

■劳动时评

善用法治为劳动者筑牢职业健康安全防线

□潘铎印

要善用法治为劳动者筑牢职业健康安全防线。各地各部门应坚持预防为主、防治结合的原则,推进职业病危害源头的治理,督促用人单位不断改善劳动者生产作业的环境,加强劳动者职业健康的保障。

日前,国家卫健委、国家疾控局印发《关于进一步规范职业健康检查和职业病诊断工作管理的通知》,要求加强对于职业健康检查机构和职业病诊断机构的监管和整改,以提高职业健康检查与职业病诊断的准确性和可靠性,进一步保障我国广大劳动者的职业健康合法权益。

职业健康检查、职业病诊

断,是职业病防治体系的重要组成部分,对于有效预防和控制职业病危害,提高劳动者健康水平至关重要。近年来我国职业病防治工作取得了显著成效。数字表明,2022年全国报告新发职业病病例数比2017年下降58%,尘肺病等重点职业病高发势头得到初步遏制。但我们也应看到,当前我国职业病防治成效虽然明显,问题仍然突出,随着防治力度加大,职业危害仍然易发多发,传统与新兴职业病种交织,职业危害依然形势严峻、任务艰巨,职业病防治面临诸多困难和挑战。

首先,要用法律法规为劳动者职业健康筑牢“铜墙铁壁”。为了预防、控制和消除职业病危害、防治职业病,保护劳动者健康及其相关权益,我国在2001年

通过了《中华人民共和国职业病防治法》,2015年发布了《职业健康检查管理办法》,2021年1月施行了《职业病诊断与鉴定管理办法》,以法律法规的形式明确了劳动者依法享有职业卫生保护的权利、用人单位为保护劳动者职业健康应履行的职责、加强职业病诊断与鉴定管理等,以切实保障劳动者的职业健康合法权益。

其二,职业健康不仅涉及广大劳动者健康、牵系亿万家庭福祉,也关系着国家经济可持续发展和社会和谐稳定。当前,我国有着体量庞大的劳动群体,在广大劳动者的共同努力下,我国的经济得以快速发展,社会得以稳健前进。我们要健全职业病防治管理机制,强化职业健康监督管理体系,普及职业健康知识,切

实维护和促进全体劳动者健康,助力建设健康中国。

其三,要为劳动者筑牢职业健康安全防线。各地各部门应坚持预防为主、防治结合的原则,推进职业病危害源头的治理,督促用人单位不断改善劳动者生产作业的环境,加强劳动者职业健康的保障。劳动者要树立正确的健康观念和意识,学习有关职业健康和职业病防治的法律知识,当健康权益受到侵害时,敢于拿起法律武器维护自己的权益。用人单位要严格履行主体责任,加强对劳动者健康的重视,依法依规组织接触职业病危害劳动者的职业健康检查,改善劳动条件,给予劳动者合法的健康保障。职业健康检查机构和职业病诊断机构要牢固树立质量意识与责任意识,提升诊断救治能力,做好劳

动者健康防护工作。各级监督执法部门要加强监管,强化劳动保护和职业卫生监督,推动用人单位落实职业病防治责任,为劳动者构筑起有效的职业健康安全屏障。

保护劳动者职业健康是全社会共同责任。党的二十大报告强调,“把保障人民健康放在优先发展的战略位置,完善人民健康促进政策。”加强劳动者职业健康合法权益的重视和保障,有助于健康中国行动发展战略的统筹推进,符合中国式现代化建设的战略选择。各地各部门应认真落实劳动者职业健康合法权益的保障,给予劳动者合法的健康保障。职业健康检查机构和职业病诊断机构要牢固树立质量意识与责任意识,切实提升劳动者的获得感幸福感安全感。

■每日图评

为环卫工配“智能胸牌”彰显人文关怀

近日,宁波市海曙区环境卫生服务中心为城区1000余名环卫工人配备的“智能胸牌”。该“智能胸牌”配备了GPS定位功能,包含了考勤打卡、一键报警等功能,当环卫工人遇突发事件、纠纷或感到身体不适时,可按下“一键呼叫”紧急报警按钮,“胸牌”立即将精准定位通过手机短信和电话呼入方式与联网手机联系,方便救援人员快速到达现场,进行紧急处理。(7月15日《宁波日报》)

环卫工作何止是辛苦,而且还是高危行业。频繁的凌晨作业、车流涌动的隐患、超负荷的工作强度以及安全保障的欠缺,

这些林林总总的因素,让环卫工在默默清扫城市的同时,很容易发生人身安全事故。因此,对于环卫工来说,“遇到突发意外怎么办”也成为他们最担忧的问题之一。

为环卫工人配备“智能胸牌”,使其具有GPS定位、一键报警等功能,其实是给环卫工人装上了一道“安全锁”。“智能胸牌”操作简单方便,一旦出现意外情况,只需按下“一键呼叫”紧急报警按钮,就能立刻接通网格员组长的手机,第一时间获得及时有效救助,大大提高了环卫工人遇到危急时的救助率,从而更好地守护环卫工



