

■劳动时评

搭建成长平台,让更多高技能人才脱颖而出

□沈峰

培育技能人才既要激发其内在动力,又要构建有效激励机制。在实践中,还需要探索产教融合、校企合作的技能人才培养方式,完善职业技能等级认定政策,为技能人才成长搭建平台,让产业工人更好成长成才,让更多的工匠人才脱颖而出。

7月19日,记者从北京市《关于加强新时代首都高技能人才队伍建设的实施方案》新闻发布会上获悉,近年来,北京市总工会把提高职工技能水平作为服务职工的重要内容,多措并举,在促进高技能人才队伍建设方面取得明显成效。(7月20日《劳动午报》)

挂牌5家首都工匠学院、选树68名“北京大工匠”、建立791家市市级以上职工创新工作室……北京市总工会助推产业工人迈上技能成才“快车道”,向社会传达了一个明确的价值信号:加强新时代首都高技能人才队伍建设,全面提高劳动者素质,将进一步激励广大劳动者走技能成才、技能报国之路,加快建设知识型、技能型、创新型劳动者大军,砥砺青年工人积极投入到技术钻研中。

军,砥砺青年工人积极投入到技术钻研中。

发展实践表明,产业工人是工人阶级中发挥支撑作用的主体力量,是创造社会财富的中坚力量,是创新驱动发展的骨干力量,是实施制造强国战略的有生力量。当前,维护产业链供应链稳定,推动制造业加速向智能化、数字化、绿色化方向发展,促进产业结构转型升级、优化调整,打造更多世界一流企业和“隐形冠军”等,都需要一支高素质的产业工人队伍。

“工欲善其事,必先利其器。”近年来,北京市总工会坚决贯彻落实党中央、市委市政府和全国总工会决策部署,在履行牵头抓总职责、协调各委办局共同推进“产改”的同时,把提高职工技能水平

作为服务职工的重要内容,重点在职工素质提升、技能提升、创新成果转化应用三个方面加大工作力度,值得肯定。此番,北京市发布《关于加强新时代首都高技能人才队伍建设的实施方案》,北京市总工会将以更大力度推动高技能人才队伍建设,凝聚起产业工人推动新时代首都发展的磅礴力量,值得期待。

新时代新征程,建设一支高技能人才队伍,必须围绕技能人才培养、使用、评价、激励等全链条各环节完善制度、搭建平台。2022年10月,中办、国办印发《关于加强新时代高技能人才队伍建设的意见》,就加大高技能人才培养力度、完善技能导向的使用制度、建立技能人才职业技能等级制度和多元化评价机

制、建立高技能人才表彰激励机制等方面作出部署。这一重大改革,为数字化技能人才擘画光明前景和美好未来。因此,各地各部门继续把这些举措落到实处,才能营造出有利于技能人才脱颖而出的良好环境。

技能是强国之基、立业之本。各级工会、有关部门要创新技术工人教育培训模式,为职工搭建劳动技能培训、职工素质提升、就业创业孵化等平台。总之,培育技能人才既要激发其内在动力,又要构建有效激励机制。在实践中,还需要探索产教融合、校企合作的技能人才培养方式,完善职业技能等级认定政策,为技能人才成长搭建平台,让产业工人更好成长成才,让更多的工匠人才脱颖而出。

发挥工会“大学校”作用,整合各方面资源提升职工素质;积极开展劳动和技能竞赛,直接参赛职工达到100余万人次;建立市市级以上职工创新工作室791家,促进创新成果转化应用……

■每日图评

为职工送上更多“文化大餐”

7月14日,由广东湛江市总工会主办,坡头区总工会、湛江市工人文化宫、坡头镇委镇政府承办,湛江歌舞团协办的“中国梦·劳动美 凝心铸魂跟党走 团结奋斗新征程”送文艺下基层活动在坡头镇文体广场举行。坡头镇内14家企业共200多名职工代表参加活动。(7月20日《南方工报》)

工会组织开展的送文艺下基层,被称为送给职工群众的“文化大餐”,意义重大。首先,极大丰富了职工的业余文化和精神生活。因为工作繁忙,加上不菲

的演出票价,很多职工一年到头也难得观看一两场专场演出。然而,这绝不代表职工没有文化娱乐方面的精神需求。工会送“文化大餐”到基层,很好地迎合了职工需求。同时,“文化大餐”激发了职工的劳动干劲和热情。健康的文化娱乐是一种强大的软实力,可以陶冶人的情操,升华精神境界,激发强大斗志。新闻中,演出现场企业职工“希望以后工会举办更多此类活动”的热切期望,充分证明了职工需要精神食粮、喜爱这道“大餐”。

笔者认为,“文化大餐”不



能完全依赖于上级工会组织来“送”,各基层工会和相关单位平常要多多组织开展职工文娱活动,要自己动手“烹制”“文化大餐”,直至让职工由“观众”

变身“演员”,积极参与到健康的文娱活动中来。如此,“文化大餐”的数量和种类就会更丰富,职工的精神文化需求就能得到更好的满足。 □余清明

■长话短说

户外劳动者“共享食堂”值得推广

7月16日中午12时20分,快递小哥邹杰在完成高峰期配送任务后,来到宜宾市南溪区仙源社区户外劳动者温馨港湾服务站“共享食堂”打了一份饭菜,边走边说:“以前休息的地方不固定,中午热饭也不方便,要喝口水都很难。现在这里可以歇脚纳凉,可以喝水,还能吃上实惠可口的饭菜,享受到工会的补贴,真是太好了。”(7月20日《四川工人日报》)

