

多方联动打出“组合拳” 护航高校毕业生高质量就业

□本报记者 任洁 张晶 王路曼

2023届全国高校毕业生人数预计超过1158万人，其中北京高校毕业生预计28.5万人，毕业生规模创历史新高。面对严峻复杂的就业形势，北京高校、企业、相关部门想方设法“请进来、走出去”，打出就业“组合拳”，为高校毕业生高质量就业护航。

高校在行动

千方百计提升毕业生的求职竞争力

“一把手”访企拓岗、分类分层次精准推荐就业、职业生涯导师提供一对一咨询服务、推动就业服务数字化转型……北京高校积极行动，深入挖掘就业资源，千方百计提升毕业生的求职竞争力。

北京科技大学将“百企千人·访企拓岗促就业专项行动”形成常态化工作，为校院各级领导班子制定行动年度考核目标，“一把手”全部动起来挖掘就业资源，截至2023年7月，累计走访用人单位208家，为毕业生拓展就业岗位千余个。同时，校方结合企业资源推动教学实践改革，促进专业培养与社会需求精准对接，提高实践和就业推荐效度。今年暑期，北

京科技大学建立中天钢铁、长城汽车、宝武集团等优质就业实习实践基地，开展暑期教学实践，加强对重点就业企业需求的引导力度。

北京建筑大学学生就业率连续三年位于市属高校前列，毕业生的工作与所学专业匹配度高。该校将学生专业课程实践、暑期社会实践与就业实习见习相结合，构建校企实践育人+择才+录用新模式，从大一起就追踪学生发展方向，尤其关注中高年级学生的发展选择，开展分类分层次精准推荐就业。为学生“一人一档”建立覆盖整个求职全过程的就业台账，精细记录每名毕业生的基本信息、就业意向、求职过程、帮扶需求、就业状

态等，并通过细化深度辅导，精准掌握毕业生的个性化需求，线上线下开展“一对一”指导。学校还建立企业专属微信招聘群近500家，本年度已累计推荐毕业生373人。

北京工业大学建立贯穿整个大学生涯的分层次指导服务体系，根据在校生的不同需求提供针对性服务。其中对低年级开展职业生涯规划教育，帮助学生储备相关知识技能，了解职场环境，解决职业选择、准备、适应与发展等困惑；对高年级重点加强求职能力实训；双选会现场设置专区开展政策咨询、简历撰写以及面试指导。同时，北京工业大学现有约200余名职业生涯导师，涵盖研究生导师、青年教师、企业专家、校友等多种类型，同学们可以线上自主进行一对一咨询预

约；每月设定不同主题，每周五开展线上交流，政策宣讲或经验分享内容包括考研复试、公务员面试、基层就业、职场适应等。

北京林业大学打造“就业+”数字平台，推动就业服务数字化转型，建立覆盖全体毕业生的电子台账数据库，并及时更新，“一人一档”精准服务。学校可根据“学生画像”分类别、分专业、分就业状态将就业信息精准推送至学生微信终端，提升人岗匹配精确度和实效性。截至目前，该校校院两级就业服务中心已通过平台为2023届毕业生推送各类信息31万余条。在校内还可以通过“就业+”平台与校友联系寻求职业发展建议，争取“内推”机会，目前已有919人次在校内通过平台与校友交流。

国企在行动

多措并举提供就业岗位引才聚智

积极挖掘岗位潜力，多渠道开发就业岗位；线上线下相结合，提供多元就业渠道；深化校企合作，树立国企就业优质品牌……2023年，北京市属国企不断完善政策，持续优化服务，千方百计促进高校毕业生高质量就业。

截至7月底，2023年市属国有企业计划招收2023届高校毕业生28137人，较2022届计划招收人数增长了43.1%，实际签约率毕业生24585人，确定意向签约数2749人，完成计划招聘的97.1%。

“今年首钢集团校园招聘共招聘985人。”首钢集团有限公司人事服务

中心负责人吴涛介绍，为加强集团人才梯队建设，引进优秀毕业生充实到集团各个岗位，促进企业人才的良性循环，首钢集团积极组织下属各单位求新求变，开拓招聘市场新模式，最大程度为高校毕业生就业助力。

在满足基本招聘人员数量的前提下，首钢集团还结合实际有针对性地扩大岗位需求。“特别是新冠疫情期间，我们招聘岗位数量较疫情前只增不减。”吴涛表示，近三年，首钢集团提供的岗位数量达6000余个，其中应届生校园招聘2843人，社会招聘2882人，招聘完成率超90%。

北汽集团借助互联网“云助攻”，让校招形式迭代升级。“我们面向国内双一流院校、世界大学综合排名前200的高校在线开展全球招聘。2023届校园招聘在线举办启动会直播，人力资源部主管领导和面试官一同走进直播间，和求职的毕业生即时互动，观看人数超万人。”据北汽集团人力资源部副部长金贞梅介绍，北汽集团通过空中宣讲、网上双选、远程面试等形式，赋予招聘行为更多的衍生形态，让高校毕业生和企业及时“见上面”“牵上手”。

