

■劳动时评

防治职业病须从完善治理机制入手

□吴学安

管理状况等级根据用人单位职业卫生管理情况确定。同时,根据用人单位职业病危害风险和职业卫生管理状况分级结果综合评估,得出职业病危害综合风险类别,分为甲类、乙类、丙类。职业病危害综合风险评估每3年开展一次。(6月28日《北京日报》)

所谓的“职业病”其实就是和职业相关联的疾病,也就是特殊的岗位导致的疾病。它是指企业、事业单位和个体经济组织等用人单位的劳动者在职业活动中,因接触粉尘、放射性物质和其他有毒、有害物质等因素而引起的疾病。各国法律都有对于职业病预防方面的规定,在我国,根据2013年的职业病分类目录,具体规定了10个大类和132种职业病,界定职业病必须在这个范围之内。

随着经济的快速发展,职业病对于职工生命健康的影响不容忽视。职业病防治工作事关劳动者身体健康和生命安全,事关经济发展和社会稳定的大局,从其发病的普遍性、延续性和隐蔽性来衡量,职业病对劳动者及其家庭的伤害更值得警惕。

《中华人民共和国职业病防治法》自2001年颁布以来,先后经过2011年、2016年两次修订,为劳动者筑起一道职业健康“防火墙”,彰显了国家对劳动者职业健康的高度重视。然而,目前我国职业病危害的新形势,对职业病防治工作提出新挑战,一方面,职业病防治任重道远,用人单位主体责任落实还不够到位,突出表现为一些用人单位法治意识不够强,对改善作业环境、提供防护用品、组织职业健康检查

投入不足,农民工、劳务派遣人员等的职业病防护得不到有效保障;另一方面,职业卫生监管和职业病防治服务能力还不足。部分地区基层监管力量和防治工作基础薄弱,对危害信息掌握不全,对重点职业病及职业相关危害因素监测能力不足。现实之中,“预防职业病”已被一些企业演绎成了“发放津贴费”。职工获得了津贴,拿到了资金,却依然是在有危害的环境中工作。

全民健康事关全面小康。面对职业病防治的新形势,切实加强职业病工伤预防和保障工作,关乎广大劳动者身体健康和生命安全,也是改善保障民生、平衡社会利益、调节社会关系、规范社会行为的必然要求。一方面,要防患于未然,完善预防机制。对于危害健康的岗位需要技术介

入,要进行积极改造,达到健康的标准,不能让职工生活在有害的环境里。同时,要加强对企业的监管,限制危害岗位的招工,危害大不能缓解的企业要限期整改,直到符合健康工作要求了,才能允许生产。另一方面,要强化用人单位职业病预防主体责任,把预防措施落实到生产经营活动的全过程,加强对用人单位在参加工伤保险、劳动安全、职业病预防方面的监管力度,不但要加强职业卫生监管执法力度,还要对监管机构和工作人员进行督导、问责。对于那些职业病高发、防治不力的地方和机构应该有追究机制。只有完善顶层设计,将职业病防治纳入国民经济和社会发展总体规划,加强统筹协调,部门协作,明确职责,多措并举,完善治理机制,才能切实提升职业病综合防治水平。

只有完善顶层设计,将职业病防治纳入国民经济和社会发展总体规划,加强统筹协调,部门协作,明确职责,多措并举,完善治理机制,才能切实提升职业病综合防治水平。

北京市卫健委日前发布通知,决定在全市用人单位开展职业病危害分类分级综合风险评估,并分类实施监督执法。市卫健委要求,用人单位自行或委托职业卫生技术服务机构对职业病危害风险等级、职业卫生管理状况进行分级评估。其中,职业病危害风险等级根据劳动者接触职业病危害因素性质、接触水平、接触人数等指标判定;职业卫生

■每日图评

让外卖骑手“电力满格”也是一种关怀

停车、扫码、开柜,卸下电动车上缺电电池,将其放入空电池仓中充电,再从柜里取出满电电池装进电动车……不到2分钟,骑手快速实现电动车“电力满格”续航。“平常工作都是争分夺秒的,如果遇到电动车半路没电,一充就是几个小时,现在有了换电柜,对我们来说实在是方便又高效,省心又省力。”骑手张先生说。(6月28日《浙江工人日报》)

众所周知,电动车是外卖小哥跑单赚钱的重要交通工具,电动车续航能力越好,就意味着外卖小哥可以跑更远的路,接更多

的单,赚更多的钱。现实生活中,很多外卖小哥都深受电动车续航短、充电难、充电慢等问题的困扰,电动车电量不足,不仅极大影响工作效率,也影响接单数量,最终影响收入。因此,对于他们来说,最担心的就是电动车“掉电”太快。

现在有了换电柜,让每一位外卖骑手都能及时更换电池,解决了骑手“缺电”这一后顾之忧,避免了工作中电瓶车没电的窘境,大大提高了外卖配送效率。这对于外卖骑手们来说,就是最好的关怀。