据报道,为解决户外劳动者的吃饭难问题,南溪区总工会从实际出发,在仙源社区户外劳动者温馨港湾先行试点,设立首个户外劳动者“共享食堂”,为外卖员、快递员、环卫工人等户外劳动者提供实惠、舒适的用餐场所。

以外卖员、快递员、环卫工人为主的户外劳动者,每天奔波于城市的大街小巷,为城市建设发展添砖加瓦。同时,由于他们的工作场所、工作时间不是很固定,经常会遇到没地方热饭、错过饭点、找不到合适的地方就餐等吃饭难题。

南溪区总工会升级打造的户外劳动者“共享食堂”,就很好解决了户外劳动者这一难题,其做法和经验值得推广借鉴。笔者认为,“共享食堂”主要好处在于,为户外劳动者提供用餐补助,亲民的价格让他们从中真正得到了实惠。同时,由配送公司提供配餐服务,并安排专人对站点运行情况、卫生状况、安全状况等进行监管、运维,不但可以让户外劳动者吃上丰富可口的饭菜,而且安全卫生也有保障,多项贴心关爱服务,提升了户外劳动者就餐体验,吃出了幸福生活的味道。

近几年来,不少地方纷纷建起了诸如户外劳动者爱心驿站之类的服务站点。但在社会发展进程中,户外劳动者工作时会面临各种困难,也有着新的需求和愿望。因此,各地工会组织、企业、单位等要多深入基层一线走访调研,倾听户外劳动者的呼声和愿望,结合实际完善服务设施,提升服务品质,将户外劳动者爱心驿站打造成广大户外劳动者的“温暖之家”。 □赵杰昌

■网评锐语

“垃圾分类换礼品”激励文明习惯养成

张西流:在河北省石家庄市西兆通镇博雅盛世、天洲视界城、国润园等小区,通过投放“有害垃圾”兑换生活小礼品增强居民环保意识。垃圾分类积分兑换实物,可以激励市民文明习惯养成,值得推广。垃圾分类考验着一个城市的综合治理能力,除了要在前端倡议公众做好分类,还要在后端有相应的配套系统。

■世象漫说



规范健康发展

记者17日从工业和信息化部获悉,工业和信息化部、国家金融监督管理总局联合印发《关于促进网络安全保险规范健康发展的意见》,提出建立健全网络安全保险政策标准体系、加强网络安全保险产品创新等5方面共10条具体意见。(7月17日 新华社)

□朱慧卿

■有感而发

合力将孩子从“小屏幕”拉回“大世界”

张涛:暑假来临,青少年有了大把闲暇时间,但这大好时光却几乎被手机的“小屏幕”填满,即使短暂放下手机,心里却还是放不下“小屏幕”中的“花花世界”。将孩子从“小屏幕”拉回“大世界”,需要有关部门和全社会形成合力。学校和有关部门应积极承担责任,加强文体教育,引导孩子参加体育活动,培养健康的兴趣爱好,解决假期生活“想干什么”的问题。社区和社会组织可以积极提供暑期托管服务,将青少年聚集在一起进行统一管理,开展有意义的线下活动。

要激发一线职工的创新热情

“以前,设备出现问题,大家有凑合用的思想,不去动脑子、想办法,没能真正从根源上解决设备问题。如今,大家打破固有思维,积极想办法、出点子,进行小改造,不仅解决了设备问题,而且大大节约了成本。”近日,在河南豫光锌业三厂银回收工段大修现场,干了13年设备工作的技术骨干樊永平激动地对记者说。(7月19日《河南工人日报》)

据报道,今年河南豫光锌业三厂银回收工段积极推行“全员创新、岗位创新、自主创新”,鼓励职工进行“小改革、小发明、小创新”,职工们“八仙过海,各显神

通”,在各各自的岗位上想办法,自觉节约每一滴水、每一度电、每一颗螺丝钉,让一个个小技改成为降本增效的“金点子”。

不断激发职工的创新意识和创新能力,不仅可以提升职工的职业发展空间,而且也为企业的持续发展增添了后劲。可是,一些企业由于缺少职工创新的平台和机制,制约了职工创造力和创新力的发挥,结果既影响了职工队伍整体技能素质的提高,又使企业发展缺乏了活力。笔者认为,河南豫光锌业三厂银回收工段推行“全员创新、岗位创新、自主创新”的做法,从大处着眼,从小处着

手,让职工立足岗位来创新,就是一个实在又管用的好办法。首先,一线职工身处生产的最前沿,他们对生产和管理中存在的问题,看得最清楚最明白,容易找到问题的症结;其次,通过激发一线职工的创新热情,充分调动起他们的主观能动性,小改革、小发明、小创新,照样能做出“大文章”产生大效果;再次,让职工自觉创新管理,开源节流,节约每一滴水、每一度电、每一滴油等,既可以厉行节约,增收增效,又在潜移默化之中培养了职工关心爱护企业的团队精神,增强了企业的凝聚力。 □费伟华