

# 本市开展高温天气作业劳动权益保障专项检查

## 重点检查新业态和建筑工地施工企业

本报讯(记者 张晶)烈日炎炎,户外作业劳动者仍然冒酷暑坚守一线,他们的劳动权益是否得到保障?近日,北京市人力资源和社会保障局会同市卫健委、市总工会,走进户外用工较多的新业态行业企业和建筑工地施工企业,开展高温天气作业劳动权益保障专项检查。

按照相关法律规定:用人单位安排劳动者在35度以上(含35度)高温天气下露天工作,以及不能采取有效措施将工作场所温度降低到33℃以下的(不含33℃),应当向劳动者支付高温津贴,并纳入工资总额。除高温津贴外,在高温天气工作的劳动者们一般还可享受饮料、体检、药品等福利。

当天,专项检查组一行先后来到北京饿了么CBD骑士驿站、美团望京站点和望京花家地西里三组团配套综合楼项目,检查高

温天气作业劳动者权益保障情况,进行法律法规和防暑降温知识宣传,并向户外作业劳动者发放了慰问品。

检查中,市人力资源和社会保障局相关负责人指出,用人单位要严格落实《防暑降温措施管理办法》,在高温天气期间,根据生产特点和具体条件,采取合理安排工作时间、轮换作业、适当增加高温工作环境下劳动者的休息时间和减轻劳动强度、减少高温时段室外作业等措施,做好高温预警提示、劳动保护和防暑降温工作。

“坐在空调屋里吃根冰棍,身上的疲惫感瞬间减少一大半。”为了应对高温天气,北京CBD总工会联合饿了么在北京CBD“骑士驿站”,设置了冰棍领取点,获得附近骑手、保安员、环卫工人等户外劳动者的广泛好评。专项检查



组一行对此举给予了肯定,并指出,用工主体单位要落实责任,做好各项防暑措施。同时叮嘱户外劳动者,高温天气一定要做好个人防护。

在美团望京站点内,美团专

送骑手白兆龙数着到手的“夏日关怀金”,盘算着用这笔钱买副新的冰袖,再多买几瓶冰镇饮料。他说,下午两点到五点,天气正热,单子也少,他便会到站点来歇歇脚、纳纳凉,这里同时还是工会的

“户外劳动者暖心驿站”,可以领取到水杯、藿香正气水等防暑物资。

在望京花家地西里三组团配套综合楼项目,北京市劳动保障监察总队相关负责人根据检查情况,向项目负责人发放了《劳动保障监察建议书》等,并再次提醒,日最高气温达到37℃以上、40℃以下时,用人单位全天安排劳动者室外露天作业时间累计不得超过6小时,连续作业时间不得超过国家规定,且在气温最高时段3小时内不得安排室外露天作业。该项目负责人回复将会严格落实。

此外,市人力资源和社会保障局、市卫健委、市总工会等部门还建立了信息共享机制,遇到高温作业劳动权益保障问题将及时互通情况,做好协调处置,维护劳动者合法权益。

本报记者 孙妍 摄

## 本市实施民办职业技能培训机构预收资金监管

### 预收资金须存入专用存管账户

本报讯(记者 张晶)近日,市人力资源和社会保障局与多家单位联合发布实施《北京市民办职业技能培训机构单用途预付卡预收资金监管细则(试行)》(以下简称《监管细则》)。《监管细则》明确了预收资金监管模式、存管比例、支取方式、退费方式等内容,学员自签订合同并完成付费之日起7日内没有参加培训的,可以无条件退费。同时,坚持防控风险和规范发展并重,“不搞一刀切”,既维护培训学员合法权益,又规范培训市场秩序,激发职业技能培训机构市场活力。

《监管细则》适用于经人力资源社会保障部门审批、面向社会开展以职业技能为主的职业资格培训和职业技能培训的机构。这些培训机构要合理确定收费项目和标准,收费项目与标准应向培训学员公开,并与培训学员签订

书面合同(含电子合同),或者向消费者出具凭据。订立合同时,可以登录市人力资源和社会保障局官网,参照《北京市职业技能培训服务合同》示范文本订立合同。

在双方签订的合同或者凭据中,要载明十二项具体内容,包括双方信息、预收金额、兑付商品或者服务项目内容、退费计算方法、消费记录、违约责任和解决争议方式等。

《监管细则》明确,培训机构预收培训服务费用的,须采用银行存管模式开展预收资金监管。培训机构应自主选择一家北京辖区内商业银行作为存管银行,并签署服务协议,开立唯一的预收资金存管专用账户,将全部预收资金直接存入专用存管账户,并即时向存管银行传送交易信息。在开通银行存管服务前,培训机构不得预收资金。

全部预收资金存入银行后,将分成两部分。一部分按比例留在存管银行,资金存管比例与职业技能培训机构分级评估结果挂钩,按照A级10%、B级20%、C级30%、D级40%的比例,进行资金存管并实行动态调整;对于新设立的暂未取得评级的培训机构,按照30%的比例进行资金存管。剩余部分的预收资金需要存管银行在两个工作日内完成拨付,便于培训机构培训资金流转。

学员自签订合同并完成付费之日起7日内没有参加培训的,有权无条件解除合同并要求培训机构退费,培训机构应当自学员要求退费之日起5日内按原渠道一次性全额退费;学员因付费获得的赠品或者赠送的服务,应当退回或者支付合理的价款。确实无法按原渠道退还的,需由学员确认变更退费渠道。

