

“工会服务职工、为企业发展提供助力,如果企业不发展或者不存在了,那么职工的更好待遇和未来发展也就无从谈起,所以工会工作的重点之一就是包括促进企业和谐发展。”北京经济技术开发区(以下简称经开区)总工会主席安春玲在走访调研三盈联合科技股份有限公司的座谈会上,这样解释工会“助企促发展”的意义……今年4月以来,经开区总工会牢牢把握“学思想、强党性、重实践、建新功”的总体要求,以“助企促发展”为主题,将专题培训、走访调研、工匠讲堂与主题教育紧密结合,以研促学、以学促干,以主题教育为契机,不断提升工会服务亦庄新城高质量发展的能力和水平。

# 聚焦重点解难题 用心助企促发展

## ——北京经济技术开发区总工会持续服务企业职工纪实

□本报记者 陈曦 通讯员 仇立丹 吴晓蕙

### 思想引领 主题教育扎实开展

“通过本次专题培训,使我对党的二十大精神重大意义、精神实质和实践要求有了更加完整、准确、全面的理解和领会,深感学习贯彻党的二十大精神是一个不断的理论学习再深入、政治站位再提升、使命担当再强化的过程。”一堂生动的党的二十大精神专题宣讲课结束后,北京国家新能源汽车技术创新中心有限公司工会主席张文晶感慨地说。

为深入学习宣传贯彻党的二十大精神,提高工会干部的政治理论素养和业务能力,3月15日,经开区总工会邀请中共北京市委党校社会学教研部主任尹德挺教授,为经开区总工会工作人员、区域内基层工会主席和先进青年职工代表开展专题培训活动。同时,面对经开区非公企业众多、非公企业职工众多、非公企业工

会占比95%以上的特点,今年上半年,经开区总工会研究出台了《学习宣传贯彻党的二十大精神工作方案》,明确规定要用好“专家讲理论、干部讲政策、劳模讲事迹、职工讲故事”四维宣讲格局,打造“领导干部专题学、党员干部示范学、线上线下全员学”三级学习体系,推动经开区各级工会组织迅速掀起学习宣传贯彻党的二十大精神热潮。

“党的二十大精神内容丰富、意义深刻,结合经开区的区域实际,今天为大家讲述党的二十大精神报告中关于经济发展的论述内容……”6月16日下午,在经开区总工会亦城工匠学院报告厅,北京市委党校经济学教研部副教授贺艳围绕《党的二十大精神与宏观经济及未来发展趋势》主题进行授课。线上线下,来自区域

内各服务站负责人、基层工会主席及职工代表百余人参加学习。参加培训的学员纷纷表示,此次培训政治站位高,课程设置实,实现了政治思想洗礼、理论学习有收获,将会把学到的本领应用到实际工作中,为经开区高质量发展贡献力量。

不仅如此,经开区总工会还通过各种方式号召基层工会做好党的二十大精神专题学习。6月以来,为深入学习宣传贯彻党的二十大精神,进一步加强工会组织的政治引领职能,引领广大职工增强与党同心、跟党奋斗的坚定意志,激励广大职工担当作为,汇龙森科技园工会服务站开展了党的二十大精神线上答题活动,通过题库自主学习与线上答题相结合的方式,加深职工印象和理解,切实将党的二十大精神学习落到实处。



经开区总工会组织职工学习党的二十大精神



“我为职工办实事”主席接待日走进东方雨虹公司

### 纾难解困 主席接待日持续深入

“当好职工‘娘家人’,办好工会暖心事”一直是经开区总工会服务企业、服务职工的宗旨。6月13日,围绕区域内企业职工反映的“幼儿保育”和“暑假托管”难题,经开区总工会主席安春玲、副主席阿拉坦图雅带领16名基层工会主席和工会委员参访东方雨虹公司。一行人参观了东方雨虹托育园,并听取了托育园相关负责人的工作汇报。交流座谈会上,经开区总工会主席安春玲针对职工关心的两个难题提出了解决思路,并介绍工会扶持政策。

