

■劳动时评

# 用“速裁机制”化解农民工讨薪之忧

□李英锋

(6月22日《工人日报》)

农民工在遭遇欠薪纠纷时最怕拖、等、慢，而农民工工资争议速裁机制的优势在于一个“快”字。显然，速裁机制的“快”指向的就是农民工讨薪的“慢”，顺应了农民工的薪酬维权需求，能够有效化解农民工讨薪的堵点、难点、痛点，也能提升农民工的维权效率。

工资关乎农民工的切身利益和民生，农民工早一天拿到工资，权益就早一天得到保障，就能早一天心安。劳动仲裁机构建立农民工工资争议速裁机制是法律规则和契约规则的必然要求，也是维护农民工权益的必然要求。法院在审理一些事实清楚、证据明确的简单案件时，有速裁机制，可以让案件审理进入简易程序、快车道，大大提升了审理效率，减少了当事人诉讼的时间成本，给当事人提供了方便。实

际上，很多农民工工资争议的事实关系也非常清楚，情节简单，且农民工掌握相关证据，用人单位往往也承认欠薪的事实，劳动仲裁机构完全可以仿效法院的速裁机制，进一步降低仲裁门槛，简化仲裁程序，缩短仲裁时间，提升仲裁效率，为农民工开通薪酬维权绿色通道，提供维权方便。

之前，一些地方已经就农民工工资争议速裁机制建设进行了积极探索，取得了明显成效，积累了有益经验。人社部基于这些地方探索，在全国开展农民工工资争议速裁庭建设专项行动，能够统一速裁速裁农民工工资争议的共识、规则和标准，进一步完善农民工薪酬权益保障机制，规范速裁行为，让更多的农民工享受到速裁机制的高效便捷。

人社部的《通知》提出，要优化办案程序，对农民工工资争议案件缩短办案时限，引导调解

结案，依法适用简易程序，落实终局裁决、先行裁决、先予执行规定。这些措施都是速裁机制的“加速器”，能够有效压缩办案流程和时间，增强办案质效。而《通知》要求，对符合条件的农民工工资争议案件可实行容缺受理；对于农民工提交的仲裁申请书格式不规范、内容不完整或材料不齐备的，立案工作人员要一次性告知需补正的材料，并指导农民工申请人进行修改完善；对于经初步审查符合受理条件且农民工书面承诺予以补正的，即使材料不齐备，也可以先行受理。容缺受理降低了农民工的薪酬维权门槛，给农民工创造了更宽松、更人性化、更友好的维权环境，可以让农民工少跑路，少折腾，少消耗时间和精力。

农民工在维权时可能同时提出多个诉求，如果仲裁机构一揽子解决，既提升了难度，也会耗

费更长的时间。《通知》针对农民工申请人提起的含有工资等多个请求的争议案件，指引仲裁机构积极协调，促成当事人先对工资请求达成协议，先行出具仲裁调解书，就把农民工的薪酬维权诉求剥离出来，能助力农民工早日讨薪成功。

另外，《通知》强调的“强化协同办案，注重邀请相关部门参与办理农民工工资争议案件，做好与劳动保障监察、法律援助、司法审判等工作的高效衔接”“加大农民工工资争议的调解工作力度，根据案件事实提出合法合理的调解方案”等要求，也为提升仲裁效率提供了更多综合性支撑。

用“速裁机制”化解农民工讨薪之忧，让农民工拥有更多维权获得感，是农民工所盼，也成为维权部门根治欠薪的发力点。

农民工在遭遇欠薪纠纷时最怕拖、等、慢，而农民工工资争议速裁机制的优势在于一个“快”字。显然，速裁机制的“快”指向的就是农民工讨薪的“慢”，顺应了农民工的薪酬维权需求，能够有效化解农民工讨薪的堵点、难点、痛点，也能提升农民工的维权效率。

记者6月21日从人社部获悉，人社部办公厅印发了《关于开展农民工工资争议速裁庭建设专项行动的通知》（以下简称《通知》），提出在全国开展农民工工资争议速裁庭建设专项行动，完善劳动者权益保障制度，畅通和规范群众诉求表达、利益协调、权益保障通道，切实发挥调解仲裁在根治欠薪中的应有作用。

■每日图评

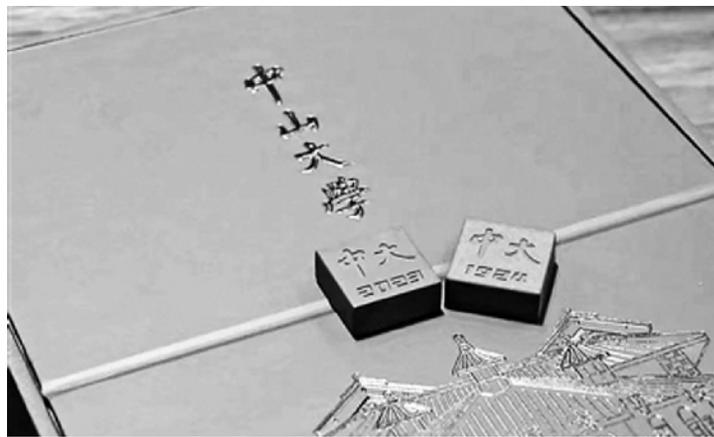
## 录取通知书应兼具颜值与内核

6月23日，多地陆续公布了2023高考分数线，记者注意到，复旦大学、中山大学、哈尔滨工业大学等多所高校的2023本科录取通知书也已亮相。一些高校最新版的录取通知书样式更是再次“翻新”。（6月24日《北京青年报》）

