

■劳动时评

让“技术红娘”成就校企合作“美满姻缘”

□张智全

悉，双丰物探与高校的合作是威海市总工会发挥“技术红娘”作用，摸底企业生产技术难点，汇总院校最新技术动态，牵线搭桥，既服务企业技术需求，又促进高校科研成果转化的案例之一。（8月2日《工人日报》）

据报道，2019年，针对企业的技术需求，在广泛调研的基础上，威海市总工会充分发挥工会组织优势、高校科研资源优势，建立创新技术对接转化服务平台，并组建“技术红娘”队伍，从各级工会累计选出90多人负责这项工作，同时也鼓励企业工会干部积极对接该项工作。

技术是企业发展的不竭动力，但并不是所有企业都能拥有优势的技术。现实中，一些企业

因为没有核心技术，导致自主技术攻入门槛高、成本大、周期长，制约了自身发展。而不少拥有大量专利技术的高校，因转让渠道不畅，常为科研成果长期“养在深闺”难以找到“好婆家”而焦虑。在此情形下，威海市总工会主动当好“技术红娘”，促成双方一桩“美满的婚姻”，不断贯通产学研用链条，可谓找准了破解校企合作难题的切入点。

长期以来，一些高校的专利技术转让率不高，不仅导致科研成果长期躺在“象牙塔”里，难以有效服务经济社会发展，也让一些企业的发展因无法顺畅使用高校科研成果而受阻。尽管造成这种情况的原因颇为复杂，但校

企间缺乏技术合作的通畅渠道是直接原因。威海市总工会充分发挥工会组织优势、高校科研资源优势，建立创新技术对接转化服务平台，为校企当好技术合作的“红娘”，不失为校企合作机制的创新，值得借鉴和复制。

校企间的技术合作“联姻”，可以让双方在同心缔造“美满姻缘”的愿景中，实现各取所需的共赢。一方面，企业通过“联姻”，把高校的科研成果为其所用，可以减少技术创新研发成本和缩短研发周期。另一方面，高校通过授权使用的方式让技术服务于企业，不但让技术的及时转化应用有了保障，而且可以在较短时间内收回研发成本。同时，

此举还直接让高校有了研发的实践基地，更有助于让高校根据企业实际需求，研发出契合市场预期和产业要求的专利技术，能从根本上解决高校技术与企业需求“货不对板”的难题。这对确保高校研发的良好循环和打通企业发展的“技术命脉”“创新命脉”，无疑具有重要意义。

需要指出的是，工会主动当好校企合作的“技术红娘”同样是一项技术活，需要练就“绣花”功夫。对此，工会应始终积极聚合企业需求、科研成果等资源信息，让优秀的科研成果源源不断地走出实验室、走向生产线，只有把这项工作做实做细，才能真正架起校企合作技术的桥梁。

工会主动当好校企合作“技术红娘”同样是一项技术活，需要练就“绣花”功夫。对此，工会应始终积极聚合企业需求、科研成果等资源信息，让优秀的科研成果源源不断地走出实验室、走向生产线，只有把这项工作做实做细，才能真正架起校企合作技术的桥梁。

近日，在山东威海双丰物探设备股份有限公司任强创新工作室，来自山东交通学院威海校区的两位教授和工作室带头人任强进行技术交流，推进第三代无线节点仪自动布放设备的研制。据

■每日图评

让“暖心微站”成为女职工的“幸福港湾”

在富士康各个园区，孕妇休息室、妈咪小屋等设施日趋完善，如何在此基础上进一步服务好“四期”女工，为她们在特殊生理时段送去便利和关爱？近期，富士康集团工会打通女工关爱的“最后一厘米”，推出“女工暖心微站”。（8月2日《南方工报》）

据报道，“女工暖心微站”是在妈咪小屋等设施的基础上，为经期女工提供更加人性化、贴心的服务，帮助她们安然度过生理期的不适。目前，深圳、佛山等园区已建成140余个“女工暖心微站”。

在有的企业，由于没有专门

的孕妇休息室、妈咪小屋等服务设施，一些女工在特殊时期可能会遇到不便。富士康集团工会在各个园区设立的“女工暖心微站”，不但有专门针对女工的服务场地、用品，还有专人维护管理，贴心关爱服务既解决了女工工作中遇到的难题，又增强了她们的职业获得感、幸福感、安全感。

俗话说：妇女能顶半边天。在企业里，女工在各个岗位上发挥着重要作用。设立“女工暖心微站”，是为她们办的一件看得见、摸得着的好事、实事。因此，各地工会组织、企业等要多关心关爱女工身心健康，结合实



