



今年6月是第22个全国“安全生产月”，主题为“人人讲安全、个个会应急”。国务院安委会办公室、应急管理部在《2023年全国“安全生产月”活动方案》中，明确了企业主要负责人“五带头”要求。

“五带头”即：带头研究组织本企业事故隐患排查整治、带头落实全员安全生产岗位责任发挥管理团队和专家作用、带头对动火等危险作业开展排查整治、带头对外包外租等生产经营活动开展排查整治、带头开展事故应急救援演练活动。

北京各个企业在落实“五带头”过程中都有哪些具体举措？记者走进首发集团、北京热力集团、北京市市政四公司，深入了解这三家企业主要负责人在落实“五带头”过程的具体做法。

落实“五带头”，守牢企业安全发展底线

□本报记者 刘欣欣

首发集团党委书记、董事长陈卫东：

带头落实责任 齐抓共管上下联动



为进一步压实安全生产主体责任，首发集团认真履行“五带头”工作要求，就深化“安全生产月”活动组织、提升企业安全治理能力进行专题研究。由首发集团领导班子审议“安全生产月”活动方案，确保各措施科学可行，扎实开展各项安全活动。

带头落实责任，齐抓共管上下联动，是“五带头”工作的重中之重。首发集团为扎实开展“安全生产月”活动，建立“领导小组+工作专班”工作体系，实行党委书记+总经理双组长制，将解决四类问题、整治六大领域隐患作为工作重点，系统构建全员化、常态化的排查检查工作机制。

首发集团领导班子成员将扎实开展主题教育与排查整治工作相结合，按照业务

分工，立标杆、作示范，以专题调研、督导检查等形式，深入油库、油站、服务区、交通枢纽、施工现场等基层一线开展大排查大整治工作。通过运用“四查三看一通报”督导检查机制，引领带动所属企业负责人、基层站所项目负责人高频次开展自查自纠、专项检查、联合检查以及回头复查，确保高压严管形势不走样、排查整治力度不降低。

与此同时，首发集团强化数字化安全监管，研发上线的“首发安全管理信息系统平台”在1938个重点部位设置二维码，细化履职清单1034项，形成了集风险信息告知、动态在线监测、隐患闭环管理、数据统计上报等功能为一体的综合性安全管理平台，有效推动安全责任落实到岗到人。通过线上、线下协同开展、同向发

力，确保隐患排查整治工作全面开展、质量全面提升。

从企业发展的战略高度出发，首发集团高度重视文化建设，通过文化辐射、文化引领，深化推进广大职工安全行为习惯养成、安全思想意识转变、安全工作方式改变。在实践中，首发集团开创性地创建了“首发安行者”文化品牌，依托文化力量，积极发挥“方向标、永动机、粘合剂”的作用。自安全生产月活动开展以来，首发集团共筹划组织各类专题会、知识讲座、知识竞赛、案例警示、应急演练、安全咨询、主题宣传、安全大家谈等活动316项。通过形式多样的安全活动，在集团内营造了全员关注安全生产、全员参与风险防范的良好氛围。

北京热力集团有限责任公司党委书记、董事长田金凤：

树牢安全发展理念 坚决守住安全底线



6月16日是全国“安全宣传咨询日”。当天，北京热力集团有限责任公司（以下简称“北京热力集团”）组织开展左家庄锅炉房消防应急演练。

演练从实战角度出发，设置消防中控室接警、现场确认和报火警，锅炉房断电处置，信息报送和指令下达，人员疏散和厂区志愿消防队现场处置，属地消防队灭火救援和医疗救护人员现场救治伤员等科目，全流程、全要素展示了锅炉房突发火情后，各级应急人员应急指挥和抢险救援流程。

演练过程中，应急处置小组和外部救援力量分工明确、协作默契，战斗展开迅速，火灾控制方法得当，在积累应对火灾事故经验的同时，进一步增强了职工消防安全意识。这是北京热力集团践行“五带头”，落实安全生产“第一责任人”法定职责所做的众多工作中的一项。

