

■劳动时评

期待培养更多高技能“数字工匠”

□刘纯银

得人才者得天下,数字人才对于各行各业转型升级意义重大。期待各地各部门牢牢把握产业数字化、数字产业化人才需求,以提升数字技能与素养为着力点,持续发力、久久为功,培养更多高技能“数字工匠”,为数字经济高质量发展和数字中国建设提供高质量人才支撑,在建设科技强国的征程中汇聚磅礴力量。

日前,北京市人社局发布《北京市数字技术技能人才培养实施方案》,着力培养数字技术技能人才,包括数字技术领军人才、数字技术人才和数字技能人才,不断推动专业技术人员数字

素养和技能提升。

技能人才是支撑中国制造、中国创造的重要力量。进入新世纪以来,特别是党的十八大以来,随着我国数字经济的快速发展,数字经济不仅成为稳增长、促转型的重要引擎,数字技术技能人才需求越来越大,要求也越来越高,尤其是当前“数字工匠”的培养与产业发展要求相比还存在较大差距。以工业互联网领域的“数字工匠”为例:从质量上看,“数字工匠”数字技术能力还存在不足,不能充分发挥我国海量工业数据和丰富应用场景优势;从数量上看,预计2023年,工业互联网领域“数字工匠”需求数量将达110.6万人,存在较大人才缺口。

新时代、新征程,随着产业数字化、数字产业化的不断提升,国家更加重视数字中国建

设,并相继出台一系列数字经济相关政策。如2022年6月,中央深改委审议通过了《关于构建数据基础制度更好发挥数据要素作用的意见》;2023年2月,中共中央、国务院印发了《数字中国建设整体布局规划》;同年3月,根据《党和国家机构改革方案》组建国家数据局,协调推进数据基础制度建设,统筹数据资源整合共享和开发利用,统筹推进数字中国、数字经济、数字社会规划和建设等。

与此同时,各地也抢抓数字经济发展机遇,如北京市印发了《关于更好发挥数据要素作用进一步加快发展数字经济的实施意见》,提出力争到2030年,北京市数据要素市场规模达到2000亿元;湖北省发布的《湖北省数字经济高质量发展若干政策措施》,

明确15条政策措施支持数字经济高质量发展,招引培育数字经济龙头企业;云南省聚焦数字产业化和产业数字化,印发了《云南省数字经济发展三年行动方案(2022—2024年)》。

创新之道,唯在得人。面对当前数字经济发展的迅猛势头,尤其以大数据、云计算、人工智能为代表的数字技术正在全面向经济社会各领域渗透,将数字技术应用于实体经济领域,提升数字化能力已经成为大多数职场人士的“刚需”,这也昭示着数字化高技能人才的培育培养刻不容缓。因此,一方面要面向数字经济主战场,坚持数字产业化、产业数字化需求牵引,加快培养更大规模、更高质量的“数字工匠”,加快形成我国数字化高技能人才的比较优势,构建推

动数字化转型的重要引擎;另一方面,要创新人才评价机制,打通各类数字经济领域技术技能人才职业成长通道。如探索举办数字技术技能竞赛、数字技术创新大赛、数字技术人才论坛等活动,对符合条件的职业技能竞赛获奖选手不仅核发职业技能等级证书,还可以申报相应专业职称,乃至数字技术领军人才。

得人才者得天下,数字人才对于各行各业转型升级意义重大。期待各地各部门牢牢把握产业数字化、数字产业化人才需求,以提升数字技能与素养为着力点,持续发力、久久为功,培养更多高技能“数字工匠”,为数字经济高质量发展和数字中国建设提供高质量人才支撑,在建设科技强国的征程中汇聚磅礴力量。

■每日图评

“送健康体检”进工地是一项贴心服务

7月12日9时许,位于广州金融城东区的中建四局科创大厦项目工人生活区渐渐喧闹起来,工友们领到体检表和抽血管后,一站式体验工地上的免费健康体检。“工会近几年都为工友们安排免费体检,让我实实在在感受到工会的关怀。”来自四川的工友谭新林感激地说道。(7月14日《南方工报》)

中建四局工会已连续4年开展“送体检下项目”活动,同时在重点项目、偏远项目、海外项目等开展健康体检、义诊、中医疗疗、健康讲座、急救知识培训、心理健康咨询等多形式医疗服务活动,持续为辛勤付出的

建设者们提供健康保障。

对多数职工来说,参加体检算不上什么“新闻”,因为很多单位都组织职工前往医院体检。不过,因为项目建设的需要,一些建筑工人往往身处郊区、远离人烟的偏僻之所,甚至海外。同时,因为赶工期,建筑工人往往也难以抽出专门时间去医院体检。“送健康体检”进工地,是送给建筑工人的一项贴心服务。

“送健康体检”进工地不仅为建筑工人带来了便利,同时也为他们节省了经济成本。可以想象,如果让那些来自农村的工友们自费去体检,恐怕很多人也舍不得花这笔钱。此举,无异于送



给建筑工人的免费福利。上门免费体检之余,医护人员还为工友们提供心理辅导,并针对特殊职业带来的常见病、多发病进行专业性指导。如此人性化的个性服务,更让建筑工人感动。

