月9日《新华每日电讯》）

见习生能够享受到固定的薪资和见习补助，这源于福州市人社局出台的优惠政策。根据相关规定，大学生毕业后在见习期间除了享有上述政策外，见习单位还应当对其优先留用，这意味着

见习生朝着与见习单位建立劳动关系的方向又向前迈了一大步。福州市用“硬核”政策对见习生“扶一程”，堪称用心用情保障见习生合法权益的典范，有助于推动高校毕业生就业，十分值得推崇。

为帮助大学生尽快适应就业岗位需要，我国建立了大学生就业见习制度，大学生在毕业后到相关部门、企业及社会组织等接受短期就业实训。就业见习制度不但有助于提升大学生的就业能力、破解“就业难”，也有助于为相关单位培养合格的劳动者，在实践中受到了普遍欢迎。

然而，该制度在实际施行中也出现了见习生权益保障不足的

问题。现实中，一些见习单位视见习生为廉价劳动力，既不向其支付薪资，又不给其医保、工伤等社保待遇。究其根源，在于见习生没有与见习单位建立劳动关系。我国《劳动法》第2条规定，建立劳动关系需要双方之间签订劳动合同，但多数见习单位鉴于见习生并未入职，一般不与其签订劳动合同。即使见习生与见习单位签订了“见习协议”，也因见习不属于《劳动法》意义上的试用期，意味着见习生不能与见习单位建立短期性的劳务用工关系，其权益难以受到《劳动法》保护。

有人认为，既然掣肘见习生权益保障的病根源于现行劳动法

律规范的不完善，则可以通过完善立法的方式来解决。诚然，完善立法是解决问题的根本之道，但法律的完善需要一定的时间。因此，各地可对此先行出台具有针对性的政策来保障见习生的权益。福州市在这方面打出保障见习生固定薪资和给予见习补贴的“组合拳”，无疑值得各地借鉴。

见习是提升高校毕业生职业技能、拓宽其就业渠道的重要途径，也是为用人单位培养合格劳动者的有效方式，其重要性不言而喻，见习生的合法权益必须得到有效的保障。期待各地以福州为标杆出台相关政策，有力促进高校毕业生稳就业。

见习是提升高校毕业生职业技能、拓宽其就业渠道的重要途径，也是为用人单位培养合格劳动者的有效方式，其重要性不言而喻，见习生的合法权益必须得到有效的保障。

清晨，位于福建省福州市的福晶科技股份有限公司，机器轰鸣响彻车间。来自福州大学光电专业的应届毕业生张建斌一边记笔记，一边跟随师傅熟悉车间的工艺流程。作为一名工艺工程师助理，他将在车间里度过三个月

■每日图评

全力保障职工“舌尖上的安全”

近日，安徽淮北矿业集团朱仙庄矿工会组织职工代表对职工食堂的食品及卫生等进行突击检查。入夏以来，该矿聘请部分职工代表为食堂义务监督员，不定期对食堂开展监督检查，并对排查出的问题及时跟踪整改落实，切实消除“舌尖上的隐患”，让职工吃得安全、放心。（8月10日《工人日报》）

职工食堂不仅要让职工吃得饱，还要让职工吃得好，吃得卫生、健康。从一定意义上来说，让职工代表来排查“舌尖上的隐患”，是确保职工食堂饮食安全的一个高招。

毋庸讳言，现在不少大中型企业都有职工食堂，有的规模不小，食堂工作人员也不少，价格

相对比较便宜，有的甚至作为企业福利，提供免费午餐等。但仍有部分企业职工食堂的饭菜不仅口味欠佳，而且卫生质量较差，对此职工意见较大。究其原因之一，是缺乏严格管理，没有充分发挥职工代表对食堂饮食卫生安全的民主监督作用。

笔者以为，办好职工食堂，是关系职工身体健康的大事。职工食堂办得好不好？职工最有发言权。要聘请职工代表为食堂监督员，不定期对职工食堂日常管理、饭菜质量、食品卫生安全方面问题进行全面排查，将检查出的问题及时反馈有关部门，并全程监督整改落实的情况，全力保障职工“舌尖上的安全”。此举，既切实行使了职工代表参与民主



管理权力，发挥了职工代表监督检查职责，同时也促进了食堂日常管理，减少和消除了“舌尖上的隐患”，让职工吃得开心、吃

得放心，进一步增强了职工的获得感、幸福感和安全感，有利于推进企业和谐稳定发展。

□周家和

■长话短说

“工创联盟”是多赢之举

据报道，今年以来，山东省济宁市邹城市总工会依托农业龙头企业、农业特色小镇等建立的工友创业园打造了汇聚35家会员企业的“邹鲁工创联盟”，该联盟以产业为纽带，用“工会链”串联“产业链”，通过组织联结、人才联带、生态联动、文化联创、产业联育等“五联机制”整合资源，促进产业链企业和职工抱团“共生共长”，助推乡村振兴。（8月10日《工人日报》）