由换电柜想到,工会组织在为新就业形态劳动者提供服务时,要坚持问题导向,善于从“小问题”“小切口”入手,抓好小事,抓好细节,下足绣花功

夫,把为民服务这篇“大文章”做细做实,从而体现工会组织的关爱,增强工会组织的号召力和凝聚力,提升劳动者的获得感幸福感。 □刘予涵

■长话短说

愿更多“零工之家”破解用工求职“两头难”

“这家企业离家近,我想去试试!”“这家公司薪资待遇挺好的,看招聘条件我也符合”……近日,在陕西省汉中市“零工之家”举办的常态化就业招聘会现场,前来求职的市民们浏览着各企业展示的招聘信息,相互交流探讨。(6月28日《陕西工人报》)

据报道,今年3月,汉中市劳动就业服务局联合民营人力资源服务机构建立汉中市农民工综合服务中心(零工之家),由第三方服务机构管理,集现场招聘、求职信息发布、职业介绍、直播带岗、技能培训、招工服务等“一站式”综合服务于一体,为广大灵活就业人员提供规范的用工平台和固定的洽谈场所,架起了用工方和求职者联系的桥梁。

毋庸讳言,现在一些地方的劳动力市场有用工求职“两头难”现象。原因肯定有多种多样,但其中有一个重要原因之一,是用工方和求职者之间的信息渠道还不够宽畅,缺乏相互交流。现在好了,有了“零工之家”,在用工方和求职者之间搭建了更加宽畅的信息共享渠道,为劳动力市场供需双方提供了一种新型的招聘方式,也可以说是一种新的就业服务模式的有益探索,有效缓解了当地劳务市场用工求职“两头难”现象,期盼这样的“零工之家”能多一些。

笔者以为,建设“零工之家”,应求职者之需,顺应用工方之盼,是公共就业服务精准化、精细化发展所不可或缺的。其益处很多,比如,解决了原来零工务工较散的问题,将更多临时、零散、灵活的务工形式纳入零工市场服务范畴,灵活而不散乱,零工求职不再靠“打游击”方式,用工方招工也不再靠“碰运气”。有了规范的用工平台和固定的洽谈场所,也能有效防范劳务风险,促进人岗精准对接,较好解决了当地一些企业招工难和一些求职者就业难问题,实现用工方与求职者“双赢”。 □周家和

■网评锐语

暑期托管班不能“脱管”

苑广阔:暑假即将来临,对许多上班族职工而言,暑期托管班在一定程度上解决了他们的后顾之忧。而如何选择暑期托管班,如何保障孩子安全,这些问题备受职工关注。面对暑期托管市场的现状,不少家长长期期待能实现社区托管。托管不能“脱管”,要明确监管主体,堵住当前存在的监管漏洞,不能任由一些机构游离在监管之外。

给孩子们一个
清朗假期

关育兵:据媒体报道,为进一步强化未成年人网络保护,营造健康安全网络环境,中央网信办自即日起,开展为期2个月的“清朗·2023年暑期未成年人网络环境整治”专项行动。给孩子们一个清朗假期,营造有利于未成年人健康安全成长的网络环境,既需要专项行动,也需要持续发力,既要治标,同时也要治本。

■世象漫说



“代开网店”诈骗

近日,重庆市公安局两江新区分局成功打掉一个通过构建虚假网购商城平台,吸引受害人开设、运营网店,从而骗取受害人投资的诈骗团伙,抓获犯罪嫌疑人85名。经初步估算,涉案金额超2000万元,涉及受害人近千名。(6月26日 新华社) □朱慧卿

■有感而发

“健康巡诊”助力一线职工平安度夏

6月25日,石煤机公司环卫生产车间班组园地,医护人员为职工测量血压和心率。面对持续高温天气,石煤机公司工会联合公司职工医院开展“夏季健康巡诊”进班组活动。为坚守在一线职工量血压、查心率、测血糖,并针对夏季常见病的预防与用药进行一对一指导。(6月28日《河北工人报》)

据了解,“夏季健康巡诊”进班组活动由石煤机公司工会发起,每年一次,已累计开展9年。除了为职工进行健康体检外,还

现场讲解夏季高温中暑急救知识,发放防暑降温药品,保障广大职工健康度夏。

“健康巡诊”可以让职工了解自己的身体状况,知晓炎热天气的注意事项,预防身体发生不测。同时,“健康巡诊”时,医生对夏季常见病的预防与用药提供“一对一”指导,并向职工传授高温中暑急救技能。这些实用知识对职工而言既重要又宝贵,关键时刻可以挽救他们的生命。这样的健康巡诊,叫一线职工如何不欢迎。

笔者认为,保证职工平安度

夏,须做好如下几点。一是保证法律法规赋予职工劳动保护方面的相关制度提到落实,如工作时间避开每天最炎热时段,安排好一线职工的休息场所和休息时间等。二是持续不断地开展“送清凉”活动,保证一线职工每天有充足的防暑降温物品。三是像石煤机公司一样开展“夏季健康巡诊”,为职工把脉问诊的同时,向他们传授夏季常见病的预防、中暑急救等知识。

“健康巡诊”有助于一线职工平安度夏,值得借鉴。 □余清明