

■劳动时评

治理欠薪要把功夫下在平时

□潘铎印

年来陆续推出包括“安薪务工”平台在内的十项举措,推进根治欠薪取得实效。(8月7日《工人日报》)

保障农民工工资支付,事关广大农民工切身利益,事关社会公平正义与和谐稳定。近年来,国家和地方以实打实的行动,持续推进整治农民工欠薪问题。从明确“拒不支付劳动报酬罪”的定罪量刑标准,到对拖欠工资违法失信用人单位实行联合惩戒,再到持续开展根治欠薪冬季专项行动,开通“全国根治欠薪线索反映平台”,实现农民工欠薪问题“一网通办”等等,我国始终把根治欠薪作为重要的民生工程来抓,整治农民工欠薪问题取得显著成效,劳动者尤其是农民工欠薪高发多发的现象得到明显遏制。

但我们也应看到,部分地区工资支付保障制度落实仍有不到位、打折扣、降标准的现象,往往存在较多的欠薪纠纷,特别是在岁末年初重要关口,个别地方讨薪问题时有发生。根治“欠薪”顽疾依然任务繁重,责任重大,农民工的工资,是全家老小的生计,让农民工及时领到工资,不仅仅是劳资纠纷问题,其中涵盖了市场秩序、用工制度、管理保障等深层问题,更是民生问题和社会公平问题。

要始终保持对恶意欠薪高压打击态势。各级政府部门应扎实开展欠薪集中整治专项行动,强化多部门联合执法,加大欠薪易发多发领域排查力度,严厉打击欠薪违法行为,加强行政执法和刑事司法衔接,对欠薪行为特别是恶

意欠薪行为从严惩处,始终保持对恶意欠薪的高压打击态势,实现“打击一个、震慑一片”效果。监管部门要压实监管责任,督促相关单位严格履行合同约定,确保农民工工资按时足额发放,加大对恶意欠薪的处罚力度,让工资拖欠“黑名单”应列尽列,用好用足各项监管和惩戒措施,不断压缩恶意欠薪的存在空间,推动拖欠农民工工资问题得到根治。

治理欠薪把监管的功夫下在平时。治理欠薪是一项系统工程,也是一道现实考题。各地各部门要推动欠薪治理常态化长效化,夯实根治欠薪的基础,在紧盯重点领域和重要时间节点集中整治同时,还要建立健全保障农民工工资支付长效机制,从建立健全工程建设领域工资支付机制、问

题线索查处机制、应急处置机制入手,从源头根治拖欠农民工工资问题。建立覆盖事前、事中、事后的全过程监管闭环,推动欠薪治理从清欠向防欠转变,以常态化监管治理和全过程服务,创新思路研制“定薪丸”,将欠薪隐患化解在萌芽状态,打好清欠防欠“组合拳”,确保付出辛勤的农民工及时足额拿到应得的劳动报酬,让农民工更心安。

劳有所得,民生大事。目前,我国农民工的总量已达到2.95亿人,这些遍布在城市的建设者辛勤地挥洒汗水。期待各地各部门,不断提升根治欠薪工作效能和水平,不断巩固拓展根治欠薪成效,形成治理欠薪的强大合力,让农民工劳有所得,久久为功,根治欠薪“顽疾”,让农民工不再忧“薪”。

治理欠薪是一项系统工程,也是一道现实考题。各地各部门要建立覆盖事前、事中、事后的全过程监管闭环,推动欠薪治理从清欠向防欠转变,以常态化监管治理和全过程服务,创新思路研制“定薪丸”,将欠薪隐患化解在萌芽状态,打好清欠防欠“组合拳”,确保付出辛勤的农民工及时足额拿到应得的劳动报酬,让农民工更心安。

近日,湖南上线运行“安薪务工”平台,实现对农民工工资保证金缴存、使用、补充、退还的全程线上监管。两大机制、三项考核、两个平台、三项行动……湖南近

■每日图评

“劳模精神巡展”创新劳模精神宣传方式

8月3日,由广州市南沙区总工会组织的“劳动创造幸福 实干成就伟业——劳模精神巡展”活动在丰田纺织(广州)汽车部件有限公司拉开序幕。整个巡展活动为期5个月,将持续到今年12月,范围覆盖南沙区内170多家企业。(8月7日《南方工报》)

据报道,为大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,发挥劳模示范引领作用,南沙区总工会从南沙历年以来获评的各级各类劳模中遴选出10位优秀代表,对他们的先进事迹进行整理提炼,精心制作专题展板,在全区9个

镇街巡展,并深入各类企事业单位流动展览。

这种巡展方式具有“集中式、定点式、周期式”的特点,可以让更多观众一睹劳模的风采,让大家感到劳模就在身边,学习的榜样就在身边,实实在在地让“劳模故事看得见,劳模风范走得近,劳模精神学得会”。

