

■劳动时评

根治欠薪顽疾必须多些硬核治理手段

□沈峰

治理欠薪顽疾，必须多些硬核举措，在制度上安排更多保障方式，在司法救济上提供更多有效渠道，在监管上加大保护力度，在问责上提高违法成本，用“有形之手”为农民工的劳动权益保驾护航。

6月25日至8月25日，北京市人力资源和社会保障局会同相关部门，在全市范围内组织开展根治欠薪夏季专项行动，从源头治理欠薪、夯实过程监管、强力化解欠薪纠纷等方面，实施八项具体举措，对欠薪问题实施集中治理，依法维护农民工工资报酬权益。据统计，今年1至5月，全市各级劳动保障监察部门共立案查处拖欠工资案件3074件，为

8195名劳动者追发工资1亿余元。其中，立案查处拖欠农民工工资案件1432件，为4104名农民工追发工资近6000万。

北京市开展2023年根治欠薪夏季专项行动，将综合运用行政、司法、信用等多种手段，重点对工程建设、保安、新业态等领域欠薪问题加大查处力度，通过落实监察员包项目制度、全面排查欠薪隐患、强化工资支付各项制度实际运行、加大欠薪问题查处力度、提高欠薪诉求办理质效、协同联动形成治理欠薪合力、开展法规宣传和法律援助、严格执法规范服务等八项具体举措，深化欠薪问题源头治理、综合施策，有效化解欠薪风险，效果值得期待。

保障农民工工资支付，事关广大农民工切身利益和民生福祉，事关社会公平正义与和谐稳

定。分析既往典型案例，我们不难发现，欠薪问题的根源，既在于一些雇主无良、无赖，劳资双方权利地位不对等，也在于社会信用机制缺失、执法力度不够、劳动者维权渠道不畅通等问题没有得到根本性的解决。

因此，各级管理部门、监督部门要成为劳动者的“强势维权代表”。一方面，要对制造、建筑、餐饮等农民工相对集中的行业，制定有针对性的工资支付办法，规范工资支付行为；另一方面，要把治理欠薪的关口前移，落实工资保证金制度，加大执法和惩处力度，不断强化“不敢欠”的震慑效应。

正如北京市本次专项行动聚焦工程建设领域等欠薪易发多发行业，重点检查三方面。第一方面是查制度落实，梳理在建工程项目清单、监察员包项目清单、

各项制度落实清单、欠薪隐患排查清单，紧盯保障农民工工资支付制度实施中存在的问题，从源头上提升行业欠薪治理精准度。第二方面是查过程监管，重点检查工程建设项目保障工资支付的实际运行情况，包括落实“工程款人工费分账管理”“总包代发工资”“实名制管理”等重要环节，切实解决日常管理不到位的问题。第三方面是查责任履行，推动落实人社部门统筹协调责任、行业主管部门监管责任、各区属地责任和企业主体责任，强化市区联动和部门协同。显然，这些非常强力又具体的治理措施，利于调动有关方面形成治理欠薪的合力，努力确保农民工及时足额拿到工资，保障农民工权益。

实践证明，治理欠薪是一项系统工程，也是一道现实考题，既要紧盯重点领域和重要时间节

点集中整治，也要抓常抓长，推动欠薪治理常态化长效化。同时，根治欠薪需要不断创新治理手段，建立覆盖事前、事中、事后的全过程监管闭环，推动欠薪治理从清欠向防欠转变。正如此次北京市开展2023年根治欠薪夏季专项行动，打好清欠防欠“组合拳”，体现了党和政府呵护农民工劳动尊严的责任担当。

农民工是我国重要的就业群体，工资报酬是他们最直接、最核心、最切身的利益，每一份工资都关系着一个家庭的幸福冷暖。总之，治理欠薪顽疾，必须多些硬核举措，在制度上安排更多保障方式，在司法救济上提供更多有效渠道，在监管上加大保护力度，在问责上提高违法成本，用“有形之手”为农民工的劳动权益保驾护航。

■每日图评

“集体生日会”温暖快递小哥心

“平时工作都很忙，能有人惦记，感觉很温暖很幸福。”近日，浙江衢州常山申通快递有限公司工会为9名快递小哥举办了一场“集体生日会”。活动现场，大家共唱生日歌、许下生日愿望，吹蜡烛，切蛋糕，仪式感满满。（6月29日《浙江工人日报》）

常山申通快递有限公司相关负责人介绍，为关心关爱快递小哥，让他们感受到家的温暖，除了为小哥们过集体生日，公司工会还推出了多项关爱小哥的福利政策，包括召开趣味运动会、夏

季发放高温补贴、组织女职工观看电影等。

随着社会的进步，快递小哥已成城市的一道靓丽风景。同时，繁忙和快节奏在他们身上体现得尤其明显。因为工作繁忙，他们甚至不能像正常人一样按时就餐，更别说抽出时间给自己过生日。可以想象，如果不是常山申通快递有限公司工会组织开展“集体生日会”，这些快递小哥就没有机会享受到生日蛋糕，很可能就在送快递的路上不知不觉度过自己的生日。

集体生日会，意义不一般。



首先，它让快递小哥感受到自己有人惦记，心生温暖。其二，它既让过生日的职工得到放松，又让同事之间增进了友谊。其三，对那些亲人不在身边的外地职

工，集体生日会显得更为珍贵。他们更由衷地感激“娘家人”的细心和温暖，工会组织的凝聚力也由此得到加强。

□余清明

■长话短说

以案为鉴筑牢商业秘密保护“法治墙”

