

■劳动时评

劳动者高温权益要落实到位

□苑广阔

间只戴着头盔，并没有其他防暑措施。下午1点左右，他准备吃中饭，结果刚停下手中的活，就浑身痠疼抽搐倒在地上。工友见状，赶紧把他送进了医院急诊室。接诊的宁波市医疗中心李惠利医院周夷霞副主任医师表示，长时间暴露在高温环境或剧烈运动可导致机体体温调节失衡，热痲挛不及时救治，进一步发展可导致热射病，热射病的死亡率高达70%至80%。（7月5日《宁波晚报》）

近期，全国很多地方都出现了持续的高温天气。对于大多数人来说，面对酷暑天气，尽量减少户外活动的频率和时间，就可以正常的工作和生活。但是对于一些劳动者来说，在这样的高温天气下，却面临热射病的威胁。

未来几天，全国大部分地区的天气仍旧是高温酷暑为主，因此不管是对于用人单位，还是对于政府有关部门，都要严格落实国家相关的法律法规，保障劳动者的“高温权益”。其实早在2012年6月份，国家有关部门就正式印发了《防暑降温措施管理办法》，其中明确规定，日最高气温达到40℃以上，应当停止当日室外露天作业；用人单位安排劳动者在35℃以上高温天气从事室外露天作业以及不能采取有效措施将工作场所温度降低到33℃以下的，应当向劳动者发放高温津贴，并纳入工资总额。

应该说，这样的规定对劳动者在高温条件下工作的合法权益做出了有效的保护，然而具体到

现实中却面临诸多困境：一方面因为法律法规宣传不到位，很多劳动者不知道有高温劳动保障这回事，所以也就谈不上合法权利的争取和享受；另一方面，还存在高温补贴额度过低，高温保障落实不到位的现象。

高温保障是一个动态化的管理过程，只要气温达到了国家法律法规规定中的温度，那么各项针对劳动者高温天气下工作的保障措施就应该“自动启动”，而不能非要等到劳动者自己去要求了，或者是发生中暑伤亡事故了，才引起应有的重视。相关部门应该在当地天气进入“烧烤模式”开始，就启动监督监管工作，尤其要重点监督那些需要劳动者室外工作的用人单位和企业，检查法律法规的落实情况，

监督各项防暑降温工作的实际效果，切实保护劳动者的合法权益。对于那些不按照国家法律规定行事，不把劳动者高温权益保障当回事的用人单位，则应该按照法律规定，该处理的处理，该问责的问责。

对于劳动者个人来说，也要具备防暑降温的意识，因为有些劳动者由于所处行业或岗位的原因，不能完全避免在高温天气下作业，那么具备必要的防暑降温意识，然后在劳动过程中能够采取防暑降温的举措，就显得格外重要。具体说来，包括准备遮阳伞、遮阳帽等装备，也包括准备好饮用水、清凉油、凉茶等各种物资，同时合理安排在户外高温天气下作业的时间和劳动的强度等等。

相关部门应该在当地天气进入“烧烤模式”开始，就启动监督监管工作，尤其要重点监督那些需要劳动者室外工作的用人单位和企业，检查法律法规的落实情况，监督各项防暑降温工作的实际效果，切实保护劳动者的合法权益。对于那些不按照国家法律规定行事，不把劳动者高温权益保障当回事的用人单位，则应该按照法律规定，该处理的处理，该问责的问责。

48岁的安先生是一名建筑工人。前天，他从早上7点不到就开始干活，一直到下午1点，其

■每日图评

让更多的一线职工成为“行为安全之星”

今年以来，中国二十二冶集团冶金工程分公司工会深入开展“行为安全之星”评选活动，公司工会结合“行为安全之星”活动，开展“安全隐患随手拍”“我做一天安全员”“我是安全吹哨人”“查找身边隐患”等，切实提高一线作业人员的安全意识、规范一线作业人员的安全行为。（7月5日《河北工人报》）

安全生产人人有责任，一线职工尤其应该具备良好的安全意识。现实中，一些职工由于安全意识淡薄和安全行为不当，

引发了安全事故。如何规范职工的安全行为？笔者以为，中国二十二冶集团冶金工程分公司工会开展“行为安全之星”评选活动，不失为一个好办法。

开展“行为安全之星”评选活动，一方面，以活动为载体，可以引导一线职工主动参与到安全管理中来，进一步发挥他们当好安全管理者的主观能动性，筑牢企业安全发展底线；另一方面，通过将一系列规范职工安全行为的具体要求和规范动作融入活动中，可以变说教为引导，变“被动安全”为“主动安全”，调动广大职



工积极参与安全监督管理的主动性和自觉性，让更多的一线职工

成为“行为安全之星”，争当安全生产的明白人。 □费伟华

■长话短说

“关爱礼包”就该不断扩容

建立单亲困难女职工动态管理库、每年走访慰问单亲困难女职工子女并发慰问金、依托女职工“阳光家园”服务阵地解决子女托管问题……自2007年以来，安徽省蚌埠市总工会把关心关爱单亲困难女职工作为一项重要帮扶工作，相继启动实施特困援助、子女助学、心理关怀等一系列救助帮扶措施，累计帮扶2700多户单亲困难女职工家庭，为她们送去一份温暖而厚重的“关爱礼包”。（7月6日《工人日报》）