安春玲指出,婴幼儿照护是事关人民群众幸福生活、经济社会高质量发展的大事,解决好婴幼儿照护难题、保障和改善民生功在当今、立在长远。帮助职工

解决“幼儿保育”和“暑假托管”的难题,是企业承担社会责任,助力政府公共服务建设的具体体现,可以彰显企业文化,提高人才竞争优势和职工忠诚度,促进企业高质量发展。

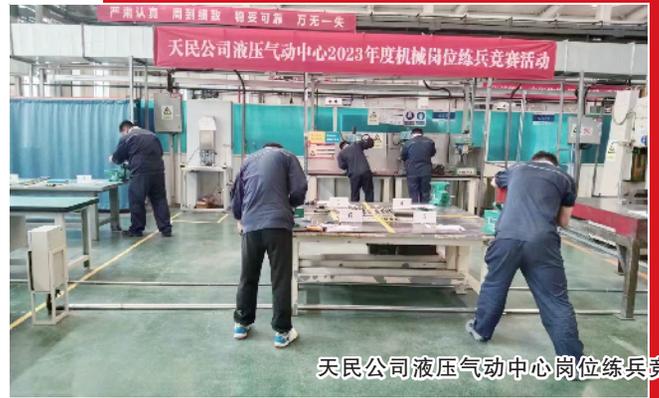
针对“育儿保育”问题,经开区总工会积极推动在有条件的用人单位开展0-3岁婴幼儿托育服务并给予相应政策和资金支持。同时,东方雨虹作为第一批加入“关爱职工伙伴计划”的公司,经开区企业工会会员可以普惠价格将孩子送进东方雨虹托育园。针对3-6岁幼儿“暑假托管”问题,经开区总工会也提供了解决方案:企业提供托管场地,依托第三方专业机构进行看护,经开区总工会提供一定的资金扶持,为家长、孩子提供一个

安全、放心、开心的托管环境,切实解决职工子女假期“看护难”问题。

“我为职工办实事”工会主席接待日活动如今已经在经开区开展到第三个年头。三年来,经开区总工会主席安春玲带队赴基层调研,与基层工会主席开展座谈会,为企业解决实际问题,通过常态化、长效化、制度化开展基层蹲点工作,切实推动解决了职工群众的急难愁盼问题。经开区总工会相关负责人表示,“我为职工办实事”工会主席接待日活动是深入学习领会习近平总书记关于调查研究的重要论述,把开展主题教育同推动工会重点工作、调查研究结合起来的具体实践,也为企业搭建起学习提升、沟通交流、业务往来的平台。



资生堂丽源化妆品有限公司开展岗位练兵



天民公司液压气动中心岗位练兵竞赛

### 素质提升 岗位练兵持续赋能

技能提升、素质提升、气质提升、幸福指数提升……在经开区企业就职的职工,总有一些时刻会感到由衷的感激和庆幸,因为在这些职工中,有人通过职工夜校拿到了等级证书;有人通过岗位练兵在众多参与者中脱颖而出,获得市级乃至国家级荣誉;有人因为坚持参加了一年的兴趣班,能够写出一手漂亮的毛笔字……经开区总工会服务职工的方式多种多样,其中岗位练兵等素质提升活动就像一剂营养液,大大增加了职工在岗位上建功立业的可能性。

随着一声“开始”,包装盒在手中飞速翻转折叠,由平面转为立体,散落在桌面上的瓶瓶罐

罐被一一装入盒中摆放整齐……这一幕出现在资生堂丽源化妆品有限公司岗位练兵活动美妆品科包装组技能练兵决赛现场。据了解,此次岗位练兵活动面向美妆品、保全组和制造岗位职工,比赛以考验职工的各项专业技能水平为核心,初赛以车间为单位进行小组选拔赛,决出进入总决赛人员。

美妆品科包装组决赛现场,选手们摩拳擦掌、跃跃欲试,凭借着多年的实操经验展绝活、亮绝活,展现着新时代的“工匠精神”;在保全组和制造科的技能个人决赛及团队决赛中,选手们将日常工作过程中的细心、熟练、专业及高超的技能展现得淋

漓尽致。“这次比赛不仅为我们提供了展示自我的平台,也给我们提供了与其他同事交流学习的机会,虽然今天在第一轮个人赛中暂时领先,但我觉得还没有发挥出自己的最高水平,期待下次能有更好的成绩。”刚走下赛场的生产部职工鲁娜说。

据悉,资生堂丽源化妆品有限公司的岗位练兵活动是经开区总工会2023年诸多岗位练兵活动中的一场,活动自4月启动以来,已成功开展20余场,今年预计开展超过100场。“希望通过开展岗位练兵活动,在经开区内营造出‘学本领、练技能、当标兵’的浓厚氛围,切实提升职工技能水平与职场竞争力,推动高技能

人才队伍的建设再上新台阶,营造经开区良好的人才发展生态,助推亦庄新城高质量发展。”经开区总工会相关负责人介绍。

下一步,经开区总工会将围绕聚焦政治引领,建设忠诚工会;聚焦基层基础,建设活力工会;聚焦关心关爱,建设品牌工会;聚焦维权维稳,建设满意工会;聚焦建功立业,建设有为工

会;聚焦全面从严,建设奋进工会,深入落实“区级工会加强年”专项工作部署,奋力实现工会政治引领强、组织功能强、服务群众强、制度机制强、作用发挥强的工作目标,以务实举措竭诚服务驻区企业、职工,不断增强职工群众获得感、幸福感、安全感,以高质量服务助力亦庄新城高质量发展。