

■劳动时评

推进职业技能提升 增强高质量发展动能

□潘铎印

技能人才是我国人才队伍的重要组成部分，是支撑中国制造、中国创造的重要力量。近年来，在各地各部门的努力下，我国技能人才队伍不断充实，创新能力进一步增强，为高质量发展提供了不竭动力。

但我们也要看到，当前我国技能人才队伍规模不足、结构不优、综合素质有待提高的问题依然存在，重点就业群体的就业创业能力与劳动力市场需求存在差距，还不能完全适应高质量发展要求。这在一定程度上制约了我国制造业水平向高端迈进的步伐。面对全球新一轮科技革命和产业变革，要增强我国核心竞争力和科技创新能力，就要深入实施人才强国战略和“技能中国行动”，加大技能人才特别是高技能人才培养力度，为经

济社会高质量发展注入更多的创新动能。

技能是强国之基、立业之本。职业技能培训是提升劳动者就业创业能力、缓解结构性就业矛盾、促进扩大就业的重要举措。《“十四五”职业技能培训规划》明确提出，“十四五”期间，我国将组织实施政府补贴性培训达7500万人次以上，其中新增取得职业资格证书或职业技能等级证书的人员达到4000万人次以上，其中能够达到高级技工、技师、高级技师的高技能人才达到800万人次以上。加强技能人才队伍建设，对于增强国家核心竞争力和科技创新能力，缓解劳动力市场供给结构性矛盾，发展壮大实体经济，推动经济高质量发展具有重要意义。技能人才队伍只有持续不断地充实壮大，才能为

实体经济高质量发展提供人才支撑。

推进职业技能提升，有助于增强高质量发展动能。各地政府部门要把职业技能培训放在更加突出的位置，创新技能人才培养模式，以提升劳动者技能水平、能力素质为核心，紧贴社会、产业、企业、个人发展需求，大规模多层次开展职业技能培训，建设一支符合高质量发展要求、适应现代化经济体系、具备较高职业技能和道德素质、结构比较合理的技能人才队伍。大力推进职业技能提升行动，坚持需求导向，围绕当地急需紧缺职业、新兴职业等重点领域加强技能人才培养，服务经济社会发展，适应人民群众就业创业需要，大规模开展职业技能培训，促进技能人才增量迅速增加和存量技能人才

职业技能提升。完善职业培训政策制度，加大财政资金支持力度，用政策激发培训主体积极性，推动职业院校扩大培训规模，支持企业、社会培训机构开展技能培训，深化产教融合、校企合作，推行工学融合的职业技能人才培养模式，努力提高劳动者素质和劳动技能，为推动高质量发展提供坚强的支撑。

技能改变个人命运，技能破解发展难题，技能成就制造强国，新时代是重视技能、崇尚技能的时代。通过一系列多类别职业技能培训提升，更多大国工匠、能工巧匠涌现出来，必将激发经济社会高质量发展活力，为各行各业发展输入高水平技能型人才，形成万物竞秀的生动局面。而这，也是开展多类别职业技能提升行动的题中之义。

加强技能人才队伍建设，对于增强国家核心竞争力和科技创新能力，缓解劳动力市场供给结构性矛盾，发展壮大实体经济，推动经济高质量发展具有重要意义。技能人才队伍只有源源不断地充实壮大，才能为实体经济高质量发展提供强劲动能。

近日，青海启动2023年职业技能提升行动，全面提升企业职工、就业重点群体和脱贫劳动力等城乡各类劳动者职业技能水平和就业创业能力，力保全年组织城乡劳动力职业技能培训16.7万人次。（7月10日《工人日报》）

■每日图评

职工子女暑期托管有去处，还要有“趣”处

7月10日，河南省济源示范区总工会2023年暑期爱心托管班在富士康济源园区举行开班仪式，托管班共有110名学生参加，不仅为孩子们安排有文化课，还有硬笔书法、美术、舞蹈、篮球、趣味课堂等特色课，让孩子们度过一个快乐假期。（7月11日《河南工人日报》）

当下，各中小学校已经放暑假了，许多孩子离开了学校，回到了父母身边。不过，令一些双职工感到头疼的问题也随之来了：学校放假了，孩子在家没人管，也没人一起玩怎么办？家长很不放心的。济源示范区总工会所办的暑期托管班最大的亮点

是，职工子女暑期托管不仅有去处，而且有“趣”处。

毋庸讳言，每年暑假期间，一些地方和企业都会举办各类公益性职工子女暑期托管班，有些是以托管为主，临时安排几个本单位女职工或退休工人来看管孩子，主要职责是保证不让孩子们随便外出，不出安全事故。但孩子们感觉自己被“圈”了起来，很不开心，也没有趣味玩。近年来，这样的情况有了很大改善，越来越多的像济源示范区总工会所办的职工子女暑期托管班那样，不只是看管好孩子，还千方百计让孩子在暑期托管班有一个安全有趣、丰富多彩的假期生活。



