

工会调解介入 助被辞退劳动者获得经济补偿金

律师：证据表明劳动者属被公司辞退而非自愿离职

□本报记者 余翠平

职工孟某是A公司所属图文制作中心的平面设计师，因业务缩减，经不住A公司的强硬态度，孟某不得不在离职协议上签字。出于对公司做法的气愤，孟某向大兴区劳动人事争议仲裁院申请仲裁。本案依托劳动争议调解联动机制转至大兴区总工会后，经调解员景月丽律师调解，A公司不仅道了歉，且同意向孟某支付经济补偿金等1万元。至此，孟某的气完全消了，既感谢在职期间领导和同事对他的帮助，还感谢工会调解让他迅速化解了与公司之间的矛盾。

自愿离职还是被辞退，成劳资双方争议焦点

孟某于2021年7月29日入职A公司所属图文制作中心，岗位为平面设计师。此后，A公司以业务缩减为由提出与孟某解除劳动关系，孟某表示不同意。为此，A公司负责人多次与其通电话、面谈，要求其签订《离职协议》。最终，在连协议内容都没看清的情况下，孟某在协议上签字，所签协议由A公司当场收走。直到调解当天，A公司才拿出该《离职协议》。

离职协议显示，孟某离职原因为“个人原因”。此外，协议还载明以下内容：“孟某自2023年5月8日起正式离职，并同时解除劳动关系；孟某离职后，与图文制作中心不存在任何加班费、社保问题、经济补偿、赔偿金等纠纷；孟某自离职之日起，所有应当交接的手续已办理完毕，所有涉及款项已全部结清；因孟某在职期间造成图文制作中心或图文制作中心与第三方有经济纠纷而导致的经济损失，图文制作中心有权向孟某追偿；孟某已于离

职前妥善办理好所有工作移交手续；孟某离职后与图文制作中心再无任何争议纠纷。”

录音证据还原事实，双方最终接受调解

离开公司后，孟某越想越气。“我踏踏实实工作，竟然遭受如此不公对待。”于是，孟某向大兴区劳动人事争议仲裁院申请仲裁。本案依托劳动争议调解联动机制转至大兴区总工会，经大兴区总工会指派，由调解员景月丽律师对该案进行调解。

景律师接受任务后，及时与争议双方取得联系。在首次通话中，A公司一开始表示其和孟某已经签订离职协议，且在协议中已明确双方权利义务，双方不存在纠纷，不愿意接受调解。在与孟某的通话中，孟某表示，其虽签署了离职申请表及离职协议书，但有足够的证据证明并非自愿签署。

经过对双方的态度、事实、调解基础和调解意愿进行综合研判，景律师认为双方都有一定的法律认知和证据意识，只是缺少

有效沟通。鉴于此，景律师再次与双方进行联系，希望双方本着解决问题的态度妥善化解矛盾，避免不应有的损失。最终，双方均表示同意调解。

调解当天，孟某提供了录音，从中可以听出，在协议签订前，孟某被催促签订离职协议；离职协议签订当天，A公司表示如果孟某不签协议，将不结工资、不开离职证明、不配合新单位进行工作背景调查；在协议签订后，孟某曾就离职事项向A公司主张权利。以上事实，说明孟某本人并无单方解除劳动合同的意愿，其离职是迫于A公司施加的压力。

面对孟某手中的证据，A公司一时无话可说，因为这些证据表明，其所主张的与孟某协商一致解除劳动关系，明显缺乏合理合法的事实依据。

工会调解化解矛盾，劳动者获得应有补偿

依据《劳动合同法》等法律法规规定，用人单位与劳动者解除劳动合同应以平等自愿为前

提。基于此，景律师告知A公司，虽然A公司提交的《离职协议》内容明确、具体，但根据上述证据，可以证明A公司首先对孟某作出了单方解除劳动关系的意思表示，违反了签订协议自愿平等的前提，且解除行为不属于法定情形。如果进行诉讼，一旦协议被撤销，A公司的行为将被认定为违法解除劳动关系。为此，建议A公司考虑采取调解方式妥善处理双方之间的争议，并得到A公司的同意。

