

# 深入学习贯彻党的二十大精神 奋力开拓首都工会工作新局面

建机制 搭平台 筑环境

## 首钢集团为职工“量身定制”晋升发展通道

本报讯(记者 赵思远)构建多层次培训体系,打通职工职业发展通道,完善薪酬激励机制,开展“首钢工匠”选树活动,加强职工创新工作室建设……自从被确定为北京市“产业工人技能评价、激励机制”首批试点单位以来,首钢集团积极落实《新时期产业工人队伍建设改革方案》和北京市关于推进产业工人队伍建设改革相关要求,建机制、搭平台、筑环境,多措并举推进该集团产业工人队伍建设改革工作取得积极成效。

据了解,首钢集团充分发挥首钢人才开发院作用,搭建了

“七级三赛一室”的技能人才队伍培养组织体系,以及师资库、课程库、方法库、案例库和成果库五部分组成的支撑体系,构建了由高端研修、高潜开发、技能提升、继续教育四个层次组成的研修培训机制。每年举办首钢工匠大讲堂、首钢职工创新工作室领军人研修班、高技能人才研修培训班、工匠人才开发创新能力研修班、竞赛优胜选手赋能培训班等多个培训班次,在产业工人队伍素质提升方面发挥了重要支撑作用。

同时,首钢集团按照各类人才成长规律和发展特点,建立了

经营管理系列、专业技术管理系列、技能操作系列三支人才队伍职业发展“绿色通道”。其中,技能操作系列按照初级工、中级工、高级工、技师、高级技师、首席技师、首钢工匠7个职级设置,明确了技能人才成长路径。各基层单位结合行业做法、企业需要和岗位特点,进一步细化和完善技能操作序列职级设置,制定评聘标准,完善评聘办法,优化评聘流程,成立人才评审委员会,建立健全与集团职级对应关系。在职级纵向晋升的基础上,为实现人尽其才、才尽其用、人岗匹配,建立了技能操作序列与

经营管理序列、专业技术管理序列横向互通的职务对应关系。

首钢集团工会相关负责人介绍,集团对获得“首钢工匠”称号的职工给予一次性10万元奖励,每月享受1万元工匠津贴,建立以“首钢工匠”获得者命名的创新工作室。目前,首钢集团已选树23名“首钢工匠”,涵盖了钢铁、园区服务等多个产业,打破了技能人才职务晋升的“天花板”。与此同时,首钢集团建有361个职工创新工作室,为产业工人队伍发展搭建了优质平台。

首钢集团工会相关负责人表示,下一步,集团将一业一策、一

企一策构建非钢产业技能人才队伍职业通道体系,构建“选培用评”全链条工作体系;加强高技能人才培养,推进1000名高级技师、100名技能操作专家培养工程;实施首钢工匠培养工程,力争“十四五”末新增20名左右“首钢工匠”和3至5名全国技术能手、全国钢铁行业技术能手,新建2至4个省部级首席技师工作室。



为企业高质量发展提供助力

## 经开区总工会走访企业和职工“问需解难”

本报讯(记者 陈曦 通讯员 仇立丹)近日,北京经济技术开发区(以下简称“经开区”)总工会牢牢把握“学思想、强党性、重实践、建新功”的总要求,持续开展以“助企促发展”为主题的走访调研,下沉到三盈联合科技股份有限公司、北京市安保服务总公司经济技术开发区分公司、欣奕华科技有限公司等企业一线,问企业所需,听职工所想,推进主题教育走深走实。

“工会的工作重点就是竭诚服务职工,促进企业发展。”经开区总工会主席安春玲在走访调研三盈联合科技股份有限公司的座谈会上,讲解工会“助企促发展”的意义。会上,双方就工会

活动、技能培训、评优表彰等方面展开了深入探讨。三盈联合科技股份有限公司工会主席朱立鹏表示:“加快企业党员培养,壮大企业工会会员规模,才能在以后工作中带动职工推动企业更好的发展。”

“当前还有哪些困难,需要解决的问题有哪些?以后有问题就找工会。”在北京市安保服务总公司经济技术开发区分公司,安春玲关切的询问公司经营现状和保安人员的实际需求。安保服务总公司在经开区重大会议活动中讲政治、保质量,多次圆满完成重要任务。该公司党支部书记张国庆表示,“安保人员作为最小的社会保障单元,要遵循‘外

