

深入学习贯彻党的二十大精神 奋力开拓首都工会工作新局面

北京花乡花木集团推动构建职工技能形成体系

打造园林绿化行业“工匠名片”

本报讯(记者 边磊) 依托企业得天独厚的花木产业资源,加强技术引进和人才交流,搭建科学有效的产、学、研、用一体化合作体系;依托专业的园林绿化行业培训团队和扎实可靠的服务保障能力,多次成功举办各项职工职业技能比赛……记者近日从北京花乡花木集团了解到,该集团通过多种途径,打造园林绿化行业“工匠名片”。

北京花乡花木集团创建了北京市首个行业“首都工匠学院”。据了解,作为首都园林绿化行业工匠人才培养主阵地和职工创新成果转化主平台,该学院利用花乡花木集团所属花卉研究所、顺义杨镇花木种植基地、插花艺术博物馆、植物科学实验室、蔬菜瓜果园等硬件设施和专业师资队伍,创新培训方式,打造精品赛事,传授和推广高技能人才的创新方法和绝技绝活,为首都园林绿化行业输送更多实用型、复合

型、技术型的职业技术人才。

“工匠学院是职工技能素质提升、技术创新的基地,更是职工技术创新成果孵化、展示、交流转化的平台和载体。”北京花乡花木集团工会相关负责人表示,“学院不断探索创新产教融合、工学结合的新时代工匠培养模式,积极发挥职工创新工作室在产业工人队伍建设中的帮、扶、带、教的示范引领作用,并在现有的创新工作室中推动若干高水准的创新成果应用落地。”

北京花乡花木集团还成立了北京市金匠人职业技能培训丰台学校。该校依托专业的园林绿化行业培训团队和扎实可靠的服务保障能力,多次成功举办北京市职工职业技能大赛“金剪刀”园艺修剪大赛、北京市职工技协杯绿化环保花艺师职业技能竞赛、北京市职工职业技能大赛暨小微湿地培训和设计竞赛等一系列赛事活动,通过培训专业技能、展示竞

赛成果、落实技能练兵,以赛促学、以学促建,推广绿色发展新技术、新成果。

金匠人职业技能培训学校拥有园林绿化工、林木种苗工两个工种5个等级、插花花艺师3个等级的职业技能等级认定资质。每年培养包括养护工、林管员、护林员、行业岗前培训人员在内的技工1000名,推进全员持证上岗。该校每年还以绿植修剪、有害生物防治、花卉栽植、园林机械的正确使用、环保花艺师等园林绿地养护高质量发展的关键技术为培训重点内容,全面提高一线养护职工的操作能力和专业水平。

据了解,未来,北京花乡花木集团将以创建全国示范性工匠学院为目标,围绕职工素质提升、技能提升和创新成果转化应用“三大体系”建设,推动构建职工技能形成体系,推动绿色创新成果转化应用,打造首都园林绿化行业的“工匠名片”。



北京建工一建职工24小时值守保障居民安全

本报讯(通讯员 张术成) 面对近期全市强降雨天气,北京建工一建物业公司第一时间按照市政府以及北京建工一建公司防汛要求,启动防汛预警,组织该分公司全体职工到岗到位,加强自管小区值班值守,全力以赴确保小区居民安全度汛。同时,北京建工一建公司、物业分公司两级工会积极做好防汛人员的生活服务及后勤保障工作,为防汛工作提供有力支持。

按照防汛要求,物业分公司提前做好应对准备,配备充足防汛物资,包含水泵39台、沙袋786袋、苫布70块、塑料布400捆、发电机4台、抢险车2辆等,并配备一支10人应急抢险队,24小时备勤,遇

险情第一时间携带设备和人员进行排险。同时,该公司安排防汛值班职工24小时在小区值班值守,职工冒雨不间断地排查巡查,及时清理雨水井盖、雨篦子、易积水点位及周边的淤泥、落叶、杂物等,确保排水顺畅,并对重点平房区进行24小时冒雨值守,以确保居民人身、财产的安全。

北京建工一建物业公司工会相关负责人表示,在接下来的防汛工作中,物业分公司职工将坚守岗位,彰显物业人的责任与担当。同时,公司工会将从生活和工作中做好职工的后勤服务保障工作,解决他们的后顾之忧,保障职工安全的同时,助力确保辖区居民生命财产安全。

“心理关怀,工会有爱:养育阳光健康的孩子”系列心理服务活动举办

心理培训实用有趣 职工直呼“没听够”

本报讯(记者 张晶) “老师讲得太好了,让我感受到了温暖和力量。”近日,由市总工会主办、市总工会职工服务中心承办,持续近两个月的“心理关怀,工会有爱:养育阳光健康的孩子”系列心理服务活动落下帷幕。活动期间,包括“知心姐姐”、中国少儿新闻出版总署首席教育专家卢勤等在内的多名心理专家亲临网络课堂,为职工带来一场场实用又有趣的培训,在线观看人数达27万人次。

据了解,此次网络课堂共开设了6场主题讲座,每场一个主题,包括:教育焦虑、亲子沟通、危机预防、智慧父母、家校协同等家长普遍关心的内容,职工可根据自身实际需求选择聆听场次。在《温暖的家:孩子一生的勇气》课堂上,卢勤老师结合真实案例,深入浅出地讲述了职工亲子相处过程中容易遇到的问题,并指导家长如何解决,引起了大家的共鸣。在课堂互动留言区,职工纷纷主动发言,畅谈感受:“没有听够!”

