

为进一步夯实基层组织基础，提升工会干部业务能力，强化服务职工的能力和水平，密云区总工会始终坚持党建引领，深刻把握首善标准，在持续深化工会改革中锐意进取，不断提升广大职工获得感和幸福感。

## 全力当好职工娘家人

### ——密云区总工会加强工会干部队伍建设纪实

□本报记者 王路曼 文/摄

#### 党建引领 强化队伍

今年4月，密云区总工会新增22名专职工会社会工作者。“为进一步加强工会干部队伍建设，全面提升专职工会社会工作者履职能力，我们举办了为期3天的专职工会社会工作者培训班。”据密云区总工会相关负责人介绍，此次培训课程特别邀请北京市总工会、密云区委办公室有关负责同志分别就职工服务工作、工会信息撰写等内容进行了详细讲解。

同时，培训活动还组织新入职的专职工会社会工作者来到基层工会服务站进行参观，实地了解基层工会工作情况。参加培训的社工们纷纷表示：“这次专题培训为大家提供了交流学习平台，今后要把新理论、新知识、新技能运用到工会工作中，积极履职，推动密云工会工作再上新台阶。”

#### 转作风 促发展

为深入学习贯彻党的二十大精神，落实密云区委深入开展“发展年、作风年”干部教育实践教育活动和市委总工会干部赴基层蹲点工作要求，密云区总工会于今年5月，启动开展“转作风、促发展”机关科级以上干部联系工会服务站工作。

“开展‘转作风、促发展’机关科级以上干部联系工会服务站工作，旨在进一步密切联系职工、夯实工会根基，推进基层工会服务阵地建设，加强对基层工会工作指导、协调，充分调动各工会服务站工作的积极性、主动性、创造性，稳步提升基层工会组织的吸引力、凝聚力，打造有为工会、品牌工会、满意工会。”工作人员介绍，这就要求密云区总工会机关科级以上干部要提高政治站位、转变工作作风，充分发扬工会组织密切联系职工群众的传统和优势，深入基层一线、贴近职工群众，通过扎实有效联系服务站，切实为基层和职工办实事、解难题，进一步提高工会干部调查研究能力、群众工作能力和解决实际问题能力，不断保持和增强工会干部的政治性、先进性、群众性，有效发挥工会组织桥梁纽带作用。

#### 组织培训 深入学习

7月10日上午，2023年密云区工会干部培训班在区党校大学堂正式开班，密云区近300名工会干部参加此次培训。密云区人大常委会党组副书记、副主任，区总工会主席赵秦岭作开班动员。

#### 积极开展“发展年、作风年”教育实践教育活动

此外，本次培训还组织工会社工参观了长辛店二七纪念馆、中国人民抗日战争纪念馆，深入了解党史、工运史，勉励大家通过学习不断提高思想水平、工作本领、业务能力，系好工会工作第一粒“扣子”，扎扎实实干好工作，当好职工的“娘家人”。

据了解，为深入学习贯彻党的二十大精神，认真落实密云区委和北京市总工会决策部署，切实提升密云区总工会机关党员干部服务大局工作和服务职工群众的能力水平，密云区总工会结合工会工作实际，在工会系统党员干部中深入开展“发展年、作风年”教育实践教育活动。

此次教育实践教育活动重点开展“解放思想、凝聚共识”大研讨，锻造绝对忠诚的作风；开展“深入基层、走进企业”大调研，锻

造为民务实的作风；开展“重点推进、难点突破”大攻坚，锻造担当碰硬的作风；开展“压实责任、狠抓落实”大督办，锻造真抓实干的作风；开展“不严不实、慵懒散软”大整治，锻造勤政廉洁的作风。

“每项措施均设牵头领导和责任部门，确保各项工作落到实处。”工作人员介绍，全面深入开展“发展年、作风年”教育实践教育活动，旨在着力解决全区工会党员干部在推动工会工作和作风方面存在的突出问题，努力锻造“绝对忠诚、为民务实、担当碰硬、真抓实干、勤政廉洁”的优良作风，全力实现“强作风、当先锋、促发展、创一流”的目标，开创密云工会工作新局面，为奋力谱写新征程上中国式现代化密云新篇章贡献力量。

#### 机关干部积极联系基层工会服务站

记者了解到，《密云区总工会关于开展“转作风、促发展”机关科级以上干部联系服务站工作方案》要求，机关科级以上干部要深入工会组建难点多、工会工作任务比较繁重、劳动关系情况比较复杂的镇街、园区工会，以及职工群体和工会工作具有典型特点的基层工会开展工作。主要任务集中在加强职工思想政治引领、推进新业态劳动者建会入会、构建和谐劳动关系、促进“区级工会加强年”专项工作、转变干部作风等方面，让干部在“急难险重”任务中得到历练，在服务职工前沿积累经验，在基层一线历练成长，进一步加强干部做好群众工作的本领和担当作为的底气。