而对于孟某来说，开庭需要准备诸多事项，尽管案件最终会胜诉，但诉讼过程可能演变成一场“长跑”。加之，孟某考虑到这是自己毕业后的第一份工作，在A公司领导同事的帮助下，使其从职场新手变得可以独当一面，其也同意进行调解。

最终，在景律师依法有据的努力调解下，A公司当场向孟某表达了歉意，双方达成了一致调解意见，A公司同意向孟某支付经济补偿金等1万元，案件得以圆满解决。目前孟某已拿到了所有调解款项，准备开启新的职业生涯。

外孙遭遇家暴 姥爷可申请保护令

编辑同志：

母亲病故后，7岁的亮亮经常被酒鬼父亲打得遍体鳞伤。面对居委会的批评、教育，父亲屡教不改。亮亮姥爷忍无可忍，决定向法院申请人身安全保护令，请求禁止亮亮父亲的施暴行为。有人认为，嫁出去的闺女都是泼出去的水，外孙跟姥爷更没关系，故姥爷不仅是多管闲事，而且无权申请。

请问：该说法对吗？

读者：程丽丽

程丽丽读者：

该说法是错误的。

一方面，受害者的近亲属也有权向法院申请人身安全保护令。

《反家庭暴力法》第二十三条规定：“当事人因遭受家庭暴力或者面临家庭暴力的现实危险，向人民法院申请人身安全保护令的，人民法院应当受理。当事人是无民事行为能力人、限制民事行为能力人，或者因受到强制、威吓等原因无法申请人身安全保护令的，其近亲属、公安机关、妇女联合会、居民委员会、村民委员会、救助管理机构可以代为申请。”即针对家庭成员之间以殴打、捆绑、残害、限制人身自由以及经常性谩骂、恐吓等方式实施的身体、精神等侵害行为，只要受害人是无民事行为能力人、限制民事行为能力人，或者因受到强制、威吓等无法申请人身安全保护令，对应的近亲属、组织均可代为向被申请人居住地、家庭暴力发生地的基层法院提出申请。

《民法典》第一千零四十五条第二款规定：“配偶、父母、子女、兄弟姐妹、祖父母、外祖父母、孙子女、外孙子女为近亲属。”正因为年仅7岁的亮亮属于未成年的限制民事行为能力人，经常被父亲打得遍体鳞伤，加之由于恐惧不敢申请，甚至根本不知道申请人身安全保护令来获得救济，而姥爷与亮亮之间属于外祖父母、外孙子女关系，决定了姥爷可以代为申请。

另一方面，法院应当发出人身安全保护令。

《反家庭暴力法》第二十七条规定：“作出人身安全保护令，应当具备下列条件：（一）有明确的被申请人；（二）有具体的请求；（三）有遭受家庭暴力或者面临家庭暴力现实危险的情形。”即只要符合相应条件，人民法院就应在72小时内作出人身安全保护令；情况紧急的，应在24小时内作出禁止被申请人实施家庭暴力，禁止被申请人骚扰、跟踪、接触申请人，责令被申请人迁出申请人住所等保护措施。本案情形完全符合这样的条件，当然不能例外。

颜梅生 法官

天热酒驾事故多 莫让侥幸成不幸

基本案情

小王三年前大学毕业，如今事业刚刚起步，小家庭也喜添爱子。可是，就因为晚上出去的一次应酬，造成了他预料不到的后果。吃饭之前，他已请好了代驾，但几杯酒下肚，就把代驾一事抛之脑后。晚宴结束后，他开车就走，没走多远就发生了事故。他主动报警，交警部门认定他已经达到醉酒标准。经审理，法院于近日对他作出拘役2个月并处罚金2000元的判决。

法律评析

醉驾入刑12年来，酒驾现象已得到有效遏制，但仍有驾驶人对此不太重视，以致于因心存侥幸而付出代价。当前正值暑期，朋友聚会、家庭聚餐以及酒吧娱乐活动增多，酒驾醉驾又有抬头趋势。本文通过以下四笔酒驾“成本账”，算一下以身试法需要付出的高昂代价，并以此提醒广大职工时刻牢记红线、守住底线，自觉做到“喝酒不开车，开车不喝酒”。