据报道，邹城市总工会通过组建“邹鲁工创联盟”创业导师人才库，有效帮助农户解决产业发展中的技术难题；利用“筑巢引凤”和招聘联盟吸收人才，实现联盟内人才资源的互通有无；以人才培养为抓手，培养了一大批懂技术的“田秀才”、经验丰富的“土专家”、善经营的“农创客”。

对于农业龙头企业和农业特色小镇，如何进行精准帮扶，承载了各方面很大的期待。工会组织精心打造的“工创联盟”带来很多的亮点，给了我们有益的启示。笔者认为，“工创联盟”是多赢之举。

对于农民来说，“工创联盟”解决了返乡农民工的就业问题。就业是最大的民生。“工创联盟”让返乡的农民工在家门口就可以上班，确实非常人性化。此外，还通过技能培训，提高返乡农民工的技能水平，让他们能胜任更多的工作岗位。

对于企业来说，有了人才资源的优势，给企业发展增添了后劲。比如，通过组建“邹鲁工创联盟”创业导师人才库，帮助农户解决产业发展中的技术难题；利用“筑巢引凤”和招聘联盟吸收人才，实现联盟内人才资源的互通有无。

对于社会来说，做出了工会组织为企业全心服务的示范。因地制宜，根据产业的新特点，为企业做好服务，工会组织需要创新的思维。“工创联盟”通过产业联育机制，打造联盟内部企业发展资源互补、技术共享、协同创新的合作模式，给我们提供了工会精准助力企业高质量发展的生动案例。

□陶崇银

■网评锐语

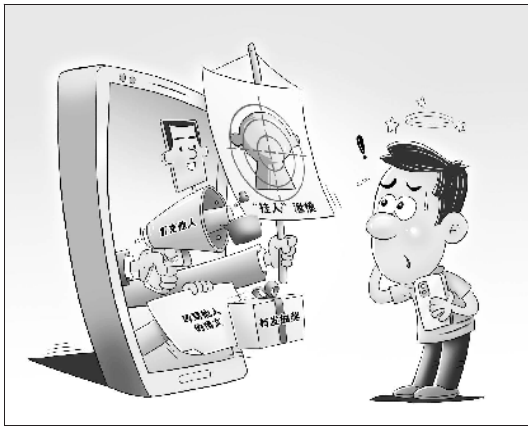
用毛笔写录取通知书有底蕴的“开学第一课”

钱凤伟：挥毫落纸云烟图，引笔奋力鸿鹄志。近日，在安徽淮南师范学院书法教室里，“老中青”三代人不惧酷暑，用毛笔为2023年录取新生手写录取通知书。这支20人书写队伍由学校退休老教师、在职教职工、六如书法工作室成员及热爱书法的大学生组成。用毛笔填写录取通知书，是心意满满的“开学第一课”，这彰显出高校的文化特色和底蕴，可以让学生们感受到学校的文化氛围。

■有感而发

徐曙光：现实生活中，许多外卖小哥为了多接单，或保证按时送餐，骑行速度过快，经常逆向行驶、闯红灯，有的甚至边骑行边操作手机，稍有不慎，就会造成交通事故。安全骑行应成为外卖小哥日常出行的标配，交警部门除了对外卖小哥进行交通安全宣传外，也要向外卖企业通报事故案例，必要时进行惩戒。

■世象漫说



警惕新型网暴

将辱骂他人的博文设置“转发抽奖”；“大V”私信被骂后“挂人”泄愤；朋友圈盗图冒充他人发送不良信息……随着社交网络不断发展以及新技术的应用，新型网络暴力手段层出不穷。在冲破道德底线、破坏网络生态的同时，也给司法实践带来了新挑战。（8月10日《工人日报》）

□王琪

■有感而发

让法治副校长护航青少年成长

记者8月9日从上海市司法局获悉，上海市教育委员会、上海市高级人民法院、上海市人民检察院、上海市公安局、上海市司法局、上海市法治宣传教育联席会议办公室等六部门近日联合印发《上海市中小学法治副校长聘任与管理办法》，要求上海市每所中小学校应配备至少1名法治副校长。（8月10日《工人日报》）

开展法治教育、预防未成年

人犯罪、助力学校安全管理、维护学生合法权益……近年来，我国各地都加快了配备法治副校长的步伐。由法官、检察官、公安民警等专业法律人士担任法治副校长对于加强中小学法治教育，推动校园法治建设具有重要意义。在建设法治校园的今天，法治副校长的作用不可或缺。法治副校长不仅要有“位”，更要有“为”。各地教育部门也应为法治

副校长制订工作计划和“课程表”，让法治副校长用心用力培养青少年的尊法守法素养，守护校园安全。

配备法治副校长是护航青少年成长、守护校园净土的有力举措，将法治副校长制度贯彻落实到位，让青少年更好地学习法律知识、培养法治精神，有利于他们从小牢固树立法治思维和法治信仰。

□沈峰