笔者以为，现在的双职工家庭，暑假期间送孩子到暑期托管班，已不完全是因为家里没人管的问题。他们的心愿是既要有人管，还要让孩子玩得开心，能更好促进孩子身心健康。职工有了新需求，对此，职工子女暑期托

管的各项管理工作也要进行升级。不仅要让孩子在这里学习文化课，还要让他们有兴趣地玩耍，在快乐的环境中成长。从一定意义上来说，孩子在暑期托管班寓教于乐，玩得开心，家长上班才更安心。 □周家和

■长话短说

“友好线路图”温暖外卖小哥心

“工会此次推出的‘友好线路图’更规范更直观，让人一看就懂，真是我们送餐路上的指南针、暖心贴，有了这份线路图最少节约15分钟。工会服务太暖心了。”外卖员吴国坤如是说。7月6日，三支美团乐跑队在深圳市龙岗区龙城街道吉祥商厦园区举行周例会，现场150多名外卖员收到龙城街道新就业形态行业工会新鲜出炉的《骑手友好线路图》。（7月11日《南方工报》）

“友好线路图”对小区的基本情况作了简单介绍，标出小区内各楼栋的号码和可供外卖员进出的门口，还注明了个别小区不允许电动车入内以及电动车通行限时。

“时间就是效益”，这句话在外卖员身上体现得尤其突出。现实中，有些小区因为面积大、出入口复杂同时标识不详，大大增加了外卖员的工作量。小区附近经常出现这样的情景：无所适从的外卖小哥要么反复与客户电话联络，要么四下找人询问打听。不少外卖员绕了几个圈子跑了不少“冤枉路”才找到客户，不仅浪费了宝贵的时间，还大大破坏了人的心情。“友好线路图”，很好地解决了外卖员的难题。

“友好线路图”，饱含着工会对外卖员工的关爱之情，让外卖员节省了时间、提高了效益，同时省去了跑“冤枉路”的烦恼，是他们心目中名符其实的“指南针”“暖心贴”。

随着社会的不断进步，外卖、快递及网约车等新就业形态劳动者越来越深地融入市民生活，社会各界也用实际行动，关爱着这个群体。“友好线路图”，温暖外卖小哥心。在笔者看来，龙岗区龙城街道汇制“友好线路图”，堪称服务城市骑手的一项创新。此告告诉我们的，工会组织要心系职工的急难愁盼，用心用情为他们提供贴心服务，用务实之举真正把事办好。 □余清明

■网评锐语

“网红玩具”不能成了“坑娃利器”

戴前任：水晶泥、奶油胶、火漆印章……近年来，各种“网红玩具”层出不穷，与传统的毛绒玩具、电动玩具等相比，这些“网红玩具”新奇又炫酷，对孩子的吸引力也更强，但它们的安全性能得到保障吗？不能让“网红玩具”成了“坑娃利器”，这需要相关各方严把儿童用品质量关。要知道，让孩子在安全的环境下健康成长，这是社会对他们负有的最基本责任，也是保护未成年人的题中应有之义。

打造15分钟健身圈 是推进全民健身的务实之举

钱凤伟：近年来，为打造社区15分钟健身圈，四川省眉山市不断加强群众家门口健身场所基础设施建设，通过普及各种科学健身知识，最大限度满足广大群众家门口多元化健身需求。打造15分钟健身圈有利于调动群众健身的积极性，是推进全民健身的务实之举。

■世象漫说



直播间开到工厂里

直播间里不是千篇一律的背景板，而是忙碌的生产线、堆放整齐的仓库；主播在机器运转声的“伴奏”下做介绍，快递车直接开进厂房装箱——正在中国制造业领域兴起的工厂直播，让天南地北的消费者和生产企业直接“见面”。逛工厂、看生产线、测试产品、了解岗位情况，一单单生意在直播间里产生。这种新型直播方式，不仅提高了产品销量，也增强了消费者黏性，不少企业反馈：“客户更多了，影响力更大了！”（7月11日《人民日报海外版》） □王铎

■有感而发

期待暑假急救知识进工地活动多起来

操演练。（7月11日《四川工人日报》）

炎热的夏天，工地上的职工头顶烈日，在高温下作业，不仅体力付出大，而且容易中暑。如何加强暑期工地上的职工的安全？笔者以为，成都市东部新区石盘卫生服务中心开展急救知识进工地活动，就是一个值得学习的好做法。

开展暑期急救知识进工地活动，首先，通过急救知识宣讲和

教育，可以进一步增强职工的安全意识，营造“人人讲安全、个个会应急”的良好氛围；其次，医护人员现场现身说法，面对面、手把手地进行标准急救技能的演示，让职工学到了实用的急救知识和本领，在关键时刻既可以自救，还可以援救他人，再次，工地职工防暑、防伤害能力的提升，有效地保证了工地的安全生产，有利于企业的安全平稳发展。 □费伟华