北京热力集团成立以党委书记、董事长和党委副书记、总经理为双组长的安全生产大排查大整治领导小组，专题研究部署隐患排查整治工作任务，严格落实隐患排查——挂账——整改的闭环安全管理机制，确保小隐患不过夜、大隐患有措施、突发事件能应急的安全目标。

同时，北京热力集团落实全员安全生产岗位责任，发挥管理团队和专家作用，聘请北京科学技术研究院健全北京热力集团安全生产保障体系和安全生产监察体系，修编完善安全生产管理制度，不断提升安全管理水平，落实各级安全生产主体责任，有效防止和减少生产安全事故。此外，聘请北京应急能力促进中心开展北京热力集团及所属输配分公司、朝一分公司应急预案修订工作，完善综合预案、专项预案、现场处置方案和应急处

置卡，充分辨识安全风险，全面考虑如涉及人员被困、涉及引发重大财产损失等各种次生紧急情况的应急救援和处置措施，充分保障北京热力集团应急预案体系的上下衔接和可操作性，不断提升突发事件应急处置能力。

北京热力集团通过站在政治高度来认识安全工作，树牢安全发展理念，全面加强安全管理，坚决守住了安全底线。北京热力集团所属各单位也积极开展主要负责人“五带头”活动，带头开展事故隐患排查整治49场次，动火等危险作业安全风险排查整治29场次，对外包外租等生产经营活动排查整治25场次，共参与人员337人次。主要负责人带头参加火灾救援与疏散、有限空间事故、防汛突发事件、供热管线泄漏等安全应急演练18场次，参与人员448人次，不断培养锻炼应急队伍，提高全员防灾减灾和应急处置能力。

北京市市政四建设工程有限公司总经理夏宝坤：

以极端负责的精神 时刻保持敬畏之心



安全工作只有起点，没有终点，必须要有如履薄冰、如临深渊的心态，时刻保持敬畏之心，以极端负责的精神对待安全生产工作。北京市市政四建设工程有限公司（以下简称“市政四建设工程公司”）作为高危行业的建筑施工企业，安全风险无处不在，无时不在，必须牢固树立“以人为本，生命至上，预防为主，安全发展”的思想，不能有丝毫懈怠。

市政四建设工程公司安委会每季度会组织研究安全生产议题，采取民主集中制原则，定期向公司党委反馈有关安全生产的重大决策部署，通过公司“三重一大”定目标、强措施，公司上下形成横向到边、纵向到底的安全生产责任制。

2023年，市政四建设工程公司把安全管理主线任务确定为隐患排查治理，开展“隐患排查治理年”活动。由公司班子成员

带队进行“四不两直”检查，结合安全风险分级管控与隐患排查治理平台重点督导检查重点工程项目。

实践中，市政四建设工程公司制定公司安全管理十条强制性措施，要求项目负责人每周必须带队排查隐患和整改复查，做到闭环管理。如今，周检、周复查，不留隐患过夜在各项目已经成为了一种安全习惯。

管行业必须管安全，管业务必须管安全，管生产经营必须管安全。“三管三必须”是市政四建设工程公司落实全员安全生产责任制的有力抓手，通过制定公司各关键岗位安全岗位清单，简化安全生产责任制内容，提炼需要落实落地的关键点，让每一名职工深刻认识到自身安全职责，并强化安全意识落实执行。这是由于公司的发展离不开安全，职工的幸福更离不开

安全，安全是企业的生命线。

市政四建设工程公司注重加强安全生产教育培训，让职工掌握安全知识、安全操作技能、应急处理措施，以便及时发现和消除事故隐患，减少生产安全事故。通过不定期组织各单位开展“安全大讲堂”活动，有效总结经验并通过沟通交流的方式，提高各层级各单位的安全水平。通过不定期组织竞赛评比，在比学赶超营造良好安全文化氛围的同时，促进公司安全管理能力整体提升。此外，通过邀请企业内外部专家讲课的形式，针对不同岗位开展系列专题培训，不断强化职工安全责任意识，持续提高一线管理人员业务能力水平。

未来，市政四建设工程公司将继续发挥企业主要负责人“一把手”的带头作用，辐射带动全员管安全，让职工做到“人人讲安全，个个会应急”。