为此，密云区总工会机关干部通过“点对点”加强调研指导、“面对面”开展政策宣讲、“心贴心”服务职工群众、“硬碰硬”解决基层困难、“实打实”转化调研成效等工作，积极与联系单位建立沟通机制，加强对联系单位工会工作进行深入了解和研究，做到问计于基层、问需于职工。在密切和职工群众的日常联络中，广大机关干部紧扣“七有”“五性”，充分发挥工会

组织优势、阵地优势、资源优势，依托职工之家、暖心驿站等阵地，积极开展政策解答、走访慰问、上门服务，建立健全“送温暖”活动长效机制，聚焦新业态劳动者推出一系列关爱服务行动，做实“春送岗位、夏送清凉、金秋助学、冬送温暖”等“工”字品牌，当好职工的“娘家人”，把关爱和温暖送到职工心坎上，切实为基层办实事办好事。

工作人员介绍，密云区总工会在开展“转作风、促发展”机关科级以上干部联系服务站工作过程中，根据领导分工和各部室职责，将联系基层服务站工作分成9个组，共联系28个服务站。目前，每月定期走访各服务站调研工作正稳步推进，预计8月底完成调研报告，并进行阶段性总结。

“及时总结提炼、复制推广基层工会好经验、好做法，可以更好地发挥典型示范作用。”工作人员表示，密云区总工会将认真研究形成调研报告，努力把调研成果转化解决问题的具体行动。对于调研中发现的带有综合性、普遍性的问题，将及时进行梳理研判，推动问题从政策制定层面予以解决。

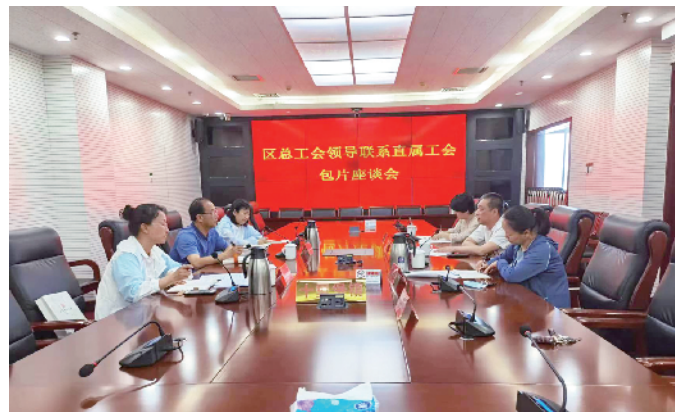
#### 助力工会干部全面提“素”

据了解，此次培训通过专家学者授课、业务培训等教学形式，组织参训学员深入学习思考，增进沟通交流，提高实效。为期3天的培训课程邀请了北京市工会干部学院专家就工会干部如何在党的二十大精神指引下，实现

工会事业守正创新、把握“竭诚服务职工群众”的工会基本职责和时代要求、理解正面情绪和负面情绪等主题进行专题辅导，对如何规范工会财务工作、依法依规使用与管理工会经费、帮助基层工会干部了解当前基层工会工作



2023年密云区工会干部培训班开班仪式举行



密云区总工会举行联系直属工会座谈会



新入职工会干部到基层工会服务站参观学习

等主题进行业务培训。

“我是今年4月中旬才当选工会副主席，这场业务知识培训对于我来说就像一场‘及时雨’。”密云区人民法院工会副主席杨雪在接受记者采访时表示，此次培训既有理论知识课程，又兼顾工会经费管理与使用等务实性业务知识，对她未来深入开展基层工会工作很有帮助。杨雪说，“希望在完成培训后学有所成，回到工作岗位上学以致用，指导我们打造有活力、有创新、有品牌、有服务的‘四有品牌’工会组织，更好地为广大干警服务。”

赵秦岭在开班动员中强调，全体工会干部要深入贯彻落实党的二十大精神，认清工会工作面临的新形势，切实增强工作的主

动性和紧迫感；要理清工会工作重点，了解工会工作面临的新任务，创建“有为工会、品牌工会、满意工会”；要提升工会工作能力，努力建设一支政治坚定、业务精熟、作风过硬、廉洁自律的工会干部队伍，开创工会工作新局面。

据悉，下一步，密云区总工会将不断深化工会系统党的建设，贯彻新时代党的组织路线，培养造就一支讲政治、有担当、有情怀的工会干部队伍。同时，加大培训力度，优化完善培训机制，提升专业能力，努力锻造一支坚强有力的干部队伍，带领全区广大职工群众为奋力谱写新征程上中国式现代化密云新篇章而团结奋斗。