人的安全。

笔者以为,“智能胸牌”的推行,可以对环卫工人实现实时监护、及时预警、精准救助,体现了人文关怀。这样的举措,是实实在在为环卫工人做了一件好

事,不仅让他们感受到了关心关爱,也有利于调动他们的工作积极性,形成尊重和关爱环卫工人的良好社会风尚,各地不妨借鉴推广。

□刘予涵

■长话短说

工匠人才需要评选更需要培育

深圳市总工会创新“深圳工匠”选育方式,建立能进能出的动态调整培育机制。对人选“深圳工匠”培育计划的培育对象设置为为期两年的培育期。在培育期内,培育对象需要取得如创建“劳模和工匠人才创新工作室”、获得专业技能等级或职称提升、参与各级技能竞赛、申报专利、发表论文、开展“工匠带徒弟”活动等工作成果。考核通过后才正式认定为“深圳工匠”,未通过考核者,将取消“深圳工匠”称号。(7月17日《工人日报》)

据报道,深圳市总工会自2021年起启动“深圳工匠”培育计划,重点聚焦现代产业体系中的产业工人,将劳动竞赛、荣誉评选与人才长期培育有机结合。截至目前,已开展两批“深圳工匠”培育工作,累计将552名技能人才纳入计划,其中第一批将在明年年中进行考核。

毋庸讳言,现在各地各企业都非常重视技能人才的选育,每年或每隔几年就会评选出一批本地的工匠人才,授予荣誉称号,进行物质和精神奖励,这是好事。但美中不足的是有些地方和企业存在“重评选轻管理”现象,对评选出来的工匠人才,没有进行应有的考核,缺乏动态管理,也就是说,获得工匠荣誉称号的只有“进”没有“出”。

笔者以为,深圳市总工会创新工匠选育方式,建立能进能出的动态调整培育机制,就好在不搞“一评定终身”,实现技能人才动态管理。一方面打通了技能人才培养与各类荣誉的适配通道;另一方面,完善了工匠培育体系,有利于提高获评对象保持自我提升的动力,以持续优化人才队伍质量。总之,只有不断加强技能人才动态管理,才能促进工匠人才的选育和时代同步发展。

□周家和

■网评锐语

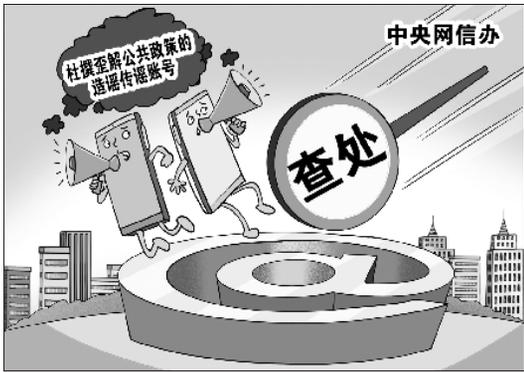
防止孩子沉迷网游要多方协同合力

付彪:暑假到了,最让家长头疼的手机、平板“争夺战”又开始了。“早上看视频,晚上打游戏,还不如不让孩子放假。”家住广州市越秀区的家长张女士(化名)为此感到很苦恼。随着互联网和手机终端的发展,中小学生接触网络游戏的比例日益增长,如何防止孩子沉迷网游已成为社会普遍关注的问题。防止未成年人沉迷网游,需要政府、学校、平台、家庭多方协同合力,织牢保护网。其中,家长的陪伴是最好的“药方”,家长应多花些时间陪陪孩子。

手写录取通知书是对传统文化的传承

张西流:近日,陕西师范大学举行录取通知书开笔仪式,数十位退休老教师、书法家和校友们,为5000余名新生手写录取通知书。用毛笔手写录取通知书,是对以汉字书写为代表的中华优秀传统文化的一种守望和传承,其积极意义,已经远远超过了手写录取通知书本身。

■世象漫说



从严查处

近期,一些网络账号杜撰、歪解公共政策信息,误导群众、从中牟利。中央网信办指导网站平台开展重点排查整治,坚决打击造谣传谣行为,处置违法违规账号373个。(7月15日《新华社》) □朱慧卿

■有感而发

“点亮微心愿”提升职工幸福感

老人的一台血压仪、孩子的学习文具、厨房的一只电水壶,还有电饭煲、微波炉、电风扇、手机……7月14日,江苏睢宁县总工会举行“点亮微心愿爱在‘宁’身边”物资发放仪式,现场为65名困难职工送上“微心愿”物资。据统计,去年至今,睢宁工会已合力为困难职工家庭实现200多个“微心愿”。(7月15日《江苏工人报》)

帮助困难职工实现“微心愿”,是一项实实在在的贴心服务。

首先,“微心愿”让受助对象感受到融融的暖意。睢宁工会帮助困难职工实现“微心愿”,既解决了他们的现实需求,也让他们从心底体会到温暖。同时,“点亮微心愿”活动凝聚起各界“微力量”,鼓励众人踊跃参与,与困难职工开展结对帮扶,让友爱互助的良好风尚得到很好的扩散和传递。

对困难职工而言,“微心愿”是亟需解决的“急难愁盼”。所以,帮助困难职工实现微心

愿,一要做到“快”。一旦确认“微心愿”内容,工会组织就要迅速制订实施方案并付诸行动,不能让职工久等。二要“实”。要保证微心愿实现得干净、圆满,要注重微心愿的内容和结果,不需要花架子的形式和过程。

点亮职工“微心愿”,帮助困难职工解决小需求、实现小梦想,能够切实提升他们的获得感和幸福感。职工的“微心愿”点亮得越多,这世界就会越温暖、越美好。

□余清明