

# 深入学习贯彻党的二十大精神 奋力开拓首都工会工作新局面

## 全国总工会、教育部联合实施“劳模工匠进校园”行动

本报讯（记者 白莹）为进一步发挥广大劳模工匠以及各行各业先进人物的榜样引领作用，推动深化“三全育人”改革，在“大国工匠进校园”“劳模进校园”等活动基础上，中华全国总工会、教育部近日联合印发《中华全国总工会办公厅 教育部办公厅关于大力弘扬劳模精神劳动精神工匠精神 深入开展“劳模工匠进校园”行动的通知》（以下简称《通知》），决定联合实施“劳模工匠进校园”行动（以下简称“行动”）。

《通知》指出，行动以深入

学习宣传贯彻党的二十大精神为重点，将作为工会系统大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神的重要任务持续推进，作为各级各类学校加强劳动教育的重要途径和常态化举措持续深化。

《通知》要求，各级工会和教育部要以线上线下结合、线下为主的方式，推动行动分级实施、分类推进，扩大行动覆盖面。在大中小学设立劳模工匠兼职辅导员，讲授“开学第一课”、班会课等，开展“致敬劳模交流会”“工匠课堂”“劳模家长上讲台”等主题班会，引导学生努

力成为立大志、明大德、成大才、担大任的时代新人。在职业院校开设“劳模工匠大讲堂”，在职业教育活动周期间做好“劳模工匠进校园”活动，进一步强化职业院校的“职业”底色，引导学生成长成才。在高校设立劳模工匠兼职导师，鼓励思政教师进企业，支持高校在劳动教育实践基地开展相关劳动实践，培养热爱劳动、勤于劳动、善于劳动的高素质劳动者。鼓励有条件的学校积极组织学生到各类劳动教育实践基地开展活动，充分利用线上平台进行评价激励。

各级工会要把行动作为发挥劳模工匠示范引领作用的“大舞台”，不断拓展和建设劳动教育实践基地，积极组织劳模工匠投身劳动教育，发掘推荐能讲善讲乐讲的劳模工匠参与行动，做好劳模工匠的培训和激励，并积极引导和鼓励各类企业参与到行动中来。

《通知》明确，行动力争用5年左右时间，实现在大中小学全覆盖，在基础教育、职业教育、高等教育、继续教育全覆盖，弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神的机制不断健全，劳模

工匠兼职教师队伍不断壮大，支持劳动教育有效开展的各类资源不断丰富。为营造良好工作氛围，全国总工会、教育部将联合开展示范性活动，联合指导开设网络宣传平台，每年遴选发布典型案例和优秀案例加以宣传推广。

2015年以来，全国总工会联合教育部等部门，先后举办“大国工匠进校园”“劳模进校园”全国性示范活动近百场，推动各省（区、市）开展2.1万余场活动，组织4.5万人次劳模工匠走进学校。

## 朝阳区5年间9.7万名新就业形态劳动者入会进“家”

本报讯（记者 刘欣欣）记者从近日召开的朝阳区工会第十五次代表大会上了解到，5年来，朝阳区累计建会覆盖单位从1.7万家增加至7.1万家，工会会员从73万人增加至126.7万人，其中新就业形态劳动者会员9.7万人。朝阳区工会基层组织建设实现高质量发展。

近年来，朝阳区总工会坚持“党建带工建、工建服务党建”，织密建强工会组织体系。美团、阿里、58集团等互联网头部企业相继建会，9.7万名新就业形态劳动者入会进“家”。以建外街道和团结湖街道快递（外卖）行业联合工会建会为试点，构建朝阳区“3+N”党工共建服务模式，最大限度把新就业形态劳动者吸引到工会组织中，融入到基层治理格局中。

朝阳区总工会大力弘扬劳模

精神、劳动精神、工匠精神，5年来，共有419名（个）优秀职工、企业和班组荣获全国和北京市劳动模范、北京市模范集体、“北京大工匠”等荣誉称号。

为建设新时代高素质劳动者大军，朝阳区总工会主动适应新形势、新工种、新需求，广泛开展各类劳动和技能竞赛、岗位练兵、技术比武841场。先后举办“朝阳工匠”选树系列赛18场，培育“朝阳能手、朝阳匠心达人、朝阳工匠、朝阳大师”人才梯队，700名技能领军人纳入人才数据库。创建市、区级职工创新工作室24个。

朝阳区总工会倾心服务职工，让职工切实感受到“工会温度”，提升职工群众获得感、幸福感。5年来，朝阳区总工会以“工会服务年”为契机，做实“春送岗位、夏送清凉、秋送助学、冬送温暖”服务品牌，创新

“温暖十送”，开展会员服务、互助保障、抚慰问、劳模服务项目，惠及职工334万人次。

此外，朝阳区总工会出台《朝阳区新业态、新就业群体人员提升学历资助暂行办法》，协调推出“美团骑手‘5·20’关爱计划”，设立朝阳骑手暖心服务站点600个，着力为新就业形态劳动者服务。

朝阳区总工会不断强化职工阵地建设，坚持“党政支持、工会搭台、企业参与、职工共享”，打造职工之家、暖心驿站等综合服务平台。整合链家、麦田等社会资源，建成暖心驿站5432家，涌现出将台地区“将小爱”爱心联盟等阵地品牌。依托党群服务中心，建成朝外街道“链空间”、CBD“白领驿站”、麦子店街道“霄云荟”等62个公共区域职工之家、1345个区级职工之家，着力打通联系服务职工的“最后一公里”。