随着高考录取工作的有序开展，一年一度的高校录取通知书“创意大赛”也悄然拉开帷幕。相比早些年单纯用一张纸手写几行字的录取通知书，如今作为第一份“见面礼”的录取通知书，可谓费尽心思，创意满满，年年“上新”，逐渐衍化为“文化信使”。高校录取通知书“上新”，

体现了学校对新生的用心与热情。对于即将步入人生新阶段的大学新生来说，一份用心设计的录取通知书所承载的意义，已经远远超出一份简单的“通知”功能，它往往承载着高校的悠久历史、治学特色和育人理念，是展现大学之大、自身优势、校园文化内涵的高度凝练。如今的年轻人更加注重仪式感，一份用心设计的录取通知书不仅具有“通知”价值，而且具有收藏价值，是一生之中都难以复制的珍贵礼物。

录取通知书过于追求奢华颜值，不符合大学教育精神，而让新生入校前就感受到浓浓的校园



文化和治学之风，才是通知书的内核。一味追求奢华的通知书，不一定得到新生和家长的认可。处理好录取通知书颜值与内核之间的关系，考验着高校的智慧。既要创意满满，又要用心用情；

既要融入时代元素，又要诠释传统特色；既要有精神的感召，又要有心灵的链接；既要美出新高度，又要避免铺张浪费。总之，高校录取通知书应兼具颜值与内核。 □付彪

■长话短说

## 个性化“凉爽套餐”让职工“身凉心暖”

为机车检查司机配发运动水壶、给隔离开关操作员定制网眼防护马甲、在机车检修库整备场安装大型空调风扇优化作业环境……日前，中国铁路北京局集团有限公司天津机务段工会确立今夏“零中暑”目标，推出一系列个性化“凉爽套餐”，让职工身体凉快、心中温暖。（6月25日《天津工人报》）

据报道，天津机务段工会成立了18支“送凉爽小分队”，赶赴油罐车看守点、机车保洁作业等处所，向现场作业职工发放西瓜、冰棍、矿泉水，熬制冰糖绿豆防暑汤，配送藿香正气水、速效救心丸等祛暑急救药品，确保应急有备。工会还在各车间设立“健康员”，及时向职工讲解预防中暑和紧急救助的知识，一系列的个性化凉爽“套餐”切实让职工感受到了工会组织的温暖，凝聚了队伍，鼓舞了干劲。

近段时间，不少地方开启连晴高温模式。在工地，建筑工人冒高温作业，确保工程建设进度。在马路，交警在炎热的路面指挥交通，确保车辆正常通行。还有公交车司机、快递小哥、环卫工人等，各行各业劳动者战高温，斗酷暑，默默无闻坚守在本职岗位上，确保城市正常运转。

每年一到高温酷暑天气，相关部门、单位、组织都要对劳动者进行走访慰问，送上藿香正气液、矿泉水等清凉用品。由于劳动者的行业不同，需求各异，送温暖送关爱也要突出针对性，像天津机务段工会一样，推出更多个性化“凉爽套餐”。特别是一些特殊行业和工种，要对防暑降温工作及早谋划，认真研究，根据劳动者的岗位和实际需求，“量身定制”服务举措，提供实用的清凉用品和防暑降温知识，为他们创造安全舒心的工作环境，真正将关爱送到劳动者心坎上，从而确保高温天气“零中暑”目标。 □赵杰昌

■网评锐语

## 考生和家长要提防招生骗局

天歌：江苏省淮安市公安局淮阴分局刑警大队提醒，进入志愿填报阶段后，各种录取骗局高发，考生和家长要提高警惕。近年来，招生骗局可以说年年花样翻新，需要广大考生和家长高度警惕。考生和家长不要轻信来源不明的招生信息，应通过官方和权威渠道获取高校招录信息，作为自己填报志愿的参考。

■世象漫说



■有感而发

## “总经理接待日”让企业管理更民主

近年来，蒙牛乳业（衡水）有限公司设立“总经理接待日”，公司在每季度的最后一周的周二设置“总经理接待日”，内部管理人员和一线职工当天可以与总经理或者企业高层领导面对面反映问题，鼓励员工对现实中的问题和困难大胆地说，实事求是地说，本着对企业负责、对团队负责的态度负责任地说。（6月21日《河北工人报》）

企业的发展需要全面提升凝聚力和向心力，而凝聚力和向心力来源于职工对企业的信任和爱

护，让他们有一种“家”的感觉。可是，一些企业的老总总是高高在上，很少走到职工中间，听取不同的意见和反映；有的甚至搞“一言堂”，使企业缺乏了民主的气氛，职工不愿说真话、讲实情，主人翁意识淡薄，凝聚力和向心力不强。

笔者以为，蒙牛乳业（衡水）有限公司设立“总经理接待日”的做法，一方面，通过民主管理的方式，使职工的知情权、参与权、表达权和监督权得到了有效的保障和落实，切实维护了

职工的合法权益，增强了他们的主人翁意识；另一方面，企业老总及高层领导面对面地鼓励职工“找找茬”“提提事”“交交心”，让职工没有压力、没有负担地吐露心声，广泛地参与到企业民主管理中来，既可以听取不同的意见和想法，及时掌握职工的思想动态，提升了他们的满意度和归属感，又能从职工的“吐槽”和真知灼见中，找到解决企业“疙瘩”的办法，增加企业的凝聚力和向心力，从而促进企业和谐发展。 □费伟华

## 化解新能源车主“充电焦虑”需要多措并举

吴学安：近日，有媒体记者走访调研乡村、高速、老旧小区等不同充电场景发现，国内充电基础设施建设目前存在量少、分布不均、使用价格高、盈利差等痛点和难点。要真正消解新能源车主的“充电焦虑”，还需要以市场化手段为主，多措并举共同做好充电桩的建设和运营，助力新能源车跑得更稳更远。