

■劳动时评

持续发力共促高校毕业生就业创业

□潘铎印

全力做好高校毕业生就业创业工作，各地各部门要把促进高校毕业生等青年就业摆在更加突出位置，实现高校毕业生等青年多渠道、多元化就业创业，为稳就业奠定坚实基础。

眼下正是高校毕业生就业工作关键时期。近日，人力资源社会保障部部署启动2023年高校毕业生等青年就业服务专项行动，以2023届离校未就业高校毕业生和在各级人力资源社会保障部门登记的失业青年为对象，强化政策落实、服务保障、权益维

护、困难帮扶，力争有就业意愿的未就业毕业生和登记失业青年年底前都能实现就业或参加到就业准备活动中。

就业是民生之本，一头连着万家灯火，一头系着经济大局。高校毕业生等青年群体就业关系民生福祉、经济发展和国家未来，随着毕业生进入求职窗口期，全力稳定和扩大青年就业十分关键。各地各部门要做好就业这篇大文章，抢抓时间窗口、精准拓展岗位、优化指导服务，以更大力度、从更多方面支持帮助高校毕业生就业创业。

就业是民生改善的温度计、社会稳定的压舱石，也是经济发展的晴雨表。今年以来，国家有关部门深入实施就业优先政策，大力开拓市场化就业渠道，强化高

校毕业生等重点群体就业支持。中组部等5部门联合印发《关于做好取消普通高等学校毕业生就业报到证有关衔接工作的通知》，不断优化求职就业手续；国务院办公厅印发《关于优化调整稳就业政策措施全力促发展惠民生的通知》，围绕促进高校毕业生等青年就业创业、兜牢民生底线等方面，推出一系列稳就业政策措施。这些政策举措为做好高校毕业生等青年就业工作提供了有力支撑。

高校毕业生是国家宝贵的人才资源，是保就业稳就业的重点群体。从长远看，大量接受高等教育的人才实现就业，有利于进一步释放人才红利，为未来发展积蓄动能。今年高校毕业生达到1158万人，当前，毕业生就业工作已进入关键阶段，做好高校毕业

生就业工作，努力促进高校毕业生高质量充分就业，事关落实就业优先战略，事关中国式现代化提供基础性、战略性人才支撑。

全力做好高校毕业生就业创业工作，各地各部门要把促进高校毕业生等青年就业摆在更加突出位置，实现高校毕业生等青年多渠道、多元化就业创业，为稳就业奠定坚实基础。要全面落实就业优先政策，抓紧实施有关稳就业政策措施，讲求精准、讲求实效。要进一步稳定发展经营主体，扩大加固这个就业“蓄水池”，激发民间投资活力，更好发挥民营企业在促就业中的作用，夯实稳就业的底座。要推动数字经济和实体经济深度融合，积极发展数字经济等新兴产业，发挥新产业、新业态拓展新就业岗

位的作用。要对开展创新创业的企业全力支持，在租金减免、创业补贴、贷款担保、税费减免等方面予以倾斜，鼓励企业增加就业岗位，充分挖掘就业资源。高校毕业生们也应进一步拓宽思路、主动作为，更多地赴基层一线就业，多渠道实现就业。

高校毕业生等青年就业问题，关系到千家万户的期盼与福祉。各地各有关部门应以实施就业优先战略为引领，以实现高质量充分就业为目标，做实做细就业指导服务，坚持市场导向和政府促进并重，精准施策、务求实效，扎实做好高校毕业生等青年就业工作，为高校毕业生铺路搭桥，提供更大发展空间，支持高校毕业生在创新创业的奋斗人生中出彩圆梦。

■每日图评

切实加强高温天气下劳动者的权益保障

炎炎夏日，无数劳动者在高温下坚守岗位，挥汗如雨。北京的外卖骑手、南昌的环卫工、长沙的建筑工、青岛的空调维修工，他们用自己的辛苦指数造福他人、扮靓城市。然而，在高温下工作，职工出汗多，容易出现中暑等症状，严重时可能患上热射病，危及生命安全。记者呼吁，各地要切实加强高温天气下劳动者权益保障。(7月10日《工人日报》)

劳动创造幸福，实干成就伟业。每一位户外工作者都在用坚定的意志、满身的汗水守护着城市，成为夏日里最美的“烤验”担当。正是有了他们的辛勤付出，才保证了城市的正常生产生

活秩序，他们是城市正常运转的重要支撑，我们要为他们的奉献致敬。同样，高温下的劳动者不仅需要点赞，更需要实实在在的关心和关爱。

毋庸置疑，让高温权益从纸上落实到行动上，除了要求用人单位加强“自律”，还需要有关部门加强“他律”。加强高温作业及高温天气作业劳动保护，有效防范职业性中暑事件的发生，切实保障劳动者身心健康和生命安全，是坚持以人民为中心的发展理念的必然要求。

切实加强高温天气下劳动者权益保障，需要“有形之手”发挥威力。一方面，各职能部门应



督促管辖内的用人单位加强源头防护，改善作业场所环境和条件，提升高温作业劳动保护重视程度，建设整洁卫生舒适的工作环境。另一方面，要强化事中监督和事后追责，综合运用多种形式加强督促指导，开展高温季节

劳动用工专项执法检查，对用人单位违反规定安排职工露天作业、超时加班、不依法支付高温津贴、以缩短工作时间为由克扣或降低劳动者工资等行为依法严肃处理。

□鹰远

■长话短说

让“小驿站”成为服务“大阵”

