

■劳动时评

加强立法厚植反就业歧视法治土壤

□张智全

在反就业歧视依然任重道远的现实语境下，业内专家建议出台专门的反就业歧视法，以此厚植反就业歧视的法治土壤，可谓抓住了问题解决的“牛鼻子”，无疑值得尝试。

整整两个月，北京小伙鲁宁只接到了两家公司的面试通知，其中一家公司直言不讳地表示，“你的本科院校差了点”。一直以来，单位招聘以“出身论英雄”的情况并不鲜见，不少求职者都因单位自行设置的学历门槛被拒之门外。鉴于招聘中各类就业歧视现象屡禁不止，不少专家建议，出台反就业歧视法，明确就业歧视的概念、适用范围、法律

责任等，整治学历歧视等各类就业歧视问题，营造公平就业的法律环境。（6月20日《法治日报》）

就业是最大民生，能否让所有求职者不受任何歧视地公平就业，是保障民生的重中之重。近年来，我国高度重视反就业歧视工作，除了在劳动法、劳动合同法、就业促进法中旗帜鲜明地禁止各类就业歧视外，还将反就业歧视纳入妇女权益保障法、残疾人保障法中，为推动全社会形成依法反就业歧视的法治氛围奠定了坚实基础。

然而，遗憾的是，法律的诸多规定，并未能水到渠成地让就业歧视销声匿迹。放眼整个职场，招聘中的学历、性别、年龄和地域等各种歧视不仅广泛存在，甚至还在法律禁令下以各种

改头换面的形式不断出现，严重损害了一些求职者的合法权益。在反就业歧视依然任重道远的现实语境下，业内专家建议出台专门的反就业歧视法，以此厚植反就业歧视的法治土壤，可谓抓住了问题解决的“牛鼻子”，无疑值得尝试。

经国利民，法是重器。虽然我国现行相关法律明确反对就业歧视，但不少企业仍“上有政策下有对策”地变着花样施行各种就业歧视行为，主要源于相关法律规定过于原则，不能充分彰显“刚牙利齿”的威慑。以劳动法为例，该法只是明确禁止“民族、种族、性别、宗教信仰”四种就业歧视，尽管在列举这四种就业歧视后添加了一个“等”字，理论上可以将所有就业歧视纳入禁止范畴，却难以解决对其

他就业歧视认定的监管执法实务难题，无形中让企业任性施行就业歧视有机可乘。

鉴于劳动法存在的上述反就业歧视短板，我国妇女权益保障法、残疾人保障法、就业促进法等法律扩大了劳动权益保护领域，但与就业歧视相关的规定较为零散，且多为原则性规定，诸如学历歧视等就业歧视仍缺乏法律明确规定，这不仅给企业留下了“后门”，也使得监管执法缺乏足够依据。因此，不论是从进一步堵塞就业歧视的法律漏洞出发，还是从解决监管执法实务难题的角度考量，都迫切需要出台统一的反就业歧视专门法。

近年来，我国司法不断对就业歧视强化惩治力度，反就业歧视的法治化水平稳步提升，但仍存在就业歧视概念不明、适用范

围不清、法律责任不细化、反就业歧视专门机构和纠纷处理机制缺失、司法救济标准不统一等诸多难点问题。同时，近年来依法反就业歧视的诸多实践经验，也需要固化为法律，才能成为反就业歧视的法治利器。这些问题的解决牵一发而动全身，均需要通过立法予以统筹解决。制定统一的反就业歧视法，势在必行。

党的二十大报告明确提出，消除影响平等就业的不合理限制和就业歧视，使人人都有通过勤奋劳动实现自身发展的机会。面对现行法律不能约束就业歧视的不容乐观现状，相关部门应高度重视业内人士的有益建议，积极回应关切，适时启动立法程序，让就业歧视在专门法厚植的法治土壤中，没有“窜出笼子”的任何机会。

■每日图评

应急演练进工地，为职工安全增设“防火墙”

6月13日，甘肃平凉崆峒区应急管理局开展2023年住建系统安全生产事故应急救援演练。演练现场模拟一名工人触电晕倒，工地立即启动应急预案，各救援小组紧密配合，第一时间将受伤人员送医救治。同时，医护人员现场演示心肺复苏等急救方法，增强工地工作人员应急处置能力。（6月19日《甘肃工人报》）

建筑工地上一名工人意外触电晕倒，心脏停止跳动，工地立即启动应急预案进行心肺复苏等急救方法进行抢救。此时此刻，时间就是生命。按照医学上所说的“黄金救命时间”来说，只有短短4-6分钟。每耽误1分钟，

死亡率就会直线上升。虽然，这只是一场演练，但也实实在在地让工地上的工作人员学习和了解了一些急救知识，认识到急救知识在关键时刻是多么的重要。

今年安全生产月主题是“人人讲安全、个个会应急”。学习急救知识技能对每个企业的职工来说都很重要，但对建筑工地上的一线职工来说更为重要。因为建筑工地一线职工的安全风险系数，相对于一些企业生产车间的职工来说，可能要高一些。让工地上的职工“个个会应急”，宁可练而不用，不可用而无备。有备无患，毕竟有“备”才能