员工在掌握了公司的关键信息后另起炉灶，设立同类型公司，成为“老东家”的竞争对手；不法企业以高薪为诱饵，招募权利人软件开发人员，窃取其源代码用于自己的系统开发及商业运营；员工跳槽后拿走原单位的3D打印材料技术文件，导致原单位商业秘密泄露……这是市场监管总局27日发布的一批侵犯商业秘密不正当竞争典型案例。（6月28日《工人日报》）

近年来，伴随着商业竞争的日趋激烈，一些企业在竞争中处于优势，往往高薪诱使掌握竞争对手商业秘密的员工跳槽加入自己阵营。而部分企图快速致富的商业秘密掌握者，要么迎合不法企业的非分歪念，要么利用掌握的商业秘密“另起炉灶”开展不正当竞争，由此导致侵犯商业秘密的纠纷日益多发。不法企业和少数商业秘密掌握者如此“乱劈柴”，不仅扰乱了市场竞争秩序，也让商业秘密的法治防线形同虚设。市场监管总局对此发布典型案例，有助于以典型案例释放警示威慑“涟漪效应”，进一步筑牢商业秘密保护的“法治墙”。

相较于抽象的法律，典型案例更加鲜活具体，是重要的商业秘密保护教科书。当前，侵犯商业秘密的表现形式更加多样化，营造保护商业秘密的法治氛围，不能仅靠空洞的释理说法。此次发布的典型案例，涵盖了现实中侵犯商业秘密的民事和刑事案件，为商业秘密的保护划清了边界，让效仿者对实施侵权行为有了“前车之鉴”的具体参照，显然有助于遏制侵犯商业秘密的不法行为。

一个典型案例胜过一沓文件。面对侵犯商业秘密时有发生的情况，相关部门应常态发布典型案例，倒逼“拿来主义者”引以为戒保持理性，并让公众对侵犯商业秘密有着更为正确的认识，从而在源头上助力筑牢商业秘密保护的“法治墙”。

□张智全

■网评锐语

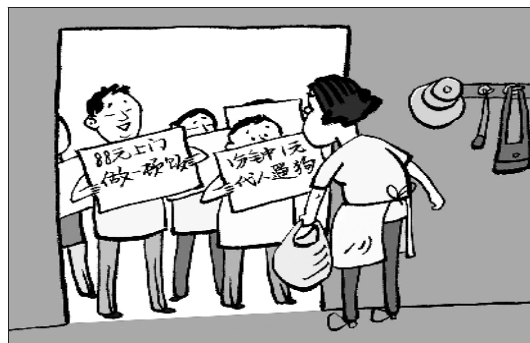
完善无障碍设施建设 让社会更加文明有爱

刘纯银：6月28日，十四届全国人大常委会第三次会议表决通过无障碍环境建设法，自2023年9月1日起施行。立法是基础，良好的开始，但最终效果如何，关键在于施行。无障碍环境建设，是社会文明的一扇窗口和重要体现，既折射社会发展和进步，也体现社会的关爱和友好。让我们共同努力，多措并举地抓好无障碍设施的建设管理工作，以便更好地造福于残疾人、老年人等群体。

别让二维码沦为消费“拦路虎”

李雪：在各大商场停车，驶离停车场时扫码缴费已经十分常见。不过，看似便捷的缴费方式，也可能成为驶离停车场的“拦路虎”。有不少消费者反映，在一些场所，必须先关注商场公众号或注册成为会员后，才能缴纳停车费。监管部门可建立联合执法监督机制，对涉嫌侵害消费者权益的商家，应及时出手，为消费者权益提供有力保障。

■世象漫说



■有感而发

让直播带货在规范中行稳致远

网络直播带货给消费者带来了全新的购物体验，不过，不规范带货行为导致侵权的情况也时有发生。一些不规范的网络直播带货，不仅对商品存在各种虚假宣传，对委托其带货的商家也玩起了手脚。一些看似“火爆”的直播间，可能都是假象。（6月29日 央视）

近年来，网络直播带货热度不减且不时爆出负面新闻，个别直播平台正沦为销售假冒伪劣商品的“重灾区”。直播间不是法外之地，相关部门要加大监管执

法力度，依法严肃查处直播带货各类违法行为，对直播售假行为发现一起查处一起，对违法违规或损害消费者权益的主播和商家依法严厉处罚，并根据侵权程度列入信用黑名单，增强监管实效性和震慑力。网络直播平台要守土尽责。我国电子商务法明确规定，电商平台经营者对平台内经营者有资质审核义务，否则可能承担连带责任。直播平台作为信息网络服务提供者，要加强网络直播管理，严格进行入驻资质审查，落实网络实名制信息备案要

“上门经济”

“88元上门做一顿饭”“1分钟1元代人遛狗”“1小时100元陪患者看病”……随着人们消费能力增强，生活质量逐渐提升，以及互联网高速发展，大数据技术的兴起，人们消费习惯正在悄然发生变化，新型职业层出不穷，受到越来越多消费者的青睐。然而，记者采访发现，新型职业在火热发展的同时，还存在一些不完善的地方。（6月29日《工人日报》）

□王铎

求，有效公示直播间、销售者主体信息，完善直播行业准入资质审查、直播间实时监控和纠纷处理机制，及时查处直播带货存在的违法违规行为。

网络直播领域需要规则规制，从业者要严格遵守规则。网络商家和主播要坚守职业道德、增强社会责任感，严格遵守基本的商业伦理、法律法规以及平台规则，坚守合法经营的底线，筑牢诚信经营的基础，让直播带货在规范中行稳致远，更好激发市场活力。

□潘铎印