

■劳动时评

为新就业形态劳动者构筑有效的职业伤害保障

□张智全

劳动者权益保护是关乎民生与发展的大事。新就业形态具有容量大、时间灵活等特点，对于稳就业、保民生具有“蓄水池”作用。因此，探索行之有效的新就业形态劳动者工伤权益保障新模式，是保障民生与发展必须啃下的“硬骨头”。

近日，广东省人社厅、省财政厅、国家税务总局广东省税务局联合发布《关于单位从业的灵活就业劳动者等特定人员参加工伤保险的办法(征求意见稿)》，向社会公开征求意见，提出网约车司

机、外卖骑手、快递员、家政服务人员等灵活就业劳动者可单项参加工伤保险，享受工伤保险待遇。(7月24日《工人日报》)

工伤保险，是指劳动者在工作中或在规定的特殊情况下，遭受意外伤害或患职业病导致暂时或永久丧失劳动能力以及死亡时，劳动者或其亲属从国家和社会获得物质帮助的一种社会保险制度。然而，根据现行《社会保险法》，工伤保险只能由用人单位缴纳，意味着只有与用人单位建立了劳动关系的职工才能参加工伤保险。现实中大多数网约车司机、外卖骑手、快递员、家政服务人员等新就业形态劳动者，因没有与企业建立起符合现行法律规定的固定劳

动关系，很难正常享受工伤保险待遇。如此不但导致了工伤纠纷的多发，也在客观上让新就业形态劳动者面临没有职业伤害保障的尴尬，亟待加以解决。

目前，我国新就业形态劳动者已达8400余万人，其能否顺利参加工伤保险已成为备受关注的劳动权益问题。如此现实语境下，广东省赋予新就业形态劳动者单独参加工伤保险的权利，是对现行工伤保险制度的完善，标志着没有与企业建立固定劳动关系的广大新就业形态劳动者可以公平享受工伤保险待遇，其效果自然值得期待。

劳动者权益保护是关乎民生与发展的大事。新就业形态具有容量大、时间灵活等特点，

对于稳就业、保民生具有“蓄水池”作用。因此，探索行之有效的新就业形态劳动者工伤权益保障新模式，是保障民生与发展必须啃下的“硬骨头”。在这种意义上，广东省对此率先进行探索，无疑具有积极的示范意义。

新就业形态劳动者的工伤保险待遇虽然客观上源于法律的滞后，但不能以此为由坐等法律的完善，更需要相关主管部门和各地先行“蹚路”，推动工伤保险待遇惠及所有新就业形态劳动者。广东省此番明确规定新就业形态劳动者可以单独参加工伤保险，实实在在回应了该类劳动者的权益关切，为其他地方保障新就业形态劳动者依法享受工伤保险待遇提供了可供借鉴的

样本，必能为构建国家层面的新就业形态劳动者工伤保险顶层制度积累宝贵经验。同时，这种“破冰式”的探索，更有助于规范企业的用工行为、降低用工风险，实现新就业形态劳动者权益保护和企业发展“双向奔赴”，其对构建新就业形态模式下的和谐劳动关系，可谓意义重大。

保护新就业形态劳动者权益是一项长期工作，赋予新就业形态劳动者单独参加工伤保险的权利只是第一步，这种探索具有积极的现实意义。期待其他地方能以广东省为标杆，加快推进新就业形态劳动者单独参加工伤保险的立法步伐，让新就业形态劳动者拥有职业伤害保障的愿景，早日照进现实。

■每日图评

“人才夜市”开启就业服务新模式

“在晚上逛街遛弯的时候就能找到心仪的工作，不耽误白天的事，这人才夜市活动真不错！”7月19日晚，刚从学校毕业的张小雨，在家乡的“人才夜市”发出感慨。(7月26日《河北工人报》)

据报道，河北省邢台市自7月正式开启夏季“人才夜市”百场活动。“人才夜市”招聘活动旨在突破地点限制，将招聘活动由传统室内面试间走向最具有烟火气的商业圈，突破了时间限制，将白天招聘变为夜市招聘，让大家在轻松逛街之余，也能了解到招聘信息。

就业是民生之本，是保障和改善人民生活的重要条件。邢台市开启夏季“人才夜市”活动，为用工企业和求职者搭建了一个交流平台，让有求职需求的劳动者边逛夜市边找工作，可谓逛夜市与找工作两不误，既促进了夜间经济的繁荣，又为供求双方的沟通交流提供了很大的方便。

“人才夜市”这种招聘方式的形式新颖、接地气，也为就业服务“聚人气”。用人单位在夜市里“摆摊设点”亮岗位、纳人才，把就业岗位直接送到了求职者的“家门口”，体现了企业求才若渴的诚意。求职者可以在夜