“无患”。

笔者以为，应急演练进工地很接地气，让职工学习和掌握一些急救知识，犹如为职工的生命安全增设了一道“防火墙”。关键时刻能在第一时间让发生意

外事故的职工得到及时有效救治，起到救命的大作用。这也是把职工健康管理落到实处，体现了对每一个职工生命的关爱和尊重。

□周家和

■长话短说

“网约农机”让多方受益

麦收时节，热浪滚滚。这几日，在山东聊城冠县崇文街道几个村的麦田内，冠县德隆农业科技有限公司的4台“网约收割机”正在麦田中来回穿梭。小麦收割完成后，该公司的几台玉米播种机随即开展播种作业。（6月20日《工人日报》）

很多人都坐过网约车，但对“网约农机”可能还有点陌生。其实，“网约农机”和网约车的服务模式不太一样，根据冠县的制度设计，政府打造了农业托管全产业链要素交易服务平台——“冠县托管”App，各村在不同的农时阶段，提前统计农户的农机服务、灌溉服务、农资采购等具体需求，然后上报镇街，由镇街在平台发布需求，需求经审核后，农机公司再报名参与竞价。显然，“网约农机”服务模式针对众多成块连片农户的收割、播种等农机服务统一打包，统一招标，统一竞价，统一采购，其实质是政府搭台、农机公司唱戏、多方受益。

有了“网约农机”模式，一切都按竞价服务合同操作，农户只需在田间地头等待，农机公司便会因应农时按约安排足够数量的农机向农户提供服务，不让农户再为找农机发愁、焦虑。

“网约农机”模式是一种有益的服务创新，是农业服务的新业态，展现了农业服务的新气象，种下了农业、农村、农民的新希望，可收获农业服务多赢果实。对这一模式，农户乐见，农机手欢迎，农机公司踊跃。期待更多地方能够学习借鉴冠县的“网约农机”模式，不断完善服务机制，积累服务经验，优化服务体验，让更多的农户、农机手和农机公司受益。

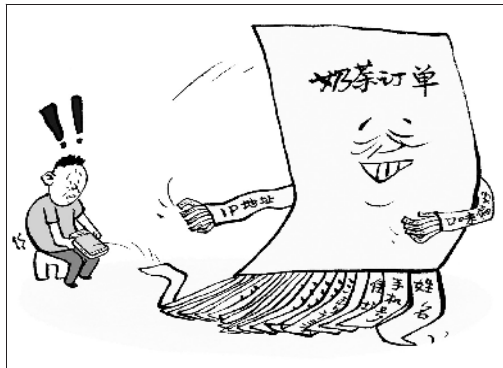
□唐山客

■网评锐语

全民反诈 需要全社会共同参与

吴学安：日前，中央宣传部、公安部联合启动“全民反诈在行动”集中宣传月活动。今年宣传月的主题是“预警劝阻别忽视，财产安全要重视”。全民反诈，让电信网络诈骗无处遁形，让“套路”无路可走。依法打击电信网络诈骗是一项系统性长期工程，需要全社会共同参与。

■世象漫说



过度采集

上海市网信办近日调查发现，某知名连锁奶茶品牌每收到一笔订单，就可产生87条数据，截至今年3月，其累计产生的数据超100亿条，其中涉及消费者姓名、电话、收货地址经纬度等敏感个人信息的达6.7亿条。6月16日，上海市启动“亮剑浦江·消费领域个人信息权益保护专项执法行动”，聚焦餐饮店、停车扫码等重点消费领域，对个人信息“过度采、强制要、诱导取、违规用”等违法行为开展集中整治。（6月20日《工人日报》）

□王锋

反对强制关注公众号 关键要用好法治利器

张淳艺：据中国消费者协会网站消息，为保护消费者的自主选择权、公平交易权和个人信息等权益，针对扫码消费中存在的问题，中国消费者协会将在全国范围内开展“反对强制关注公众号”消费监督工作，消费者可将遇到的此类问题通过电子邮件方式向中国消费者协会进行反映。反对强制关注公众号，关键要用好法治利器，敢于动真碰硬。只有让商家“伸手必被捉”成为常态，才能倒逼经营者敬畏消费者权益，恪守法律底线。

■有感而发

让职工从“小事”上感知工会的温暖

“这药箱虽小，却解决了我们一线职工的大问题，小划伤、小烫伤、轻微的中暑等小毛病都能够及时处理，很是方便。”近日，在北方光电股份有限公司职工小家里，铣工秦刚高兴地说。（6月20日《陕西工人报》）

据报道，该公司工会把为职工办实事、解小忧作为关爱职工的重要工作，不断创新工作方式方法，以职工所需为重点，以惠及大众为基点，以工会所能为切入点，从细节着眼，从小事入手，先

后设置了“小商店”“小药店”“小水吧”，将关爱送到职工心坎上。

在企业能不能吃得好、睡得好，能不能洗上热水澡等等，诸如此类看似很不起眼的“小事”，对职工来说都是实实在在的大事，有的甚至还是急事、难事。如果这些“小事”得不到及时有效的解决，往往会改变职工对企业的看法，影响他们的思想情绪，影响他们的生产生活。

“小商店”“小药店”和“小水吧”虽然很小，但却是实实在在的

贴心、暖心之举，为职工带来了健康和方便，体现了企业对职工的关爱，更让职工感受到了无微不至的关心和呵护。让职工与企业心连心，其实不需要多少轰轰烈烈的“大事”，多站在职工的角度换位思考，把职工关心的每一件“小事”用心办好，办成“暖心大事”，让职工时刻感受到娘家人的关怀无处不在，就是真正地关心职工，就能为职工幸福“加码”，职工才能发自内心的为企业发展作出贡献。

□刘予涵