“送健康体检”进工地,温暖了一线建筑工人的心,提升了他们的自豪感和幸福感。如此关爱建筑工人的好事和实事,多多益善。

□余清明

■长话短说

用法治化监管
让生成式AI远离“成长烦恼”

继今年4月网信办就《生成式人工智能服务管理办法(征求意见稿)》公开征求意见后,7月13日,网信办等七部门正式发布了《生成式人工智能服务管理暂行办法》(简称“《办法》”),该办法自2023年8月15日起施行。国家互联网信息办公室有关负责人表示,出台《办法》,旨在促进生成式人工智能健康发展和规范应用,维护国家安全和社会公共利益,保护公民、法人和其他组织的合法权益。(7月14日央视网)

生成式AI,系生成式人工智能的简称,是指基于算法、模型、规则生成文本、图片、声音、视频、代码等技术,是新一轮产业转型的核心动力,其在进一步释放先前技术和工业变革的巨大能量、创造新的强大引擎、重建生产、分配、交换和消费等各个方面,扮演着重要角色。近年来,我国生成式人工智能产业强势崛起,诸多应用领域走在世界前列,为经济社会的发展注入了强大新动能。作为一种新兴产业,生成式人工智能面临的种种“成长烦恼”,不同程度缘于监管规则的缺失。从近年来法院受理的各类生成式人工智能案件来看,因立法尚未对生成式人工智能应用认定规则予以明确,案件的处理存在法律适用难这一共同特点。首个生成式人工智能监管《办法》的出台,弥补了生成式人工智能监管法律缺位的问题,对厚植生成式人工智能产业发展法治土壤、推动生成式人工智能赋能创新,具有里程碑式的深远意义。

此番出台的《办法》,坚持依法监管与鼓励创新并重的原则,对生成式人工智能应用的风险防范、风险应对和风险管理全面设计了顶层监管制度。这种既立足于当前又着眼于未来的监管制度设计,有针对性地解决了生成式人工智能应用和产业发展面临的诸多痛点和难点,不仅有助于让生成式人工智能的应用不偏离正轨,也创新了生成式人工智能产业的发展生态,必能助力生成式人工智能产业行稳致远。

□张智全

■网评锐语

应对噪音污染
要筑牢法治“隔音墙”

戴先任:建筑施工、房屋装修、商业叫卖……这些常常发生在住宅小区的噪声污染,让居民不堪其扰。应对噪音污染要筑牢法治“隔音墙”,要通过多措并举,形成全社会合力来降噪,抓好噪音污染源治理,对违规者依法严肃处理,让噪声污染防治能够真正走出“治理乏力”的困局。

■世象漫说



加力惠民生

近日,多地密集出台促就业政策加力惠民生。据记者梳理,6月底至今,陕西、江苏、四川等省份专门召开就业工作推进会;北京、黑龙江、河南等十余地推出优化调整稳就业一揽子政策。各地快马加鞭、集中发力,释放稳就业、特别是稳高校毕业生等青年就业的积极信号,为下半年推动就业形势持续改善提供重要支撑。(7月14日 新华社)

□王琪

■有感而发

“爱心早餐券”是工会“定制”的贴心关爱

日前,在上海闵行区江川路街道总工会开展的一场活动上,快递、外卖、大巴司机等行业职工代表收到了闵行区总工会送出的第一批614张“爱心早餐券”,这张价值12元的早餐券可在区内任意全家门店使用。(7月15日《劳动报》)

据报道,今年闵行区总工会将继续发放8000张“爱心券”,发放对象除环卫工人、快递员、外卖小哥等户外劳动者之外,将通过建筑、社会医疗、物业管

理、纺织、家政、餐饮等八大行业工会,覆盖更多职工。早餐券的功能也在不断延伸,不仅可以购买早餐,也可以购买冷饮、饮料,“爱心早餐券”成为职工夏季独享的“爱心清凉券”。

环卫工人工、快递员、外卖小哥特别是大巴司机,不仅流动性大,难以确定固定的早餐点,而且还存在着能停车的地方没早饭、早饭贵,有早饭的地方难停车的现象,吃早饭一直成为了困扰他们的事。笔者以为,上海闵

行区实行“爱心早餐券”的做法,一方面,通过创新工会的服务方式,让早餐“流动”起来,能够使劳动者灵活地就餐,吃得方便吃得健康吃得好,为他们提供了方便;另一方面,在炎热的夏天,将“爱心早餐券”延伸为“爱心清凉券”,让户外劳动者根据自己的需要自由选择,对他们的防暑降温也起到了积极的作用,让户外劳动者等职工收到了工会既有“定制”又有“个性”的贴心关爱。

□费伟华

避暑旅游“走俏”
服务品质要跟上

付彪:入夏以来,我国多地频现高温天气,消费者对避暑旅游的需求达到新高度。携程平台上,避暑、消暑相关搜索热度环比上升50%。马蜂窝旅行网数据显示,进入6月,“国内避暑”相关搜索内容增长达150%。避暑旅游“走俏”,服务品质要跟上,景区要做好方方面面的接待服务,还要加强旅游市场执法,防止“不合理低价游”、欺客宰客不良行为扰乱暑期市场秩序。