市轻松的氛围中，和用工单位的工作人员面对面沟通交流，进一步了解招聘岗位和用工企业的相关信息，提高了供求双方“相

中”的机会和“牵手”率。“人才夜市”这种真诚为民的就业服务新模式，值得点赞。

□周家和

■长话短说

用“服务连心卡”精准对接职工需求

为落实“我为员工办实事”活动，开滦集团唐山矿业公司(以下简称“山矿公司”)工会推出系列便民举措，在矿区设置车辆充气、充电服务点、一次性雨衣发放点，解决“行路难”问题；设立应急代办点、矛盾调解及业务咨询处，整合联络方式，精心设计并制作“服务连心卡”，将服务职能与员工多元需求精准对接，让员工“一卡在手，万事无忧”。(7月26日《河北工人报》)

据报道，“服务连心卡”上面印有便民服务热线，提供矛盾调解、法律咨询、消防知识咨询等服务，让职工遇事找得到人、找得对人，必要时，公司还可以“上门服务”，以应急之举真正解决职工的燃眉之急。

职工有所呼，工会必有所应。“山矿公司”设立的“服务连心卡”好处很多，值得学习借鉴。首先，“服务连心卡”携带方便，职工遇到困难和紧急事情时，可以拨打上面的电话寻求帮助，便于问题及时进行解决。其次，通过热线电话，工会能收到职工反映的原汁原味的意见建议，了解他们的所思所盼所急，再针对性地为他们提供帮助，把好事、实事办到他们心坎上。第三，“服务连心卡”是情感联络的纽带。工会根据职工呼声，立足实际需求，修建更衣室、设立极端天气应急住宿点、发放车用反光贴、优化食堂菜品管理等，能让职工在“衣食住行”一件件实事中得到实惠，感受到企业的关爱和温暖。

工会是职工的“娘家”，要构建和谐融洽的劳动关系，不但要有优秀的企业文化，还要有快捷畅通的沟通机制。因此，各地工会组织要健全完善工作机制，通过发放“服务连心卡”、设立意见箱、征集“金点子”等方式，广泛收集职工的意见建议，拉近企业与职工之间的距离，大力提升民生温度，用积少成多的“小微”举措，架起服务职工的“连心桥”。

□赵杰昌

■网评锐语

依法打击“网络水军”还网络风清气正

潘铎印：近日，公安部新闻发布会介绍，部分“网络水军”团伙在热点舆情事件中，编造传播虚假信息“蹭热点”收割流量，甚至“造热点”，裹挟舆论、误导公众，扰乱网络秩序。网络谣言打击整治专项行动中，依法侦办“网络水军”案件130余起，抓获犯罪嫌疑人620余人。相关部门要依法打击“网络水军”，还网络风清气正，让法治利剑树立权威，让那些唯利是图、没有底线的自媒体付出违法应有的代价。

暑期旅游文明先行

刘天放：近日，一名游客从张掖七彩丹霞景区七彩彩虹台中部小平台低矮处翻越围栏拍照。张掖国家地质公园管理局7月24日发布情况通报称，该游客被景区安保人员及时发现后劝返。丹霞景区派出所依据《治安管理处罚法》对该游客处以200元罚款。暑期旅游，要文明先行，旅游是愉悦心灵的美好享受，而享受美景的前提，必须遵守旅游规定，别让不文明行为“煞”了美景。

■世象漫说



■有感而发

关爱职工心理健康的“阳光之约”不妨更多一些

最近一段时间，山东钢铁股份有限公司一线职工老郑干劲十足，不仅拿到了一专多能证书，而且与工友一同完成的全员创新改善项目在厂里获奖。而在此之前，因为和儿子关系紧张，心情不顺的老郑上班精力不集中，差点因操作失误引发事故。无奈之下，老郑带儿子找到公司心理疏导中心的李老师，几番交流下来，父子俩终于解开心结。(7月26日《工人日报》)

我们常说，人要保持“身心健康”。也就是说，人的健康包含两个方面：身体健康和心理健

康。但现实中，有些企业往往只注重职工的身体健康，而忽视了职工的心理健康。比如，很多单位会定期组织职工参加身体健康检查，但很少有单位对职工开展心理健康检查。

随着社会节奏的加速，职工面临许多的工作生活压力，一些心理方面的问题亟需疏导和缓解。笔者建议，一是由工会组织牵头，建立职工心理健康服务中心，开通心理健康热线，及时回应职工咨询，对职工进行心理干预和疏导。二是多组织开展职工心理辅导课，让职工科学认识心

陷阱

暑假期间，大学生选择一份兼职工作，既能挣钱减轻家庭经济压力，买东西更加心安理得，还能获得满满的成就感。但是，大学生找兼职工作一定要擦亮双眼，提高自我保护意识，避免落入陷阱。一些兼职看似是工作，实则是违法犯罪，越是“来钱快”，越可能不是正经工作。(7月26日《中国青年报》)

□王琪

理疾病，传播缓解心理压力的正确知识。三是将“心理体检”纳入职工年度体检范畴，并为所有职工建立心理健康档案，持续予以关注和干预。

职工的心理不仅关乎个人及家庭幸福，也影响着企业的健康发展。因此，企业有必要搭建平台、建阵地、见行动，帮助有心理困扰的职工走出心理“泥沼”、驱逐心理“阴霾”。多一些关爱职工心理健康的“阳光之约”，职工心理阳光了，干劲就会更足，企业会更高质地发展。

□余清明