“语重心长的讲授,很想跟老师单独聊聊。”“刚才的例子和孩子班级同学家庭的情况一样。”

面对职工“没听够”的呼声,市总工会相关负责人表示,在开设网络课堂的同时,工会充分发挥职工心灵驿站的作用,全市各级职工心灵驿站均定期免费向职工开放,为职工持续提供亲子关系、婚姻家庭、职家平衡等心理服务,帮助职工化解心理冲突,缓解情绪焦虑,促进职家平衡,让职工全身心投入工作。

本市古建筑传统彩画工竞赛表彰仪式举行

本报讯(记者 马超) 近日,2022年北京市职工职业技能大赛古建筑传统彩画工竞赛表彰仪式在首开集团首开书院举行。

据了解,2022年古建筑传统彩画工竞赛决赛于2023年4月27日在首开房地古建实训中心落下帷幕,来自全市11家单位的226名参赛选手参加本次比赛。最终,来自首开集团所属首华建设经营有限公司职工乔建军获得竞赛综合成绩第1名,并获得“首都建筑工匠”奖章。颁奖仪式上,大家共同回顾

了比赛过程,观看了《作龙天花彩画》纪录片。北京文物保护基金会理事、古建专家对竞赛考评要点和成品制作过程进行了介绍。

北京市建筑工会相关负责人表示,宣读表彰决定,代表市建筑工会对获奖单位和个人表示祝贺,并指出,要认真总结本次大赛的经验,拓宽和深化大赛的功能,结合建筑行业的特点,持续为职工提供学习资源,创造学习条件,营造学习氛围,把弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神贯穿于工作始终。

大兴政务服务系统岗位练兵选拔精兵强将

本报讯(记者 孙艳) 近日,大兴区政务服务管理局工会联合区总工会开展了“小小窗口、满满服务”主题岗位练兵活动。该区政务服务系统66家单位和602个村居服务站,共计2000多名政务服务工作人员参加。

本次岗位练兵活动分为初赛全覆盖、复赛择优秀、决赛练精兵三个阶段开展。今年3月初,初赛启动,由该局工会负责搭建线上学习平台,建立了1300余道题的题库,为2000余名区、镇两级政务服务工作人员开通线上学习答题账号,各级政务服务中心全员定期参与线上答题。期间,该局工会针对理想信念、突发应急救援能力和办公实用技能提升,邀请专家在区政务服务系统内开展思想教育和技能培训3场,区级和镇街级参训人员共计2000余人次。

复赛阶段,大兴区政务服务局工会创新开展了“首代首讲”系列活动。通过实践经验丰富的首席代表为干部职工精讲业务、解读政策、分享方法,促进服务审批流程优化再造。针对下沉至镇级



政务服务中心的重点、难点事项,邀请大兴区人保局、区民政局和区残联业务专家为各镇街一线窗口人员开展培训讲座。同时,挑选镇、街、村三级服务站的业务骨干围绕镇(街)政务服务高频事项,对办事过程中遇到的难点堵点问题以及智能办、自助办的操作流程进行切磋、交流。复赛阶段共开展培训17场,覆盖区、镇两级参训人员10000余人次。

经过4个月的勤学苦练和初赛、复赛竞赛角逐,目前,岗位练兵活动将进入个人和团体决赛阶段。据大兴区政务服务局工会相关负责人介绍,该局工会将采取分层级随机抽测的方式,针对区级和镇街级不同的政务服务工作内容开展结构化考试,现场考察窗口人员业务技能和实战能力,最终培育选拔出一批业务一流、担当作为的精兵强将。

石景山举办2023年“职工杯”乒乓球比赛 职工表示——

“把赛场上拼搏进取精气神带到工作中”

本报讯(记者 张晶) 近日,由石景山区总工会、区体育局主办的石景山区2023年“职工杯”乒乓球比赛在石景山区体育馆拉开帷幕,来自全区各机关、企事业单位54家单位组织的25支代表队、200余名运动员参赛。

近年来,石景山区总工会持续发挥党联系职工群众的桥梁纽带作用,积极打造健康文明、昂扬向上、全员参与的职工体育文化,切实增强工会组织吸引力、凝聚力、战斗力。“职工杯”乒乓球比赛是该区总工会着力打造的职工健身品牌体育活动之一,旨在弘扬国球文化,增强职工身体素质,为全区职工搭建促进交流、增进友谊的平台,营造全区职工拼搏进取、干事创业的浓厚氛围。

本次比赛共进行了混合团体、男子单打和女子单打三个项目的激烈竞争。赛场上,运动员们勇于拼搏,赛出了水平,赛出了风格,也通过比赛交流了感情,增进了友谊。经过两天激烈角逐,石景山区公安分局、区教委、鲁谷街道代表队分别获得团体冠军、亚军和季军,比赛还评选出了男子单打青年组、中年组和女子单打青年组、中年组的前三名。

参赛职工纷纷表示,回到工作岗位后,将继续发扬赛场上拼搏进取、奋发有为的精气神,立足本职岗位,认真履职尽责,为区域高质量发展和建设首都城市西大门做出更大贡献。下一步,石景山区总工会将继续举办多种形式的职工文体体育活动,让更多职工能够参与其中,享受乐趣。