跨一步、远望一片、多巡一圈’的工作机制,提升工作效率和安全防护效果,为社会安全稳定和人民的财产安全提供有力保障。”

“暑假带娃难”一直是困扰职工的难题,在欣奕华科技有限公司走访时,经开区总工会副主席徐娜表示:“工会已经关注到这个问题,将给予相应扶持,企业可以依托专业的第三方看护机构,帮助职工解决后顾之忧。”

下一步,经开区总工会将聚焦高质量发展这一首要任务,将走访调研与主题教育紧密结合,以研促学,以学促干,积极解决职工“急难愁盼”问题,为企业高质量发展提供助力。



## 龙潭街道总工会将职工兴趣班送进楼宇

本报讯(记者 边磊)记者近日从东城区龙潭街道总工会了解到,针对辖区企业益海嘉里、通正大厦物业等相关企业职工需求,龙潭街道总工会每周一、三、五利用职工午休时间,在通正大厦开展职工兴趣班。

近日,龙潭街道总工会积极联系东城区总工会相关科室,聘请摄影老师为职工们授课。此次课程一共15节,每节课1小时。在职工摄影课堂上,老师为大家

讲解了不同品牌、不同型号手机摄像头的性能,再将不同类型的手机进行大体的归类,并详细介绍了不同类型手机的拍摄方式。风趣幽默的讲解赢得了在场职工的热切响应,课堂气氛十分活跃。

一名职工表示:“非常喜欢这样的课程,无论是对生活还是工作都能带来很多的帮助,希望今后工会可以更多地组织这样的活动。”

## 航天职工学应急处置

近日,航天科工二院203所六室晶体振荡器生产组以“人人讲安全,个个会应急”为主题,组织职工开展安全生产培训和应急预案演练。演练中,职工们通过实际操作,深入地学习了事故应急处置程序与措施,熟悉了应急物品使用方法与存放位置,以及疏散路线与注意事项等。

通讯员 罗梦佳 摄影报道



## 市职工互助保障中心慰问首发集团一线职工

本报讯(记者 张晶)日前,北京市职工互助保障服务中心(中国职工保险互助会北京办事处)(以下简称互助保障中心)一行到首发集团京开分公司“送清凉”,慰问基层一线职工,并结合主题教育开展调研座谈。

慰问过程中,互助保障中心慰问组一行为一线职工送上“清凉包”、医疗箱等慰问品,并嘱

咐大家要做好夏季高温防护,发扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,为首都高速事业持续贡献力量。随后,一行人实地参观了职工小家、监控中心、品牌文化探索中心等,讲解员详细介绍了首发集团京开分公司运营工作情况及相关服务职工实体化场所的基本情况。

调研座谈中,首发集团工

会、京开分公司工会工作人员结合实际工作,针对互助保障系统平台实际操作、投保险种报销范围等方面提出了建议。互助保障中心相关负责人就大家提出的问题逐一进行解答,对互助保障今后的业务发展方向进行了详细的介绍,并加大宣传力度、加大业务培训、加大关心关爱三个方面进行了交流分享。

## 北方车辆集团工会组织开展读书日活动

本报讯(记者 马超)近日,中国兵器工业北京北方车辆集团有限公司工会紧紧围绕“学思想、强党性、重实践、建新功”要求,组织各基层分会和一线班组开展主题教育读书日活动。各基层分会每月至少开展一次读书日活动,并根据读书情况,每月报送一篇读书感悟。

据了解,此次读书日活动主要以党的二十大报告、《习近平新时代中国特色社会主义思想专题摘编》等为学习材料,各分会和班组根据实际情况选取适合自己的学习内容开展集体学习和分组学习,引导广大职工深刻认识和把握新时代中国特色社会主义思想的使命任务,鼓励广大干部职工静下心来读原著、学原文、悟原理,抓住读书

日活动的学习契机,提升自己的理论水平,同时要联系本职工作,以问题为导向研究解决实际问题的措施。

读书日活动中,职工们积极交流发言,发表个人读书感悟、朗读精彩片段,读书学习氛围浓厚。同时,职工们纷纷畅谈为推动公司高质量发展应有哪些作为,表达了勇于创新、担当作为、勇于攻坚克难的决心。

北京车辆集团工会相关负责人表示,读书日活动是集团工会围绕主题教育开展的一项重要工作,旨在带领广大干部职工通过学用结合,学以致用,守正创新,把学习成果转为推动企业高质量发展的生动实践和实际成效。