2023年，北汽集团校园招聘工作通过线上线下相结合的方式，走进北理工、北科大等全国的55所院校，录用1400余人。

在毕业生培养和留用方面，北京电子控股有限责任公司（以下简称“北京电控”）积极探索，建立健全毕业生开发及培养体系，加快毕业生角色转换；满足多元化的人才需要，并设定不同的培养目标；以博士后工作站为载体，搭建毕业生引进培养平台。同时与知名高校建立人才开发战略合作联盟，共设立了8个博士后工作站，作为引进和培养高水平科研和管理人才的重要平台，全面推进“产学研”融合，促进科研成果转化。

与此同时，北京电控通过制定市场化的薪资福利和职级体系、做好毕业生的服务保障工作、关爱毕业生等举措，让企业最大限度地实现了毕业生留用，减少人才流失。

部门在行动

多方联动合力促进毕业生就业创业

针对高校毕业生就业需求，本市教育、人力资源和社会保障等相关部门坚持早出手、抓主动，多方联动凝聚工作合力，促进高校毕业生就业创业。

市教委主动与各省、市、区所属地市级组织、人社、国资部门对接，开拓岗位，为地方发展提供人才支持。市教委召开双选会393场（线下181场），高校举办招聘会5655场。承办全国“百城万企”民企高校携手促就业行动，30所北京高校与60家企业签订合作协议。举办京津冀毕业生专场招聘会，120家用人单位提

供1.8万个优质就业岗位。指导高校访企拓岗5374次，挖掘岗位5.4万个。打造市级“一街四园多点”创新创业工作体系，遴选优秀大学生创业团队入驻市级大学生创业园，并提供全方位创业服务。

市人力资源和社会保障局先后出台《优化调整稳就业政策全力促发展惠民生若干措施》《关于开展2023年高校毕业生等青年就业创业推进计划的通知》等政策。目前，本市有面向毕业生的一次性求职创业补贴、灵活就业社保补贴，帮助他们减轻求职负担，鼓励积极就业；有面

向企业的社保补贴、就业见习补贴。在毕业生离校前，还开展了“就业扬帆 政策护航”宣传周活动，期间服务企业1900余家，服务毕业生3.4万余人次、失业青年8700余人次。对于离校后暂时未找到合适工作的毕业生，还提供就业见习岗位，帮助他们提高就业能力，早日实现就业。

记者了解到，就业见习是人力资源和社会保障部门根据离校2年内未就业高校毕业生等群体的本人意愿，组织其到经政府认定的就业见习单位进行见习锻炼、积累工作经验、提升就业能力的一项就业促进措施。参加就业见习可以申请见习补贴，目前，市级见习补贴标准为本市当年月最低工资标准。根据实

际情况，有的区还有区级见习补贴。对见习期满未与见习人员签订劳动合同的，给予剩余期限见习补贴，政策实施期限截至2023年12月31日。

与此同时，本市还启动了以“助力攻坚 成就未来”为主题的2023年高校毕业生等青年就业服务攻坚行动。对于离校未就业毕业生开展实名服务，根据毕业生专业特点和就业意愿，“一对一”岗位推荐和指导，确保毕业生应就业尽就业。对于困难家庭毕业生，做细做实“1131”帮扶措施，即：提供1次职业指导，推荐至少1个见习岗位，推荐至少3个就业岗位，推荐至少1次职业技能培训或创业培训，确保对有就业意愿的困难家庭毕业生100%帮扶。

就业故事

多种渠道助大学生找到心仪工作

考研失利又错过秋招，是继续考研？还是直接找工作？2月下旬考研成绩公布，北京建筑大学就业指导中心马上安排各学院就业辅导员全面摸排学生的考研情况，提供一对一就业指导服务。对于没有通过国家考研线的学生，就业辅导员会全面了解他们的情况，帮助分析利弊，根据学生的个人条件、期望行业、预期岗位及薪资要求等，引导他们梳理出详细的求职清单，针对不同单位

的招聘需求个性化修改简历，突出优势技能，还推荐他们参加团体辅导活动。经过一对一辅导和工作推荐，不到一个月，仅测绘学院就有10人选择就业，并与心仪单位签订三方协议。

“我毕业于北京信息科技大学，对新媒体运营和拍摄制作短视频很感兴趣，但是毕业后一直没有找到专业对口的工作。”家住平谷区的唐海阔为了找到理想工作，在北京市人力资源和社会保障局网站上申请

了就业见习项目。很快，北京市乡博博文化旅游有限公司就对他发出了见习邀请，招聘岗位正是他的对口专业——视频剪辑。在见习期间，公司给唐海阔安排的都是关于视频拍摄和剪辑方面的工作内容，因为感兴趣，所以他投入了很大的热情和耐心去完成，最后的工作成绩得到公司领导的认可和表扬，在这个过程中，他的专业技能也得到了历练和提升。见习一个月后，他便与公司达成就业意向，并签订了一年以上的劳动合同。

“我与所在公司北方华创是在学

校举办的北方华创校园宣讲会上结缘的，并且得到机械岗位的直接面试机会。”今年，北京科技大学研究生毕业的焦羽萱刚刚入职北方华创，成为一名机械工程师。她告诉记者，企业对职工的培养机制、晋升发展，包括大家最关心的福利待遇，都有着非常完善的机制，这些都是她考量入职的重要因素。“来到这里的这一个月，应届生萌芽脱产培训，让我对这个行业、这家公司有了更加深入的了解和认识，也看到公司在人才培养上所付出的心血和努力，让我对未来充满期待。”焦羽萱说。