## 雄安新区三所“交钥匙”学校签订委托办学协议

本报讯(记者 任洁)北京市第四中学、北京市东城区史家胡同小学、北京市北海幼儿园与雄安新区管委会近日签订委托办学协议,标志着北京援建河北雄安新区的三所“交钥匙”学校从建设配套进入开门办学的新阶段。

记者从市教委了解到,2017年8月,京冀两省市签署《关于共同推进河北雄安新区规划建设战略合作协议》,明确北京市以“交钥匙”方式,支持雄安新区新建幼儿园、小学、完全中学、综合医院各1所,截至2023年4月,北京援建的三所“交钥匙”学校全部竣工交付。按照委托办学协议,三所签约学校将承担后续办学工作,引入先进办学理念和教育管理经验,推动北京优质教育资源向雄安新区延伸布局,辐射引领雄安新区教育质量不断提升。

史家教育集团党委书记、总校长洪伟介绍,今年9月,史家胡同小学雄安校区将开学纳新,派驻优秀管理团队,暑期和开学后,学校将进行大范围教师轮训,通过请雄安的教师到北京跟岗培训、派业务骨干“上门服务”、“双师课堂”等信息化手段,与雄安的教师一起关注学生

成长,共同提升教育教学质量。“我们还要画好更大的一个同心圆,针对雄安新区更多的小学,开展共同教研。”

西城区委教育工委副书记、区教委主任蔡冬梅介绍,北京四中 and 北海幼儿园已经组建了精干的管理团队和核心教师团队,将从校园环境的布置到新教师招聘和培训、教育教学计划的设计等,全程参与两所学校在雄安新区的全面建设,为雄安新区教育高质量发展贡献西城智慧和力量。

市教委相关负责人介绍,党中央做出关于设立雄安新区的战略部署以来,北京教育系统全力支持雄安新区建设发展,主动对接并签署“十四五”教育发展合作协议,第一时间启动“建三援四”项目,发挥北京优质教育资源辐射带动作用,整体提升雄安新区教育水平。除援建三所“交钥匙”学校外,还推动北京市第八十中学、中关村三小、朝阳区实验小学和六一幼儿园四所学校开展“组团式”帮扶,为当地居民提供“家门口的北京名校”。北京金隅科技学校、丰台区职教中心等职业学校也对接雄安新区三所职教中心开展支持合作。

## 本市中小幼干部教师开启暑期全员实训

本报讯(记者 任洁)2023年暑期基础教育干部教师全员实训市级专题报告近日在北京教育学院举办,北京教师学习网同步直播。记者从市教委获悉,本市所有中小学、幼儿园干部教师今夏将围绕基础教育领域多项议题进行“充电”,提高教书育人基本功。

据了解,暑期实训工作将通过分层分类的形式开展,市、区、校三级联动,根据不同层次、不同学科教师需求,有针对性地设计课程。本次专题报告会是市级实

训内容,活动紧扣“筑牢教育强国根基、全面提升教师教书育人素养”核心主题有针对性地设计课程,北京教育科学研究院、北京教育学院三位专家分别围绕新课程背景下学科教学改进、学校课程领导力提升与校本研修项目设计做专题指导。

报告结束后,通州区教师研修中心副院长谢海明表示,“暑期基础教育干部教师全员实训深入基层,直插教育教学一线,对基层学校教师来说有着特别深远的意

义。三位专家从三个层面给予全面细致的指导,为全市基础教育工作者做了一次深度培训,为下一步区级实训工作的有序开展奠定了坚实基础。”

下一阶段,北京教育学院、北京教育科学研究院等市教委所属事业单位将调动优质资源,组建专家指导组,发挥好“智库”功能,深入基层,分赴各区各校进行精准“辅导”,帮助一线学校、教师解决实际问题,确保暑期全员实训“重实践 见实效”。

(上接第1版)

据了解,按照全国总工会关于做好职工防暑降温工作的要求,市总工会近日下发了《关于做好2023年职工防暑降温工作的通知》,要求各级工会关注重点行业及人群,开展暑期服务职工活动;坚持以职工需求为导向,统筹用好各方资源,不断提高服务职工的精准性和可及性。针对

近期北京持续高温天气,市总工会领导干部带队奔赴基层,聚焦重点行业、重点区域的高温作业和高温天气作业岗位,给户外劳动者特别是新就业形态劳动者“送清凉”,确保广大职工平安度夏,并调研了解新就业形态劳动者工作和生活情况,切实维护新就业形态劳动者的合法权益。

北京市公安局党委副书记、副局长潘绪宏,北京市公安局党委副书记、政治部主任田峡,北京市总工会党组成员、副主席赵丽君,东城区人大常委会党组书记、副主任,区总工会主席吕德成,以及北京市总工会、北京市公安局天安门分局、东城区总工会等相关负责同志参加慰问活动。



## 石景山游乐园开启“狂欢之夏”

石景山游乐园“狂欢之夏”文化活动近日开启,持续至8月31日。活动期间,花车巡游表演欢乐启程,载歌载舞的演员们将与游客激情互动。本报记者 陈曦 曹立栋 摄影报道