际设立诸如“女工暖心微站”、孕妇休息室、妈咪小屋等之类的服务设施。同时，根据工作环境和实际需求，提档升级服务设

施，适时更换女性用品，通过贴心周到的关爱服务，让“女工暖心微站”真正成为女职工的“幸福港湾”。 □赵杰昌

■长话短说

“企业职工法律明白人”助力构建和谐劳动关系

“作为一名工会主席，储备一定的法律知识很有必要，也很实用……”来自浙江金汇特有限公司的工会主席陶俊芳说，她这一次被聘为“企业职工法律明白人”，会通过认真学习劳动法、民法典等相关法律法规，真正帮助身边的职工依法、主动、科学维权。（8月2日《浙江工人日报》）

据报道，“企业职工法律明白人”主要从专职工会干部、企业法务、班组长中选拔，其任务是在平日里参与工会组织的法律知识培训，学习与职工群众生产生活密切相关的法律法规，并将学习成果运用到职工群众的矛盾纠纷预防、排查、化解工作中，引导群众理性表达利益诉求，依法维护职工合法权益，防止矛盾激化升级。日前，浙江省海宁市总工会向该市第一批“企业职工法律明白人”授证、赠书，共有879名“企业职工法律明白人”持证上岗。

构建和谐的劳动关系，一方面需要企业主动保障职工的合法权益，另一方面也需要职工学法、懂法、守法，成为法律的“明白人”。然而在现实中，有些企业及职工由于缺乏劳动法律知识，企业用工不规范，职工不懂依法维权，从而导致劳动争议和矛盾纠纷发生，影响了企业健康发展和职工稳定就业。

企业要想高质量发展，法治根基必须要打牢。培育“企业职工法律明白人”，将法律服务触角延伸至班组一线，具有重要意义。其一，通过对职工进行法律知识的宣传和普及，可以引导职工自觉学法守法、依法维权、依法办事，增强职工的法治意识。其二，有利于引导职工通过法律途径解决矛盾和纠纷，依法表达自己的合法诉求。

培养“企业职工法律明白人”，不仅是工会为广大职工提供精准高效法律服务的创新举措，也是运用法治思维和法治方式维护职工合法权益的有效手段。构建和谐劳动关系，需要更多的“企业职工法律明白人”。 □刘予涵

■网评锐语

推动养老服务高质量发展

潘铎印：近年来，河北省唐山市初步构建了多样化、多业态的养老服务发展格局，目前全市有养老机构360家、从业人员4545人。养老服务体系关系到老年群体福祉，各级政府和部门应加大政策支持力度，推动养老服务高质量发展，努力满足老年人对美好生活的期待。

对边“刷手机”边过斑马线就该亮法治“红灯”

张西流：斑马线是城市交通的重要组成部分，它既是行人过街的安全线、生命线，也是彰显一座城市良好形象的文明线。然而近年来，一边低头“刷手机”，一边过斑马线的现象越来越多，不仅不安全，还可能阻碍交通。《厦门经济特区斑马线交通安全管理规定》8月1日起施行，今后在厦门边“刷手机”边过斑马线，可能面临罚款。等红灯时看短信，过马路时刷视频，马路上的一些“低头族”，对交通安全造成了很大隐患，对此，就该亮起法治“红灯”。

■世象漫说



依法查处

记者近日从国家网信办获悉，2023年上半年，全国网信系统聚焦重点、综合施策，依法查处网上各类违法违规行为，累计约谈网站5518家、暂停功能或更新网站188家，下架移动应用程序120款，关停小程序87款，会同电信主管部门取消违法网站许可或备案、关闭违法网站7704家，督促相关网站平台依法依规关闭违法违规账号39100个。（7月31日新华社） □王琪

■有感而发

“劳模一课”有助于学生树立正确就业观

大连市有45所职业院校，因为种种原因，很多学生毕业后不愿意进工厂。近两年，来自多个行业的优秀工程技术人员和劳模工匠进校园，讲自己成长经历，讲劳模精神、劳动精神、工匠精神，讲车、钳、铆、焊、电等专业技能，分享参加技能大赛经验……取得了让校方惊奇的效果。（8月2日《工人日报》）

“劳模一课”给学生展现了

真实的工厂就业环境，打消了一些毕业生进入职场前的焦虑情绪，通过给学生讲述奋斗故事，传播了正能量。幸福是奋斗出来的。劳模们的成长经历，对毕业生是最好的励志教育素材。有的劳模，通过自己的努力获得了多项发明专利，为企业创造了效益，提升了企业技术创新的能力；有的劳模，成立了创新工作室，通过团队的力量，对一些前

沿课题进行集体攻关，掌握行业的核心技术。显然，这些生动的案例，通过面对面的交流方式，都大大激发了毕业生学习技能、钻研技能的内在动力。

榜样的力量是无穷的。笔者认为，“劳模一课”有助于学生树立正确的就业观，脚踏实地培育劳模精神、劳动精神、工匠精神。这对于他们将来的成长无疑是大有裨益的。 □周开华