笔者以为,“劳模精神巡展”犹如一个流动的宣传劳模精神的讲堂,创新了劳模精神宣传方式,使劳模精神展览“流动”起来,取得更大的覆盖面、更接地气 and 更精准的宣传效果。

□周家和



■长话短说

体验农耕劳作 让孩子领悟劳动的意义

为进一步丰富辖区产业工人家庭业余生活,8月6日,珠海高新区总工会联合高新区工友驿站开展了“回归田野,共创劳动之美”产业工人亲子农耕研学活动,由劳模带领产业工人家庭走进美丽乡村,体验农耕文化,珍惜粮食来之不易。来自企业的25组产业工人家庭参加了活动。(8月7日《珠海特区报》)

珠海高新区高新区开展产业工人亲子农耕研学活动,不仅丰富了产业工人子女暑期生活,同时也让产业工人子女体验了农耕劳作,领悟劳动意义,这样的劳动教育方式,十分值得推崇。

劳动教育是国民教育体系的重要内容,是学生成长的必要途径,具有树德、增智、强体、育美的综合育人价值。开展新时代劳动教育,要帮助学生树立正确的劳动观念、具有必备的劳动能力、培育积极的劳动精神、养成良好的劳动习惯和品质。劳动教育不仅是学校的责任,更是全社会和每个家庭的责任。

让学生适当地参加劳动是教育不可或缺的一部分。体验农耕劳作,可以让孩子领悟劳动的意义,通过劳动实践,孩子们可以学到生活的基本技能,体会分工协作,培养团队意识,有助于营造“劳动光荣,劳动伟大”的社会风气。更重要的是,这些对于他们未来的工作能力、职业选择、人生规划都会产生积极影响。

青少年正处在成长的黄金期,上好劳动教育这门课,也是为他们扣好“人生第一粒扣子”,让劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽的价值观念浸润孩子们的心灵。

因此,期望有关部门和单位,多开展一些产业工人亲子农耕研学等活动,引领青少年热爱劳动、珍惜粮食,崇尚弘扬劳动精神,在孩子心中埋下“劳动最伟大”的种子。

□沈峰

■网评锐语

健康体检进工地 体现对职工的关爱

井夫:近日,中铁上海工程局广东省深圳南山项目部工会邀请当地医院的医生为620余名奋战在一线的职工进行健康体检。医护人员对职工的体检情况进行观察和记录,就体检过程中发现的一些健康状况进行指导并答疑解惑,让职工了解一些工地常见病症的危害及防治知识,增强他们的健康防护意识。健康体检进工地,体现了对职工的关爱。此举好处多多,值得点赞。

■世象漫说



集中查处

按照公安部统一部署,8月起,全国各地开展夏季交通安全整治行动区域会战,集中查处突出交通违法行为,集中整治严重源头风险隐患,集中曝光严重交通违法行为驾驶人,严防发生重特大交通事故,确保夏季道路交通安全形势持续稳定。(8月4日 新华社)

□朱慧卿

■有感而发

期盼“送法到基层”能够常态化

为提高外来务工人员法律维权意识,日前,太原市尖草坪区总工会开展“送法到基层”活动,把法律讲堂开到工地,法律知识送到劳动者身边。(8月8日《太原晚报》)

据报道,活动中,太原市尖草坪区总工会邀请的法律工作者对《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《保障农民工工资支付条例》等法律法规进行了详解,并围绕劳动合同的签订及履行权益保护相关问题进行现场解答。

现实中,不少务工人员因为不知法、不懂法,当自身合法权益受到侵害时,不会运用法律手段正确维权。少数人甚至采取过激行为维权,结果从“受害者”变成了涉嫌“违法者”。开展“送法到基层”活动,为外来务工人员传授法律知识,有利于他们增强依法维权的意识和能力。

笔者认为,增强务工人员尊法守法用法意识和能力,持续巩固“法律进工地”成果,各相关部门应积极作为。劳动保障部门

和工会组织应该将务工人员的普法教育列为“固定课”,对课时、授课内容和授课效果进行考核,以此督促相关单位落实这项工作。务工人员也要自觉树立法律意识,积极主动学习法律知识。

务工人员掌握法律知识,既有利于维护自身的合法权益,也有利于社会的和谐稳定。“送法到基层”,可以让更多的外来务工人员知法、守法和用法。希望“送法到基层”早日常态化、制度化。

□余清明

“信用就医” 值得探索和推广

关育兵:一次就医,需要分别排队缴纳挂号、检查、取药等费用,占用患者大量时间……为解决传统医疗服务流程中医疗付费不够集约高效问题,广东省深圳市、珠海市、广州市等地试行“信用就医”,实现先诊疗后缴费,使得就医时间缩减约40%。“信用就医”模式,不仅对患者有好处,对于医院节省人力资源、降低管理成本,亦是大有裨益的,值得大力探索和推广。