### 工会送清凉 防暑保安康

#### 市职工互助保障中心慰问城建园林一线职工

本报讯（记者 张晶）近日，北京市职工互助保障服务中心（中国职工保险互助会北京办事处）（以下简称保障中心（办事处））调研小组前往北京城建园林集团房山重点项目，开展职工互助保障调研工作并慰问一线施工人员。

保障中心（办事处）一行与城建园林集团相关负责人一同深入项目工程现场，听取项目介绍，参观职工小家、篮球场、养殖基地。随后，对在高温天气下坚守一线的职工进行慰问，送上“清凉包”、急救箱等慰问品，嘱咐大家要做好高温防护。

现场，第二届“北京大工匠”李燕肇等先进人物展示了古建传承技艺，参会人员纷纷

被工匠们精湛的古建技艺和名师带徒的传承精神所打动。工匠们表示，将继续发扬工匠精神，不断突破，追求卓越。

调研座谈会上，保障中心（办事处）相关负责人表示，此次活动就是要将“清凉”关爱带到一线，关心关爱一线职工。希望城建园林集团可通过暖·互助“二次报销”、重大疾病理赔、互助互济慰问等多种形式，减轻职工医疗负担，解决职工实际困难。

北京城建园林集团相关负责人表示，保障中心（办事处）为企业帮扶职工提供了更多渠道，今后将密切配合职工互助保障工作，进一步为职工抵御风险筑牢防线。



近日，北京公交集团鸿运物业管理中心工会结合职工所需开展“送清凉”慰问活动，为职工发放菊花茶、防晒冰袖等物品。同时，该中心工会还在基层场站设立“清凉驿站”，职工可在休息时来到“清凉驿站”品尝饮料、西瓜、冰棍等，感受工会贴心关爱。

本报记者 盛丽 通讯员 王曼雪 摄影报道

## 航天科工二院203所工会开展劳模工匠宣讲活动

本报讯（通讯员 傅辉）近日，航天科工二院203所工会围绕“传承航天精神·点亮航天梦想”主题活动发布的《砺剑空天——工匠精神在二院》新书，组织开展阅读、学习和宣讲活动，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，不断增强广大干部职工奋进新征程、建功新时代的精神力量。

据了解，《砺剑空天——工匠精神在二院》一书主要以记录在中国航天事业发展历程中，航天科工二院涌现的“大国工匠”“全国三八红旗手”“二院劳模”等先

进个人，以及“全国工人先锋号”“全国三八红旗集体”等先进团队的感人事迹，通过讲述不同岗位先进代表的人生经历、科研历程，生动呈现工匠精神在航天科工二院的具体实践，同时也让职工更加深入了解航天文化和建设航天强国背后那些不为人知的故事。

据203所工会相关负责人介绍，该书重点围绕一流科技领军人才、创新团队、青年科技人才、卓越管理者、大国工匠、高技能人才等征集先进事迹，收集了百余篇稿件，经多轮次审议审查，最终选取审定具有代表性的先进个

人和团队事迹文章34篇。活动中，作为书中先进人物，203所副所长张升康在人生感悟等方面和职工进行了分享，围绕书中故事、职工成长、保持学习兴趣、专业发展、处事态度、家庭与工作的平衡等方面，与职工进行了现场交流。大家表示，受益匪浅，收获良多。

“榜样的力量是无穷的，精神的力量是伟大的。聆听先进人物事迹，必将激励我们在‘科技强军，航天报国’的使命中，在实现航天梦、中国梦的征途上续写更为壮丽的篇章。”职工们纷纷表示。

## 中关村科学城工会干部“零距离”观摩庭审

本报讯（记者 陈曦）近日，中关村科学城总工会组织50余家非公高科技企业的60余名工会干部和企业代表走进海淀区劳动人事争议仲裁庭，旁听观摩一起因未按时续签劳动合同而引发的劳动争议案件庭审。

据了解，本次案件争议焦点涉及劳动合同的订立、“二倍工资”的计算方法等法律知识。仲裁员通过证据举证和质证、庭审辨

论等环节，将事实经过、争议焦点及法律关系做了清晰的呈现。庭审结束后，仲裁员专门就本案案情及所涉及的劳动法律法规知识进行了以案释法，提醒用人单位要依法规范用工，劳动者要增强维权意识。“这场法庭观摩很及时，让我们加深了对劳动法律法规的理解，有利于提高工会干部调处劳动关系和维权服务能力。”参与此次观摩的一家企业工

会干部表示，希望以此培训为契机，帮助企业排查劳动用工过程中可能存在的风险点，有助于从源头上预防劳动争议的发生。

下一步，中关村科学城总工会将继续延伸普法宣传触角，通过启动“法律援助接待日”、“法治体检”进企业等多种形式，促进企业严格落实劳动法律法规，引导职工增强法律意识和法治观念，促进企业高质量发展。

#### 平谷区总工会走访一线职工问需解难

本报讯（记者 马超）近日，平谷区总工会以“情暖职工心 夏日送清凉”为主题开展慰问一线职工活动。

活动中，平谷区总工会党组书记、常务副主席张艳革一行先后来到平谷公路分局、美团送餐、北京原麦山丘、渔阳出租公司等进行慰问。每到一处，该区总工会慰问团一行都详细

询问单位的生产经营情况，了解在生产和发展过程中遇到的困难和问题，并向奋战在一线的职工表示敬意。同时要求各单位充分发挥工会服务阵地作用，精准服务职工需求，合理调整一线职工工作时间，注意防暑降温。据了解，此次平谷区总工会夏季“送清凉”慰问活动共走访企事业单位29家。