1.法律成本。《道路交通安全法》第91条规定，饮酒后驾驶机动车的，处暂扣6个月机动车驾驶证，并处1000元以上2000元以下罚款。因饮酒后驾驶机动车被处罚，再次饮酒后驾驶机动车

的，处10日以下拘留，并处1000元以上2000元以下罚款，吊销机动车驾驶证。醉酒驾驶机动车的，由公安机关交通管理部门约束至酒醒，吊销机动车驾驶证，依法追究刑事责任；5年内不得重新取得机动车驾驶证。饮酒后驾驶营运机动车的，处15日拘留，并处5000元罚款，吊销机动车驾驶证，5年内不得重新取得机动车驾驶证。醉酒驾驶营运机动车的，由公安机关交通管理部门约束至酒醒，吊销机动车驾驶证，依法追究刑事责任；10年内不得重新取得机动车驾驶证，重新取得机动车驾驶证后，不得驾驶营运机动车。饮酒后或者醉酒驾驶机动车发生重大交通事故，终生不得重新取得机动车驾驶证。

依照《刑法》第133条规定，醉酒驾驶机动车的构成危险驾驶罪，处拘役，并处罚金。拘役的期限为1个月以上6个月以下。如果醉酒驾驶机动车造成重伤1人以上，又负事故全部责任或主要责任的构成交通肇事罪，处3年以下有期徒刑或者拘役。醉酒驾驶人在发生事故后继续驾车冲撞，放任危害后果进一步发生的，可能构成以危险方法危害公共安全罪。交通肇事后逃逸或者有其他特别恶劣情节的，处3年以上7年以下有期徒刑；因逃逸

致人死亡的，处7年以上有期徒刑。

2.经济成本。商业车险不赔，增加驾驶人赔偿责任。保险合同免责提示条款中均已载明：驾驶人饮酒后驾驶机动车的，不论何种原因造成的人身伤亡、财产损失和费用，保险人均不负责赔偿。交强险不赔，醉酒驾驶造成对方人身损害的，由保险公司在交强险范围内先行垫付后向驾驶人追偿。

酒驾发生交通事故造成1人死亡的情形下，仅死亡赔偿金一项肇事驾驶人就需赔付100万元左右，此外还有丧葬费、医疗费、被扶养人的生活费等等。

3.职业成本。党员或者公职人员因醉酒受到刑事处罚的，给予当事人开除党籍、开除公职的处分。因醉酒驾驶被免于刑事处罚的党员干部，给予撤销党内职务、留党察看或者开除党籍处分。

按照《律师法》《医师法》的规定，律师、医师受到刑事处罚的，吊销执业证。

按照《劳动合同法》及相关规定，劳动者被依法追究刑事责任的，用人单位可以解除劳动合同，且无须支付经济补偿金。

根据《工伤保险条例》第16条的规定，职工因醉酒导致本人在工作中伤亡的，不得认定为工

伤或者视同工伤，不享受国家工伤待遇。

公民不能入党和报考国家公务员。服役或报考军校无法通过政治审查。从事出租车、货车、客运车辆等营运行业的驾驶人醉酒驾驶的，终身不得从事营运类职业。正在被执行刑罚或者正在被执行刑事强制措施的人不得担任法定代表人。

4.其他成本。因醉酒驾驶受到刑事处罚的，犯罪行为永久记录在案，子女在入党，报考公务员、警校、军校等单位或职业时可能在政审环节受限。此外，申请办理出国签证时需要提供无犯罪记录证明，存在醉酒犯罪记录的当事人会因此而影响审批。

需要注意的是，在没有醉酒开车的情况下，也可能因下列行为之一构成危险驾驶的共同犯罪：行为人在明知同案人饮酒的情况下，仍将自己的车辆交由同案人驾驶的；在饮酒过程中，行为人明知驾驶人必须驾车出行，仍极力劝酒或胁迫、刺激其饮酒，且饮酒后不给其找代驾的行为；行为人明知驾驶人饮酒，仍教唆、胁迫或命令其驾驶机动车的行为；车辆所有人明知借车人已经醉酒且要求驾驶机动车时，仍将车辆出借给借用人的行为。

张兆利 律师