今年年初以来，山西省农村信用社联合工会依托遍及全省城乡的2774个“户外劳动者爱心驿站”，在提升服务质量的同时，全力实施打造“六大阵地”的新做法，使“爱心驿站”这一小平台展现了大作为。(7月10日《山西工人报》)

据报道，为拓展爱心驿站服务功能，山西省农信社工会下发文件，要求把爱心驿站打造成为“六大阵地”，即成为创新理论宣传阵地、金融知识和消保工作宣教阵地、服务群众一线阵地、业务经营拓展阵地、党员带头示范阵地、支部共建联谊阵地，使“爱心驿站”的服务功能再上新台阶。

近年来，为更好地服务新业态群体，很多城市都建设了爱心驿站，添置冰箱、雨伞、药箱、饮水机、书籍、充电器等设施，为户外劳动者提供冷可取暖、热可纳凉、渴可喝水、累可歇脚、闲时能充电等爱心服务，给户外劳动者带来极大便利。

与此同时，不少地方工会组织依托驿站“小空间”，做足工会服务“大文章”，将工会特色服务项目、服务阵地有效嵌入“爱心驿站”，积极拓展服务功能。比如，有的在驿站内开展理论宣讲；有的开展法律援助服务活动，为户外劳动者提供法律咨询援助；有的举办小型招聘会，方便有就业需求的职工群众家门口就业、零工就业；有的开展“公益义诊”“免费理发”进驿站活动，为新业态群体送爱心；还有的志愿帮助外卖小哥照顾孩子，让他们安心送单，等等。这些举措，把服务做到新业态群体的心坎上，提升了工会驿站的人气 and 活力。

期待各地工会驿站能够融入更多爱心元素，延伸更多驿站功能，产生更大的影响力，裂变更大的正能量，使之真正成为户外劳动者的服务站、宣传站、加油站，让“小驿站”成为服务劳动者的“大阵”，展现出“小平台”关爱民生的大作为。

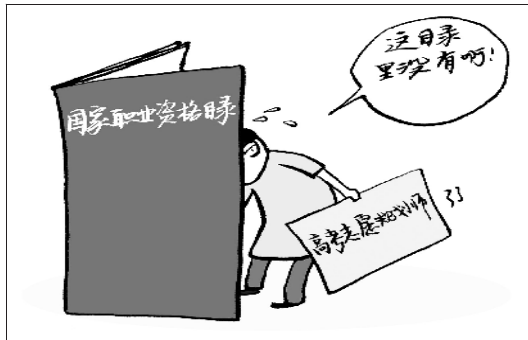
□刘予涵

■网评锐语

汽车租赁行业要走规范发展之路

关育兵：当前，正值暑期旅游旺季，汽车租赁市场迎来爆发性增长。然而，租车渠道“五花八门”，租赁公司良莠不齐，带来了报价不清、隐性条款多、管理不规范等现象，影响消费体验、损害消费者权益，同时也影响了行业健康发展。汽车租赁行业要想长远发展，就必须走规范发展之路，对监管部门来说，要加大对汽车租赁行业的监管力度，推动行业健康发展。

■世象漫说



“高考志愿规划师”

花上几千块，培训三天到一个月，就能拿到教育部主管单位颁发的证书，获得高薪就业机会，真的有这样的“好事”吗？记者查阅人社部公布的最新版《国家职业资格目录》发现，“高考志愿规划师”并不在其中。人社部有关司局负责人曾在公布《国家职业资格目录》答记者问时称，目录之外一律不得许可和认定职业资格。(7月9日 央视) □王铎

■有感而发

期待更多的职工“金点子”落地生金

7月5日，中铁十四局城市发展公司的9名职工因提出含金量高的意见和建议，并被企业采纳，获得公司颁发的荣誉证书和奖金。“企业真正把职工群众的建议听进耳朵、放在心上，让我们有实实在在的成就感、满足感。”来自基层项目部的青年职工李家栋说。(7月10日《山东工人报》)

据报道，中铁十四局城市发展公司为进一步鼓励职工建言、献良策、勇作为，确定每年开展一次“我为企业发展献一计”金点子活动，对于优秀的意见建

议，经研究讨论后提交公司和有关基层单位进行采纳实施，促进有价值建议及时转化，最大限度地吧职工提出的优秀建设成果运用好，让“金点子”结出发展“金果子”。

一线职工生产实践中积累了许多好经验好做法，特别对于生产现场的不少疑难杂症，常常有自己独特的想法和见解。如何将职工的聪明才智和“金点子”转化为企业发展的生产力？笔者以为，中铁十四局城市发展公司坚持“征与用”两手托平，一方

面，通过在职工中广泛开展“我为企业发展献一计”金点子活动，调动职工支持企业发展、主动参与企业管理工作的积极性，充分激发职工的主人翁意识；另一方面，对征集到的职工意见和建议进行精准筛选，“打捞”出含金量较高的“金点子”，让其真正落地生金，并对职工进行适当的奖励。这样，不仅增强了职工的荣誉感、成就感和责任感，而且也提高了职工创造创新和建言献策的热情，这是值得学习的好做法。

□费伟华

让更多的孩子乐享科技暑假

廖卫芳：近日，江苏省南通市海安教师发展中心附属小学开展“科技引领未来”暑期主题实践活动，组织学生来到海安市科普馆观看智能机器人表演、体验VR技术等。期待各地不妨多多学习和借鉴组织开展“科技暑假”活动的好做法，多些“孩子视角”，多带孩子走进科技馆，让更多的孩子提高科学兴趣，增长科普知识，从而让更多的孩子乐享科技暑假。