据报道，蚌埠市总工会送给职工的“关爱礼包”不断扩容。目前，“关爱礼包”涵盖了节日慰问、“两癌”免费筛查、互助保障、心理关怀、托管服务和爱心传递等6项关爱服务，成为蚌埠市爱心帮扶工作的特色品牌。

“关爱礼包”是指工会组织为职工提供的各项暖心服务。“关爱礼包”不断扩容，是指不断拓展和完善服务的内涵。“关爱礼包”越充实，越受职工欢迎。

扩容“关爱礼包”，一要立足单位实际，倾听职工心声，了解他们的急难愁盼。如此，出台的措施、送出的礼包才会更接地气，真正服务到职工心坎上。二是不仅要注重服务内容的数量，还要重视服务的质量，也就是说，出台的措施要落实到位、不打折扣，让职工感受到“礼包”的成色和分量。

必须承认，现实中有的单位对职工的“关爱礼包”非但没有“扩容”，反而在“缩减”。少数单位以“时间紧任务重”为由，刻意缩短女工的产假产假。至于“母婴室”以及针对女工的“心理辅导”之类，更是“能省则省”。

扩容“关爱礼包”，可以提升职工幸福感和积极性。而缩减“关爱礼包”，不仅侵犯了职工权益，也极大挫伤了职工积极性，对单位而言也得不偿失。所以，职工的“关爱礼包”，就该不断扩容。

扩容职工的“关爱礼包”，需要工会组织对职工常怀关爱之情，杜绝缩减“关爱礼包”，同样需要工会组织的担当作为，帮助职工拿起法律武器维权。

□余清明

■网评锐语

养老辅具不适老问题需合力破解

张淳艺：近年来，各种养老辅具层出不穷、花样翻新，“银发经济”蓬勃发展。但在实际消费过程中，消费者也遭遇到了质量不佳、溢价高、功能鸡肋等一系列问题。解决养老辅具不适老问题，需合力破解。有关部门应尽快完善养老辅助器具标准，规范企业生产行为。企业应从老年人的诉求出发，使产品符合老年人认知和操作能力。消费者则要扭转价格越贵越好、功能越多越好的消费观念，能够合理选择，理性消费。

■世象漫说



助推高校毕业生就业

记者4日从江苏人社系统稳就业工作推进会上获悉，江苏今年以来累计开发国有企业、事业单位、城乡社区、基层项目、科研助理等11万个政策性岗位，全力以赴助推高校毕业生就业。（7月4日 新华社）

□朱慧卿

■有感而发

“流动体检车”载满对职工的关爱

6月29日-30日，广西贵港市港南区总工会深入基层一线，开展“送健康”免费体检活动暨女职工公益性“两癌”筛查活动。活动中，港南区总工会采取“流动体检车”进企业的方式，为一线职工提供便捷的健康体检。（7月6日《广西工人报》）

“流动体检车”直接开进企业，为职工提供零距离、一站式的上门服务，让他们的健康检查变得便捷和高效，不出厂门就能享受到大医院的体检服务，这是一项非常人性化的举措，值得称道。

一方面，方便了职工健康体

检，免去了往来医院的奔波之苦。不管是企业送职工去医院体检，还是职工自己去体检，一番操作下来，至少需要大半天的时间，费时费力。现在有了“流动体检车”，职工们在厂区内随时随地就近体检，不仅方便了职工，也节省了时间和精力，还不会耽误企业的生产活动，同时也让一线职工们充分感受到来自工会“娘家人”的温暖。

另一方面，“流动体检车”还是健康知识科普宣传的载体。医务人员在为职工送上体检服务的同时，针对职工体检状况进行分析，提出健康评价和防治建

议，使广大职工及时了解自己的健康状况，有效排查健康隐患，做到“早检查、早发现、早诊断、早治疗”，更有利于保障职工的身心健康。

笔者以为，工会“流动体检车”为职工体检开辟了“绿色通道”，切实便利了职工，使职工能更好地投入到企业的生产工作中，营造了职工与企业共同和谐发展的良好氛围。这样的暖心之举，体现了工会组织走出单位、主动服务意识的深刻转变，也是当好职工贴心人的生动写照，值得各地借鉴推广。

□刘予涵

“AI诈骗”多发要尽快完善监管体系

吴学安：最近，“AI诈骗”一词频频冲上热搜。一些专家认为，随着人工智能技术的发展，不法分子利用AI实施诈骗的精准性、隐蔽性进一步增强，需高度警惕。人工智能安全治理需多方协力，完善监管体系迫在眉睫。在社会高度智能化、技术应用门槛越来越低的今天，遏制AI诈骗，要求我们建立起相应的监管机制、自律机制、社会监督机制和司法保障机制。无论是广大民众，还是相关职能部门机构，都应提高反诈意识并逐步强化应对能力。